

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังคุลจันทร์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใจ รองปลัดกระทรวงแรงงาน	หัวหน้าที่มahanpanphachanกกรรมการ
๒. นางสาวนิตา บุญนาคต ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๓. นางพิพารย์ วงศ์วิเชียร ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	กรรมการ
๔. นายชัยรัตน์ แก้วตัวง ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ
๕. นางสาวพจมาน ศรีเสรีนวัฒน์ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	กรรมการ
๖. นางสาวช่องกานต์ พลอยมี ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	กรรมการ
๗. นางสาวไอลดา สุมนนະเศรษฐฐกุล ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรรมการ
๘. นายรุ่งไวงชน์ สีเหลืองสวัสดิ์ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๙. นายบุญศักดิ์ เกียรติจุณย์เลิศ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	กรรมการ
๑๐. นายจำเรียง วัยวัฒน์ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ อรุญา วีสกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๑๒. นายสมยุทธ ศิริวนาก ผู้แทนฝ่ายคุกคาม	กรรมการ
๑๓. นางสาวไไฟลิน จันดาวัณพ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวนภาเพ็ญ ศรีหักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นางสาวบุปนา เรืองสุค รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการและเลขานุการ
๒. นางมลลิกา อังกานสกิจ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ

๓. นายวิชัย...

๓. นายวิบูลย์ สุกัครพงษ์กุล
ผู้แทนสภาคือการค้าแห่งประเทศไทย
๔. นายถาวร ชลิตะธีร
ผู้แทนสภาคือสาหารรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ
- กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|------------|
| ๑. นายบุญชู บุญชูมนัสวงศ์
ปลัดกระทรวงแรงงาน | ที่ด้วยการ |
| ๒. นายวารุณ กาญจนกุล
ผู้แทนสภาคือธนาคารไทย | ติดภารกิจ |
| ๓. นายวรวิศักข์ วัชร์กิจ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |
| ๔. นายประเสริฐ กอสินทร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ๑. นายเจษฎา ขันทรอุไร | ผู้อำนวยการกองทัพน้ำมาตรฐานและทดสอบ
ฝึกอบรมงาน |
| ๒. นางสาวพัชรากรณ์ ยศปัญญา | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| ๓. นายประเสริฐ ที่น้ำชาติเยี่ยรติ | ผู้อำนวยการสำนักงานวัสดุองค์ความรู้ความสามารถ
สำนักงานวัสดุองค์ความรู้ความสามารถรวม
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและสารสนเทศ |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ แม่เหล็ก | สำนักงานเลขานุการกรม |
| ๕. นางสาวคาดษา ตันเจริญผล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๖. นางชญาดา อาทิตย์เชิด | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๗. นางสาวอุรุวรรณ ทันตรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๘. นางสาวพจนานพร ศรรากุลสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๙. นางสาววนิศา ไชยสุโพธิ์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๐. นางสาวกิษณายพร สมวัฒน์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๑. นางสาวกานกรรณ วงศ์เสือประชุรา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๒. นายเพพพิทักษ์ แก้วคำนาน | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๓. นางสาวจิรัปภา ปิยะไพร | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๔. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๕. นางสาวนันทนภา พรอนนา | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๖. นางสาวกัญชลิกา หดวงทิกุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๗. นายกิตติพงษ์ สอนสุกานพ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๘. นายชาวนน อรุณติศาปนิย์ | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๑๙. นางสาวกัญญาณัฐ ขยันเขตต์กุล | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๒๐. ว่าที่ ร.ต.ท.ภอย่าง จิรภา ชุมข้า | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๒๑. นางสาวอินยัชนา กันนรอด | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |
| ๒๒. นางสาวบุญบินทร์ ชัยกิริภาสวิชร | กองส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมงาน |

เงื่อนประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชู ลูกอมนันสวัสดิ์) มอบหมายรองปลัด
กระทรวงแรงงาน (นายารณัต ศรีสุขลิ่ง) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่กรุณามาร่วมประชุม^๑
ในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีรายการประชุมความรักษ์และอธิบายเบื้องต้นการประชุม^๒
ขอให้กรรมการทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ โดยให้ฝ่ายเลขานุการ
ดำเนินการตามรายเบื้องต้นการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่
๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๑๕๓ หน้า และได้จัดสรรงาน
การประชุมให้คณาจารย์กรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ไม่ว่าท่านใดจะเข้าร่วมกิจ
กรรมการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผู้ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๒ สาระสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การให้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๘ เมื่อกองพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอร้องเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อุบัติค้ำขอด้วยเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๙ ให้กรรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเป็นประจำเดือน

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการให้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ของบุคคลต่างด้วยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อรายงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

สรุปการให้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๓๓ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๖๗๐,๙๗๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๗๖ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๒๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของพัฒนาฯ ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา วงศักดิ์ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ แห่ง จำนวน ๔ สาขา เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบกิจการที่สู่ถูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๑ แห่ง จำนวน ๑๘ คน เป็นเงินจำนวน ๑๘,๐๐๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๙ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงิน

ค่าทดสอบหรือค่าวรรมเนี่ยนเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อกันจ้านวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน
๙๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๖๘๓,๕๔๐ บาท แบ่งเป็น

(๓.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน
จำนวน ๗๙ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๐๖,๕๔๐ บาท

(๓.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒๖/๔) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ
ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๕,๐๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถต่อคราว
เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ
จำนวน ๖๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๙๙๔,๕๔๐.๑๓ บาท

สรุปการใช้จ่ายเดือนกุมภาพันธ์ที่ได้มีรายงานเพื่อตรวจสอบว่าใช้จ่ายที่ได้ระบุไว้ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	ยอดที่ได้รับอนุมัติ				ยอดคงเหลือ ๕๐๐๐๐	งบประมาณคงเหลือ	
			แผ่น	คบ	บาท	ร้อยละ		บาท	ร้อยละ
๑	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อคราว ๑๐๐ แห่ง (ไม่รวม ๔)	๓,๗๐๖,๐๐๐	-	-	-	-	-	๓,๗๐๖,๐๐๐.๐๐	๑๑.๒๑
๒	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ทดสอบ ให้กับผู้ได้รับอนุมัติไม่ครบถ้วน (ประมาณ ๔๖.๓)	๗๒,๐๐๐	-	-	-	-	-	๗๒,๐๐๐.๐๐	๑.๒๖
๓	ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติเข้ากองทุน (ประมาณ ๙)	๙๐๐,๕๐๐	-	-	-	-	-	๙๐๐,๕๐๐.๐๐	๑.๒๒
๔	ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติเข้ากองทุน ๒๐ (ประมาณ ๗)	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	๑๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕๓.๙๗
๕	ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติเข้ากองทุน ๒๖ (ประมาณ ๕)	๓๐๐,๐๐๐	๔	๑๖	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๑๔	๒.๔๐	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๐.๗๓
๖	ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติเข้ากองทุน ๔๗ (ประมาณ ๒๒)	๑๐๐,๐๐๐	๓	๑๔	๑๔,๐๐๐.๐๐	๐.๑๕	๐.๑๔	๘๖,๐๐๐.๐๐	๐.๓๑
๗	ผู้ประกอบกิจการที่ได้รับอนุมัติเข้ากองทุน ๕๐ (ประมาณ ๑๐)	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	๐.๘๙
๘	ผู้ดำเนินการทดสอบ ต่อคราวอนุมัติเข้ากองทุน (ประมาณ ๒๑) ค่าใช้จ่าย ๘๖๙๒๐ (หักค่าประเมินเข้ากองทุน ประมาณ ๑๑)	๑,๗๕๐,๐๐๐	๓๙	๒๐๙	๓๐๖,๓๔๐.๐๐	๑.๑๙	๑๘.๓๕	๑,๑๘๔,๖๖๐.๐๐	๓.๙๖
๙	ค่าใช้จ่ายเดือนกุมภาพันธ์ (ประมาณ ๑๑)	๕๘๒,๕๐๘	๖๕	๔,๙๔๓	๙๗๔,๙๔๓.๑๑	๑.๑๘	๕๘.๓๕	๔,๘๕๒,๕๐๘.๘๙	๑.๓๓
๑๐	รวมทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติเข้ากองทุนต่อคราว (ประมาณ ๑๓)	๑๐๐,๘๐๘	-	-	-	-	-	๑๐๐,๘๐๘.๐๐	๐.๓๖
รวมทั้งหมด		๒๘,๐๐๐,๐๐๐	๑๑๓	๗,๓๙๗	๑,๖๗๖,๑๓๘.๑๑	๕.๙๖	๑๐๐.๐๐	๒๖,๓๒๙,๘๖๕.๘๙	๙๔.๐๔

จัดทำข้อมูล วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

* หมายเหตุ ลักษณะที่ ๔ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ
จำนวน ๖๕ แห่ง ผู้ฝ่ายการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๔,๗๐๖.๑๓ คน เป็นเงินจำนวน
๙๙๔,๕๔๐.๑๓ บาท (ข้อมูลเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖)

การอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนของทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประจำเดือน มกราคม 2566

ลำดับ	รายการ	อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน		
		ยอด	คง	บาท
1	ผู้ได้รับการทดสอบฯ ที่มีสูงกว่ามาตรฐาน 100 คะแนน (ประจำครั้ง 4)	-	-	-
2	ผู้ได้รับการทดสอบมาตรฐาน ภาคอุบลฯ ให้ผลลัพธ์ดีกรามา สู่เป้าหมาย (ประจำครั้ง 5)	-	-	-
3	ผู้ประกันกิจกรรมที่ส่งผลงานเข้ารอบทุน (ประจำครั้ง 6)	-	-	-
4	ผู้ประกันกิจกรรมที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประจำครั้ง 7)	-	-	-
5	ผู้ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของหน่วยงานภาครัฐ 26 (ประจำครั้ง 8)	3	9	30,000.00
6	ผู้ประกันกิจกรรมที่เข้ารอบชิงชนะเลิศในปีนี้มากกว่า 180 ร้าน (ประจำครั้ง 9)	-	-	-
7	ผู้ประกันกิจกรรมที่มีกิจกรรมถูกจ้างในหลักสูตรค้าขายร้านกิจกรรมหรือเทคโนโลยี (ประจำครั้ง 10)	-	-	-
8	ผู้ได้รับการทดสอบฯ ยังคงอยู่ต่อเนื่องทุกครั้ง (ประจำครั้ง 11)	10	576	89,100.00
	คุณปะยะเมินฯ นางสาว 26/๔/๒) ที่ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประจำครั้ง 11)	1	11	11,000.00
9	คุณปะยะเมินคุณรัชดาภรณ์คงคา (ประจำครั้ง 12)	65	2,674	575,895.11
10	กรณีพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฯ (ประจำครั้ง 13)	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		79	3,270	705,995.11

จัดทำข้อมูล วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

* หมายเหตุ ลำดับที่ ๘ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประกัน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๖๔ แห่ง ผู้ผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๑,๖๗๔ คน เป็นเงินจำนวน ๙๗๗,๘๘๕.๑๓ บาท (ข้อมูลประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖)

**๓.๙.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ**

ที่ประชุม รับทราบ



รายละเอียดการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๑.๑ ความเป็นมา

(๑) ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในครัวเรือนครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๑.๒ สาระสำคัญ

(๑) สถาบันพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสำนักงานพัฒนาสิ่งแวดล้อม จำนวน ๒ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงิน กองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๒,๕๘๕,๐๔๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานสิ่งแวดล้อม ผลงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดมาตรา ๗(๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สองให้กองส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนกระบวนการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม

(๒) กองส่งเสริมการพัฒนาสิ่งแวดล้อมได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณา การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาสิ่งแวดล้อม ในครัวเรือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมสิ่งแวดล้อมและการทดสอบมาตรฐานสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๑.๓ ประเด็นที่เน้นอ่อต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง การดำเนินการในขณะนี้อยู่ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ข้อมูลในเอกสาร ไม่สามารถบอกได้ว่าดำเนินการสอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร ซึ่งควรมีการกำหนดแผน การดำเนินการในแต่ละไตรมาสว่ามีเป้าหมายและผลกระทบต่อการดำเนินการอย่างไรและใช้จำนวนเงินไปเท่าใด เหตุการณ์นี้มีสถานประกอบกิจการยื่นคำขอกู้ยืมเงินจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งระยะเวลาการดำเนินการกับผลการ ดำเนินการค่อนข้างที่จะน้อยไป

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวกานพณิช ศรีศักดิ์) สำหรับแผนการดำเนินการให้กู้ยืมเงิน ในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ ๒,๕๖๗,๐๓๐ บาท และได้มีสถานประกอบกิจการที่ยื่นขอ กู้ปีงบประมาณ ๑๐ ล้านบาท แต่ไม่สามารถขออนุมัติให้ได้ เนื่องจากในการพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินจะพิจารณาจากหลายส่วนโดยเฉพาะบดดู ข้อสอดคล้องปัจจัยกิจการ ซึ่งขณะนี้ผลการดำเนินการยังเป็นไปตามแผน

ประธาน แผนการดำเนินการที่งบในวงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๓๐ ล้านบาท กำหนดเป้าหมาย ที่จะให้กู้ราย โดยในแต่ละไตรมาสเป้าหมายและผลการดำเนินการที่รายละเอียดจำนวนเงินเท่าไหร เพื่อให้ทราบว่า

ผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนหรือไม่ หากไม่เป็นไปตามแผนคณะกรรมการจะได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้การทำงานบรรลุตามแผนที่ได้กำหนดไว้

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒.๒ รายงานผลการให้ภูมิปัญญาพื้นที่ทั่วไป

๓.๒.๒.๒.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่มี prerogative ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมอนุมัติโดยชอบด้วยกฎหมายรายงานผลการให้ภูมิปัญญาพื้นที่และภาระเงินภูมิปัญญาพื้นที่มี prerogative

๓.๒.๒.๒.๒ สาระสำคัญ

ผู้เลขานุการขอรายงานผลการให้เงินภูมิปัญญาพื้นที่มี prerogative ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้ภูมิปัญญาพื้นที่มี prerogative ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินให้ภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๑) อนุมัติให้ภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๗๓ บริษัท (ส.ค. ๒๕ – อ.ค. ๒๕) วงเงินภูมิปัญญาพื้นที่ ๖,๘๘๔,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๒๒.๗๒) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๓,๑๑๐,๘๘๖ บาท (ร้อยละ ๗๗.๒๘)

(๑) อนุมัติให้ภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๗๓ บริษัท (ส.ค. ๒๕ – ก.ค. ๒๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๓๐ ล้านบาท (ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่เบิกจ่าย)

(๑) อนุมัติให้ภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๗๓ บริษัท (ส.ค. ๒๕ – อ.ค. ๒๕) จำนวน ๗ บริษัท วงเงินภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๓๗,๗๗๖,๘๐๐ บาท

(๑) ทำสัญญาภูมิปัญญา (ต.ค. ๒๕ – ธ.ค. ๒๕) จำนวน ๑๓ บริษัท วงเงินภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๖,๘๘๔,๐๐๐ บาท (ร้อยละ ๒๒.๗๒) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๓,๑๑๐,๘๘๖ บาท (ร้อยละ ๗๗.๒๘)

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญาภูมิปัญญาพื้นที่มี prerogative

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน (ต.ค. ๒๕ – ธ.ค. ๒๕)	อนุมัติ (ต.ค. ๒๕ – ธ.ค. ๒๕)	คงเหลือ (ต.ค. ๒๕ – ธ.ค. ๒๕)	จำนวน (ต.ค. ๒๕ – ธ.ค. ๒๕)
๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๙๕	๔,๘๘๔,๐๐๐	๙๕	๒๕,๑๑๖,๘๐๐
อนุมัติให้ภูมิปัญญาพื้นที่ ๗๓ บริษัท	๙๕	๔,๘๘๔,๐๐๐	๙๕	๒๕,๑๑๖,๘๐๐
อนุมัติให้ภูมิปัญญาพื้นที่ ๗ บริษัท	๗	๓๗,๗๗๖,๘๐๐	๗	๖,๘๘๔,๐๐๐
คงเหลือ			๙๕	๒๕,๑๑๖,๘๐๐

หมายเหตุ อนุมัติให้ภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๗๓ บริษัท (ส.ค. ๒๕ – ก.ค. ๒๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๖,๘๘๔,๐๐๐ บาท ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ถือเป็นเดือนกันยายน

(๒) สรุปข้อมูลการให้ภูมิปัญญาพื้นที่มี prerogative ทั้งหมดเริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ (ส.ค. ๒๕๖๕ – ธ.ค. ๒๕๖๖)

(๑) วงเงินให้ภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๗๓ บริษัท จำนวน ๔๘๗,๗๗๖,๘๐๐ บาท

(๑) อนุมัติให้ภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๕๙๕ บริษัท วงเงินภูมิปัญญาพื้นที่จำนวน ๓๐๗,๗๗๖,๘๐๐ บาท

(๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ พ่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๔๒,๗๗๗,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙)

(๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๖ พ่อปี จำนวน ๔๙๔ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๗๗,๑๗๒,๘๘๕ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ – ปัจจุบัน)

(๓) ดอกคงที่สัญญาและได้รับเงินกู้ยืม (ค.ค. ๒๕๕๘ – ธ.ค. ๒๕๖๕) จำนวน ๕๙๒ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๗๗๗,๑๗๒,๘๘๕ บาท โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สถานประกอบกิจการ จำนวน ๓ บริษัท ขอยกเลิกการทำสัญญาตามคำขอ รวมวงเงินกู้ยืม จำนวน ๒,๕๗๓,๓๐๐ บาท ดังนี้

ที่	บริษัท	เจ้าหนี้	วงเงินอนุมัติ ตามคำขอ (บาท)	เหตุผลการขอเก็บ การท่าสัญญา
๑.	บริษัท วี แอนด์พี เฟรชฟู้ฟล์ส จำกัด	เชียงใหม่	๕๙๓,๓๐๐	การควบรวมกิจการของบริษัท (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๒.	บริษัท ดีอิจิวัฒนา จำกัด	สมุทรปราการ	๗,๐๐๐,๐๐๐	เปลี่ยนที่มีผู้บุกรุกใหม่และ เปลี่ยนที่มีผู้ค้าประกัน ซึ่งไม่มี นโยบายกู้ยืมเงินจากกองทุนฯ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๓.	บริษัท เพิร์สเทคโนโลยี จำกัด	กรุงเทพมหานคร	๗,๐๐๐,๐๐๐	เกิดปัญหาง่ายในของบริหาร จัดการด้านการฝึกอบรม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

(๔) สถานประกอบกิจการถือก้าวหน้าชำระคืนเงิน (พ.ย. ๒๕๕๘ – ธ.ค. ๒๕๖๕) จำนวน ๕๗๒ บริษัท เป็นจำนวนเงินที่ต้องได้รับคืนรวม ๓๐๘,๘๗๘,๗๕๖,๘๙๙ บาท โดยได้ชำระคืน ๕๙๒ บริษัท จำนวนเงินที่ได้รับคืนรวม ๓๐๘,๒๖๒,๕๔๒,๘๒๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒ ของจำนวนเงินทั้งหมดที่ต้องได้รับคืน

(๕) สถานประกอบกิจการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖ (พ.ย. ๒๕๖๓ – ธ.ค. ๒๕๖๕) จำนวน ๖ บริษัท รวมยอดเงินค้างชำระ จำนวน ๑,๓๖๕,๔๖๒,๔๔ บาท เป็นเงินค้างชำระ จำนวน ๑,๓๖๓,๔๖๒,๓๓ บาท และดอกเบี้ยเดือนต้นค้างชำระ จำนวน ๒,๐๐๒,๑๓ บาท

สรุปข้อมูลบริษัทที่มีการถ่ายเข้าระบบก่อนหน้าพัฒนาผู้มีสิทธิงาน ปัจงประมวล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๑

๖) ปีตบัญชี (ค.ศ. ๒๕๓๑ – ร.ศ. ๒๕๖๔) จำนวน ๔๐ บริษัท

๗) คงเหลือลูกหนี้ที่ซื้อไม่เปิดบัญชี ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘๙ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลงานด้วยประกอบกิจการที่ถูกยึดเงินกองทุนพัฒนาสืบมีรายงานลูกค้าที่ได้รับการพัฒนา
สืบมีรายงานและประเมินผลต่อการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๖ (ส.ค. ๒๕๕๘ – ธ.ค. ๒๕๖๖)

บทบาทงานฝึกอบรมกิจการที่ปฏิบัติ (จำนวนหน่วย)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาสืบมีรายงาน (จำนวนหน่วย)			ประเมินผลกิจกรรม								
ลูกจ้างที่ได้รับ จำนวน ๙๐๐ คน	ลูกจ้าง ๙๐๐ คน ที่เข้าร่วม	รวม	วิทยากร	เวลาสอน	รวม	หลักสูตร เฉพาะ	จำนวน(คน)	หลักสูตร ทั่วไป	จำนวน(คน)	หลักสูตร เฉพาะ	จำนวน(คน)	รวม	หลักสูตร ทั่วไป	จำนวน(คน)
๙๐๐	๙๐๐	๙๐๐	๔๘๘	๔๘๘ ساعต์	๔๘๘	๔๘๘	๔๘๘	๔๘๘	๔๘๘	๔๘๘	๔๘๘	๔๘๘	๔๘๘	๔๘๘

(๔) หน่วยงานของกรมพัฒนาสืบมีรายงานที่ดำเนินการให้ถูกยึดเงินแก่ผู้ประกอบกิจการ
ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๖ จำนวน ๗๔ จังหวัด และยังไม่มีผู้ประกอบกิจการ บีบกำรอุบัติเงิน
กับหน่วยงานของกรมพัฒนาสืบมีรายงานจำนวน ๓ จังหวัด (สพ.อพบุรี สพ.นศชุม และสพ.แม่ซ่องสอน)

๓.๒.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงอุดหนุนธรรม การติดตามบริษัทที่มีการดำเนินการที่ถูกยึดเงินกองทุนพัฒนาสืบมีรายงาน
สถานประกอบกิจการลำดับที่ ๒ – ๖ มีแนวโน้มที่จะสามารถจะชำระหนี้ได้ ขอให้กำกับติดตาม
ให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคดำเนินการเร่งรัดกับสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเรียง วัยวัฒน์) ควรพิจารณาว่าหน่วยงานส่วนภูมิภาคใกล้ชิด
และเข้าถึงผู้บริโภคได้มากน้อยเพียงใด สถานประกอบกิจการที่ถูกยึดเงินกองทุนพัฒนาสืบมีรายงาน
เนื่องจากเปลี่ยนพื้นที่มีผู้บริหารชุดใหม่และเปลี่ยนพื้นที่มีผู้ด้านระดับเจ้าของมีภัยเงียบจากกองทุนฯ ไม่น่าเป็น
เหตุผลที่แหหัวใจซึ่งเหตุผลที่ยกเลิกอาจเกิดจากปัญหาอย่างก่อติดขัดในเรื่องเอกสาร สถานะทางการเงิน
ของสถานประกอบกิจการซึ่งยกเลิก และขณะนี้ยังไม่มีผู้ประกอบกิจการยื่นคำขอถูกยึดเงินกับหน่วยงาน
ของกรมพัฒนาสืบมีรายงานจำนวน ๓ จังหวัด อาจเกิดจากหน่วยงานยังไม่เข้าถึงแหล่งที่มาของผู้บริโภคหรือ
กู้รุ่มเป้าหมายที่ขาดเงินซึ่งต้องพิจารณาว่าเกิดจากสาเหตุใด

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ขออนุญาตสถานประกอบกิจการที่ถูกยึดเงินจำนวน ๒ บริษัท ควรมี
การบูรณาการให้ความรู้หรือช่วยเหลือสถานประกอบกิจการเพื่อให้ดำเนินกิจการต่อไปได้ และให้มีการติดตาม
สถานประกอบกิจการที่ถูกยึดเงิน รวมถึงการพิจารณาอนุมัติให้ถูกยึดเงินตรวจสอบให้ชัดเจนรอบคอบ
ถูกต้อง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาตามมา

ผู้แทนสภาอุดหนุนธรรมห้องเรียนเพื่อประเทศไทย กรมพัฒนาสืบมีรายงานควรพัฒนาหลักสูตร
การทำแผนธุรกิจ (Business Plan) และจัดฝึกอบรมช่วยเหลือแก่กลุ่มผู้ประกอบกิจการที่ประสบปัญหา
ในการประกอบธุรกิจ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชนบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษ สำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบกิจการที่มีสูงกว่าห้าสิบเปอร์เซนต์ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกท้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีสูงกว่าห้าสิบเปอร์เซนต์ของจำนวนแหล่งรายได้และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการประเมินความสามารถ อย่างโดยบังหนึ่งรวมกัน ในสัดส่วนไม่น้อยกวาร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ในแต่ละปีปฏิทินต้องเขียนแบบทดสอบการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้เงื่อนไขดังนี้

๓.๓.๒ สาระสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชนบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และท้องที่ใด ส่งเงินสมทบทุกกองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในการที่ผู้ประกอบกิจการรายได้ตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจึงต้องให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีสูงกว่าห้าสิบเปอร์เซนต์ของจำนวนแหล่งรายได้และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีสูงกว่าห้าสิบเปอร์เซนต์ของจำนวนแหล่งรายได้และผ่านการทดสอบมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบกิจการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบทุกกองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบทุกกองทุนที่ได้กำหนดไว้ในหมวด ๑ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบทุนเป็นเงินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบกิจการจ่ายให้บุคคลที่มีภาระส่งเงินสมทบทุนทั้งจัดการเรียกเก็บเงินสมทบทุนจากผู้ประกอบกิจการ

หมวด ๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดປະนาท ขนาด และท้องที่ที่ผู้ประกอบกิจการต้องส่งเงินสมทบทุกกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบกิจการประนาทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ในทุกท้องที่ซึ่งมีสูงกว่าห้าสิบเปอร์เซนต์ขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบทุกกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้...

๓๓/๒๖๙ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ฝ่าฝืนการรับรองคุณวุฒิความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างที่จ้างหานั้นแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างหานั้นแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑

www.gutenberg.org

กิจกรรมทางการเมืองและการเมืองทางภาคีในประเทศไทย

รายการ	แหล่งทุน	โครงการที่ ๑ (ก.ศ. - ก.ภ. ๒๕๖๒)				โครงการที่ ๒ (ก.ศ. - ก.ภ. ๒๕๖๒)				โครงการที่ ๓ (ก.ศ. - ก.ภ. ๒๕๖๒)			
		รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ
๑๙. ห้องน้ำอเนกประสงค์ สำหรับบ้านพักนักเรียน ที่ตั้งอยู่บริเวณวัดราษฎร์ ให้มีความสะอาดและเพิ่ม ต่อการอนามัยสุขาภิบาล	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐
๒๐. ซ่อมบำรุงท่อระบายน้ำ เดินทางเข้าออกของห้องน้ำ ภายในห้องน้ำพักนักเรียน	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐.๐๐
๒๑. ซ่อมแซมน้ำประปาห้องน้ำ สาธารณะของห้องน้ำที่ ไม่ใช่ห้องน้ำของนักเรียน	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐
๒๒. ซ่อมแซมน้ำประปาห้องน้ำ ที่ห้องน้ำที่ห้องน้ำของนักเรียน พักนักเรียน (เฉพาะ)	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐
๒๓. ซ่อมแซมน้ำประปาห้องน้ำ ที่ห้องน้ำที่ห้องน้ำของนักเรียน พักนักเรียน (เฉพาะ) ซึ่งไม่ใช่ห้องน้ำพักนักเรียน	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐
๒๔. ซ่อมแซมน้ำประปาห้องน้ำ ที่ห้องน้ำที่ห้องน้ำของนักเรียน พักนักเรียน (เฉพาะ) ซึ่งไม่ใช่ห้องน้ำพักนักเรียน	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๘๐๐,๐๐๐.๐๐

200

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาศีริมีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ข้อมูล ตั้งแต่ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)

(๓) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๕๙๒	๗๗,๖๖๔
๒	อิเล็กทรอนิกส์และวิทยุ	๒๖๗	๗๗,๐๘๘
๓	การหอเช่าจากผู้ขายได้ตัดแปลงการห้องที่อยู่เชิงสุขภาพ	๕๙๒	๖๔,๐๖๓
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๔๕๓	๖๐,๗๖๖
๕	การปรุงรักษาอาหาร	๖๖๔	๑๗๙,๑๖๗
๖	หุ้นยนต์เพื่อการอุดหนากรรภ.	-	-
๗	การบันและโลจิสติกส์	๗๘๔	๔๑,๐๘๖
๘	การแพทย์แผนจีน	๑๐	๓,๖๗๖
๙	เข็มแทงเข็มวิเคราะห์เคมีเข็มวิเคราะห์	๑๔	๗,๕๖๖
๑๐	ตัวชี้ชัก	๗๖	๗,๖๖๐
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๔,๒๙๐	๑๐๕,๑๖๖
รวม		๗๔,๗๗๙	๑๗๙,๗๖๗

หมายเหตุ

- ล.๑ สำนักงานฯ ๑ - ๔ อุตสาหกรรมน้ำหนักอย่างไก่ทับเพียงแค่เครื่องดูดซูบและอนาคต (New Engine of Growth) การเติบโตอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)
 ล.๒ สำนักงานฯ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมน้ำหนักอย่างไก่ทับเพียงแค่เครื่องดูดซูบและอนาคต (New Engine of Growth) การเติบโตอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)
 ล.๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบกิจการที่ไม่เข้าห่วงโซ่ กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

(๖) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวนตามตารางอาชีพ
ที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการ ฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๑๗๗	๔๗๓,๔๗๗
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๑,๘๗๘	๑๔๔,๔๑๐
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๔๖๗	๗๗๑,๔๙๐
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๖๙๙	๖๙๔,๓๖๘
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลปะ	๑๗๙	๑๑๐,๔๓๓
๖	สาขาอาชีพนักครรภอุตสาหกรรม	๔๑๙	๖๕๔,๓๔๓
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๗,๔๗๕	๑๔๔,๑๗๗
รวม		๕๗,๔๐๗	๑๔๔๔,๓๔๗

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้เพิ่มข้อมูล ๒ គ้อยືນ
เข่น ลำดับที่ ๑ ยานยนต์สมัยใหม่ ตอนนี้มีห้องหนังที่แบ่งและมีเป้าหมายเท่าไหร และจำนวนลูกจ้างที่ได้รับ
การฝึกอบรม ย ปัจจุบัน และลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมห้องหนังแต่ละสาขาวิชานานเท่าไหร ซึ่งจะเห็นภาพรวม
ห้องหนังได้ชัดเจนและง่ายต่อการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเรียง วัยวัฒน์) กรณีพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำ
ฐานข้อมูลการพัฒนาสำหรับค้านโยบายดิจิทัลส์ ที่ครอบคลุมการจัดการระบบขนส่ง การเคลื่อนย้ายสินค้า
และบริการม่านซองทางต่างๆ ทั้งภาคพื้นที่นิน ทางเรือ และทางอากาศ ประกอบด้วยข้อมูลผู้ประกอบกิจการ
ความต้องการหานแรงงาน จำนวนแรงงานที่มีอยู่ จำนวนแรงงานที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวนแรงงานที่ได้รับ
การพัฒนา ฯลฯ เพื่อให้มีติดตามสามารถขยายการณ์แผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ของประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมทุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมไม่มีห้องประชุมของสถานประกอบกิจการ
และลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม หากพูดถึงการผลิตหุ่นยนต์แม้ประเทศไทยจะไม่ได้เทคโนโลยีสูง แล้วอาจมี
ผู้ประกอบการน้อยราย แต่ในกุ่มนี้จะรวมเครื่องจักรระบบอัตโนมัติด้วย ซึ่งประเทศไทยมีผู้ผลิตหุ่นยนต์ราย
และเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายแต่ไม่ปรากฏเป็นข้อมูลในรายงานนี้ และลำดับที่ ๗ กลุ่มอุตสาหกรรมการบิน
และโลจิสติกส์เป็นโลจิสติกส์ทั่วไปหรือเป็นโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องกับการบินอย่างเดียว เนื่องจากมีจำนวน
สถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมค่อนข้างมาก

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ สำหรับกุ่มอุตสาหกรรมทุ่นยนต์เพื่อการ
อุตสาหกรรม จะแบ่งเป็น ๑๐ กลุ่มอาชีพตามที่รัฐบาลกำหนดเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไทย
โดยจะแบ่งกุ่มอุตสาหกรรมออกเป็น ๒ กุ่มคือ First S-Curve และ New S-Curve และกุ่มอุตสาหกรรม

ทุ่นยนต์เพื่อการอุดหนาหกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะแฟลงอยู่ในนั้น ซึ่งสถาบัน MARA ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้ไว้ในเรื่องของโปรแกรมทุ่นยนต์ควบคุมกระบวนการผลิต ซึ่งจัดอยู่ในประเทาอุดหนาหกรรมยานยนต์ สมัยใหม่และกลุ่มอุดหนาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ซึ่งรวมในส่วนโลจิสติกส์ภาคพื้นดินทั่วโลก

ประธาน หากเป็นเช่นนี้ในกลุ่มอุดหนาหกรรมการบินและโลจิสติกส์จะไม่ประกอบจำนวนสูงจังที่ได้รับการฝึกอบรมไปหรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ต้องพิจารณาในกลุ่มอุดหนาหกรรม First S-Curve และ New S-Curve ว่าเข้าข่ายอุดหนาหกรรมหรือไม่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์นี้ เป็นอย่างลักษณะรายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเกิดจากสถานประกอบกิจการยืนขอความเห็นชอบของหลักสูตรการฝึกอบรมที่มีการฝึกอบรมและฝึกอบรมสิ่งที่มีความต้องการของสถานประกอบกิจการส่งสูงจังไปเพื่อรับการฝึกอบรมกับสถาบันฝึกอบรมอื่น หรือสถาบันฝึกอบรมภายนอก สถานประกอบกิจการอาจจะไม่ได้เขียนเพื่อที่จะขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและคำใช้จ่าย เนื่องจากในการณ์ที่ส่งสูงจังเข้ารับการฝึกอบรมที่เป็นถักynam public training กรณ์พัฒนาฝีมือแรงงานไม่มีอำนาจการที่จะรับรองค่าใช้จ่ายให้ ดังนั้นสถานประกอบกิจการอาจจะไม่ได้ยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และประกอบกับบางสถานประกอบกิจการที่มีการใช้ในเรื่องของทุ่นยนต์อุดหนาหกรรมอาจเป็นในส่วนของสูงจังที่ต่ำกว่า ๑๐๐ คน ซึ่งไม่ใช่เป็นกลุ่มที่ต้องนำเสนอข้อมูลสิ่งที่ส่วนจำนวนคนที่จะนำไปประเมินเงินสนับสนุนทั้งหมดที่มีอยู่ในงาน

ผู้แทนฝ่ายสูงจัง ควรบันทึกข้อมูลสำหรับสถานประกอบกิจการที่มีจำนวนสูงจังไม่ถึง ๑๐๐ คน แต่จัดการฝึกอบรมให้สูงจังของตนเองว่ามีสถานประกอบกิจการใดบ้างและมีจำนวนเท่าใด ทั้ง ๑๒ กลุ่มอุดหนาหกรรม

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน การแบ่งกลุ่มอุดหนาหกรรมทุ่นยนต์ ใส่ในหมวดกลุ่มอุดหนาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่จะถูกต้อง เพราะว่าเป็นเรื่องของอุดหนาหกรรมทุ่นยนต์ ซึ่งควรพิจารณาในเรื่องของจัดกลุ่มอุดหนาหกรรมเพาะจะมีประโยชน์ในการทำสิ่งและการวิเคราะห์ข้อมูล

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบหลักการร่างประกาศหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือ
หรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๕.๑.๑ ความเป็นมา

พระบาทปัญญาติทรงเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๖๙ (๓) บัญญัติให้ใช้จ่าย
เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ^๑
แรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๕.๑.๒ สาระสำคัญ

๕.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน
เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓



๕.๑.๒.๒ ตามหนังสือสำนักพัฒนาทรัพยากรบัณฑิตและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ จว.๐๘๐๔/๙๖๐๘
ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ สำนักพัฒนาทรัพยากรบัณฑิตและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเป็นของขวัญ
ปีใหม่ให้กับประชาชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีจำนวน ๕,๐๐๐ คน

๕.๑.๒.๓ การพัฒนาฝีมือแรงงานขอรับจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๕๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบหกล้านบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งหญิงในระบบการเข้าทำงานและไม่อยู่ในระบบการเข้าทำงาน
รวมทั้งคุณนักศึกษา จำนวน ๕๖,๐๐๐ คน (๓,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง) โดยการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาท) จำนวน ๓๐,๐๐๐ คน ทำให้มีเพียงพอ
ต่อความต้องการในการทดสอบของแรงงานทั่วประเทศ อีกทั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดสรรเงินงบประมาณ
ให้แยกสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นหน่วยค้าเนินการทดสอบ จำนวน ๓ ครั้ง
ได้แก่ ครั้งที่ ๑ **/

๕.๑.๒.๔ คณานุกรรบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในครัวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เน้นขอบเขตให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๕.๑.๒.๕ คณานุกรรบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในครัวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๕
มกราคม ๒๕๖๖ เน้นขอบเขตเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรณีช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ^๒
แรงงานแห่งชาติ ตามสาขาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ^๓
แรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๑.๒.๖ กองส่วนราชการพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีหน้าที่ประสานกับกลุ่มกฎหมายและกลุ่มกฎหมาย
ได้ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อข่าวปลีก
หรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน (ฉบับที่ ...) ตามมติที่ประชุม

๔.๑.๒.๗ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยประชุม
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงิน
เพื่อข่าวปลีกหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงานกรณีข่าวปลีกหรืออุดหนุนแก้กรรมพัฒนาฝ่ายน้ำดี
เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝ่ายน้ำดีมีรายงานแห่งชาติ ตามสาขาที่กรมพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงานกำหนด
สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝ่ายน้ำดีมีรายงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕
มกราคม ๒๕๖๖

๔.๑.๓ ประเด็นเสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๓.๑ ขอความเห็นชอบหลักการร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อข่าวปลีกหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน (ฉบับที่ ..)
เพื่อให้กับกลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอปฏิบัติกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน ลงนามเพื่อให้มีผลให้บังคับต่อไป

๔.๑.๓.๒ รับรองมติที่ประชุมรายเบียบวาระที่ ๔.๑

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเรือง วัยวัฒน์) เป็นนิابةที่ตัวครุษพิจารณาส่วนเสริม
และสนับสนุนเงินข่าวปลีกหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการทดสอบฝ่ายน้ำดีมีรายงานแห่งชาติสาขาที่ยังไม่มี
กฎหมายบังคับให้เป็นวิชาชีพควบคุมจังหวัดคุ้มครองไม่ควรให้โดยไม่จำกัตสาขา

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวภาณุเทญ ศรีศักดิ์) ศึกษาจากคณะกรรมการรัฐมนตรีที่เห็นชอบนโยบาย
มอบของขวัญปีใหม่ของกระทรวงแรงงาน โดยมาทราบผลอันดราค่าธรรมเนียมและค่าทดสอบมาตรฐานฝ่ายน้ำดี
มีรายงานแห่งชาติให้เหลือสาขาวัสดุ อ – ๓ บาท โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๑๕ มกราคม
๒๕๖๖ และทดสอบ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน ซึ่งผลการรับสมัคร
ในสาขาที่เป็นความต้องการของประชาชน นักเรียน นักศึกษา มีผู้สมัคร ๕,๒๗๖ คน จำนวน ๓๓ สาขา
แต่เนื่องจากงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องขอให้เงินกองทุนพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน ซึ่งการใช้จ่าย
เงินกองทุนพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๕ (๑) บัญญัติ
ให้จ่ายเงินกองทุนเพื่อข่าวปลีกหรืออุดหนุนเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงานตามหลักเกณฑ์
ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนฯ
ฉบับลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ ข้อ มีหลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนฯ เพื่อทดสอบมาตรฐาน
เฉพาะสาขาที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ จึงจำเป็นต้องขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์นี้เพิ่มเติม โดยร่างประกาศ
หลักเกณฑ์ฯ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แล้ว

มติที่ประชุม ๓. เห็นชอบหลักการร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน เรื่อง หลักเกณฑ์
การใช้จ่ายเงินเพื่อข่าวปลีกหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน (ฉบับที่ ..) เพื่อให้กับกลุ่มกฎหมาย
กรณพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอปฏิบัติกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการส่ง
เสริมการพัฒนาฝ่ายน้ำดีมีรายงาน ลงนามเพื่อให้มีผลให้บังคับต่อไป

๔. รับรองมติที่ประชุมรายเบียบวาระที่ ๔.๑



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ฉบับที่ ...)

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือ ลดภาระค่าใช้จ่าย บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน และให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙ วรรคหนึ่ง (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมาตรา ๗๘ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

ประกาศที่ ๑๕๖๖

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชล สุทธวนันตรวช)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ ขอความเห็นชอบการใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนของทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมกำหนด (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ ความเป็นมา

๔.๒.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประมาณการรายจ่ายและแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขออุดหนุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารก่ออุดหนุน จำนวน ๙๙,๗๐๗,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน จำนวน ๔๐,๗๗๘,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน ๕๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๒๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท) และเงินรับฝากกรอจ่ายคืน จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจดำเนินการถัวจ่ายโดยเบริลย์แบบคงค่าใช้จ่ายได้ภายในงบเดียวกัน

๔.๒.๑.๒ คณะกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองอุดหนุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาวิชาที่กรมกำหนด สำหรับผู้ที่เข้มงวดเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒.๒ สาระสำคัญ

๔.๒.๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีหนังสือ รช ๐๔๐๔/๓๖๐๙ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองอุดหนุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อันเนื่องมาจากกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานลดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คงเหลือ ๑ - ๓ บาท (ตามระดับ) ที่สมควรทดสอบระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นของช่วยปีใหม่ให้กับประชาชน ปี ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน ซึ่งงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ (กรณีได้รับงบประมาณจัดสรรงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๓๐,๐๐๐ คน)

๔.๒.๒.๒ ข้อมูลการใช้จ่ายเงินกองอุดหนุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปีที่ผ่านมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับจัดสรร ๗๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไปทั้งสิ้น ๗๙,๗๐๗,๐๐๗,๗๗๘ บาท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับจัดสรร ๗๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไปทั้งสิ้น ๗๐,๗๗๘,๗๙๑,๗๙๑ บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับการช่วยเหลือหรืออุดหนุนของทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในส่วนที่ ๔-๑๙ ๑๙ จำนวน ๒๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท คาดว่าจะมีเงินเหลือจ่าย (รายละเอียดตามหาราย)

ข้อมูลการใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุทกน้ำ

เดือน	งบประมาณ พ.ศ. 2564		งบประมาณ พ.ศ. 2565		งบประมาณ พ.ศ. 2566	
	ให้ทั้งหมด	เบิกจ่าย	ให้ทั้งหมด	เบิกจ่าย	ให้ทั้งหมด	เบิกจ่าย
ประจำเดือน ๔	1,500,000.00	1,595,800.00	2,500,000.00	1,431,600.00	3,700,000.00	47,000.00
ประจำเดือน ๕	90,000.00	-	97,500.00	-	72,000.00	-
ประจำเดือน ๖	1,612,500.00	3,734,410.68	1,526,000.00	407,698.12	900,500.00	-
ประจำเดือน ๗	20,000,000.00	15,763,000.00	15,360,000.00	9,648,400.00	15,000,000.00	-
ประจำเดือน ๘	600,000.00	350,000.00	600,000.00	400,000.00	300,000.00	80,000.00
ประจำเดือน ๙	780,000.00	84,000.00	600,000.00	28,000.00	100,000.00	14,000.00
ประจำเดือน ๑๐	350,000.00	60,000.00	400,000.00	-	250,000.00	-
ประจำเดือน ๑๑	2,700,000.00	1,362,273.00	1,423,000.00	1,948,618.00	1,750,000.00	799,900.00
ประจำเดือน ๑๒	5,467,500.00	5,040,458.89	5,791,500.00	7,095,066.00	5,827,500.00	5,665,000.00
ประจำเดือน ๑๓	900,000.00	-	100,000.00	-	100,000.00	-
รวมยอดคงเหลือเดือนที่ ๑๓	34,000,000.00	27,989,942.57	28,000,000.00	20,989,582.12	28,000,000.00	6,605,900.00

๔.๒.๒.๓ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการอนขอของวิญญาณฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับบุคคลทั่วไป บุสิตรนักศึกษา และเป็นการลดค่าใช้จ่ายของกลุ่มตั้งกล่าวที่ต้องการทดสอบมาตรฐาน ผู้มีแรงงานแห่งชาติ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาผู้มีแรงงาน ได้มีมติเห็นชอบค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุทกน้ำ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานผู้มีแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมกำกับดูแล สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับ การทดสอบมาตรฐานผู้มีแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยถ้วนจ่ายจากเงินช่วยเหลืออุทกน้ำตามประกาศ ข้อ ๔ - ข้อ ๓ จำนวนเงิน ๓,๖๘๓,๒๐๐ บาท (๓,๖๘๓ คิว x ๕๐๐ บาท) จากเงินที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท ในจำนวน ๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๓,๖๘๓,๒๐๐ บาท (๓,๖๘๓ คิว x ๕๐๐ บาท) ตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาผู้มีแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒.๓ ประمهินที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๓.๑ ขอความเห็นชอบค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุทกน้ำ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานผู้มีแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมกำกับดูแล สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับ การทดสอบมาตรฐานผู้มีแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยถ้วนจ่ายจากเงินช่วยเหลืออุทกน้ำตามประกาศ ข้อ ๔ - ข้อ ๓ ที่ได้รับจัดสรร ปัจจุบันราย พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓,๖๘๓,๒๐๐ บาท (๓,๖๘๓ คิว x ๕๐๐ บาท) ตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาผู้มีแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมรายเบียบวาระที่ ๔.๒

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลืออุทกน้ำ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบ มาตรฐานผู้มีแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมกำกับดูแล สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานผู้มี แรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยถ้วนจ่ายจากเงินช่วยเหลืออุท กน้ำตามประกาศ ข้อ ๔ - ข้อ ๓ ที่ได้รับจัดสรร ปัจจุบันราย พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓,๖๘๓,๒๐๐ บาท (๓,๖๘๓ คิว x ๕๐๐ บาท) ตามมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาผู้มีแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๕. รับรองมติที่ประชุมรายเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ ข้อความเพื่อขอบปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
จำนวน ๗ สาขา (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๔.๓.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับสังกัดในสาขาวิชาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗ สาขา ดังนี้

๑. คำสั่ง ที่ ๑๓๙/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
๒. คำสั่ง ที่ ๑๓๖/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
๓. คำสั่ง ที่ ๑๔/๒๕๕๐ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ
๔. คำสั่ง ที่ ๑/๒๕๕๘ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์
๕. คำสั่ง ที่ ๔/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
๖. คำสั่ง ที่ ๙/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
๗. คำสั่ง ที่ ๙/๒๕๕๘ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสื้อผ้า

๔.๓.๒ สาระสำคัญ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ขอปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขาเดิม ตามข้อ ๑. จำนวนออกเป็น ๑๒ สาขาใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๓.๒.๑ สอดคล้องกับการมอบอำนาจจากการปฏิบัติราชการของสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

๔.๓.๒.๒ สอดคล้องกับการกำหนดสาขาการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔.๓.๒.๓ สอดคล้องกับการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดค่าช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๗๙ (๕)

๔.๓.๒.๔ ปรับปรุงรูปแบบคำสั่งและองค์ประกอบในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปตามที่กลุ่มกฎหมายกำหนด

ลำดับ	สาขาเดิม	สาขาที่ปรับปรุง
๑	คำสั่ง ที่ ๑๓๙/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	(๑) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโอลูทต์วายมีอ
		(๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก
		(๓) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก
๒	คำสั่ง ที่ ๑๓๖/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	(๔) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
		(๕) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร
		(๖) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
๓	คำสั่ง ที่ ๑๔/๒๕๕๐ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ	(๗) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและครัวพานิชย์ขนาดเล็ก

ลำดับ	สาขาเดิม	สาขายี่ห้อรับประชุม
๔	ค่าสั่ง ที่ ๑/๖๕๒๙ สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขาโลจิสติกส์	(๑) สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขานักงานขับรถบรรทุกบนสั่งสินค้า (๒) สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขาผู้ควบคุมรายกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน (๓) สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขานักบุญการงานบริหารงานโลจิสติกส์ (๔) สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า (๕) สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์
๕	ค่าสั่ง ที่ ๔/๖๕๒๙ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	(๖) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยก (๗) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ (๘) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยก
๖	ค่าสั่ง ที่ ๘/๖๕๒๙ สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	(๙) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ (๑๐) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง (๑๑) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากรรมเบื้องถอนก่อตัว (๑๒) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องแผ่นบางและหิน
๗	ค่าสั่ง ที่ ๒/๖๕๒๙ สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขาช่างเสริมสวย	(๑๓) สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขาช่างเพลงหมูบุ้ง (๑๔) สาขาอาชีพภาษาบริการ สาขาช่างเพลงหมูบุ้ง

๔.๓.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๓.๑ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการปรับปรุงค่าสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๘ สาขาเดิม เปรียบเทียบเป็น ๑๒ สาขาใหม่

๔.๓.๓.๒ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบว่างานดำเนินการสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปรับปรุงจำนวน ๑๒ สาขา ที่นำเสนอพร้อมนี้

๔.๓.๓.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง การจัดตั้งคู่ประกอบโครงสร้างของคอมมูนิตี้การที่เสนอมาข้างไปแล้ว เนื่องจากลุ่มน้ำดอนที่มีสอดคล้องกับสาขาที่เสนอแต่ตั้งตัว อย่างทราบว่าหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก และจำนวนที่เสนอแต่ตั้งเป็นอย่างไร เช่น ผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันการศึกษา ผู้เชี่ยวชาญสายวิชาชีพนั้นๆ บางชุดมีผู้แทนจากสภावิศวกร บางชุดเป็นวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ซึ่ง ๒ สถานานี้ไม่เหมือนกัน และพบว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงษ์ จันทร์เพชร จากเทศโภตในไสอี้ราชมังคลสุวรรณภูมิถูกระบุเสนอขึ้นเป็นอนุกรรมการที่ ๔ ชุด

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ องค์ประกอบของคอมมูนิตี้การที่ที่กำหนดไว้ ประมาณ ๑๖ - ๒๐ คน ประกอบด้วย ประธาน ๑ คน ผู้แทนจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ คน ผู้เชี่ยวชาญจากภาคธุรกิจและภาคเอกชนไม่เกิน ๕ คน ผู้แทนสถานประกอบกิจการไม่เกิน ๕ คน ผู้แทนสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้องไม่เกิน ๕ คน เอก鞍กุลการและผู้ช่วยเลขานุการไม่เกิน ๓ คน สาเหตุที่เปลี่ยนแปลงไป คือ ผู้ช่วยเลขานุการเดิม ๒ คนที่สาขาง่ายออกให้เหลือ

สาขาละ ๑ คน ส่วนบริการเลือกผู้แทนที่บางคนมีชื่อยุ่งยากและเนื่องจากเดิมอยู่ในกลุ่มอาชีพนั้นและเคยให้ความเห็นกับกรมจึงได้ใส่ชื่อเป็นคณบุกร่วมการตามกลุ่มอาชีพเดิมที่แยกสาขาออกไป

ประธาน อ. จาคคำสั่งเดิม พ แยกย่อยมาเป็น ๒๒ คณะ จังควรสร้างหัวผู้ที่เหมาะสม และหลักหลาดใหญ่ไม่ใช่ให้หลุดกับคนใดคนหนึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานมากกว่า ๒. เรายังต้องการประธานซึ่งมีรูปแบบเป็นผู้ใหญ่พอสมควรที่จะนำการประชุมให้การกิจกรรมสำเร็จตามกำหนดหน้าที่ ๒ ข้อที่กำหนดนั้นร่างทำสำหรับบุคคลที่ประธานว่า “ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้ดูแลและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรณีที่ผ่านมา ฝ่ายนิติบัญญัติที่มีอำนาจเจ้าหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ” ยาน้ำมัน และแปลว่า อธิบดีมอบให้ได้ อาจเป็นผู้อำนวยการ กองฯ หรือผู้อำนวยการกลุ่มงาน ซึ่งมาทำหน้าที่เป็นประธาน ซึ่งไม่ควรจะเป็นเช่นนี้ และคำสั่งเดิมเคยระบุว่า “รองอธิบดีซึ่งอธิบดีมอบหมายให้ก้าวเข้าและเข้าก่อ...” อธิบดีก็ไม่สามารถมอบผู้ดูแลตรวจสอบรายการกรรมได้ จึงควรเปลี่ยนเป็นคำว่า “รองอธิบดีหรือผู้ดูแลตรวจสอบรายการกรรมที่อธิบดีมอบหมาย”

ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานที่ขออนุกรรมการที่ยกจัดขึ้นมาใหม่ ไม่ได้ระบุ “ลักษณะงานที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ” ばかりอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ควรระบุลงมาเป็นสำนักงานหน้าที่ให้ชัดเจน

ผู้แทนฝ่ายอุตสาหกรรม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคุ้นเคยมีประสิทธิภาพ ร่างคำสั่งในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และสาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร รายชื่อของคณบุกร่วมการเหมือนกันทั้ง ๔ ชุด สามารถรวมกันเป็นคำสั่งเดียวกันได้หรือไม่

ผู้แทนสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เมื่อจัดขึ้นตอนการดำเนินงานสาขาที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ ต้องมีการทดสอบมาตรฐานฝ่ายนิติบัญญัติที่จะกำหนดเป็นเฉพาะรายสาขา ไม่ว่าจะเป็นสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร หรือช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ลักษณะการจำแนกมีความแตกต่างกัน ในเมืองงาน ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับงานในส่วนของมาตรฐานจึงขอแยกเป็นรายสาขา

ประธาน ภาระหน้าที่ในการแต่งตั้งเป็นคณบุกร่วมการคนละชุดกันนั้น มีความจำเป็น และคุ้มค่าหรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ในการพิจารณาคณบุกร่วมการจะได้พิจารณาเป็นเฉพาะเรื่อง

ผู้แทนฝ่ายอุตสาหกรรม ในร่างคำสั่งแห่งที่ ๒ การระบุสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร กับ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ควรระบุเป็นสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์จะชัดเจนมากกว่า

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ขอรับไปหารือกลุ่มกฎหมาย เมื่อจากสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ระบุตามที่ออกกฎหมายใน ๗ สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายนิติบัญญัติ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ซึ่งออกตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝ่ายนิติบัญญัติ ๗๕๘๙

มติที่ประชุม ให้ทบทวนแก้ไขร่างคำสั่งตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณบุกร่วมการฯ แล้วน้ำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๓๔๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับถ้ากษณ์จะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถอาชีพ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

ด้วยพระราชนูญญาติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานคามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี มีอำนาจประกาศกำหนดสาขาอาชีพ ท้ามแห่งงาน หรือถ้ากษณ์งาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถอาชีพ สาขาอาชีพ ช่างอุตสาหกรรม ต้องนับ เพื่อให้การกำหนดสาขาอาชีพ ท้ามแห่งงาน หรือถ้ากษณ์งาน ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบเรียง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับถ้ากษณ์จะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถอาชีพ สาขาอาชีพ ช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | |
| ๓. นายวิปิส ลีบดีระฤทธิ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสมบูรณ์ รักษ์วงศ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานในโภคภัณฑ์การศึกษา
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |

๕. นายจิตรศิ ใจกลาง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานช้านาญการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๖. นายวิชรพงษ์ บุขเชิด นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานช้านาญการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๗. นายวีระพล ทับแก่น ภาควิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมการเชื่อม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	อนุกรรมการ
๘. นายเสรี เรืองสวัสดิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านหน้อแรงดันไอน้ำ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. นายสัญญา ถุดาวร ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมโครงสร้าง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๐. นายวีรศุร ครุเรือง ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมประกลอปโครงสร้างเหล็ก	อนุกรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ ตี่งหงส์เจริญ ผู้เชี่ยวชาญด้านอาชีวศึกษาและ สมาคมการเชื่อมโลหะและการตรวจสอบแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๒. นายชัยโรจน์ ปฏิภานพะเพ็ช ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมแม็ก สมาคมการเชื่อมโลหะและการตรวจสอบแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๓. นายธรรมมนูญ นาวินทร์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมทิก บริษัท เอส ที ที แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๔. นายสุปัน คราวุธ ผู้เชี่ยวชาญด้านทิกและการตรวจสอบงานเชื่อม บริษัท เอสเค เอ็นทีที แอนด์ อินสเพคชัน จำกัด	อนุกรรมการ

๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรณฑ์พัฒนาที่มีอิทธิพล	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่ดำเนินกิจงานรับรองความรู้ความสามารถ กรณฑ์พัฒนาที่มีอิทธิพล	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. เจ้าหน้าที่ดำเนินกิจงานรับรองความรู้ความสามารถ กรณฑ์พัฒนาที่มีอิทธิพล	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการเมืองงานหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษาและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีวที่อาจเป็นอันตราย
ต่อสาธารณะ หรือต้องใช้สูญเสียความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้
ความสามารถ สาขาอาชีวช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วยสาขาช่างเชื่อมอาร์กโอลายตัวymo สาขา
ช่างเชื่อมหัก และสาขาช่างเชื่อมแมก เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาที่มีอิทธิพลงานพิจารณา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อันดuty ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาที่มีอิทธิพลงานอนุมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายบุศ ศิลปอาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาที่มีอิทธิพล



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๗๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขัดห้าร้ายอย่างอุบัติเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องคำเนินการโดยผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความเชี่ยวชาญทางด้าน สาขาวิชาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

ด้วยพระราชนิรโทษสูงสุดและเริ่มการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ก้าหนวดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์ เสนอแนะแนวทางของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี มีสำเนาจดประจักษ์ก้าหนวดสาขาวิชาอาชีพ ทำแท่นเจ้าหน้าที่ หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องคำเนินการโดยผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความเชี่ยวชาญทางด้าน สาขาวิชาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขัดห้าร้ายอย่างอุบัติเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องคำเนินการโดยผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความเชี่ยวชาญทางด้าน สาขาวิชาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ประจำรอบด้วย

- | | |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> ๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย ๓. นายเขาวุฒิ รัตนรังษี
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสิงคโปร์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔. นายไพฑูรย์ นิ่มสุข
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีการผลิต
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | <p>ประจำรอบด้วย</p> <p>อุปการะ</p> <p>อุปการะ</p> <p>อุปการะ</p> |
|--|--|

๕. นายศิวนาท อัครพันธ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	อนุกรรมการ
๖. นายสันติ นำสินวัฒน์ชัย ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	อนุกรรมการ
๗. นายณัฐวัฒน์ กฤชย์มະพันธ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบควบคุม ระบบไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๙. นายอุรwin เก้าหงประดิษฐ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร	อนุกรรมการ
๑๐. นายชาญเวช ไพบูลย์พิลป์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร	อนุกรรมการ
๑๑. นายกิตติ สุขุมคันธิ ผู้เชี่ยวชาญด้านติดตั้งระบบไฟฟ้าและการสื่อสารภายในอาคาร บริษัท ไครเซ็คซ์ แพลน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายมโน ศิริชัย ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าอุตสาหกรรม บริษัท เอสซีไอ อิเลคทริก แม่บ้านไฟฟ้าเชื่อม เจ้ากัด	อนุกรรมการ
๑๓. นายรณรงค์ กิตติรักษ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านติดตั้งระบบไฟฟ้าและการสื่อสารภายในอาคาร สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย	อนุกรรมการ
๑๔. นายลาอิทธ อกุณสมบุญ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าอุตสาหกรรม บริษัท ไทยไดซิบ้าอุตสาหกรรม จำกัด	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานวันร่องความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานวันร่องความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. เจ้าหน้าที่สำนักงานวันร่องความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษาและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับนั้งสิทธิ์ของความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพป่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ประจำก่อนด้วยสาขาว่า娼ไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมฯจัดทำ

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมฯจัดทำตามที่กฎหมาย

ทั้งนี้ ต้องแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สี่ ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายนคร ศิลปอาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมฯจัดทำ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสื่อเมืองรายงาน

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับสักษยงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้สื่อสื่อความรู้ความสามารถของตัวบุคคลในการโดยผู้ใดได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และกำหนดศูนย์อบรมบัติสัญญาประเมิน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ

อาศัยมาตรา ๗(๙) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาสื่อเมืองรายงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสื่อเมืองรายงาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ นิยามาทประภาคก้าวหนตสาขาอาชีพ สำนักงานแรงงาน หรือสักษยงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้สื่อสื่อความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ใดได้รับหนังสือรับรอง ความรู้ความสามารถ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาสื่อเมือง รายงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสื่อเมืองรายงานซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับสักษยงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้สื่อสื่อความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ใดได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และกำหนดศูนย์อบรมบัติสัญญาประเมิน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาสื่อเมืองรายงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาสื่อเมืองรายงานมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาสื่อเมืองรายงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาสื่อเมืองรายงานมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนฝ่ายปฏิบัติการด้านการให้ไฟฟ้า
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศ
และเครื่องทำความเย็น | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนกลุ่มอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสมาคมผู้ค้าเครื่องปรับอากาศไทย | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมปั๊วอากาศแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. นายวีศักดิ์ นาลัยวิจิตร
วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายวีระศักดิ์ สหกุน
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาสื่อเมืองรายงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายชนินทร์ เทียนดาว
ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ | อนุกรรมการ |

๑๑. นายวิชัย อัครมงคลชัย ผู้เขียนข่ายค้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๑๒. นายสิงห์พงษ์ ยุวจิตติ ผู้เขียนข่ายค้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๑๓. นายอัครชัย ประดิษฐ์กิจกุล บริษัท อุพรีม จำกัด ครอบป้องเวชัน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๔. นายเดชัย โคตะวิน บริษัท พานาโซนิค A.P. เหลส (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๕. นายกฤษณะ สันติเทวฤกษ์ บริษัท โกลบล็อกเก็ต จำกัด	อนุกรรมการ
๑๖. สุรแทนบริษัท ให้เช่าไทยแคนท์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๗. สุรแทนบริษัท แอลจิโอเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝึกอบรมฯ	อนุกรรมการ
๑๙. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝึกอบรมฯ	และผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝึกอบรมฯ	และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วินิจฉัยที่แต่ละเจ้าที่รับรองโดยอิหร่านที่เกี่ยวกับถักถอนของงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นข้อพิพาท ก่อสาธารณภัย หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับอนุญาตหรือรับรองความรู้ความสามารถทางสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ

๒. ศึกษา วินิจฉัยที่แต่ละเจ้าหน้าที่คุณสมบัติของผู้ประเมินสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษา การทำงาน และการทดสอบมาตรฐานที่มีอยู่จริงงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมฯมอบหมาย

ที่นี่ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ส. ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ลักษณ์

(หนึ่งย่อหน้าภาษาไทย สามตัว)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝึกอบรมฯ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาด้านอีคอมเมิร์ซ

ที่ ๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรช์บความรู้ความสามารถรถ
และกำหนดหัวข้ออัตราก้าวสำหรับที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์

เพื่อให้การจำแนกและกำหนดครรช์บความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ
ภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์ และการกำหนดหัวข้อที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถรถ
ในสาขาวาชีพดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบเรียงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัล
แห่งงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลแห่งงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
รายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรช์บความรู้ความสามารถรถและกำหนดหัวข้ออัตราก้าวสำหรับที่เหมาะสมกับระดับ
ความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์ ประจำเดือนตุลาคม

๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาดิจิทัลแห่งงาน	ประธานอนุกรรมการ
ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาดิจิทัลแห่งงาน	
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน	
รับรองความรู้ความสามารถ	
๒. นางสาวสุนทรี ชัยพิชิต	เลขานุการ
นักวิชาการพัฒนาดิจิทัลแห่งงานชำนาญการ	
กองทัพนาศึกษาพาณิชย์และดิจิทัล	
กรมพัฒนาดิจิทัลแห่งงาน	
๓. เรืองกานต์ สมพร ปานสำ	เลขานุการ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	
๔. นายศุภเมธ ศรีสุรัสตี	เลขานุการ
วิทยาลัยโลจิสติกส์และชั้พตราชัย	
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๕. นายชุมพิเศษ วันคงธรรม	เลขานุการ
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	
๖. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	เลขานุการ
๗. นายภิญรพิพัฒ์ สันติบุตร	เลขานุการ
สมาคมไทยโลจิสติกส์และกรรมผู้ผลิต TLAPS	
๘. นางสาวฤทินาพร หมอนไหอยู่	เลขานุการ
สมาคมธุรกิจโลจิสติกส์ไทย	

๘. นายจิ่งเรือง วัยวัฒน์	อนุกรรมการ
บริษัท เอ็กซ์เพรส เบิร์ดเซอร์วิส จำกัด	
๙. นายชัยลักษณ์ วงศ์สงวน	อนุกรรมการ
บริษัท เอสซีจี-โลจิสติกส์ แมมนเงินบันท์ จำกัด	
๑๐. นายเกียรติพงษ์ วัฒนาไกรกาล	อนุกรรมการ
บริษัท ไทยเม็กซ์ โคลต์ อาร์เจนท์ จำกัด	
๑๑. นางรัชดา ไตรรงค์สัย	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๒. นางปุณยารักษ์ ธรรมชัยสวัสดิ์	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นายอนุชาติ คำพูน	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรรมพัฒนาธุรกิจและงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๕. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรรมพัฒนาธุรกิจและงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา ศิริชัย ไวเคราย ที่เขียนทำข้อบัญญัติของร่างประกาศเพื่อจ้างแผนกและก้าหานครชั้นต้น
ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกบคบอาชีพ
ในสาขาอาชีวศึกษา สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ และเสนอคณะกรรมการเพื่อเตรียมการทั้งหมดที่มีอยู่ระหว่างที่ได้รับแต่งตั้ง
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการทั้งหมดที่มีอยู่ระหว่างที่ได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ด้วยแต่บัดนี้เป็นตนไป

ส. ณ วันที่ ๖๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุทธิ สุโภคล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการทั้งหมดที่มีอยู่ระหว่างที่ได้รับแต่งตั้ง



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาด้านนวัตกรรมงาน

ที่ ๙/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถสามารถและกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคอมมอนบูรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถ และกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูล และยกเว้นประกาศเพื่อจ้างนักและกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถ และกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล เป็นไปได้ตามความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาด้านนวัตกรรมงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาด้านนวัตกรรมงานจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาด้านนวัตกรรมงาน ที่ ๒๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถ และกำหนดตัวบุคคลที่เหมาะสมกับภาระด้านความรู้ความสามารถสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาด้านนวัตกรรมงาน
ที่สั่งแต่งตั้งเป็นปัจจุบันด้วยอำนาจหน้าที่อิสระต้องดำเนินการด้านนวัตกรรมงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความถูกต้องความสามารถ | ประทานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนกรมพัฒนาด้านนวัตกรรมงาน | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสถาบันวิศวกรรม | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสมาคมผู้ผลิตขึ้นส่วนยานยนต์ไทย | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสมาคมล่วงเหลวเมืองไทย (ไทย-ญี่ปุ่น) | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนบริษัท คิริเพชร อีซูซุเซลล์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนบริษัท มิตซูบิชิมอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนบริษัท ชอนด้า ออโตโนม็อก (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| (๙) รองศาสตราจารย์เยียร์ชัย บุณยชกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

(๑๐) ว่าที่พื้นที่ วิทยา นันตีช่วงค์	อนุกรรมการ
สูตรองคุณวุฒิ	
(๑๑) นายเดช พิรษยา	อนุกรรมการ
สูตรองคุณวุฒิ	
(๑๒) สูตรอานวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรณฑ์พัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
และเลขานุการ	
(๑๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานบริรองความรู้ความสามารถ กรณฑ์พัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ	

ให้คะแนนอนุกรรมการที่หน้าที่และอ่านออก ดังนี้

(๑) ศึกษา สำรวจ บินเคราะห์ที่จัดทำข้อมูลและยกเวจประการที่ขอจำแนกผลิตภัณฑ์ด้วย
ความรู้ความสามารถ และกำหนดเวลาจ่ายค่าคร่าค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมกับระยะเวลาที่ได้รับความรู้ความสามารถตามการต้องดูบูรณาภิเษก
ในสาขาอาชีพเข้าใจถูกต้อง และเสนอคณบดีของมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ขึ้นศาลที่คดียกรอบการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่จราจร

ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามที่บันทึกไว้

ลง ๘ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุชาติ สุโภสต)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงของค่าประกันของอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราราคาช่างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้างแบบและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๐๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ประจำตัวย

(๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
ที่เข้ากับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน	อนุกรรมการ
รับรองความรู้ความสามารถ	อนุกรรมการ
(๒) ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงษ์ จันทร์เที่ยร์	อนุกรรมการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญญารณภูมิ	อนุกรรมการ
(๔) นายชาติวุฒิ ศรีคงแก้ว	อนุกรรมการ
วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีราชา	อนุกรรมการ
(๕) ผู้แทนสถาบันการรัฐประทุมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
(๖) ผู้แทนสถาบันวิศวกรรม	อนุกรรมการ
(๗) นายมนชัย ล้านดินนิภานนท์	อนุกรรมการ
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ

(๑) นายอิทธิกร จันทร์สุรุ่ง สมภาคธารกิจรับสร้างบ้าน	อนุกรรมการ
(๒) ผู้แทนบริษัท ชีโน-ไทร เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
(๓) ผู้แทนบริษัท เนาวัตตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
(๔) ว่าที่พันครัว ยังอุดม ภูมิสถาปัตย์-ผู้ดูแลที่ดินที่ดินที่อยู่อาศัย บริษัท เอสซีจี ชีเมเนต์-ผู้ดูแลที่ดินที่ดินที่อยู่อาศัย	อนุกรรมการ
(๕) นายมาโนช โพธิ์คำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถทาง กรรมที่พบได้มีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๗) เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถทาง กรรมที่พบได้มีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่เผยแพร่ข่าวสาร ทั้งนี้

- (๑) ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับ
ความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตรากำจัดที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาเชิงช่างก่อสร้าง และแนะนำคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องมีบันทึกเป็นที่นับ

ส.๙ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุกฤษ ศุภกุล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาอิม็อเดอร์นงาน

ที่ ๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดตรายดับความรู้ความสามารถของ
และกำหนดค่าปัจจัยต่อราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกันอาชีพ
ในสาขาอาชีวศึกษากับวิชาชีวะ สาขาว่างเสิร์ฟลิฟท์

เพื่อให้การจ้างแผนกและกำหนดตรายดับความรู้ความสามารถของผู้ประกันอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษากับวิชาชีวะ สาขาว่างเสิร์ฟลิฟท์ และการกำหนดค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกันอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษาที่เกี่ยวกับสาขาว่างเสิร์ฟลิฟท์ เป็นไปด้วยความเรียบง่ายและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาอิม็อเดอร์นงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ คณบดีกรรมการส่งเสริมการพัฒนาอิม็อเดอร์นงานซึ่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดตรายดับความรู้ความสามารถของผู้ประกันอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษากับวิชาชีวะ สาขาว่างเสิร์ฟลิฟท์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาอิม็อเดอร์นงาน	ประธานอนุกรรมการ
ที่สั่งมอบหมายไว้ด้วยการแต่งตั้งอนุกรรมการพัฒนาอิม็อเดอร์นงาน	
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน	
รับรองความรู้ความสามารถ	
๒. นายระพีพันน์ ศรีภู	อนุกรรมการ
วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ	
๓. นายอาทิตย์ สะเต็ม	อนุกรรมการ
โรงเรียนออกเกนบาร์ด อดัม แอนด์ อิม	
๔. นายประจิ走得 เทือหงษ์	อนุกรรมการ
โรงเรียนเตรียมล่วง ชาลาชล	
๕. นายสมศักดิ์ ชลากล	อนุกรรมการ
สมาคมวิชาชีวะช่างทำผมไทย	
๖. นายทศพร นาทวิชัย	อนุกรรมการ
บริษัท วินส์ แอร์ทีม จำกัด	
๗. นางคุณิตา ศุภุมศา	อนุกรรมการ

๙. นายเปรม ศิริบุรีด้านน้ำที่	อนุกรรมการ
๑๐. นายธงชัย ม่วงบำรุง	อนุกรรมการ
๑๑. นางกีฬา ศรันยินทร์	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสำนักพัฒนาฯพชร.ฐานและทดสอบฝึกอบรมฯงาน การพัฒนาดิจิทัลและงาน	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานวัฒนธรรมร่วมกับความรู้ความสามารถ การพัฒนาดิจิทัลและงาน	อนุกรรมการ
๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานวัฒนธรรมร่วมกับความสามารถ การพัฒนาดิจิทัลและงาน	แม่เลขาธุการ อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณฑ์อนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ที่จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อเข้าแผนกและกำหนดครรชดับ
ความรู้ความสามารถตรวจสอบและกำหนดผลการดำเนินการที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาที่ไม่สืบทอดสืบ แต่เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลและงานพิจารณา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลและงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องแต่งบัดนี้เป็นต้นไป

สี่ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘

(นายบุญชัย ลุหะมนัสวัช)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลและงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพปั้งอุตสาหการ สาขางานเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพปั้งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดครชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพปั้งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ คณจะร่วมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดค้าสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๗๕/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับสักษยงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นข้อหายอดสาธารณะหรือห้องเชื้อภัยความรู้ความสามารถสามารถดึงดูดหัวใจเด็กและเยาวชน ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพปั้งอุตสาหการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครชดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพปั้งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญสุทธิ์ วัฒธรรมรัตน์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิกร สุกขชาติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสถาบันวิศวกรรม | อนุกรรมการ |

๖. พันโทอุปนิช ออยริกูญ่า	อนุกรรมการ
สถานบันทึกนาความเป็นเลิศทางทรัพยากรมนุษย์ตีพิมพ์	
๗. ผู้แทนสภากาชาดสายการรบแท้จริงประเทศไทย	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสมาคมการเชื่อมโยงไทยและการตรวจสอบ แท้จริงประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. นายสุจิน คงคาธุ บริษัท เมอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสเพคชัน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายธรรมนูญ นาเรินทร์ บริษัท เมอส ที พี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. นายวีระพล ทับแก่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการเชื่อมโยง	อนุกรรมการ
๑๒. นายขัยใจเงิน ปฏิมาพรเทพ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมโยงแม็ก	อนุกรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ เท็จวงศ์เจริญ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมอาร์กิวซอฟต์แวร์เมื่อ	อนุกรรมการ
๑๔. นายเสรี เรืองสวัสดิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านหน้อแร้งดันไอน้ำ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ให้ตนจะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้	
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อความที่ได้รับและยกเว้นประการเพื่อจัดทำแผนกและกำหนดตระศับ ความรู้ความสามารถและกำหนดตัวชี้วัดอัตราก้าวหน้าที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหกรรม สาขาอาชีวะเชื่อมอาร์กิวซอฟต์แวร์และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ผู้มีแรงงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาผู้มีแรงงานมอบหมาย	
ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งเป็นต้นไป	

ลง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายบุญยุทธ สุทธอมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาผู้มีแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมแม็ก

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบของอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบ และกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมแม็ก เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้างแบบและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมแม็ก เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถ พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้สิ่งของร้ายแรงรุกรานในสาขาอาชีวะซึ่งอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้สิ่งของร้ายแรงรุกรานในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมแม็ก ประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๘

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมแม็ก ประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญสุทธิ์ วัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	อนุกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิกร สุกษาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ศูนย์ปัตตานี	อนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสภากาชาดไทย	อนุกรรมการ
๕. พันโทอุปนิช อัญกิณโภ สถาบันพัฒนาความเป็นเลิศทางทรัพยากรัฐมนตรีที่ที่	อนุกรรมการ

๗. ผู้แทนสภากฎสากลกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสมาคมการเรื่องโลหะและการตรวจสอบ แห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. นายสุริน พ่อครูด บริษัท เอสเค เอ็นตี้ที แอนด์ อินสเพคชัน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายธรรมบุญ นารินทร์ บริษัท เอส ที พี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. นายวีระพล ทับแก่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการเชื่อมทิก	อนุกรรมการ
๑๒. นายชัยโรจน์ ปฏิมาพรเทพ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมแม็ก	อนุกรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ เต็งวงศ์เจริญ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมอาร์กโอลูห์ด้วยมือ	อนุกรรมการ
๑๔. นายเกรียงศักดิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านหน้อแรงดันไอน้ำ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
ให้คณะอนุกรรมการนี้หันไปและอ่านจดที่นี่	และผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อข้อความและยกเว้นประการใดที่อย่างใดที่ไม่จำเป็นและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราราคาจ้างที่เหมาะสมสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปุณฑร์ สุทธมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมทิก

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดช่วงความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมทิก เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประภาคเพื่อจำแนกและกำหนดช่วงความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมทิก เป็นไปด้วยความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณชนหรือต้องใช้สูญความรู้ความสามารถดึงดูดต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือวันรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมทิก ประจำก่อนด้วย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดช่วงความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะซึ่งอุตสาหการ สาขาช่างเชื่อมทิก ประจำก่อนด้วย

๓. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน วัสดุอุปกรณ์ความรู้ความสามารถ	ประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญ อุทธิ วัฒนธรรม นหาวิทยาลัยเทคโนโลยีโลบีพาร์คจอมทัพพะรังครเนื่อ	อนุกรรมการ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิกร สุกษณา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอุราวุธย์ ศูนย์นานาชาติ	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสถาบัน ๘. พันโทอุปนิช อัญกิณ์ไถ ^๑ สถาบันพัฒนาความเป็นเลิศทางทัศนยานบุรุษที่ห้อง	อนุกรรมการ อนุกรรมการ

๗. ผู้แทนสภากฎสากลกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสมาคมการเชื่อมโยงและกิจกรรมระหว่างประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. นายธนิน พราวนะ บริษัท เอสเค เอ็นซีที แอนด์ อินสเพคชัน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายธรรมนูญ นาเรินทร์ บริษัท เอส ที พี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. นางวีรพล ทับแก่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการเชื่อมทิก	อนุกรรมการ
๑๒. นายชัยโรจน์ ปฏิมาพรเทพ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมแม็ก	อนุกรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ เต็งหยศ์เจริญ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมอาร์กโอลด์ทิวมีอ	อนุกรรมการ
๑๔. นายเกรียงไกร รังสิต ผู้เชี่ยวชาญด้านห้องน้ำและดินในน้ำ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถด้าน กรมทัพนาฬิกมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถด้าน กรมทัพนาฬิกมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการนิเทศน้ำที่และอ่านจาก ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อข้อเสนอแนะของภาคเพื่อจำแนกและกำหนดตระดับ
ความรู้ความสามารถและกำหนดตัวชี้วัดอัตราราคาต่าที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งปี ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สี่ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชูอน สุทธโนนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรษ์ตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขางานไฟฟ้าภายในอาคาร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบของอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรษ์ตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขางานไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรษ์ตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขางานไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อยกเว้นกำหนดช่วงอัตรากำลังที่เหมาะสมในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขางานไฟฟ้าภายในอาคาร ประจำปี

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรษ์ตับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขางานไฟฟ้าภายในอาคาร ประจำปี

๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกียวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้แทนกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๓. นายวิรชัย เหลืองอนุศาสน์	อนุกรรมการ
๔. วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนการไฟฟ้านครหลวง	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	อนุกรรมการ

๗. นายอ่านาจ พรับดุญาภิวัฒน์	อนุกรรมการ
วิชาภาษาไทยในโลยสยาม (สยามไทย)	
๘. นายรณรงค์ กิตติรักษ์	อนุกรรมการ
สมาคมช่างเหมาไฟพ้านครเครื่องกลไทย	
๙. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๑๐. นายกิตติ สุขุมตันตี	อนุกรรมการ
บริษัท ไตรีภัณ แพลน จำกัด	
๑๑. นายมโน สีจะสินธ์	อนุกรรมการ
บริษัท เอสซีจี อิเลคทริก แม่นนิวเพ็คเชอร์ จำกัด	
๑๒. นายสาธิช สุนสมบุญ	อนุกรรมการ
บริษัท ไทยไบบอุตสาหกรรม จำกัด	
๑๓. นายชาญชัย ไฟบูลย์ศิลป์	อนุกรรมการ
ผู้เข้าแข่งขันไฟฟ้าภายในอาคาร	
๑๔. นายอุรwin เอกหประสิทธิ์	อนุกรรมการ
ผู้เข้าแข่งขันไฟฟ้าภายในอาคาร	
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถงาน กรรมทั่วไปไม่อ้างงาน	อนุกรรมการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรรมทั่วไปไม่อ้างงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ให้กันของอนุกรรมการเมียน้ำที่และอ่านาจ ดังนี้	
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจำแนกและกำหนดระดับ รถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกันอาชีพ ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาปัจจุบันที่ใช้ในอาคาร และเสนอคณะกรรมการ ประเมินงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาไม่อ้างงานอุบหมา	
ทั้งนี้ ต้องแต่งตัวเป็นต้นไป	

ສັງລະອຸບທີ່

四百三

(นายบุญชัย อุบลธรรมนันท์สว่าง)

ปฏิทินวันธรรมชาติโลก

ประชานกรรมการส่งเครื่องการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อข้าแนกและกำหนดครรชตบความรู้ความสามารถ และกำหนดมาตรฐานอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อข้าแนกและกำหนดครรชตบความรู้ความสามารถ และกำหนดมาตรฐานอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อข้าแนกและกำหนดครรชตบความรู้ความสามารถ และกำหนดมาตรฐานอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร เป็นไปได้โดยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับสักขณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาหร่ายหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถดูแลดูแลให้ดูแลให้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ประจำเดือน

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อข้าแนกและกำหนดครรชตบความรู้ความสามารถและกำหนดมาตรฐานอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ประจำเดือน

๑. ผู้ช่วยอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ	อนุกรรมการ
๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๓. นายวิรัช เทศอ่องอนุศาสดร์ วิทยาลัยเทคนิคลบุรี	อนุกรรมการ
๔. ผู้แทนการไฟฟ้านครหลวง	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	อนุกรรมการ

๗. นายอ้านนก พรปัญญาภูมิ	อนุกรรมการ
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค)	
๘. นายรัมรุงค์ กิติรักษ์	อนุกรรมการ
สนาคมป่างเมืองไฟฟ้าและเครื่องกลไทย	
๙. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๑๐. นายกิตติ สุขุมดันติ	อนุกรรมการ
บริษัท ไอเริคชั่น แพลน จำกัด	
๑๑. นายมโน เสกสิทธิ์	อนุกรรมการ
บริษัท เอสซีจี อิเลคทริก เมนบิวท์เคเชอร์ จำกัด	
๑๒. นายสาธิด สุนสมบุญ	อนุกรรมการ
บริษัท ไทยโอดิอาอุตสาหกรรม จำกัด	
๑๓. นายชาญเวช ไฟบูล์สิลปี	อนุกรรมการ
ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายนอกอาคาร	
๑๔. นายสุริน เล่าประลักษณ์	อนุกรรมการ
ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร	
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ให้คณะกรรมการนี้หน้าที่และอำนาจ ดังนี้	
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้านอกและกำหนดตรายตัว ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะที่ให้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร และเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	
ดังนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป	

ส.๒ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชู ศุภอมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดระยะเวลาด้านความรู้ความสามารถ
และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา
อาชีวะช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบโดยคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดระยะเวลาด้านความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้างนักและกำหนดระยะเวลาด้านความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม เป็นไปได้ตามความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีวะช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ออกเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถดังซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีวะช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดระยะเวลาด้านความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. ผู้ช่วยอธิบดีมหาดไทยให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน	ประธานอนุกรรมการ
๔. ผู้ช่วยอธิบดีมหาดไทยให้มีอำนาจ	อนุกรรมการ
๕. นายวิรชัย เหลืองอนุศาสน์	อนุกรรมการ
๖. วิทยาลัยเทคโนโลยีชลบุรี	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนการไฟฟ้านครหลวง	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	อนุกรรมการ

๗. นายอิ้านาจ พรปัญญาภูมิ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค)	อนุกรรมการ
๘. นายยนตร์ คิติรักษ์ สมาคมช่างเหมาไฟพื้นและเครื่องกลไทย	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๑๐. นายกิตติ สุขุมตันตี บริษัท ไคร์คเซ็น แอลอน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายมโน เสือสิทธิ์ บริษัท เอสซีจี อิเลคทริก เมนบิวไฟคเชอเรอ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายสาธิ์ อุบสมบุญ บริษัท ไทยโอดิอาอุตสาหกรรม จำกัด	อนุกรรมการ
๑๓. นายชาญเวช ไฟบูลปิลปิ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายนอกอาคาร	อนุกรรมการ
๑๔. นายสุวิน เลาประดิษฐ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานบริการความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานบริการความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
ให้คณะอนุกรรมการเมิน้ำที่และอิ้านาจ ดังนี้	
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับ ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม และเสนอคณະกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณະกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	
ดังนี้ ดังที่บันทึกเป็นดังไป	

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชื่อ ฤทธิมนัสวงศ์)
 ปลัดกระทรวงแรงงาน
 ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดตรีบันความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาวาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดตรีบันความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาวาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการ เพื่อยื่นแบบและกำหนดตรีบันความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาวาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาวาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขาระบบที่ต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรอง ความรู้ความสามารถ และกำหนดคุณสมบัติผู้ประเมิน สาขาวาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแบบและกำหนดตรีบันความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาวาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีศึกษาฯให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เที่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายทวีศักดิ์ มาลัยวิจิตร
วิทยาลัยเทคนิคราชสีหะราษฎร์ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนฝ่ายปฏิบัติการด้านการใช้ไฟฟ้า
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |

๔. ผู้แทนสถาบันการศึกษา	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนกลุ่มอุดสาหกรรมเครื่องปรับอากาศ และเครื่องทำความเย็น สถาบันอุดสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสมาคมผู้ค้าเครื่องปรับอากาศไทย	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมประปาอากาศแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๘. นายพศพล สันติเทวฤทธิ์ บริษัท ไอลบอดี้ จำกัด	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนบริษัท โตเกียวไทยแอลนด์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายเดชชัย โคลาเวิน บริษัท พานาโซนิก A.P. เซลล์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายฉัตรชัย ประดิษฐ์กิจกุล บริษัท สุหิรัน ชี อี็น บี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนบริษัท แอลจีอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๓. นายชนิน พีรอนดาว ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๑๔. นายวิชัย อัครมงคลชัย ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๑๕. นายสิทธิพงษ์ บุญจิตติ ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้อำนวยการสำนักงานบริการด้านความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๗. เนื้อหาหน้าที่สำนักงานบริการด้านความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ตนจะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อที่ดัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจ้างแผนกและกำหนดทราบต้น
ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพปัจจุบัน ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์
ขนาดเล็ก และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ดังแต่บันทึกเขียนต้นไป

ลง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชัย ลุทธมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรษ์ตับความรู้ความสามารถ
และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา
อาชีวศึกษา สาขาวนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนก
และกำหนดครรษ์ตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ
ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวศึกษา สาขาวนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า เพื่อให้การดำเนินการ
ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรษ์ตับความรู้ความสามารถ
และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวศึกษา สาขาวนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรษ์
ความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีวศึกษา สาขาวนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ประจำก่อนด้วย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรษ์ตับความรู้
ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีวศึกษา สาขาวนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ประจำก่อนด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๓. ผู้ซึ่งอธิบดีศูนย์ฝึกอบรมฯให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน | ประธานอนุกรรมการ |
| อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| เกี่ยวข้องในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน | |
| รับรองความรู้ความสามารถ | |
| ๔. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๕. เรืออากาศโท สมพร ปานได | อนุกรรมการ |
| สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | |
| ๖. นายศุภนิติ ศรีสวัสดิ์ | อนุกรรมการ |
| วิทยาลัยโลจิสติกส์และชั้หพยาบาล เชียงใหม่ | |
| มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | |

๔. นายชุติเศษ มั่นคงธรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๖. นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS	อนุกรรมการ
๗. นางสาวกุณิมาพร หมอนใจฤทธิ์ สมาคมโลจิสติกส์ไทย	อนุกรรมการ
๘. นายจำเรียง วัยวัฒน์ บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เ壕ร์วิส จำกัด	อนุกรรมการ
๙. นายชาล็อก วงศ์สงาน บริษัท เมอส์ซี่ โลจิสติกส์ เมมเบิร์นจำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายเกียรติพงษ์ รัตนารोกาล บริษัท ปลาวาน โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายรัชต์ ไตรมาสลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. นางปุณยวีร์ อรุณรักษ์สัตชี ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นายสหาดี คำญูน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ การทัศนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๕. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ การทัศนาฝีมือแรงงาน	และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณฑ์อนุกรรมการนี้นับได้ที่และอ่านก่อน ดังนี้

๓. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจัดแบบและกำหนดระดับ
ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตรากำไรที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขางานพัสดุงานบุคคลสื่อสาร แสงสีเสียง และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงานพิจารณา

๔. ปฏิบัติหน้าที่อันตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ค้องแก้บัตรนี้เป็นคันไป

ส. ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชื่อบน ศุภวนันต์วงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาตับความรู้ความสามารถสำนารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงของคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนก และกำหนดระยะเวลาตับความรู้ความสามารถ แห่งกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาตับความรู้ความสามารถ แห่งกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน เป็นไปด้วยความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์.

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เอกอักษร์ สมพร ปานต์
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภนิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และช่างพลาสติก
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

๕. นายกุตติเศษ มั่นคงธรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสภาอุดมศึกษาที่ประจำประเทศไทย	อนุกรรมการ
๗. นายเกียรติพงษ์ สันติบุตร สมาคมไทยโลจิสติกส์และกรรมการผู้จัด TLAPS	อนุกรรมการ
๘. นางสาวกุมาพร หม้อนไหง สมาคมโลจิสติกส์ไทย	อนุกรรมการ
๙. นายจำเรียง วัยว่องน์ บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เฮอร์วิส จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายชลิตา วงศ์สกาน บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมมนจเม้นท์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายเกียรติพงษ์ รักนวนิรภาก บริษัท ปตภawan โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายรัชต์ ไตรนาถัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นางปุณยวีร์ อายุรักษ์สวัสดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายสหชาติ คำทูน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานบริการความรู้ความสามารถ กรมที่ดินภาคใต้และแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานบริการความรู้ความสามารถ กรมที่ดินภาคใต้และแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อที่ท้าทายอุปสรรคและยกเว้นการดำเนินการเพื่อจัดทำแผนกและกำหนดครรลองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวภาพบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยนต์ด้านhardtไม่เกิน ๑๐ ห้อง และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ดังที่บันทึกไว้ดังไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชัย ศุทธมนัสวัชช์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชตับความรู้ความสามารถ
และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา
อาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณูกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนก
และกำหนดครรชตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ
ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน เพื่อให้การดำเนินการ
ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดครรชตับความรู้ความสามารถ
และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ
ภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ^๑
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชตับความรู้
ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน ประจำปีต่อไป

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชตับความรู้
ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน ประจำปีต่อไป

๑. ผู้ซึ่งอธิบดีน้อมหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน	ประธานอนุกรรมการ
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	

เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน

รับรองความรู้ความสามารถ

๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
------------------------------	------------

๓. เว้อภาคท้อง สมพร ปานคำ	อนุกรรมการ
---------------------------	------------

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๔. นายศุภนิตร ศรีสวัสดิ์	อนุกรรมการ
--------------------------	------------

วิทยาลัยโลจิสติกส์และชัฟฟลาร์ชเชน

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๕. นายชูติเดช บั่นคุณธรรม	อนุกรรมการ
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	
๖. ผู้แทนสภาอุดสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๗. นายเกียรติพงษ์ สันติบุตร	อนุกรรมการ
สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS	
๘. นางสาวฉุกมาพร หมวดไหญ	อนุกรรมการ
ส漫พันธ์โลจิสติกส์ไทย	
๙. นายเจ้าเรียง วิจิวัฒน์	อนุกรรมการ
บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด	
๑๐. นายชลลัช วงศ์ศรีวน	อนุกรรมการ
บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด	
๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตนวโรกาส	อนุกรรมการ
บริษัท ปลาดาว โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	
๑๒. นายรัชต์ ไตรนาลัย	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. นางปุณยวีร์ อวยขัยสวัสดิ์	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๔. นายสาชาติ คำภูน	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารความรู้ความสามารถ กรมที่ดินผ่านมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานบริหารความรู้ความสามารถ กรมที่ดินผ่านมือแรงงาน	และผู้ช่วยเลขาธุการ
ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้	

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจ้างแบบและกำหนดระยะเวลา
ความรู้ความสามารถและกำหนดตัวชี้วัดอัตรากำลังที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สามารถบริหารการรับซื้อสินค้าทางด่วน และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา
ผู้มือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาผู้มือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ทั้งหมดเป็นดังนี้

ต่อ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชู ศุขอมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาผู้มือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๑๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษา สาขางานบริหารงานโลจิสติกส์

โดยที่เป็นการสมควรบรังส่องค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวศึกษา สาขางานบริหารงานโลจิสติกส์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษาสำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวศึกษา สาขางานบริหารงานโลจิสติกส์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๑๒ ลงวันที่ ๙๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๒ เนื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษา สาขางานบริหารงานโลจิสติกส์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษา สาขางานบริหารงานโลจิสติกส์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๓. ผู้ซึ่งอธิบดีดื่นอนหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๕. เรืออากาศโท สมพร ปานดี
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๖. นายศุภนิทร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และช่างพาณิชย์ เชียงใหม่
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

๔. นายชุติเดชา มั่นคงธรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสถาบันการร่วมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๖. นายเกียรติพงษ์ สันตะบูร สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS	อนุกรรมการ
๗. นางสาวธุคิมาพร หนอนไหญ สมาชิกโลจิสติกส์ไทย	อนุกรรมการ
๘. นายจ้าเรือง วีระวนน บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด	อนุกรรมการ
๙. นายชาล็อต วงศ์สุจวน บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมมนเจมั่นท์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายเกียรติพงษ์ รัตนวิราก บริษัท ปลาหวาน โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายรัชต์ ไรมานะสัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. นางปุณย์วีร์ อวยขัยสวัสดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นายสพหาติ คำญูน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานบริการความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๕. เจ้าหน้าที่สำนักงานบริการความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	และผู้ช่วยเลขานุการ
ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้	และผู้ช่วยเลขานุการ
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจำแนกและกำหนดพระดับ ความรู้ความสามารถและกำหนดค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	
ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งเป็นคืนไป	

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชูอบ สุทธอมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๒๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างที่แนนกและกำหนดครรษตบความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษา สาขาวิชาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างที่แนนก และกำหนดครรษตบความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาอาชีวศึกษา สาขาวิชาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้างที่แนนกและกำหนดครรษตบความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาอาชีวศึกษา สาขาวิชาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๒๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๒๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างที่แนนกและกำหนดครรษตบความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาวิชาอาชีวศึกษา สาขาวิชาโลจิสติกส์

๒. แห่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างที่แนนกและกำหนดครรษตบความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาวิชาอาชีวศึกษา สาขาวิชาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งแต่งบัญชีตัวแทน | ประธานอนุกรรมการ |
| อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน | |
| รับรองความรู้ความสามารถ | |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เรืออากาศโท สมพร ปานคำ | อนุกรรมการ |
| สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | |
| ๔. นายศุภนิตร ศรีสวัสดิ์ | อนุกรรมการ |
| วิทยาลัยโลจิสติกส์และชีพพลายเน็ท | |
| มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | |

๕. นายชุติเดช มั่นคงธรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพอนุวิจัย	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสถาบันภารมีและประเทศไทย	อนุกรรมการ
๗. นายเกียรติพิพัฒ์ สันติบูตร สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS	อนุกรรมการ
๘. นางสาวชุติมาพร หมอนใจใหญ่ สำนักหันธ์โลจิสติกส์ไทย	อนุกรรมการ
๙. นายจิรภานัน พิยวัฒน์ บริษัท เอ็กเพรส เน็ทเวิร์ค เทอร์วิส จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายชลลัช วงศ์ศรีวน บริษัท เอลิสซี โลจิสติกส์ แอนด์ เน็ทเวิร์ค จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายเกียรติพิพัฒ์ รัตนวโรกาส บริษัท ปลาดาว โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายรัชต์ ไตรಮานสัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นางปุณยาร์ อวยขัยสวัสดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายสหชาติ คำถุน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการพิจารณาที่และอ่านนาย ดังนี้

๓. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจำแนกและกำหนดครรลอง
ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถตามที่ของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า และเสนอคณะกรรมการสัมมนาฝีมือแรงงาน
พิจารณา

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการสัมมนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ดังนี้ ดังแต่บันทึกเป็นดังนี้

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญยิ่ง สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการสัมมนาฝีมือแรงงาน



គោលការណ៍កម្មករណ៍ការងារនៃវិសាទិករដ្ឋបាលនិងឈ្មោះរដ្ឋបាល

卷之三

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดมาตรฐานด้านความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษา สาขาวิชาปั๊บบิคิการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงของประกอบคณของนุกรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้าแนกและกำหนดคระตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราร้าคำช้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาชีพภาคบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้าแนกและกำหนดคระตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราร้าคำช้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาวิชาชีพภาคบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติสิ่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๔ ศูนย์รวมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดค้าสั่ง ดังต่อไปนี้

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งคณฑ์กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งทูนขอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดพารามิเตอร์ความสามารถ และกำหนดค่าจ้างอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับรายตัวความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาไธ์สติคส์

๒. แต่จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและค้าหานครด้วยความรู้ความสามารถ และกำหนดที่ช่วงขั้ตตราคำจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในส่วนของการใช้พิภพควบคุมเรื่อง สาขางานกันภูมิที่กว้างจักรส่องสินค้าตัวอย่างเช่นกรณีที่ ประยุกต์ใช้เว็บ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมีอำนาจให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรรมการพัฒนาชุมชนแห่งงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความถูกความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรรมการพัฒนาชุมชนแห่งงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เวลาภาคที่ ๑ สมเพร ปานคำ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภกิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และชีฟพัฒน์ฯ
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

๕. นายชุติเดช มั่นคงธรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสถาบันทางการแพทย์ประเทศไทย	อนุกรรมการ
๗. นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS	อนุกรรมการ
๘. นางสาวชุดามพร หมอนใจญี่ ษนาพันธ์โลจิสติกส์ไทย	อนุกรรมการ
๙. นายจำเรียง วัยวัฒน์ บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายชลลัช วงศ์สรจวน บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ เมมเบิลเม้นท์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตนวนิจภาน บริษัท ปลาหวาน โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายรัชต์ ไตรนาคัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นางปุณยารักษ์ อวยขัยสวัสดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายสหชาติ คำชูน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานบริการความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานบริการความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจำแนกและกำหนดระดับ
ความรู้ความสามารถและกำหนดค่าว่าด้วยค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สำหรับการจัดทำค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
การพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชูขอบ สุขอมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสินมืออาชีวะงาน

Digitized by srujanika@gmail.com

เรื่อง แต่ละตัวคุณจะร่วมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของ
และกำหนดช่วงอัตราราคาเข้ามาที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา
ยกเว้นห้องเครื่องกล สาขาวิชาทางศึกษาอนุบาล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคอมมูนิเคชั่นการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถ และกำหนดพัฒนาอัตราร้าค่าจ้างที่เหมาะสมสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะซึ่งเครื่องจอก สาขาปัจจุบันมีรายได้ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สื่อรวม วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วง อัตราร้าค่าจ้างที่เหมาะสมสมกับระดับความรู้ความสามารถสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะซึ่งเครื่องจอก สาขาปัจจุบันมีรายได้ เป็นไปด้วยความเห็นชอบและมีประสิทธิภาพ

อาทิเชิงอ่านใจความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ อนุญาติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเจ้มีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดตรีดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาวิชาพิเศษต่อไป

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรลองความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงขั้นการค้าจ้างที่เหมาะสมกับรายตัวความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสังกัดอาชีพท่องเที่ยวกอง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ที่ว่าฯ)

- | | |
|--|------------------|
| ๓. ผู้ชี้แจงอธิบดีมอกหมายให้สั่งและปฏิรูปติดราชการแทน
อธิบดีกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถรถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสมาคมผู้ผลิตซึ่งส่วนบานยนต์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนบริษัท คริเพชาร์อิชูซุเซลล์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนบริษัท มิกซุปิชิมอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนบริษัท ชอนด้า ออโตโนมิค (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |

๙. รองศาสตราจารย์ เอียรชัย บุณยะกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๐. ว่าที่พัฒครี วิทยา นันตีชาวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๑. นายเดช พึงยิาย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการเมืองหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจ้างงานและกำหนดระยะเวลา
ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตรากำไรจ้างที่เหมาะสมสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพซึ่งเครื่องก่อ สาขาซึ่งซ่อมรถยนต์ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พิจารณา
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งเป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชู ลูกอมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนก และกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราก้าวค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ประกอบด้วย

๑. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธานอนุกรรมการ
๒. เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ	อนุกรรมการ
๓. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๔. ผู้แทนสถาบันวิศวกรรม	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสมาคมศูนย์ผลิตข้าวส่วนยานยนต์ไทย	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนบริษัท ทรีเพชรอิชูชูเซลล์ จำกัด	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนบริษัท มิตซูบิชิมอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนบริษัท ออโตโนมิค (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ

๙. รองศาสตราจารย์ เรียรชัย บุณยชกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๐. ว่าที่พันธ์ วิทยา นับตี้วงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๑. นายเดช พึงยิ่งยาย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คะแนนอนุกรรมการพิเศษประจำ ดังนี้	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑. ศึกษา สำราญ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเรื่องประการเพื่อจัดแนกและกำหนดรายดับ ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตรากำไรจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ และเสนอคณบกรกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	
ทั้งนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป	

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชัย สุทธมนัสวาร์)
 ปลัดกระทรวงแรงงาน
 ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างและกำหนดครรลองบความรู้ความสามารถ และกำหนดครช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างและกำหนดครรลองบความรู้ความสามารถ และกำหนดครช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษาสำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้างและกำหนดครรลองบความรู้ความสามารถ และกำหนดครช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างและกำหนดครรลองบความรู้ความสามารถ และกำหนดครช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ประกอนด้วย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างและกำหนดครรลองบความรู้ความสามารถ และกำหนดครช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ประกอนด้วย

๑. ผู้ซึ่งขอใบอนุญาตให้สร้างและปฏิรูปตัวร่างการแทน อยู่ในกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้แทนสมาคมผู้ผลิตขึ้นส่วนยานยนต์ไทย	อนุกรรมการ
๓. ผู้แทนสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)	อนุกรรมการ
๔. ผู้แทนบริษัท ครีเพชร อีซูซุเซลล์ จำกัด	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนบริษัท มิตซูบิชิอเตอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนบริษัท ออนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ

๙. รองศาสตราจารย์เรียมชัย บุณยอกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๐. ว่าที่พันธ์ วิทยา บันติวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๑. นายเดช พงษ์อยาย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานวิเคราะห์ความรู้ความสามารถของ กรมพัฒนาธุรกิจวิธีแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานวิเคราะห์ความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาธุรกิจวิธีแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้	
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อมูลและยกเว้นประการเพื่อจำแนกและกำหนดครรชตัวบ่งชี้ความสามารถและกำหนดท่วงอัตรากำลังที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพซึ่งเครื่องก่อ สาขางานใดที่ต้องการทราบ แล้วเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ส. ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชุม สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรช์ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรช์ความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรช์ความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรช์ความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรช์ความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงษ์ จันทร์เพ็ชร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลลุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายชาตรี ศรีคงแก้ว
วิทยาลัยเทคโนโลยีคสมุทรลากูร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสถาบันการสอนแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสถาบันวิศวกรรม | อนุกรรมการ |

๗. นายสมชัย สันติโนภานนท์	อนุกรรมการ
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	
๘. นายไอย่าง จันทร์ぐ	อนุกรรมการ
สมาคมกิจรับสร้างบ้าน	
๙. ผู้แทนบริษัท จีโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง	อนุกรรมการ
แผนต ศอบรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	
๑๐. ผู้แทนบริษัท เน่าวัฒน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. ว่าที่พื้นที่ อนกฤทธิ์ เกณฑ์สากุล	อนุกรรมการ
บริษัท เอสซีจี อีเมเนท-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด	
๑๒. นายมาโนช โพธิ์คำ	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	และเลขานุการ
ให้คอมขอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้	อนุกรรมการ
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกย่องประพฤติเชื่อถือได้และก้าวหน้าด้วย ความรู้ความสามารถและก้าวหน้าของอัคราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพที่ก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ส. ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชู ลูกอมน้ำสางฯ)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถสำหรับ
และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา
อาชีพช่างไม้ก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคอมมูนิกิวัต์การจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนัก
และกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถสำหรับ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ
ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ
วิเคราะห์ซึ่ดทำข้อมูลและยกเว้นประกาศเพื่อจ้างนักและกำหนดครรลองดับความรู้ความสามารถสำหรับ และกำหนด
ช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง
สาขาช่างไม้ก่อสร้าง เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑
พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดครรลองดับความรู้
ความสามารถสำหรับ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดครรลองดับความรู้
ความสามารถสำหรับ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง ประกอบด้วย

๑. ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษาไทยให้สัมภาษณ์ราชการแทน	ประธานอนุกรรมการ
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน	อนุกรรมการ
รับรองความรู้ความสามารถ	อนุกรรมการ
๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุสรุทธิ์ จันทร์เพ็ชร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	อนุกรรมการ
๔. นายชาตรี ศรีคงแก้ว วิทยาลัยเทคนิคสมบูรณ์ราษฎร์	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนสถาบันกรรมแท่นประเทศไทย	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสถาบันวิศวกรรม	อนุกรรมการ

๗. นายสมชัย สันติบีกานนท์	อนุกรรมการ
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	
๘. นายไอย่าร จันทร์รุ่ง	อนุกรรมการ
สมาคมธุรกิจรับสร้างบ้าน	
๙. ผู้แทนบริษัท ซีเน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง	อนุกรรมการ
盎頓 คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	
๑๐. ผู้แทนบริษัท เนgaricen พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. วิภาวดีพันธุ์ อนกฤต เกณสาคร	อนุกรรมการ
บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด	
๑๒. นายมานะ โพธิ์คำ	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คนละอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดคราชีบ
 ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
 ในสาขาอาชีพปัจจุบัน
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชูอบ สุทธมนัสวัชร์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะช่างก่อสร้าง สาขางานมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างก่อสร้าง สาขางานมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สั่งรับ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวะช่างก่อสร้าง สาขางานมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดระยะเวลาดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวะช่างก่อสร้าง สาขางานมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอิbinดีมีอนุญาตให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เกียวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน | |
| ๔. รับรองความรู้ความสามารถ | |
| ๕. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยศพูพงศ์ จันทร์เท็ชรัตน์ | อนุกรรมการ |
| ๗. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลลุecureณณกุล | |
| ๘. นายชาตรี ศรีคงแก้ว | อนุกรรมการ |
| ๙. วิทยาลัยเทคโนโลยีสงขลา | |
| ๑๐. ผู้แทนสถาบันヵร์มหะเทรา | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้แทนสถาบันราชภัฏเชียงใหม่ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้แทนสถาบันราชภัฏเชียงราย | อนุกรรมการ |

๗. นายสมชาย สันติโนภานนท์	อนุกรรมการ
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	
๘. นายโอลิเวอร์ จันทร์รุ่ง	อนุกรรมการ
สมาคมธุรกิจรับสร้างบ้าน	
๙. ผู้แทนบริษัท ชีโน-ไทย เอ็นจีเนียร์	อนุกรรมการ
แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	
๑๐. ผู้แทนบริษัท เน่าวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. ว่าที่พื้นครี ธนากรฤทธิ์ แกณสาคร	อนุกรรมการ
บริษัท เอสซีจี เมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด	
๑๒. นายมาโนช โพธิ์คำ	อนุกรรมการ
ศูนย์รวมวุฒิ	
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถของ	อนุกรรมการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	และเลขานุการ
๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถของ	อนุกรรมการ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	และผู้ช่วยเลขานุการ
ให้คณะอนุกรรมการเมืองน้ำที่และอ่านใจ ดังนี้	
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกจราจรประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับ	
ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ	
ในสาขาอาชีพที่ก่อสร้าง สาขาช่างยุกหลังคาระเบื่องทองกรีด และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ	
แรงงานพิจารณา	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	
ทั้งนี้ ต้องคงบันทึกเป็นดังนี้	

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชล ฤทธิมนัสวัชช์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถและความสามารถ และกำหนดครชวจอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาว่างปูกระเบื้องผนังและพื้น

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนก และกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดครชวจอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาว่างปูกระเบื้องผนังและพื้น เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดครชวจอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาว่างปูกระเบื้องผนังและพื้น เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดครชวจอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดครชวจอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาว่างปูกระเบื้องผนังและพื้น ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีดอนบายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานอนุกรรมการ |
| เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ | |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงษ์ จันทร์เที่ยว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลลุecure ณัฐพงษ์ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายชาตรี ศรีคงแก้ว วิทยาลัยเทคโนโลยีคสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาพอาชีวศึกษารัฐบาลแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาพวิศวกร | อนุกรรมการ |

๗. นายสมชัย สันติปันกานนท์	อนุกรรมการ
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๘. นายไอลาร์ จันทร์รุ่ง	อนุกรรมการ
สมาคมกิจวัបสิริษบ้าน	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนบริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง	อนุกรรมการ
แผนต่อ ศอนศตรัพย์ชิน จำกัด (มหาชน)	
๑๐. ผู้แทนบริษัท แนวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. ว่าที่พันธ์ ธนากรฤทธิ์ เกณฑ์สารุ	อนุกรรมการ
บริษัท เอสซีจี ชีเมเนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด	
๑๒. นายมาโนช โพธิ์คำ	อนุกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานวิเคราะห์ความรู้ความสามารถด้าน กรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานวิเคราะห์ความรู้ความสามารถด้าน กรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	และเลขานุการ
ให้คณฑ์อนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้	อนุกรรมการ
๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อมูลและยกเว้นการประภาคเพื่อจ้านนกและกำหนดครร รภและกำหนดทาย่างอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอา ชีวกรก่อสร้าง ลักษณะปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงและหัน และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาภิ	
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย	
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป	

(นายบุญชื่น อุทธมณีวงศ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



ค่าสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดครรชตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษาด้านคหกรรมศาสตร์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดครรชตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวศึกษาด้านคหกรรมศาสตร์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อมูลและขยายกร่างประกาศเพื่อจ้างนักและกำหนดครรชตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีวศึกษาด้านคหกรรมศาสตร์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดครรชตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษาด้านคหกรรมศาสตร์ สาขาว่างแต่งผนบุรุษ ประกอบด้วย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างนักและกำหนดครรชตับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีวศึกษาด้านคหกรรมศาสตร์ สาขาว่างแต่งผนบุรุษ ประกอบด้วย

๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เที่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน รับรองความรู้ความสามารถ	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๓. นายธนชัย พัฒน์ ศรีวะ วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ	อนุกรรมการ
๔. นายอาทิตย์ ลักษณ์ โรงเรียนอุ่นแน่น อดีม แอนด์ อิพ	อนุกรรมการ
๕. นายประสิทธิ์ เชื้อหงษ์ โรงเรียนเสรีวิทย์ คลองคล	อนุกรรมการ

๖. นายสมศักดิ์ ชลากอต สภากមวิชาชีพช่างทำปูนไทย	อนุกรรมการ
๗. นายทศพร นาพิจัย บริษัท วีเนส แวร์ทีม จำกัด	อนุกรรมการ
๘. นางศุภสิริ ศุภผลา	อนุกรรมการ
๙. นายเบรม อิทธิปรีดาันนท์	อนุกรรมการ
๑๐. นายธงชัย ม่วงบำรุง	อนุกรรมการ
๑๑. นายกีรติ ศรนรินทร์	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจ้างแบบและกำหนดรายได้
ความรู้ความสามารถและกำหนดค่าใช้จ่ายที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างผู้ดูแลมนุษย์ และเสนอคณະกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อันตามที่คณະกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ดังรายบุคคลนี้เป็นต้นไป

ส. ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชูขอบ สุกอมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



ค่าสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลแห่งชาติ

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผนังสหศิริ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผนังสหศิริ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผนังสหศิริ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัล แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลแห่งชาติ ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจ้างแผนกและกำหนดครรชดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผนังสหศิริ ประจำรอบตัว

๑. ผู้ช่วยอธิบดีมณฑลมหาดไทยสั่งและปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมพัฒนาดิจิทัลแห่งชาติ	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้แทนกรรมการพัฒนาดิจิทัลแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๓. นายธนพิพัฒน์ ศรีทะ วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ	อนุกรรมการ
๔. นายอาทิตย์ สะเลิ่ນ โรงเรียนอุ่นแน่นการแคมปัสต้ม แอนด์ อิฟ	อนุกรรมการ
๕. นายประศิริ เที่ยงหาด โรงเรียนเสริมสวย ชลบุรี	อนุกรรมการ

๖. นายสมศักดิ์ ชลากอส	อนุกรรมการ
สมาคมวิชาชีพห้ามก่อผิดกฎหมาย	
๗. นายทศพร นพวิชัย	อนุกรรมการ
บริษัท วินด์ ส แคร์ทีม จำกัด	
๘. นางอุติษา ศุภผลสา	อนุกรรมการ
๙. นายเปรม ลิทธิปรีดาธนันท์	อนุกรรมการ
๑๐. นายธงชัย ม่วงนำรุจ	อนุกรรมการ
๑๑. นายกรีฑา ศรนรินทร์	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานวันร้องความรู้ความสามารถ: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คุณชลากอสบุรุษการปฏิหน้าที่และอ่านฯ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ข้อความที่เขียนอยู่ในบัญชีและยกย่องประการเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราราคาต่าเจ้างที่เหมาะสมกับรายศักดิ์ตามที่ได้ระบุไว้ในบัญชี แล้วเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบโดยชอบด้วยกฎหมาย

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ที่นี่ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชู ลุทธมนัสวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔ ขอความเห็นชอบการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔๒๒) (เฉพาะสถาบันการศึกษาของรัฐ) (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๔.๔.๑ ความเป็นมา

๔.๔.๑.๓ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๕ ปี บันทึกไว้ที่ห้องสอยฝ่ายใต้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ลงนามเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึง ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดกรอบความร่วมมือ ดังนี้

๑. ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ

๒. ร่วมกันพัฒนาระบบทรานาข้อมูล (Big Data) ด้านอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในทุกด้านและสร้างภูมิปัญญาในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

๓. ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มาตรฐานสากลแก่บุคลากร และครุภัณฑ์ เพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกรายดับ ให้มีความรู้ ทักษะอาชีพค่างๆ ห้องคัดลือกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งบูรณาการบุคลากรและครุภัณฑ์สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ แต่ให้คำแนะนำแก่นักเรียน นักศึกษา แรงงานและผู้ประกอบกิจการเกี่ยวกับทักษะอาชีพที่จำเป็นในอนาคต

๔. ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกรายดับ ให้ได้มาตรฐานดีมีมาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ทักษะร่วมกันภายใต้การกิจที่เหมาะสม ตลอดจน สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ และให้คำแนะนำแก่นักเรียน นักศึกษา แรงงานและผู้ประกอบกิจการเกี่ยวกับทักษะอาชีพที่จำเป็นในอนาคต

๕. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับ การขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพค่างๆ ตามความต้องการ โดยสามารถเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๖. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับ การขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสาขาวิชาอาชีพค่างๆ ตามความต้องการ

๗. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับ การขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๘. ร่วมกันปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการศึกษาของนักเรียน นักศึกษาให้สอดคล้อง กับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและความต้องการของสถานประกอบกิจการ

๙. ร่วมกันจัดการแข่งขันทักษะฝีมือระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และการจัดส่ง เยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันทักษะฝีมือระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการ แผนการท่องเที่ยวและกิจกรรมท่องเที่ยว

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมทดสอบและข้อมูลความต้องการ แรงงานเพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษา

๑๑. เมย์แพร์ความรู้ทางกฎหมายและระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมี งานทำด้านการจัดทำงาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านการประทับตรา ศิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ให้กับนักเรียน นักศึกษาในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกรายดับ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑๒. บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สтанท์ และบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ร่วมกับประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อคิดถึงความร่วมมือฉบับนี้

๑๔. ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

๔.๔.๒.๒ หนังสือของแผนงานและสารสนเทศ ที่ ๔๔ ๐๔๐๔/๐๒๗๗๙ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษาภักดีการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ มีมติให้การทบทวนแรงงานพิจารณายกเว้น คำขอรับเงินการขอเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถสำหรับให้แก่สถานศึกษาที่ขอเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถสำหรับผู้ทดสอบ

๔.๔.๒ สาระสำคัญ

๔.๔.๒.๓ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เสนอเข้าไว้การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานรักษาการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธาน เมื่อวันพุธที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมชาย เลขานุการวันที่ ๑๘ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ใหญ่ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียม ตามกฎกระทรวงฯ กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับ การรับรองความรู้ความสามารถ ท.ศ. ๑๔๕๙ เอกพา

ข้อ (๓) การเขียนทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๕) การค่าอยุหันสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๒. ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมเฉพาะศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐเท่านั้น

๓. ระยะเวลาการยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เริ่มตั้งแต่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม

พ.ศ. ๒๕๖๗

และที่ประชุมมีมติให้เพิ่มข้อมูลจำนวนตัวเลขในการรายงานการศูนย์เรียนรายได้และประโยชน์ที่จะได้รับให้เห็นชัดเจนขึ้น

ประมาณการการศูนย์เรียนรายได้	ประโยชน์ที่จะได้รับ
ปัจจุบันศูนย์ประเมินฯ ที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ มีจำนวน ๒๔ แห่ง	๑) ให้ศูนย์ประเมินฯ ทั่วประเทศที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐเพิ่มขึ้น ครอบคลุม ๗๗ จังหวัด
๑. ค่าธรรมเนียมการต่ออายุหนังสือรับรองจำนวน ๓๘ แห่ง ที่จะหมดอายุในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ ครั้ง = ๒๔ แห่ง * ๕,๐๐๐ บาท * ๒ ครั้ง = ๒๔๐,๐๐๐ บาท	๒) เพิ่มการให้บริการให้กับนักเรียน นักศึกษา สาขาช่างไฟฟ้าในปี ๖๖ - ๖๗ ไม่น้อยกว่า ๑๗๕,๑๐๔ คน และถ้าประกาศเพิ่มอีก ๔ สาขาจะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบเพิ่มขึ้นอีกไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๘๓ คน
๒. คาดว่าจะมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม MOU ในกรุงเทพมหานครเพิ่มขึ้น ๗๗ แห่ง <ol style="list-style-type: none"> - ค่าธรรมเนียมการเขียนทะเบียน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมหนังสือรับรอง ๓๐,๐๐๐ บาท = ๗๘๔,๐๐๐ บาท	๓) การยืดเวลาเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการประเมินสาขาช่างไฟฟ้าปี ๖๖ - ๖๗ จำนวน ๑๗๕,๑๐๔ คน จะมีค่าธรรมเนียมทั้งหมดเพิ่มขึ้นจากจำนวนเดิมอีก ๔๕๕,๘๘๓ คน คิดเป็น ๗๘๔,๐๐๐ บาท และกรณีถ้ามีการเพิ่มสาขาวิชาการประเมินอีก ๔ สาขา จะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๘๓ คน ทั้งหมดเพิ่มขึ้นจากจำนวนเดิมอีก ๔๕๕,๘๘๓ คน
รวมประมาณการการศูนย์เรียนรายได้ระหว่างยกเว้นค่าธรรมเนียม = ๗๘๔,๐๐๐ บาท	๔) เพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาช่างไฟฟ้าไม่น้อยกว่า ๑๗๕,๑๐๔ คน และกรณีถ้ามีการเพิ่มสาขาวิชาการประเมินอีก ๔ สาขา จะมีแรงงานเข้าสู่ระบบอีกไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๘๓ คน

จำนวนสถาบันการศึกษาของรัฐทั่วประเทศ

ลำดับ	รายการ	จำนวน (แห่ง)	ค่าเขียนทะเบียนครั้งแรก (๕,๐๐๐)	หนังสือรับรอง/สาขา (๓๐,๐๐๐)	ต่ออายุ/สาขา (๕,๐๐๐)
๑	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๔๗๑	๒๔๐,๐๐๐	๗,๑๙๐,๐๐๐	๒,๙๕๕,๐๐๐
๒	สำนักงานคณะกรรมการอุตสาหกรรม	๗๗๔	๑๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๑๗๕,๑๐๔
รวม		๕๔๕	๓๙๐,๐๐๐	๑๔๖๐,๐๐๐	๕๗๗,๑๐๘

จำนวนผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่จะหมดอายุระหว่างปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

สาขา	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๗๙,๗๗๒	๑๖,๔๖๓	๗๔,๗๖๗	๒๐,๕๗๐
ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและกราฟิกนิยมช่างภาพเสื้อ	-	๓,๕๗๓	๓,๕๐๔	๓,๕๔๖
ช่างเชื่อมอาร์กโอดิเมทติค	-	๔๔๗	๖๙๔	๗๙๔
ช่างเชื่อมแม็ก	-	๗๖๕	๗๗๕	๗๖๕
ช่างเชื่อมพิก	-	๔๒	๑๗๓	๔๒
รวม	๙๙,๗๗๒	๒๐,๔๖๓	๗๔,๗๖๗	๒๐,๕๗๐

๔.๔.๓ ประเดิมที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๓.๑ ขอความเห็นชอบยกเว้นค่าธรรมเนียม ตามกฎหมาย กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับ การรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนพาฯ

ข้อ (๓) การเขียนเป็นคุณย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๔) หนังสือรับรองการเป็นคุณย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นคุณย์ประเมินความสามารถ

ข้อ (๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นคุณย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๔.๔.๓.๒ ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมเฉพาะคุณย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นสถาบันการศึกษา ของรัฐเท่านั้น

๔.๔.๓.๓ รายเดือนการยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เริ่มตั้งแต่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๔.๓.๔ ขอรับรองดังที่ประชุมมีมติวาระที่ ๔๔

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจ้าเรียง วัยวัฒน์) ไม่ควรยกเว้นค่าธรรมเนียมแต่อ่าจะจะเก็บ ค่าธรรมเนียมในราคากลาง ๑๐๐ บาท หรือ ๑๕๐ บาทเพื่อฝึกให้คุณมีความเสียสละและความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้แทนกระทรวงอุดสาหกรรม การขอยกเว้นค่าธรรมเนียมเฉพาะสถาบันการศึกษาของรัฐ อาจจะมีข้อเรียกร้องจากสถาบันการศึกษาเอกชนซึ่งความมีข้อมูลหรือเหตุผลซึ่งเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาตามมา

ผู้แทนฝ่ายอุตสาหกรรม หากเก็บค่าธรรมเนียมเฉพาะสถาบันการศึกษาเอกชนอาจทำให้เกิดปัญหา ควรเปลี่ยนเป็นให้สถาบันการศึกษาของรัฐเสียค่าธรรมเนียมน้อยที่สุดแต่ไม่ควรมากไปกว่านี้ สถาบันเอกชนก็ประสบปัญหานี้เช่นกัน

ประธาน คงจะอนุกรรมการได้มีข้อสังเกตหรือมีประเดิมที่เป็นเรื่องของการยกเว้นค่าธรรมเนียมหรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เฉพาะภาครัฐ ไม่รวมภาคเอกชน เนื่องจากการเก็บค่าบริการจากภาคเอกชนจะเก็บได้ไม่เกิน ๒ พันบาท ซึ่งเอกชนไม่น่า มีปัญหา ส่วนภาครัฐประเดิมปัญหาที่กระทรวงศึกษานำมาจากการประชุมให้ทราบพิจารณาเห็นชอบต้องนำเงินงบประมาณหรือเงินจากส่วนได้ส่วนเสียมาเสียค่าธรรมเนียมซึ่งเป็นอุปสรรคในการสมัครเป็นคุณย์ประเมิน ตามข้อกำหนดแม้จะลดค่าธรรมเนียมก็ไม่สามารถหาเงินที่จะต้องเสียค่าธรรมเนียมได้ จึงขอให้กระทรวงแรงงาน พิจารณาเฉพาะสถาบันการศึกษาของรัฐยกเว้นค่าธรรมเนียมตามขอบเขตของ MOU ซึ่งคณะกรรมการ บริหารกองทุนพิจารณาให้ถึงปี ๒๕๖๘ และไม่ได้ระบุเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ แต่ใน MOU มีผล ๕ ปี คือตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘

ประธาน ประเดิมที่ ๑ รายเดือนการรายห้าที่ทำ MOU คือวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๘ แต่คณะกรรมการฯ ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมถึงปี ๒๕๖๘ คือวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ ซึ่งรายเดือนต่างกัน ๑ ปี ประเดิมที่ ๒ เรื่องผลกระทบกับหน่วยงานอื่นที่จะมาสมัครเป็นคุณย์ประเมินความรู้ความสามารถซึ่งไม่ใช่หน่วยงานภาครัฐ ทางคณะกรรมการบริหารกองทุนได้พิจารณาผลกระทบจากการให้ล้ำเหลี่ยมไม่ได้

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ สถาบันการศึกษาภาครัฐจะมีผลกระทบ เวื่องด้านทุนในการดำเนินการ ส่วนภาครัฐวิสาหกิจจะมีเงินงบประมาณอยู่ เช่น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ไม่มีผลกระทบทางด้านทุนที่ต้องจ่ายเป็นค่าธรรมเนียมคุณย์ประเมินความรู้ความสามารถ ส่วนสถาบันการศึกษาเอกชนจะตัดปัญหาเรื่องการต้องเป็นองค์กรอาชีพ ซึ่งการที่จะเป็นคุณย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๑๖/๑ กำหนดว่า ๑) เป็นคุณย์ประเมินความรู้ความสามารถของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒) เป็นองค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐตามที่คณะกรรมการส่งเสริมฯ รับรองให้เป็นคุณย์ประเมิน

ความรู้ความสามารถ ซึ่งภาครัฐจะรวมถึงหน่วยงานรัฐด้านการศึกษาและหน่วยงานธุรกิจ สามารถที่นี่เป็นศูนย์ประเมินได้ หากไม่เป็นภาคเอกชนรวมถึงสถาบันการศึกษาเอกชนต้องรวมด้วยกันเป็นส่วนควบคุมก่อนแล้วจึงมาขอเข้า หากเป็นของค่าใช้เพื่อจากนั้นจึงมาถือว่าเป็นศูนย์ประเมิน

ประธาน หากสถาบันการศึกษาของเอกชนไม่ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมจะเป็นการเลือกปฏิบัติหรือไม่ คงจะอนุกรรมการฯ ต้องพิจารณาในเรื่องของระยะเวลาที่กำหนดให้ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ แต่ข้อตกลงตาม MOU กำหนดให้ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ และเรื่องผลกระทบของความเหลื่อมล้ำ ความไม่เสมอภาค ข้อวิทยากรทางสังคม ซึ่งต้องพิจารณาเป็นอย่างเหล่านี้ให้ครบถ้วนรอบดอน

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน การขอจะประมวลต้องขอที่เดียว ๕ ปี หรือไม่ หรือหากขอเป็นปีในช่วงแรกคือปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ อาจจะของบประมาณไม่ได้ แต่ปีถัดไปสามารถตั้งค่าของบประมาณได้

ผู้แทนสำนักงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณประจำปีให้แก่หน่วยรับงบประมาณ จะพิจารณาตามความเข้าเป็นและภารกิจของหน่วยรับงบประมาณเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณาดำเนินกองงบประมาณหรือเงินสดสมมูลใช้ค่าเบินการก่อน กรณีค่าธรรมเนียมของสถาบันการศึกษาไม่แน่ชัดกว่าได้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณหรือใช้เงินกองงบประมาณ

ผู้แทนฝ่ายอุตสาหกรรม ควรยกเว้นค่าธรรมเนียมให้กับสถาบันการศึกษาเอกชนด้วยเนื่องจากภาคเอกชนก็ประสบปัญหาจากการทำธุรกิจในช่วงสถานการณ์โควิดที่ผ่านมา และการยกเว้นค่าธรรมเนียมให้กับสถาบันการศึกษาของรัฐเมื่อครบรากาหนาดีปี ๒๕๖๘ ต้องเริ่มนับใหม่ ซึ่งต้องกำหนดให้ชัดเจน

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายชาเรียง วัยวัฒน์) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนจิตกิจกรรมตลาดนัดแรงงาน และชื่อเสียงความต้องการแรงงาน เพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษาซึ่งองค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นข้าราชการทั่วไปไม่มีภาคธุรกิจรวมเป็นคณะทำงานด้วยซึ่งข้อเรียกร้องดังๆ อาจไม่ตอบโจทย์กู้นับเป้าหมายและความต้องการของแรงงานอย่างแท้จริง

ประธาน รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ควรพิจารณาเพิ่มสถาบันการศึกษาเอกชนให้ได้รับประโยชน์ด้วย รวมทั้งระยะเวลาที่คณะกรรมการฯ ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมจนถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ แต่ข้อตกลงตาม MOU กำหนดให้ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘ ขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในประเด็นดังๆ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาได้มีรายงานได้ให้ข้อสังเกตในวันนี้ให้รอบคอบและน้ำใจลับมาเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาอีกครั้ง

มติที่ประชุม ให้ทบทวนแก้ไขความซื้อสังเกตของคณะกรรมการและนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ

ระหว่าง

กระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง

กระทรวงศึกษาธิการ โดยนางสาวศรีบุช เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานดังอยู่ที่ ๓๐๓ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “ศธ.” ฝ่ายหนึ่ง กับ

กระทรวงแรงงาน โดยนายสุชาติ ชมภูตัน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน หน่วยงานดังอยู่ที่ถนนพิษณุโลก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “แรงงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง

รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ โดยเน้นพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้เป็นแรงงานมีมือ เป็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ สร้างรายได้และมีงานทำ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย

กระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามยศย້ดย แสง แสง สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กับกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ให้ทดสอบร่วมกันในการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการบูรณาการ การพัฒนาทักษะนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งด้านบริการและคุณภาพ รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต และการพัฒนาประเทศ

๔. ขอบเขตความร่วมมือ

๔.๑ ร่วมกันศึกษาดูงานนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

๔.๒ ร่วมกันพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data) สำนักอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในทุกด้านและตรงกับนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

๔.๓ ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติให้แก่สำนักงานสถิติแห่งชาติและคุ้มครอง เพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกรายดับ ให้มีความรู้ ทักษะอาชีพต่าง ๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งบูรณาการบุคลากรและครุภัณฑ์ ด้านการฝึกอบรมหรือการเรียนการสอน

/๑.๔ ร่วมกัน

๑.๔ ร่วมกันส่งเสริม สันับสนับ แลดยการตับ การพัฒนาสื่อเมืองงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกรายตับ ให้ได้มาตรฐานสื่อเมืองงาน และสอดคล้องกับความต้องการของ ภาคแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม ตลอดจนสนับสนุน การดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหรือจบการศึกษาภาคปัจจุบัน และ ให้คำแนะนำบ้านแก่นักเรียน นักศึกษา แรงงานและผู้ประกอบกิจการเกี่ยวกับทักษะอาชีพที่จำเป็นในอนาคต

๑.๕ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับ การขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานสื่อเมืองงานในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามความต้องการ โดยสามารถเก็บค่าทดสอบมาตรฐานสื่อเมืองงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาสื่อเมืองงานกำหนด

๑.๖ ส่งเสริมและให้คำแนะนำบ้านแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับ การขออนุญาตเป็นศูนย์ประมูลความรู้ความสามารถในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามความต้องการ

๑.๗ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่ร่วมจัดการศึกษาระบบทวิภาค เช่น จังหวัดอุบลราชธานีที่จะได้รับความพึงพอใจบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาสื่อเมืองงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และ บันแหลมเรียนรู้ให้แก่ผู้ที่สนใจ

๑.๘ ร่วมกันปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการศึกษาของนักเรียน นักศึกษาให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสื่อเมืองงานเพื่อหาดีและความต้องการของสถานประกอบกิจการ

๑.๙ ร่วมกันจัดการแข่งขันทักษะสื่อเมืองงานด้านภาษาและภาษาอังกฤษ รวมถึงภาษาไทย และการจัดส่งเยาวชน เข้าร่วมการแข่งขันทักษะสื่อเมืองงานด้านภาษาอังกฤษ รวมถึงภาษาอีสาน และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการ แผนกรหางานร่วมกัน

๑.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานและข้อมูลความต้องการแรงงาน เพื่อการส่งเสริมการเมืองงานทำให้กับผู้จัดการศึกษา

๑.๑๑ เมยแพร่ความรู้ทางกฎหมายและเชิงบวก ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการเมืองงาน ทำ ท่านการจัดหน้างาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านการประทับนักศึกษา สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับ นักเรียน นักศึกษาในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกรายตับ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑.๑๒ บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑๓ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๑๔ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

๒. ขอบเขตความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฉบับนี้

๓. การแก้ไข เพิ่มเติม และยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือ

๓.๑ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายประทับใจแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดของข้อตกลง ความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หกสิบวัน) และ เมื่ออีกฝ่ายให้ความยินยอมแล้ว ให้ท้าเป็นหนังสือความแบบและพิธีการเขียนเที่ยวกับการทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่าการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงฉบับแก้ไขเพิ่มเติมนี้

๓.๒ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามที่ตกลงไว้ ให้สามารถยกเลิกได้หากมีเหตุขึ้นควร โดยแจ้งให้อีกฝ่ายทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หกสิบวัน)

๔. การถอนความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนา真面目และความตั้งใจจริงในการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ กระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสาวต์ชัย พีระพงษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ลงนาม.....

(นายสุภารดี จำปาทอง)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ลงนาม.....

(นายสุเทพ แก้วสันติธรรม)

เชฟอิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงนาม.....

(นายอัมพร พินะสา)

เชฟอิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงนาม.....

(นายสุรศักดิ์ อินทร์ไกร)

เชฟอิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัย

ลงนาม.....

(นายพีรศักดิ์ รัตนะ)

เชฟอิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ลงนาม.....

(นายสุชาติ ชมภู)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....

(นายบุญชุม อุ�มณฑลวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....

(นายไพโรจน์ ใจดีกงสีรีย์)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงนาม.....

(นายประทีป ทรงสังข์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายนิยม สองแก้ว)

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงนาม.....

(นายบุญกลาง ทับข้อมูล)

เชฟอิการสำนักงานประกันสังคม



คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษาด้วยการมีงานทำ
ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ

ที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคุณท้าวงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและ
การมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน

ตามที่สั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สอศ. ๔๗๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษา กับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงาน ทุกรายดับ สั่ง ณ วันที่ ๒๘
พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และตามที่สั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ
ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการกับกระทรวงแรงงาน สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบร่วมกันขับเคลื่อน
การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา
และแรงงานทุกรายดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการบูรณาการการหันมา
สักยึดภาระนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะที่มีชีวิตชีวันมากขึ้น
มีมือแรงงานแห่งชาติ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคมและลดภาระของภาคในสังคมและภาคแม่ด้วยการขยายผลลัพธ์และ
การมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ มีมือที่ตรงกับความต้องการ
ของตลาดแรงงานที่จะต้านทานภัยแล้งคุณภาพ รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต และการพัฒนาประเทศ
ภายใต้นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการศึกษา ทั้งน้ำที่ก้าวหน้าอย่างทันสมัย ให้เป็นแรงงานมีมือ เป็นการเพิ่มความมั่นคงทางอาชีพ
สร้างรายได้และมีงานทำ ลดอุบัติภัยทางเศรษฐกิจที่เกิดจากภัยแล้งและภัยธรรมชาติ ซึ่งสอดคล้องกับสิ่งที่ประเทศไทยต้องการในปัจจุบัน ดังนี้

ในการนี้ เท็จให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามวิถีบุรุษและภารกิจให้เป็นที่กุญแจสำคัญของความร่วมมือ^๑
ตลอดรัชกาลไทยฯ ของรัฐบาล ด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยกระบวนการขับเคลื่อน
การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษา กับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำ
ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน ด้าน ดังนี้

๑. คณะกรรมการด้านระบบฐานข้อมูล Big Data และดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ

๑.๑ ผู้อำนวยการกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย

ประธานคณะกรรมการ

๑.๒ ผู้อำนวยการกองทั่วไปสำนักงานระบบบริการจัดทำงาน
กรรมการจัดทำงาน

คณที่ทำงาน

คณะกรรมการ

/ ๑.๑ ผู้อำนวยการ...

๑.๓	ผู้อำนวยการกองแผนงานและตรวจสอบ กรรมทัพมนาดิเมืองแรงงาน	คณฑ์ท่าจัน
๑.๔	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรรมทัพมนาดิเมืองแรงงาน	คณฑ์ท่าจัน
๑.๕	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรรมวัสดุการและคุ้มครองแรงงาน	คณฑ์ท่าจัน
๑.๖	ผู้อำนวยการสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประจำกันลักษณ์	คณฑ์ท่าจัน
๑.๗	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	คณฑ์ท่าจัน
๑.๘	นายราษฎร์ นำมอินท ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานส่งเสริมการศึกษาตามอัตรากำลัง	คณฑ์ท่าจัน
๑.๙	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบทดลองให้เชื่อมต่อ กลุ่มงานทั้งปีน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณฑ์ท่าจัน
๑.๑๐	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	คณฑ์ท่าจัน
๑.๑๑	นายภาณุพงศ์ รามนวัน นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขานุการสภากาชาดไทย	คณฑ์ท่าจัน
๑.๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	คณฑ์ท่าจัน
๑.๑๓	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดการฯ	คณฑ์ท่าจัน

ให้คณฑ์ท่าจัน มีหน้าที่

- กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การซับเปลี่ยนเป็นไปได้รวดเร็ว ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น มีประสิทธิภาพ และเกิดผล
- รวมกันพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data) ด้านอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้อง กับความต้องการของภาคแรงงานในทุกด้านและตรวจกับนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา ทักษะทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ
- ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ แก่ทั้งบุคลากรด้วยการอบรม หรือการฝึกอบรม การมีงานทำให้กับผู้ช่วยผู้จัดการศึกษา
- รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณฑ์ท่าจัน การดำเนินงาน การส่งเสริม การศึกษา กับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกกลุ่มทั้ง
- อีน ๆ ตามที่คณฑ์ท่าจันกำหนด

๒. คณบดีฯ ที่ปรึกษาด้านนโยบายการศึกษาและวิชาชีวศึกษา	คณบดีฯ
๒.๑ ที่ปรึกษาด้านนโยบายการศึกษาและวิชาชีวศึกษา	คณบดีฯ
๒.๒ นายนรุจิรา ภูมิพันธุ์	คณบดีฯ
๒.๓ นายสมเกียรติ ชัยไชย	คณบดีฯ
๒.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๔	คณบดีฯ
๒.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๕	คณบดีฯ
๒.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๖	คณบดีฯ
๒.๗ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๗	คณบดีฯ
๒.๘ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๘	คณบดีฯ
๒.๙ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๙	คณบดีฯ
๒.๑๐ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑๐	คณบดีฯ
๒.๑๑ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑๑	คณบดีฯ
๒.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑๒	คณบดีฯ
๒.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑๓	คณบดีฯ
๒.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ศรีสะเกษ เขต ๑๔	คณบดีฯ
๒.๑๕ นางอี้ หยา ลุนเซา หั่น	คณบดีฯ
๒.๑๖ นายธนา ใจอุ่น	คณบดีฯ

๖.๗๘ นายอนุฤทธิ์ อภิรัชต์อรพันธุ์	คณบดีทำงาน
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและห้องเรียนที่มีอำนาจหน้าที่ดูแลห้องเรียนของ สำนักงานส่งเสริมการศึกษาฯกระบวนการและกรอบศึกษาความต้องการของชาติ	
๖.๗๙ นางสาวไอลดา แสงบัวเพื่อน	คณบดีทำงาน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๖.๘๐ นายอาทิตย์ ปัญญา	คณบดีทำงาน
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการทั่วไปทักษิณกานต์ที่อุบลราชธานีเป็นต้นตอก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๖.๘๑ นายไชยวุฒิ ชาญสุรา	คณบดีทำงาน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการนิวยัณฑ์ศึกษาดอนวิภาวดี สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๖.๘๒ หัวหน้ากลุ่มก้าวไกลคุณภาพการศึกษา	คณบดีทำงาน
กลุ่มก้าวไกลศูนย์บริการศึกษาและระบบ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
๖.๘๓ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา	คณบดีทำงาน
สำนักงานเลขานุการสำนักงานการศึกษา	
๖.๘๔ นางสาวกานาญณา วงศ์รัตน์	คณบดีทำงาน
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา	
๖.๘๕ นางพิพัตรณ์ วงศ์รัตน์	คณบดีทำงาน
ผู้อำนวยการศูนย์มาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	และเข้ามาบูรณาการ
๖.๘๖ นางสาวเพ็ญพา ใจรุ่วน์	คณบดีทำงาน
นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณบดีทำงาน มีหน้าที่

- กำหนดแนวทาง และแผนการสำนักงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบเรียง มีประสิทธิภาพและเกิดผล
- ร่วมกับบุคลากรสำนักงานรับทราบและดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ที่มีอยู่จริงและที่เข้าด้วยความต้องการของสถานประกอบกิจการ
- ร่วมกับสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีใหม่ให้ได้มาตรฐานสากลและบุคลากรและครุภัณฑ์ ที่มีความรู้ในเชิงคุณภาพให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ทักษะอาชีวะ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งชูชนิดจากการบุคลากรและศศูนย์สอนที่้านการอาชีวศึกษา หรือการเรียนการสอน

๔. ร่วมกับพี่เลี้ยงนักเรียนให้เก็บเกี่ยว นักศึกษา ในสังคมท้องถิ่นที่ศึกษาดีมาก และแข่งขันทักษะด้าน
ให้มีความรู้ ความสามารถ แข่งขันและคัดเลือกห้องเรียน ทั้งนี้ เป็นไปตาม
แผนการฝึกอบรมที่ลูกจ่องร่วมกันภายใต้การดูแลที่เหมาะสม

๕. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อทราบการดำเนินงานการลงเรียน
การศึกษาภัยการเมืองที่เกิดขึ้น นักศึกษา และแข่งขันทุกรอบเดือน

๒. ชื่น ๔ ความที่คณบดีกรรมการน้อมนำหมาย

๓. คณบดีรายงานตัวนักศึกษาที่ได้รับมอบหมาย และ
ตัวนักศึกษาที่ได้รับมอบหมายที่มีความรู้ความสามารถ
ด้านการประมูลและการจัดทั้งศูนย์ประมูลความรู้ความสามารถ

๓.๑ รองอธิบดีกรมทั่วไปที่มีอำนาจหน้าที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณบดีฯ
๓.๒ ผู้อำนวยการสำนักที่มีอำนาจหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ในที่นับได้มีอย่างมาก	คณบดีฯ
๓.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานรัฐธรรมนูญที่มีความรู้ความสามารถ ในที่นับได้มีอย่างมาก	คณบดีฯ
๓.๔ ผู้อำนวยการสำนักงานสังคมและความมั่นคงภายในและสร้างสรรค์ ในที่นับได้มีอย่างมาก	คณบดีฯ
๓.๕ ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในที่นับได้มีอย่างมาก	คณบดีฯ
๓.๖ ผู้อำนวยการสำนักงานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ ในที่นับได้มีอย่างมาก	คณบดีฯ
๓.๗ นางสาวนิตา ชีวารัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์หัตถศิลป์ฯ สำนักงานศูนย์หัตถศิลป์ฯ	คณบดีฯ
๓.๘ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีสีคันธิ สำนักงานศูนย์หัตถศิลป์ฯ	คณบดีฯ
๓.๙ ผู้อำนวยการภาคอุตสาหกรรมกีฬาและสิ่งแวดล้อม สำนักงานคณบดีกรรมการการอาชีวศึกษา	คณบดีฯ
๓.๑๐ หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมสถาบันศึกษา ศูนย์งานส่งเสริมการศึกษานอกประเทศ สำนักงานคณบดีกรรมการการอาชีวศึกษา	คณบดีฯ
๓.๑๑ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานศูนย์หัตถศิลป์ฯ	คณบดีฯ
๓.๑๒ ผู้อำนวยการศูนย์งานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐาน สำนักที่มีอำนาจหน้าที่มีความรู้ความสามารถ ในที่นับได้มีอย่างมาก	คณบดีฯ
๓.๑๓ หัวหน้าฝ่ายที่ดินและกฎหมายและสิ่งแวดล้อม สำนักงานรัฐธรรมนูญที่มีความรู้ความสามารถ ในที่นับได้มีอย่างมาก	คณบดีฯ
๓.๑๔ หัวหน้าฝ่ายที่ดินและกฎหมายและสิ่งแวดล้อม สำนักงานรัฐธรรมนูญที่มีความรู้ความสามารถ ในที่นับได้มีอย่างมาก	คณบดีฯ

ให้คณฑ์ทำงาน มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวward และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การบันเก็ตเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และสิ่งใดก็ตามที่มีผลต่อการดำเนินงาน

๒. ร่วมกับบุคลากรที่สอนมาศรฐานฝึกอบรมฯ ให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด
กระทรวงศึกษาธิการ และแรงงานทุกรายดับ ให้ได้มาตรฐานสู่มาตรฐานสากล ตลอดจนต้องเก็บความคิดเห็น
ของสถานะงาน ที่นี่ เป็นไปตามแผนการทดสอบที่ห้องร่วมกับภาคีการท่องเที่ยวและชุมชน

๓. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีความพร้อมที่จะรับ
การอบรมฯ เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาศรฐานฝึกอบรมฯ ให้แก่สถานศึกษาที่ต้องการได้ทราบผล
เก็บตัวทดสอบมาศรฐานฝึกอบรมฯ ให้แก่สถานศึกษาที่ต้องการประเมินการพัฒนาเพื่อเข้าร่วมงานก้าวหน้า

๔. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีความพร้อมที่จะรับ
การอบรมฯ เป็นศูนย์กลางฝึกอบรมฯ ให้แก่สถานศึกษาที่ต้องการ

๕. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานสื่อสารและกระบวนการจัดการคือเป็นงานการติดต่อร่วม
กับศึกษาด้วยการมีเจ้าหน้าที่ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรายดับ

๖. อีก ๑ ภาระที่คณฑ์กรรมการมอบหมาย

๗. คณฑ์ทำงานด้านสื่อเริ่มและพัฒนางานในการจัดการอาชีวศึกษาด้านทรัพยากรถยาน แหล่งที่มาของเชื้อชั้น
ที่มีผลกระทบ

๗.๑	รองเลขานุการคณฑ์กรรมการอาชีวศึกษาที่ให้รับมอบหมาย	ประชานคณฑ์ทำงาน
๗.๒	ผู้อำนวยการสำนักหัตถนาฬิกาและมาตรฐานและทดสอบสู่มาตรฐานสากล ให้แก่สถานศึกษา กรณฑ์ที่มีผลกระทบ	คณฑ์ทำงาน
๗.๓	ผู้อำนวยการทดสอบสื่อเริ่มการพัฒนาสู่มาตรฐานสากล ให้แก่สถานศึกษา	คณฑ์ทำงาน
๗.๔	ผู้อำนวยการทดสอบแผนงานและสารสนเทศ กรณฑ์ที่มีผลกระทบ	คณฑ์ทำงาน
๗.๕	ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณฑ์ทำงาน
๗.๖	นางสาวรัชวิรรณ ถันเพช ผู้อำนวยการกลุ่มสื่อเริ่มกิจกรรมการอาชีวศึกษาและเชิงรุกฯ สำนักงานสื่อเริ่มการศึกษานอกโรงเรียนภาคฤดูร้อนเชิงสาขากับ ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนภาคฤดูร้อนเชิงสาขากับ สำนักงานสื่อเริ่มการศึกษานอกโรงเรียนและกิจกรรมอาชีวศึกษา	คณฑ์ทำงาน
๗.๗	ท่านบังคุ่มทั้นบานบุคลากร กลุ่มงานสื่อเริ่มกิจกรรมการศึกษานอกโรงเรียน สำนักงานคณะกรรมการสื่อเริ่มการศึกษาเอกชน	คณฑ์ทำงาน
๗.๘	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขานุการสื่อเริ่มการศึกษา	คณฑ์ทำงาน

๔.๑๐	ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณบดีฝ่ายงาน
๔.๑๑	ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือภาคธัญ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณบดีฝ่ายงาน
๔.๑๒	ผู้อำนวยการกลุ่มอาชีวศึกษาที่กิจการวิชาชีพ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณบดีฝ่ายงาน

ให้คณบดีฝ่ายงาน มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบเรียบ
มีประสิทธิภาพและเกิดผล

๒. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่ร่วมขั้นตอนประชุมที่การที่ร่วมขั้นตอนประชุมที่การที่ เท่าไหร่
ก็ได้ปรับปรุงให้ดีขึ้นที่จะได้รับความพอใจของลูกค้าที่ร่วมประชุม การที่บันนาทีมีอยู่ในงาน ท.ศ. ๘๖๘๕ หมายเป็นเพียงส่วนรู้สึกที่แก่
ผู้ที่สนใจ

๓. ร่วมกับขั้นตอนการแข่งขันทักษะมีวิธีระดับต่ำสูงมีภาค รวมถึงภาคและภาค คณะกรรมการฯ ล้วนร่วมการแข่งขัน
ทักษะที่มีระดับต่ำสูง เช่น ระดับเบื้องต้น ระดับเชิงลึก และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการแผนการท่องเที่ยวและ
การศึกษาทั้งหมดที่มีความท้าทายและสนับสนุนให้แก่ผู้เข้าร่วมการแข่งขัน

๔. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการค่าวิจัย
การศึกษาทั้งหมดที่มีความท้าทายและสนับสนุนให้แก่ผู้เข้าร่วมการแข่งขัน

๕. จัดทำรายงานที่คณบดีฝ่ายงานขอทราบ

ทั้งนี้ ดังเดียวกันนี้เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๙๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(นายสุธา พัชราภรณ์)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแข่งขัน
กิจกรรมมีความท้าทายเพื่อกำหนด นักศึกษา และแรงงาน ทุกรุ่นเดิม



ອົບບັດ
ເມນາດີ, ອົກລະດູ
ກວມ ພົມ ດົງ, ສະຫະ
ເຕົກ ອົກ: ດຸກນິນ

พืชสวนและอาหารพืชสวน
เกษตรทั่วไป ๒๕๓๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ กองอำนวยการจัดซื้อและพัฒนาเครือข่าย โทรศัพท์ ๐๘๑-๐๔๐๙๗๐๖ กกท. วันที่ ๖๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ວັນທີ ๖ ພຸດ ພູກຄວນ ໄກສະໝັກ

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณภาพกระบวนการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษาภัยน้ำท่วมที่ให้แก่บังคับเรียน นักศึกษา และนักเรียนทุกรายดัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒

第14章

๗๔๙

๓.๓ คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สอศ. ๘๙๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔
แห่งที่ดังคณฑ์กรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการฝึกอบรมการศึกษาเกี่ยวกับการเมืองท้าทีให้แก่นักเรียน นักศึกษา
และบรรณาธุกรชั้นต้น โดยมีนายสุรแท้ ขิตยวงศ์ เป็นประธานกรรมการ และมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง^(๑)
จำนวน ๗๔ คน ร่วมเป็นกรรมการที่สำคัญ (เอกสาร ๑)

๓.๒ กระทรวงแรงงานได้ส่งบางใบเป็นที่ก่อตั้งคณะกรรมการร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริม
การศึกษาและการฝึกงานทำให้เกิดนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรุ่นเด็กไว้รวมกับกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑๕
มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ในการชูชนิดการ การพัฒนาศักยภาพนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกรุ่นเด็ก
ให้มีความรู้ความสามารถทางด้านอาชญากรรม มีความน่าตื่นตรานะสืบสานและเจริญ ตลอดถึงการเป็นแบบ榜样
ของประเทศโดยที่มี และความต้องการของภาคแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีจิตสำนึก สติปัญญาการบริหารและคุณภาพ
ที่มีความรู้ ความสามารถ ฉลาดทักษะมีอิทธิพลที่ทรงกว้างขวางต่อการของภาคแรงงานที่ดำเนินมาอย่างคุณภาพ
รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต และการพัฒนาประเทศ (เอกสาร ๒)

๓.๓ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๖๐๖/๘๘๔ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ ขอเชิญประชุมคณะกรรมการรับแบบคืนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษากับกรม疾งานที่ให้แก่นักเรียน ปัจจุบัน ด้วยระยะเวลาหนึ่งเดือน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๐๐ น. ท้องประชุมราชวัสดุ อาคารราษฎร์อุดล กระทรวงศึกษาธิการ และขอเชิญคณาจารย์ทุกท่านเข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยกรรมการหน่วยงานของอธิบดี (นายฉลิมพงษ์ บุญรอด) และท่านผู้อำนวยการทุกแห่ง ทางภาค

๙๖

ศูนย์แผนงานและสารสนเทศศูนย์บริการจานสุรุ่ว/ผู้อำนวยการศูนย์บริการจานสุรุ่ว จังหวัดเชียงใหม่

๒๓ นายสุทธิ จิตยวงศ์ เลขาธุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน
การประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน โดยผู้แทนกรมพัฒนาดิมิตรรัฐงาน
ประจำกองบังคับใช้กฎหมาย รองอธิบดีกรมพัฒนาดิมิตรรัฐงาน ผู้แทนสำนักหักภาษีมูลค่าเพิ่มและ
ทศสองปีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักหักภาษีมูลค่าเพิ่มและเทศโภคในโดยการฝึก ผู้แทนกองส่งเสริมการพัฒนาดิมิตรรัฐงาน
ผู้แทนสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถสาขา Roth ผู้แทนศูนย์ข้อมูลเทศโภคในโดยสิ่งแวดล้อมและสารเคมี ผู้แทน
กองส่งเสริมงานและเอกสารสนับสนุน ผู้อำนวยการศูนย์เทศโภคในโดยสิ่งแวดล้อมและเอกสารสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาชีวภาพบริการจัดทำรายงาน กรมการจัดทำรายงาน และผู้แทนสำนักงานประกันสังคม
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ประจำกองบังคับใช้กฎหมาย ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับ
และการดูแลด้านคุณภาพ ผู้แทนสำนักงานท่องเที่ยวส่งเสริมการศึกษาและอบรมและภารตีกิจสาธารณะอัยยาศัย ผู้แทนสำนักงาน
คณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ผู้แทนสุดยอดการศึกษาและเข้าหน้าที่ มีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน
จึงเป็นไปตามที่ต้องการ

15

๒.๑๒ ศกนหท่างานเข้าเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือข่าวด้วยการส่งเสริมการศึกษาและกิจกรรมที่ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และนักวิชากรของทุกรุ่นที่ ระหว่างระหว่างศึกษาลักษณะ กับ กระบวนการและงาน รายงานผลการดำเนินการของตนทั้งในชั้นเรียน ๕ ล้านดันปี

๒.๒.๓ ศูนย์ที่ทำงานศึกษาเรียนรู้ข้อมูล Big Data และศูนย์การสื่อสารเชิงวิชาการที่
โดยนายประจวบ ทองอยู่ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวง
แรงงาน เผชิญการคณ์และงาน นำเสนองานการเพื่อประโยชน์ของบุคลากรทางการทั่วไป ด้วยการติดต่อ
โดยกระทรวงศึกษาธิการมีความประสงค์ขอข้อมูลในการเขียนโดย ได้แก่ ข้อมูลความต้องการของสถานศึกษาและรวม
ข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน ข้อมูลการหางาน (ซื้อค่าแพงปะ ซื้อสถานประกอบกิจการ จังหวัดที่ได้งานทำ) และ
ข้อมูลที่กระทรวงแรงงานต้องการเพิ่มเติม ได้แก่ กฎระเบียบศึกษาอย่างนักเรียน ข้อมูลนักเรียน นักศึกษาที่ฝึก
การพัฒนาฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและเมืองท่า เพศ ที่ตั้งสถานศึกษา รหัสที่ตั้งศูนย์ หลักสูตร
การเข้ารับการศึกษารัฐธรรม์/ฝีกงาน คณบ/สาขา ผ่านแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” และข้อมูลนักเรียนที่ต้องการเข้า
ห้องเรียนศึกษาเรียนรู้ข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อหารือแนวทางการเขียนโดยข้อมูลที่ศึกษาและที่ประเมินผู้สอน

(๑) ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการให้เห็นผลเป็นชุมชนภายใต้เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ โดยใช้แพลตฟอร์มวิทยุมีจานท่า รวมทั้งให้มีเมนูค้นหาหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมพัฒนาดิน มีการแสดงผลและหน่วยงานของสถาบันศึกษาที่เปิดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกระทรวงและร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ

(๙) ให้จัดทำสัญญาการเชื่อมโยงข้อมูลให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถบันทึกข้อมูลตัวบทเอง และตรวจสอบอ้างถึงท้าพระหว่างวันก่อนตีความคราวหนึ่งที่สุด เมื่อได้รับอนุญาต

(๗) ให้มีการซื้อขายและจ่ายเงินที่ต้องการโดยไม่ต้องผ่านบัญชี แต่ต้องมีบัญชีไว้ตรวจสอบ

๒๔๒๒ ศูนย์ที่งานด้านการพัฒนาหลักสูตร และศูนย์การพัฒนาบุคลากรและครุภัณฑ์
โดยนายบีที นาเช็ค ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้าน
มาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประธานคณะกรรมการ
คณะกรรมการดำเนินงานโดยน้ำมาราฐฐานสืบมือแรงงานแห่งชาติ ส กลุ่มน้ำมาราฐฐาน สาขาอาชีพ ๒๖๐ สาขาวิชาอาชีว
นวัตกรรมที่เรียนให้เปลี่ยนสมรรถนะรายวิชา เพื่อการพัฒนาครัวเรือน เจ้าหน้าที่ลักษณะอาชีวศึกษา
ระดับปัจจุบันมีบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๒๙๗ สาขาอาชีวฯ ๒๖๑ รายวิชา ระดับปัจจุบันมีบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.)
จำนวน ๒๙ สาขาอาชีวฯ ๒๓๒ รายวิชา จัดก่อรุ่นหลักสูตรจำนวน ๑๖ กลุ่มเทคโนโลยี เพื่อนำไปใช้ในการเรียนโดย
หลักสูตร และนำไปสู่การสอบสวนห้องปฏิบัติ ปูเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมระดับมีมืออาชีวฯ จำนวน ๑,๖๐๐ หลักสูตร
โดยนำร่องนำหลักสูตร ปวช. สาขาช่างไฟฟ้ากำลังเรื่องนโยบายมาตรฐานสืบมือแรงงานแห่งชาติสาขาที่เกี่ยวข้อง
กับช่างไฟฟ้า ระดับ ๑ จำนวน ๑๐ สาขาอาชีพ รวมทั้งสิ้น ๑๔๘ รายวิชา สำหรับด้านการพัฒนาบุคลากรและ
ครุภัณฑ์ ได้รับการประเมินบุคคลากรและครุภัณฑ์ ของศูนย์ฯ และได้รับรางวัลชนะเลิศ ๕๕ รายการ

(ก) ให้เข้าท่านลักษณะในงด ๔ เพิ่มเติมกราบคุณครุฑ์อุตสาหกรรม S-Curve ว่าปัจจุบันมีหลักสูตรเพิ่มจำนวนการเรียนไปแล้วอยู่ที่ประมาณกี่เปอร์เซ็นต์

(c) 1999年

(๙) ให้สักการห้องสุขาต่อยอด หรือห้องสุขาเดิมที่มีอยู่แล้วนำไปประกอบหน่วยกู้
(Credit Bank) เพื่อนำไปเป็นเงินทุนนำกิจกรรมสถานศึกษา จำนวน ๗๖ ชั่วโมง หรือจำนวนทั่วไปของห้องที่ก้าวคน
เพื่อให้แรงงานมีทักษะและใช้เพื่อบริการศึกษา

(๑๐) ให้ดำเนินมาตรฐานด้วยแผนงานแห่งชาติตามที่ได้ประกาศไปในหน่วยกิจกรรมสถานศึกษา
เพื่อได้รับการศึกษา

(๑๑) ให้กระทรวงตรวจสอบจัดทำคัดลอกให้ความรู้เรื่องกฎหมายแรงงาน
เพื่อนำไปใช้ให้ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษา เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่คลาสแรงงาน โดยให้ฝ่ายเลขานุการ
ประถมศึกษาและศูนย์ครุภัณฑ์แรงงานต่างด้าวเป็นการไม่เรื่องต้องถ่วง

(๑๒) ให้กระทรวงศึกษาธิการเพิ่มเรื่องกฎหมายแรงงานในหลักสูตรการเรียน
การสอนของสถานศึกษา

๒.๒.๓ คณานักงานห้องการทดสอบและการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานด้วยนักเรียน
และห้องการประเมินและกิจกรรมทาง ประชาราษฎร์ความรู้ความสามารถ โดยนายเฉลิมพระชัย บุญรอด รองอธิบดี
กรมพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ (๑) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานด้วย
แรงงานของสถาบันการศึกษาภาควิชาและออกช าร์ต จำนวน ๒๕๘ แห่ง จำนวน ๕๕ สาขา และจัดอบรมผู้ทดสอบ
มาตรฐานด้วยนักเรียน จำนวน ๗๗๔ แห่ง มีผู้รับ ๒๒๖ คน ได้รับการสนับสนุนจากอาจารย์ศึกษา จำนวน ๕ รุ่น
จำนวน ๑๔๔ คน ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคราชบูรณะฯ จำนวน ๒ รุ่น วิทยาลัยเทคโนโลยีพิจิตร จำนวน ๔ รุ่น
และวิทยาลัยอาชีวศึกษาภูเก็ต จำนวน ๑ รุ่น และ (๒) จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถของ
สถาบันการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๑๙ แห่ง จำนวน ๖ สาขา ได้แก่
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและห้องพาณิชย์ขนาดเล็ก มีผู้รับการประเมิน จำนวน
๓,๑๐๐ คน และกำหนดแนวทางการจัดตั้งศูนย์ทดสอบการวัดรัฐธรรม์ความรู้ความสามารถของ
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๕ ภาค จำนวน ๔๐๐ คน
และอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ประเมิน จำนวน ๒ รุ่น จำนวน ๑๐๐ คน โดยเชิญสถานศึกษา สถาบันประกอบกิจการ
และแรงงาน เนื้อร่องงานตั้งแต่ล่าง และที่ประชุมผู้สอนแนะ ดังนี้

(๑) ให้เพิ่มจำนวนศูนย์ทดสอบมาตรฐานด้วยนักเรียนแรงงานมากขึ้นในสาขาอาชีพ
ต่างๆ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและห้องพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์ก
ไนโตรเจน ช่างเชื่อมแมกนีต ช่างเชื่อมทิ่ก และสาขาอาชีพตามความต้องการ เพื่อรับการทดสอบทักษะด้วยนัก
เรียนเข้าสู่คลาสแรงงาน

(๒) ให้จัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานด้วยนักเรียนแรงงานแห่งชาติให้มากขึ้น
แก่สถานศึกษาที่เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานด้วยนักเรียนแรงงานที่ขออนุญาตแล้ว หรือสถาบันการศึกษาที่ขออนุญาตเป็นศูนย์
ทดสอบมาตรฐานด้วยนักเรียนแรงงานใหม่

(๓) ให้เจ้าของอุตสาหกรรมที่ขาดทุนจากการซื้อขายเป็นอันตรายต่อสาธารณะ
ซึ่งจะต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถคอมพิวเตอร์เพื่อเรียนการพัฒนาด้วย
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๕ สาขา ได้แก่ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและ
ห้องพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์กไนโตรเจน ช่างเชื่อมแมกนีต และช่างเชื่อมทิ่ก

(๔) ให้พิจารณายกเว้นค่าธรรมเนียมการขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้
ความสามารถด้วยนักเรียนแรงงานที่ขอเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๒.๒.๔ คณานักงานห้องการทดสอบและห้องน้ำจานในการจัดการอาชีวศึกษาดำเนินการ
และห้องการแข่งขันด้วยนักเรียน โดยนายอธิบดีฯ - เฉลิมชัย ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและ
บุคลากรทางศึกษาฯ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เมื่อนัดการอบรมห้องน้ำจาน นำเสนอด้วย

การดำเนินการจัดการอาชีวศึกษาด้านบริการอุบัติการณ์ในสถานประกอบการ จำนวน ๑,๖๖๖ คน จัดทำ (ร่าง) แบบทดสอบการจัดการอาชีวศึกษาระบบทั่วภาคี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐) มีค่าเฉลี่ยแผนการฝึกอาชีวศึกษาที่รวมกัน สถานประกอบการ บริบูรณ์มาก ภาระในการขอรับเชิญประชุมฯ ทางการเมืองพำนิชฯ สำเร็จเสร็จเรียบร้อยแล้ว แต่ในระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับการแข่งขันคุณภาพแรงงานที่ผ่านมา สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้จัดตั้งหน่วยงานที่มีความต้องการและสามารถสนับสนุนการดำเนินการจัดการอาชีวศึกษาให้เข้มข้นมากขึ้น จำนวน ๕๕ แห่ง ได้รับเชิญ出场 จำนวน ๕๐ แห่ง จำนวน ๕๕ สาขา และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๙) ให้กำกับดูแลการแสวงหาประโยชน์ให้ส่วนประกอบกิจการทั่วไป
โครงการหน่วยงานที่ประเมินงานมากขึ้น

(๙) ให้เพิ่มการอบรมครุภัณฑ์และด้านป้องกันภัยการให้นักเรียนตระหนักรู้

(๙) ให้เตรียมความพร้อมและเพิ่มทักษะในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วม การแข่งขันคีมีโอและงานนานาชาติที่มีทั้งหมด ๖๒ สาขา ให้เพิ่มชั่วโมงศึกษาที่ส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันคีมีโอและงานภายนอก

(๑) ให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การแข่งขันเพื่อไม่แรงงานเกียรติอาชญาล้วงเข้าไปทั้งหมด

(๔) ผลักดันการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้เข้ามาการบูรณะและกู้ภัยอุบัติเหตุ (ลูกจ้างชั่วคราว) มีโอกาสและสามารถก้าวหน้าในการงานที่ดีขึ้น ทั้ง กระบวนการจัดการและพัฒนา

(๒) "ให้มีการสำรวจข้อมูลถูกที่ใช้งานและประเมิณค่าใช้ศึกษาเพื่อบริโภคภาระในโครงการเพื่อส่งเสริมให้บรรจุงานมีวุฒิการศึกษา รวมทั้งให้มีการจัดฝึกอบรมในโครงการ และให้ความรู้เรื่องกฎหมายระหว่างประเทศ ตลอดถึงกับด่วนการจัดการศึกษาด้วยวิธีดิจิทัล"

๒.๓ สำหรับเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัด ให้ดำเนินการต่อไปดังนี้
๑) สำหรับเจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัด ให้ดำเนินการต่อไปดังนี้

ເກມ ເກມ ເກມ

กกรมศุลกากรและกระทรวงมหาดไทยร่วมกันจัดตั้ง สำนักงานศุลกากรชั่วคราว ณ กรุงเทพฯ

๓๒ นักบริหารที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักพัฒนาธุรกิจและเทคโนโลยีการสืบสาน สำนักพัฒนา มาตรฐานและทดสอบวิธีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนาเมืองแรงงาน สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ และศูนย์ต่ออายุใบอนุญาตประกอบอาชีวศึกษา สำนักงานคุ้มครองผู้บริโภค สำนักงานคุ้มครองผู้ใช้บริการ

๓.๒ น่องบกสถานีน้ำมีภาระงานและสำนักงานพัฒนาคือแรงงาน ดำเนินการ
ตามที่ได้ใน ๓ (๑) และที่ ๓ (๒)

จะเรียนมาเพื่อไปประกอบอาชญากรรม หากที่นั่นขาดกองผงบาร์บีและสารสนเทศจะได้รับหัวปักงาน

หน้า ๑๘๗ | สำนักงานฯ

14

(ນາງສິດທະນາ ປົກລົງ)

ก็ต้องการเดินทางกลับไปบ้านเราที่เมืองกาญจนบุรี

新規の規制緩和による競争激化に備え、各社は自社の競争力強化に注力する方針だ。

ໃຈລາຍເຊັນຕະຫຼາດ: ສົມບັນໄມວິ

ມັກຕະຫຼາດທຳອົວນໍາ

(นายประพิทีป พรัชญาเยอจ)

11 of 11



ກົງກະທຽວ
ກໍາທັນຕຳຂ່າຍເປົ້າມເຖິງກົງກະທຽວ
ພ.ສ. ໂສດວະ

ອາດີຍ້ອນຍາດນາຄານໃນນາທິາ ຂ ວຣຄະນິ້ງ ແທ່ງພະຈາກບ້າຍູງຢູ່ຕື່ສົ່ງເລີນການພັດທະນາດີມີອຸປະກອນ
 ພ.ສ. ໂສດວະ ທີ່ຈຶ່ງແກ່ເພີ່ມເຕີມໄສຍພະຈາກບ້າຍູງຢູ່ຕື່ສົ່ງເລີນການພັດທະນາດີມີອຸປະກອນ (ອັບປິດທີ ۲) ພ.ສ. ໂສດວະ
 ວິຊົມນໍ້າວ່າການກະທຽວກະທຽວແຮງຈານຂອງກົງກະທຽວໃຈ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

ໃຫ້ກໍາທັນຕຳຂ່າຍເປົ້າມເຖິງ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(໨) ສຸມຸດປະຈຳຕົວ	ເລີ່ມອະນຸ	៩០០	ບາທ
(໧) ການບັນທຶກໜີມູນໃນສຸມຸດປະຈຳຕົວ	ຮາຍກວດອະນຸ	៩០	ບາທ
	ແຫວວັດກິນໄມ້ເປັນຄວັງລະ	៩០០	ບາທ
(໬) ການຂັ້ນທະເບີຍເປັນຄຸນຍິ່ງປະເມີນຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ	ຄວັງລະ	៤,០០០	ບາທ
(໮) ໜັງສືອັບຮອງການເປັນຄຸນຍິ່ງປະເມີນຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ	ອັນບັນລະ	១០,០០០	ບາທ
(໯) ການຕ່ອງອາຍຸຫນີ້ສືອັບຮອງການເປັນຄຸນຍິ່ງປະເມີນ ຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ	ຄວັງລະ	៥,០០០	ບາທ
(໧) ໃນແທນໜັງສືອັບຮອງການເປັນຄຸນຍິ່ງປະເມີນ ຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ	ອັນບັນລະ	៥,០០០	ບາທ
(໨) ໜັງສືອັບຮອງການຂັ້ນທະເບີຍເປັນຜູ້ປະເມີນ	ອັນບັນລະ	៥,០០០	ບາທ
(໩) ໃນແທນໜັງສືອັບຮອງການຂັ້ນທະເບີຍເປັນຜູ້ປະເມີນ	ອັນບັນລະ	៥,០០០	ບາທ
(໪) ບັນປະຈຳຕົວທີ່ວັດງູ່ປະເມີນ	ອັນບັນລະ	៩០០	ບາທ
(໫) ການບຸນຍາໄທໃຫ້ເກົ່າງມາຍາມາດຕົວ ຕາຕ/ຕ (ຫ)	ຄວັງລະ	៥,០០០	ບາທ

ໃຫ້ໃຈ ຍ. ວິຊົມນໍ້າວ່າການກະທຽວກະທຽວແຮງຈານ
 ພລເອກ ຕີຣີຈັບ ຕີມຫຼັກ
 ວິຊົມນໍ້າວ່າການກະທຽວກະທຽວແຮງຈານ

หน้า ๔

เล่ม ๒๖๓ ตอนที่ ๑๙ ก	ราชกิจจานุเบกษา	๔ กฎการพัสดุ ๒๕๕๘
----------------------	-----------------	-------------------

หมายเหตุ - เหตุผลในการประการใช้กฎหมายระหว่างฉบับนี้ คือ โดยที่มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาด้านเมืองและราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาด้านเมืองและราษฎร (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎหมายระหว่างกันเพื่อเป็นการสนับสนุนให้เกิดความต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพในด้านการพัฒนาด้านเมืองและราษฎร ดังนั้น เพื่อให้สามารถเก็บค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎหมายระหว่างฉบับนี้



ພຣະຣາຊບັງຄູງຄູຕີ
ວິນຍາການເຈີນກາຮສັງຂອງຮຽງ
ພ.ສ. ໂສດວັດ

ສມເຕິຈພຣະເຈົ້າອຸ່້້ມຫາວິຊາລົງກຣນ ບດືນທຣເທພຍວຣາງຖຸ

ໃຫ້ວິໄລ ວັນທີ ೧೯ ພຶສສະນາ ພ.ສ. ໂສດວັດ
ເປັນເປົ້າທີ ๓ ໃນຮັກຄົມບັງຄູຕີ

ສມເຕິຈພຣະເຈົ້າອຸ່້້ມຫາວິຊາລົງກຣນ ບດືນທຣເທພຍວຣາງຖຸ ນີ້ພຣະຣາຊໂອກາຣໂປຣຄະເກົ່າ
ໃຫ້ປະກາຫວ່າ

ໂຄຍ້ນທີ່ເປັນການສມຄາມມີກູ້ໝາຍວ່າດ້ວຍວິນຍາການເຈີນກາຮສັງຂອງຮຽງ

ຈິງທຣພຣະກຸດາໂປຣເກົ່າ ໄດ້ກາພຣະຣາຊບັງຄູງຄູຕີຂຶ້ນໄວ້ໂທຍໍຄໍາແນະນຳແລະອືນຍອມຈອງ
ການັດບັງຄູງຄູຕີແຫ່ງໜ້າທີ່ກ່ຽວຂ້ອງສາ ຕັ້ງຄອປິນ

ນາຄຣາ ១ ພຣະຣາຊບັງຄູງຄູຕີນີ້ເຮືອກວ່າ “ພຣະຣາຊບັງຄູງຄູຕີວິນຍາການເຈີນກາຮສັງຂອງຮຽງ
ພ.ສ. ໂສດວັດ”

ນາຄຣາ ២ ພຣະຣາຊບັງຄູງຄູຕີນີ້ໄຫ້ເຂົ້າກັບຕົກຕໍ່ວັດທີ່ວັດຕົກວັນປະກາດໄນ້ຮາຍກິຈຈານເບກາ
ເປັນຕົ້ນໄປ

ນາຄຣາ ៣ ກາຮປະກົບຕິການເກີຍຈັກການເຈີນກາຮສັງຂອງຮຽງທານກູ້ໝາຍດ້ານ ຖ້າ ລ້າເປັນການນີ້
ທີ່ບັງຄູງຄູຕີໄວ້ແລ້ວທານພຣະຣາຊບັງຄູງຄູຕີນີ້ ໄດ້ເປັນໄປຄະກິດກໍາຫັກໃນພຣະຣາຊບັງຄູງຄູຕີນີ້

ນາຄຣາ ៤ ໃນພຣະຣາຊບັງຄູງຄູຕີນີ້

“ຫນ່າຍຈານກອງຮຽງ” ແນະຄວາມວ່າ

(ລ) ສ່ວນຮາຍກາຮ

การคดี ได้รับความนิยมในการดำเนินการคดีของเยาวชนเครื่องครัว รวมทั้งห้องมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินและรายได้ที่ได้รับให้สาธารณะทราบ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางสื่อในเครือข่ายไปสู่ล้วน

มาตรา ๒๔ การโอนงบประมาณรายจ่ายระหว่างหน่วยงานของรัฐจะกระทบไม่ได้ เว้นแต่จะมีกฎหมายอนุญาตให้กระทบได้

มาตรา ๒๕ การเสนอคดีกฎหมายที่กำหนดให้หัวหน้าของรัฐไม่ต้องนำเงินรายได้หรือเงินอิปปาส์ต์คงคลัง ให้กับเจ้าได้เฉพาะในกรณีมีความจำเป็นและเกิดประโยชน์ในการที่หัวหน้าของรัฐนั้นมีเงินเก็บไว้เพื่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของตน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อนเสนอคดีกฎหมายที่คดีหมายเลขคดี

มาตรา ๒๖ การเสนอกฎหมายที่มีบทบัญญัติให้จัดเก็บภาษีอากรหรือค่าธรรมเนียมเพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐนั้น หรือเพื่อการหนน่งการให้เป็นการเฉพาะ จึงกระทำมิได้ เว้นแต่กรณีการจัดเก็บภาษีอากรหรือค่าธรรมเนียมเพิ่มขึ้นเพื่อเป็นรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๒๗ การดำเนินกิจกรรม นาฏกรรม หรือโครงสร้างที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณ หรือภาระทางการคลังในอนาคตตามที่คณะกรรมการกำกับดูแล ให้นำม่วงงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ การดำเนินการนั้นจัดทำแผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงสร้าง ประมาณการรายจ่าย แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ และประযุทธ์ที่จะได้รับ โดยต้องเสนอหัวร้อนกับการขออนุมัติ กิจกรรม นาฏกรรม หรือโครงสร้างที่คดคุณรัฐมนตรี และในการนี้ที่การดำเนินการก่อให้เกิดภาระสูญเสียรายได้ ของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ ให้ขักฟันประมาณการภาระสูญเสียรายได้และประยุทธ์ที่จะได้รับ เสนอใน การขออนุมัติหัวหน้ารัฐมนตรีด้วย

ในการพัฒนาอย่างมุ่งตั้งใจของรัฐ มาตรการ หรือโครงสร้างทางภาครัฐที่นี้ ให้ความรู้สูงนี้เป็นเครื่องบรรณา
ความจำเป็นยิ่งต่อ ประโยชน์ที่ได้รับ และการทางการต้องมีการสืบสานต่อไปในอีกหลายปี

ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ จัดทำรายงาน เปรียบเทียบประযุทธ์ที่ได้รับกับการอุปถัมภ์รายได้ที่เกิดขึ้นจริงกับประมาณการที่ได้จัดทำตามควรค่า เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบเป็นประจำทุกอี็ปปีงบประมาณ จนกว่าการที่เป็นการต้องจ่ายจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๒๔ การมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ โดยรัฐบาลรับภาระจดทะเบียนค่าใช้จ่ายหรือการสูญเสียรายได้ในการดำเนินการนั้น ให้กระทำได้เฉพาะกรณีที่อยู่ในหน้าที่และข้ามจากกฎหมายและอุปภัยในขอบเขตดุประஸศ์ของหน่วยงานของรัฐนั้น เพื่อเป็นเพื่อ

ประบานกการการจดฉบับเสียราชการได้

Subject Index

គ្រោះនាយករដ្ឋមន្ត្រីបានរាយការណ៍
ការត្រួតពេលវេលាប្រចាំឆ្នាំ ២០១៩ ដែល
ត្រូវបានបង្កើតឡើងនៅថ្ងៃទី ៣០ ខែ មីនា ឆ្នាំ
២០១៩ នៅសាស្ត្រព្រះមហាក្សត្រ ភ្នំពេញ

១) ការពិនិត្យការងារសំខាន់សំខាន់
២) ការពិនិត្យការងារសំខាន់សំខាន់
៣) ការពិនិត្យការងារសំខាន់សំខាន់
៤) ការពិនិត្យការងារសំខាន់សំខាន់

- ๑)ได้ศูนย์ประเพิบฯ ก็เป็นหน่วยงานบริษัทเพิ่มมา กับชื่องานราชการศึกษาที่มีคุณสมบัติเป็นอย่างกว่า ๗๕ แห่งกับประเทศไทย ครอบคลุม ๗๗ จังหวัด

๒)เพิ่มการให้กับบัตรเรียน บัตรศึกษา และ แรงงานทั่วไปได้อย่างกว้างขึ้น ถ้าประกาศเพิ่งออก สำราจจะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบใหม่ต่อวัน ๔๕๕,๔๙๗ คน

ค่าธรรมเนียมที่นักเรียน/เด็กนักเรียนต่อราย = ๕๖๐,๐๐๐ บาท

- ๓) กรณีเพิ่งสาขากำรประบ่ม วาเพิ่งจ้าบบบขอ
ศูนย์ประบ่มฯ แหล่งพัฒนาบุคคลรับภาระบ่ม ຈະ
ก้าหัวเพื่อกำรประบ่มฯ คงความรู้ความชำนาญ
ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน หมุนเวียนเข้าออกกองทุนพัฒนา
ผู้ปีชกรุงว่างเพิ่มขึ้น ถ้ามีจำนวนแรงงานเข้าร่วมแบบ
๒๕๕๘,๔๗๙ คน ก็จะได้เงินเดือน ๔๖๗,๔๗๙ บาท

๕) เพิ่งจำวุฒิผู้เข้ารับการทดลองสอบมาตรฐานผู้เชื่อ
แรงงานแบบชุดตี กรณีมีการเพิ่มสาขาการประเมิน ไม่
น้อยกว่า ๔๕๔,๐๗๓ คน

ສາງເກີດນີ້ໃຫຍ່ດັ່ງດີ່ດຳ ສອນນີ້ຈຳລວມທຶນດາ 431 ແຫ່ງ ປະເພດຂ່າຍ

ລັບດີ	ລາຍການ	ຈຳນວນ	ລາຍການ	ຈຳນວນ	
1	ໜ້າວິການສືບຂອງຮູ້	10	1	ໜ້າວິການສືບຂອງຮູ້	10
2	ໜ້າວິການລັບໃນການກໍາຕັ້ງພອງຮູ້	18	2	ໜ້າວິການລັບໃນການກໍາຕັ້ງພອງຮູ້	18
3	ໜ້າວິການລັບຮາຍກັງ	38	3	ໜ້າວິການລັບຮາຍກັງ	38
4	ໜ້າວິການລັບຮາຍນັກສ	9	4	ໜ້າວິການລັບຮາຍນັກສ	9
5	ຮວມທຶນດາ	75	5	ຮວມທຶນດາ	75

ຮວມທຶນດາ = 506 ແຫ່ງ

ລັບດີ	ລາຍການ	ຈຳນວນ (ແຫ່ງ)	ກ່າຍກັດເປັນຄືນ ແຫ່ງ (2,000)	ກ່າຍກັດເປັນຄືນ/ຈາຍ (10,000)	ລາຍການ/ສຸນ (5,000)
1	ໜ້າວິການ ຂອນ ກຽມອາຍືວົກທາ	431	862,000	4,310,000	2,155,000
2	ໜ້າວິການສືບຂອງຮູ້	75	150,000	750,000	375,000
	ຮວມ	506	1,012,000	5,060,000	2,530,000

הנ'ו, ג'ת

ספ' סכט

או, טבלה

ס' טב

ס' טב

ס' טב

ס' טב

ס' טב

ס' טב

טב, טב, טב

העדרת הדרישות הנדרשת בתקופה הקדמית – מילוי הדרישות בתקופה הקדמית – מילוי

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเรียง วัยวัฒน์)

๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการพัฒนาหลักสูตรกลางและพัฒนาวิทยากรสาขาด้านโลจิสติกส์ โดยให้มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นฐานสมรรถนะในการพัฒนาแรงงานให้มีสมรรถนะตามอาชีพหรือตำแหน่งงาน ควบคู่กับการพัฒนาวิทยากรด้านแบบที่จะเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้มีคุณสมบัติทางมาตราฐานวิทยากร (ควรเป็นครุภักษ์ที่อยู่ในสถานประกอบกิจการ) จากนั้นเผยแพร่เป็นหลักสูตรกลางรวมทั้งขั้นตอนเบื้องต้นวิทยากรและเผยแพร่เพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานด้านโลจิสติกส์

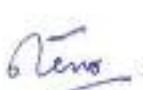
๔. ควรปรับแก้ไขสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรฐาน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากที่กำหนดไว้ จำนวน ๗ สาขาอาชีพ ได้แก่ ๑) สาขาวิชาช่างปั้นร็อก (๑) สาขาวิชาช่างปั้นอุตสาหกรรม (๑) สาขาวิชาช่างเครื่องกล (๑) สาขาวิชาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (๑) สาขาวิชาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (๑) สาขาวิชาช่างเกษตรอุตสาหกรรม และ ๗) สาขาวิชาช่างภาคบริการ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมห่องเที่ยงเพื่อประเทศไทย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านห่องเที่ยงเพื่อไทยและบริการให้ได้มาตรฐานอาชีพ/ตำแหน่งงาน รวมทั้งควรจัดทำและเผยแพร่ฐานข้อมูลของแรงงานผู้มีอาชีพ/ตำแหน่งงานด้านการห่องเที่ยงเพื่อไทยและบริการ เพื่อรองรับผู้ประกอบกิจการสามารถอธิบายต่อเจ้าหน้าที่ห้องหน้าเป็นภาษาไทยได้ มีสถานภาพเป็นพนักงาน เมื่อจากขณะนี้ ธุรกิจด้านห่องเที่ยงเพื่อไทยห่วงที่นักแต่งตั้งประับบปัญหาขาดแคลนแรงงานผู้ให้บริการอย่างมาก โดยเฉพาะแรงงานในธุรกิจโรงแรมที่พักในพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการห่องเที่ยง

ประธาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันกำหนดแนวทางรวมทั้งดำเนินการ ตามข้อสังเกตและรายงานผลความคืบหน้าในที่ประชุมครั้งต่อไปเป็นวาระลับเนื่อง

ที่ประชุม รับทราบ

เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ น.


 (นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
 นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ผู้จัดรายงานการประชุม


 (นางสาวพจนารัตน์ ตราสุรัสกุล)
 นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม