

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส รองปลัดกระทรวงแรงงาน	ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ
๒. นางวนิดา บุญนาคคำ ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ
๓. นางทิพวรรณ วงศ์วีเชียร ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	กรรมการ
๔. นายชัยรัตน์ แก้วด้วง ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ
๕. นางสาวพจมาน ศรีเสรีวัฒน์ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ
๖. นางสาวช้อนกลิ่น พลอณี ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	กรรมการ
๗. นางสาวชโลธร สุนนะเศรษฐกุล ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรรมการ
๘. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๙. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรรยาเลิศ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	กรรมการ
๑๐. นายจำเริญ วัชวัฒน์ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ อรุยา วิสกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ
๑๒. นายสรยุทธ ศิริวิรภา ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ
๑๓. นางสาวไพลิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. นางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการและเลขานุการ
๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ

๓. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	กรรมการ
๔. นายถาวร ชลชัยเรียม ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	กรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบุญชอบ สุทมนต์สงฆ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน	ดีตราชการ
๒. นายวรุณ กาญจนภู ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย	ดีดการกิจ
๓. นายวรศักดิ์ วีชรกำธร ผู้ทรงคุณวุฒิ	ดีดการกิจ
๔. นายประเสริฐ กลิ่นชู ผู้ทรงคุณวุฒิ	ดีดการกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเจษฎา จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน
๒. นางสาวพัชราภรณ์ ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๓. นายประเสริฐ เต็มขจรเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๔. นายสมบูรณ์ รักษ์วงษ์	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๕. นายกิตติศักดิ์ แซ่หลี่	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๖. นางสาวดารชา ตันเจริญผล	สำนักงานเลขาธิการกรม
๗. นางชญาดา อาหารฐิติโชติ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. นางสาวพจนนาพร ศราวุธสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐. นางสาวนันทา ไชยสุโพธิ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑. นางสาวกัญญาพร สมวัฒน์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒. นางสาวกนกวรรณ วงศ์เลิศประยูร	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓. นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาวจิรัปภา ปิยะไพโร	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นางสาวนันทนา พระนา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวกัญชพร พวงพิกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นายกิตติพงศ์ สนั่นสุภาพ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙. นายชานน สวัสดิ์สวณีย์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นางสาวกัญญาณัฐ ชัยันเขตต์กรณ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. ว่าที่ ร.ต.หญิง จีรภา ขุมขำ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสาวอินย์ชนก มั่นรอด	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวบุญนิตย์ ฐิติกรภาสวัชร	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์) มอบหมายรองปลัดกระทรวงแรงงาน (นายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่กรุณามาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ มีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ โดยให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๑๔๓ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติ

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๒ สาระสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ขั้รายงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๑๓ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑,๖๗๐,๑๗๔.๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕.๙๖ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน ตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ แห่ง จำนวน ๔ สาขา เป็นเงินจำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๓ แห่ง จำนวน ๑๔ คน เป็นเงินจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๕ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงิน

ค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๕๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๖๔๑,๕๕๐ บาท แบ่งเป็น

(๓.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน จำนวน ๓๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๐๖,๕๕๐ บาท

(๓.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๕,๐๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๖๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๘๗๔,๕๘๔.๑๑ บาท

สรุปการใช้วงเงินอุดหนุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เดือนตุลาคม 2565 - มกราคม 2566)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี 2566	อนุมัติในอุดหนุน				จัดสรรอนุมัติ ร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ		บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานทดสอบ 100 คน (ประเภทที่ 4)	3,700,000	-	-	-	-	-	3,700,000.00	13.21
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ทดสอบ ฝีมือผู้ใช้ภาษาต่างประเทศ (ประเภทที่ 5)	72,000	-	-	-	-	-	72,000.00	0.26
3	ผู้ประกอบกิจการโรงงานขนาดย่อม (ประเภทที่ ๕)	900,500	-	-	-	-	-	900,500.00	3.32
4	ผู้ประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานบริการ (ประเภทที่ 7)	15,000,000	-	-	-	-	-	15,000,000.00	53.57
5	ผู้ให้บริการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานระดับนานาชาติ 26 (ประเภทที่ ๘)	300,000	4	16	40,000.00	0.14	2.40	260,000.00	0.93
6	ผู้ประกอบกิจการจ้างค่ามาตรฐานครูฝึกโถงโยกย้าย 181 ปี (ประเภทที่ 9)	100,000	3	14	14,000.00	0.05	0.84	86,000.00	0.31
7	ผู้ประกอบกิจการฝึกครูดูแลช่างในคลังระหว่างสัปดาห์โครงการผลิตในโลโก้ (ประเภทที่ 10)	250,000	-	-	-	-	-	250,000.00	0.89
8	ผู้ดำเนินการพัฒนา สักฟอตอน, ศึกษาศูนย์ (ประเภทที่ 11)	1,750,000	39	2,089	306,340.00	1.09	18.35	1,108,460.00	3.96
	ศูนย์ประเมินฯ สาขา (๒6/๑2) สักฟอตอน, ศึกษาศูนย์ (ประเภทที่ 11)		2	335	335,000.00	1.20	20.06		
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ (ประเภทที่ 12)	5,827,500	65	4,943	974,194.11	3.48	38.35	4,852,905.89	17.33
10	กรณีพัฒนาโครงการเงินค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐาน (ประเภทที่ 13)	100,000	-	-	-	-	-	100,000.00	0.36
รวมทั้งสิ้น		28,000,000	113	7,347	1,678,134.11	5.96	100.00	26,329,845.89	94.04

จัดทำข้อมูล วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

*หมายเหตุ ลำดับที่ ๘ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๖๕ แห่ง ผู้ผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๔,๘๔๓ คน เป็นเงินจำนวน ๘๗๔,๕๘๔.๑๑ บาท (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖)

การอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประจำเดือน มกราคม 2566

ลำดับ	รายการ	อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน		
		แห่ง	คน	บาท
1	ผู้ดำเนินการทดสอบ ที่มีผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	-	-	-
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ทดสอบ ให้แก่ผู้ฝึกงาน สนิบทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-
3	ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	-	-	-
4	ผู้ประกอบการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	-	-	-
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	3	9	30,000.00
6	ผู้ประกอบการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	-	-	-
7	ผู้ประกอบการที่มีอุปกรณ์จักรในหลักสุทธกร้างสรรพสินค้าหรือรถจักรยานยนต์ (ประกาศข้อ 10)	-	-	-
8	ผู้ดำเนินการทดสอบ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	10	576	89,100.00
	ศูนย์ประเมินฯ มาตรา 26/4(2) ที่ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	1	11	11,000.00
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	65	2,674	575,895.11
10	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐาน (ประกาศข้อ 13)	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		79	3,270	705,995.11

จัดทำข้อมุล วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

* หมายเหตุ ลำดับที่ ๘ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๖๕ แห่ง ผู้ผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๒,๖๗๔ คน เป็นเงินจำนวน ๕๗๕,๘๙๕.๑๑ บาท (ข้อมูลประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖)

๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ



รายละเอียดการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๑ ความเป็นมา

(๑) ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๒ สารระสำคัญ

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้ประกอบการที่ประสงค์ จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวม จำนวน ๒,๕๗๕,๒๕๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗(๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันที่พุธที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง การดำเนินการในขณะนี้อยู่ในช่วงไตรมาสที่ ๒ ข้อมูลในเอกสารไม่สามารถบอกได้ว่าดำเนินการสอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร ซึ่งควรมีการกำหนดแผนการดำเนินการในแต่ละไตรมาสว่ามีเป้าหมายและผลการดำเนินการอย่างไรและใช้จำนวนเงินไปเท่าใด เพราะขณะนี้มิสสถานประกอบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินจำนวน ๒ แห่ง ซึ่งระยะเวลาการดำเนินการกับผลการดำเนินการค่อนข้างที่จะน้อยไป

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์) สำหรับแผนการดำเนินการให้กู้ยืมเงินในไตรมาสแรกจะประมาณ ๖,๘๗๙,๐๓๐ บาท และได้มิสสถานประกอบการที่ยื่นขอประมาณ ๑๐ ล้านบาท แต่ไม่สามารถอนุมัติให้ได้ เนื่องจากในการพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินจะพิจารณาจากหลายส่วนโดยเฉพาะงบดุลของสถานประกอบการ ซึ่งขณะนี้ผลการดำเนินการยังเป็นไปตามแผน

ประธาน แผนการดำเนินการทั้งปีในวงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๓๐ ล้านบาท กำหนดเป้าหมายที่จะให้กู้ยืมราย โดยในแต่ละไตรมาสเป้าหมายและผลการดำเนินการก็รายและจำนวนเงินเท่าใด เพื่อให้ทราบ

ผลการดำเนินการเป็นไปตามแผนหรือไม่ หากไม่เป็นไปตามแผนคณะกรรมการจะได้มีข้อเสนอแนะเพื่อให้งานทำงานบรรลุตามแผนที่ได้กำหนดไว้

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๓๐ ล้านบาท

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงินจำนวน ๑๓ บริษัท (ส.ค. ๖๕ - อ.ค. ๖๕) วงเงินกู้ยืมจำนวน ๖,๘๗๙,๐๓๐ บาท (ร้อยละ ๒๒.๙๓) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๓,๑๒๐,๙๗๐ บาท (ร้อยละ ๗๗.๐๗)

๑.๑) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๓๕๒,๒๑๐ บาท (ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอ)

๑.๒) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ - อ.ค. ๖๕) จำนวน ๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓,๕๒๖,๘๒๐ บาท

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๖๕ - อ.ค. ๖๕) จำนวน ๑๓ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๖,๘๗๙,๐๓๐ บาท (ร้อยละ ๒๒.๙๓) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๓,๑๒๐,๙๗๐ บาท (ร้อยละ ๗๗.๐๗)

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำเนา (ส.ค. ๖๕ - อ.ค. ๖๕)		อนุมัติ (ส.ค. ๖๕ - อ.ค. ๖๕)			ทำสัญญา (ส.ค. ๖๕ - อ.ค. ๖๕)		
	บริษัท	จำนวน (บาท)	บริษัท	จำนวน (บาท)	คงเหลืองบประมาณจากอนุมัติ	บริษัท	จำนวน (บาท)	คงเหลืองบประมาณจากทำสัญญา
๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๕	๘,๘๗๙,๐๓๐	๑๓	๖,๘๗๙,๐๓๐	๒๓,๑๒๐,๙๗๐	๑๓	๖,๘๗๙,๐๓๐	๒๓,๑๒๐,๙๗๐
อนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖	๓,๓๕๒,๒๑๐	๖	๓,๓๕๒,๒๑๐				
อนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๗	๓,๕๒๖,๘๒๐	๗	๓,๕๒๖,๘๒๐		๑๓	๖,๘๗๙,๐๓๐	
รวม				๖๖,๘๖๖	๒๖,๐๐๙		๖๖,๘๖๖	๒๖,๐๐๙

หมายเหตุ อนุมัติให้กู้ยืมเงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๓๕๒,๒๑๐ บาท ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอ

(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ (ส.ค. ๒๕๕๘ - อ.ค. ๒๕๖๕)

๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๖๗,๗๕๘,๙๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - อ.ค. ๒๕๖๕) จำนวน ๕๔๕ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๓๙,๘๘๒,๓๘๕ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๓๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๔๖๕ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๓๗,๑๕๒,๘๘๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

๓) ตกลงทำสัญญาและได้รับเงินกู้ยืม (ต.ค. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๕) จำนวน ๕๕๒ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๓๗,๓๕๙,๐๘๔ บาท โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ สถานประกอบการกิจการ จำนวน ๓ บริษัท ขอยกเลิกการทำสัญญาตามคำขอกู้ รวมวงเงินกู้ยืม จำนวน ๒,๕๒๓,๓๐๐ บาท ดังนี้

ที่	บริษัท	จังหวัด	วงเงินอนุมัติตามคำขอ (บาท)	เหตุผลการขอยกเลิกการทำสัญญา
๑.	บริษัท วี แอนด์ พี เฟรชฟู๊ดส์ จำกัด	เชียงใหม่	๕๒๓,๓๐๐	การควบรวมกิจการของบริษัท (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๒.	บริษัท ดั่งยี่งวัฒนา จำกัด	สมุทรปราการ	๑,๐๐๐,๐๐๐	เปลี่ยนทีมผู้บริหารชุดใหม่และเปลี่ยนทีมผู้ค้าประกัน จึงไม่มีนโยบายกู้ยืมเงินจากกองทุนฯ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๓.	บริษัท เพิร์สเทคโนโลยี จำกัด	กรุงเทพมหานคร	๑,๐๐๐,๐๐๐	เกิดปัญหาภายในของการบริหารจัดการด้านการฝึกอบรม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๔) สถานประกอบการถึงกำหนดชำระคืนเงิน (พ.ย. ๒๕๕๘ - ธ.ค. ๒๕๖๕) จำนวน ๕๓๒ บริษัท เป็นจำนวนเงินที่ต้องได้รับคืนรวม ๓๐๙,๘๑๘,๓๕๒.๘๗ บาท โดยได้ชำระคืน ๕๒๖ บริษัท จำนวนเงินที่ได้รับคืนรวม ๓๐๙,๒๖๒,๙๘๒.๘๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘๒ ของจำนวนเงินทั้งหมดที่ต้องได้รับคืน

๕) สถานประกอบการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ (พ.ย. ๒๕๖๓ - ธ.ค. ๒๕๖๕) จำนวน ๖ บริษัท รวมยอดเงินค้างชำระ จำนวน ๑,๓๖๕,๘๖๒.๔๔ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑,๓๖๓,๕๖๗.๑๑ บาท และดอกเบี้ยต้นค้ำชำระ จำนวน ๒,๒๙๕.๓๓ บาท

สรุปข้อมูลบริษัทที่มีการค้างชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

ที่	ชื่อบริษัทที่ค้างชำระ และรายละเอียดผู้	ค้างชำระ	กว่ากำหนดตามกฎหมาย	หมายเหตุ
๑	พลา โพลีเอทรีน (สท. ๖๖ นครศรีธรรมราช) - งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบกำไร(งบ) จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประกันรถยนต์ ๓คันที่บริษัท จำนวน ๓๓๕,๖๓๕.๖๖ บาท - ใ้เดือนชำระ ๑๑ พ.ค. ๒๕๖๓, ๖๓ - ๒๕ มี.ค. ๖๔) - จำนวนหนี้ ๗ ๗๗ (เดือนค.ค. ๖๓ - พ.ค. ๖๔) - คงเหลือเงินต้นที่ค้างชำระ จำนวน ๒๒๖,๗๖๖.๖๖ บาท สาเหตุการค้างชำระ - ใ้เงินการ	๒๔ ๕๗๖ (พ.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔)	พ.ศ. ๖๖ นครศรีธรรมราช สุรนันทน์ การบริษัท	จัดการหนี้สินเรียบร้อยแล้ว ไม่สามารถชำระคืน
๒	บริษัท วิเศษเอ็น พาราไจลด์ จำกัด (สท. ๖๖ นครศรีธรรมราช) - งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบกำไร(งบ)จำนวน ๑๓๖๐๐๐ บาท - ใ้เดือนชำระ ๑๔ พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๔ - ๖๐ พ.ค. ๖๕) - จำนวนหนี้ ๔ ๗๗ (เดือนค.ค. ๖๓ - พ.ค. ๖๔) - จำนวนค่าเช่า ๖๓๕ ๖๓๕ พ.ค. ๖๕ มีเงินที่ ๑๕ พ.ค. ๖๕ - คงเหลือเงินต้นที่ค้างชำระ จำนวน ๑๓๖,๖๕๖.๖๖ บาท	๕ ๕๗๖ (พ.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๕)	พ.ศ. ๖๖ นครศรีธรรมราช กำแพงแสนจังหวัดนครชัย	เจ้าหนี้ได้ติดตามได้ตามระยะเวลาที่กำหนดเป็น ระยะเวลาที่กำหนดแต่การพักไม่มีการชำระ ค่าเงินตามกฎหมาย
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เบลู เม็ดชำระชำระศรีอยุธยา (สท. สุราษฎร์) - งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบกำไร(งบ)จำนวน ๕๕๖๐๐๐ บาท - ใ้เดือนชำระ ๑๔ พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๓ - ๖๐ พ.ค. ๖๕) - จำนวนหนี้ ๓๓ ๗๗ (เดือนค.ค. ๖๓ - พ.ค. ๖๔) - จำนวนค่าเช่า ๖๓๕ ๖๓๕ พ.ค. ๖๕ มีเงินที่ ๑๓ พ.ค. ๖๕ - คงเหลือเงินต้นที่ค้างชำระ จำนวน ๑๓๖,๖๕๖.๖๖ บาท	๑ ๕๗๖ (พ.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๕)	พ.ศ. สุราษฎร์ กำแพงแสนจังหวัดนครชัย	เจ้าหนี้ได้ติดตามได้ตามระยะเวลาที่กำหนดเป็น ระยะเวลาที่กำหนดแต่การพักไม่มีการชำระ ค่าเงินตามกฎหมาย
๔	บริษัท สยามวิเศษ เม็ดชำระชำระศรีอยุธยา (สท. สุราษฎร์) - งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบกำไร(งบ)จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท - ใ้เดือนชำระ ๑๔ พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๕ - ๖๐ พ.ค. ๖๕) - จำนวนหนี้ ๖ ๗๗ (เดือนค.ค. ๖๓ - พ.ค. ๖๔) - จำนวนค่าเช่า ๖๓๕ ๖๓๕ พ.ค. ๖๕ มีเงินที่ ๖๐ พ.ค. ๖๕ - คงเหลือเงินต้นที่ค้างชำระ จำนวน ๑๓๖,๐๐๐ บาท	๒ ๕๗๖ (พ.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๕)	พ.ศ. สุราษฎร์ กำแพงแสนจังหวัดนครชัย	เจ้าหนี้ได้ติดตามได้ตามระยะเวลาที่กำหนดเป็น ระยะเวลาที่กำหนดแต่การพักไม่มีการชำระ ค่าเงินตามกฎหมาย
๕	บริษัท บูมเมอแรงเม็ท จำกัด (สท. ๖ สุพรรณบุรี) - สัญญาประกันรถยนต์ ๓คันที่บริษัท จำนวน ๒๓๖,๖๖๖.๖๖ บาท - ใ้เดือนชำระ ๑๖ พ.ค. (๕ มี.ค. ๖๓ - ๕ พ.ค. ๖๕) - จำนวนหนี้ ๓๓ ๗๗ (เดือนค.ค. ๖๓ - พ.ค. ๖๔) - จำนวนค่าเช่า ๖๓๕ ๖๓๕ พ.ค. ๖๕ มีเงินที่ ๑๖ พ.ค. ๖๕ - คงเหลือเงินต้นที่ค้างชำระ จำนวน ๑๓๖,๖๖๖.๖๖ บาท	๒ ๕๗๖ (พ.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๕)	พ.ศ. ๖ สุพรรณบุรี กำแพงแสนจังหวัดนครชัย	
๖	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ช่างเม็ทชำระชำระศรีอยุธยา (สท. กำแพงแสน) - สัญญาประกันรถยนต์ ๓คันที่บริษัท จำนวน ๑๐๕,๖๖๖.๖๖ บาท - ใ้เดือนชำระ ๑๖ พ.ค. (๕ พ.ค. ๖๕ - ๕ พ.ค. ๖๕) - คงเหลือเงินต้นที่ค้างชำระ จำนวน ๑๐๕,๖๖๖.๖๖ บาท	๑ ๕๗๖ (พ.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๕)	พ.ศ. กำแพงแสน กำแพงแสนจังหวัดนครชัย สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ	ดำเนินการชำระคืน มีเงินที่ ๑๐ พ.ค. ๖๕ ขณะนี้ ดำเนินการชำระคืนบางส่วน มีเงินที่ชำระคืน ไม่ได้ตามระยะเวลาที่กำหนดเป็นกำหนด ไม่สามารถ ชำระคืน

๖) ปิดบัญชี (ค.ศ. ๒๕๕๙ - ค.ศ. ๒๕๖๕) จำนวน ๔๖๐ บริษัท

๗) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘๒ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ (ส.ศ. ๒๕๕๘ - ๕.ศ. ๒๕๖๕)

ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนคน)			ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน)			ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม					
ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐-๒๐๐ คน	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม	หลักสูตรเฉพาะ	จำนวน(คน)	หลักสูตรทั่วไป	จำนวน(คน)	รวม	
										หลักสูตร	จำนวน(คน)
๑๓๙	๓๒๕	๔๖๖	๑๒๖,๖๓๓	๕,๓๖๔	๑๓๒,๐๐๗	๓๗๙	๑๓๖,๒๑๐	๗,๖๖๖	๑๓๖,๘๗๖	๑,๗๖๗	๑๓๘,๖๔๓

(๔) หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมเงินแก่ผู้ประกอบการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ จำนวน ๓๔ จังหวัด และยังไม่มีผู้ประกอบการ ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน กับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๓ จังหวัด (สนพ.ลพบุรี สนพ.นครพนม และสนพ.แม่ฮ่องสอน)

๓.๒.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม การติดตามบริษัทที่มีการค้างชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานประกอบการลำดับที่ ๒ - ๖ มีแนวโน้มที่จะสามารถจะชำระหนี้ได้ ขอให้กำกับติดตามให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคดำเนินการเร่งรัดกับสถานประกอบการที่ค้างชำระ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเรียง วิยวัฒน์) ควรพิจารณาว่าหน่วยงานส่วนภูมิภาคใกล้ชิด และเข้าถึงผู้บริโภคได้มากน้อยเพียงใด สถานประกอบการที่ขอยกเลิกการทำสัญญาตามคำขอกู้เหตุผล เนื่องจากเปลี่ยนทีมผู้บริหารชุดใหม่และเปลี่ยนทีมผู้ค้าประกันจึงไม่มีนโยบายกู้ยืมเงินจากกองทุนฯ ไม่น่าเป็นเหตุผลที่แท้จริงซึ่งเหตุผลที่ยกเลิกอาจเกิดจากปัญหาผู้ยักยอกคิดขัดในเรื่องเอกสาร สถานะทางการเงินของสถานประกอบการจึงขอยกเลิก และขณะนี้ยังไม่มีผู้ประกอบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๓ จังหวัด อาจเกิดจากหน่วยงานยังไม่เข้าถึงแหล่งผู้บริโภคหรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจนซึ่งต้องพิจารณาว่าเกิดจากสาเหตุใด

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ข้อมูลของสถานประกอบการที่ค้างชำระเงินกู้ยืมจำนวน ๖ บริษัท ควรมีการบูรณาการให้ความรู้หรือช่วยเหลือสถานประกอบการเพื่อให้ดำเนินกิจการต่อไปได้ และให้มีการติดตามสถานประกอบการที่ค้างชำระ รวมถึงการพิจารณาอนุมัติให้กู้ยืมเงินควรตรวจสอบให้ชัดเจนรอบคอบถูกต้อง เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาตามมา

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรพัฒนาหลักสูตรการทำแผนธุรกิจ (Business Plan) และจัดฝึกอบรมช่วยเหลือแก่กลุ่มผู้ประกอบการที่ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้
ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์
ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษ สำหรับเงินได้
ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้
และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
ให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกัน
ในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ในแต่ละปีปฏิทินต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด

ให้ผู้ประกอบการซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตรา
ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มี
การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒
หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้น
ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ
ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละ
หนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปีสุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบ
จากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์
ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการ
ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น
ในทุกห้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตรา
ที่กำหนดไว้...

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๓.๓.๓ ข้อความงาน

๓.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน												ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๓ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		รวม ๔ ไตรมาส		ร้อยละ		
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล					
๓. จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับการฝึกอบรมและมีใบรับรองและฝึกปฏิบัติงานสาขาอาชีพ (คน)	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๓.๑. จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ (คน)	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	-	๓,๕๐๐,๐๐๐	-
๓.๒. จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการที่ไม่ได้อยู่ในข่ายบังคับ (คน)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-	๒,๐๐๐	-
๒. จำนวนสถานประกอบการที่มีการขึ้นทะเบียนรองพนักงาน (แห่ง)	๑๖,๕๙๕	๑๖,๕๙๕	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	๑๐๐.๐๐
๒.๑. สถานประกอบการที่มีการขึ้นทะเบียนรองพนักงาน (แห่ง) มีผู้ยื่นขอขึ้นทะเบียน	๑๓,๕๙๕	๑๓,๕๙๕	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	-	๑,๕๐๐	๑๐๐.๐๐
๒.๒. สถานประกอบการที่ไม่ได้ขึ้นทะเบียน (แห่ง) มีผู้ยื่นขอขึ้นทะเบียน	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๕๐๐	๕๐๐	-	๕๐๐	-	๕๐๐	๕๐๐	-	๕๐๐	-	๕๐๐	๑๐๐.๐๐

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน										หมายเหตุ รวม ๔ ไตรมาส	ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๕)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		รวม ๔ ไตรมาส			
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล				
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานของสถาน ประกอบการที่ขึ้นข ทะเบียนให้ทำงานสีเขอม (บาท)	-	1500,000,000,000									1500,000,000,000		
๓.๑. สถาบันประกอบ กิจการที่อยู่ในข่าย จัดตั้ง (บาท)	-	1500,000,000,000									1500,000,000,000		
๓.๒. สถาบันประกอบ กิจการที่ไม่ได้อยู่ ในข่ายจัดตั้ง (บาท)	-												
๔. จำนวนสถาบันประกอบ กิจการที่ขึ้นทะเบียนของ การส่งเสริมสหกรณ์ พัฒนาฝีมือแรงงาน (แห่ง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๖๖)	๑๖,๖๓๕		๑๐,๑๖๖								๑๖,๖๓๕		

หมายเหตุ

- รายงานจะตีความประกอบกิจการและถูกเจ้าเข้าที่ขึ้นขอรับรางวัลเชิดชูชกามีตามประเภทที่พิจารณาเป็นรายครั้งในระหว่างปีและรวมจะนับตามจำนวนครั้งขึ้น (เมื่อถึงปีงบประมาณระบบจะมีการตัดยอดพัฒนาประกอบกิจการ
ที่มีสถานะครึ่งปีแต่ยังคงอยู่จำนวนครั้งที่ได้รับของสถานประกอบกิจการที่มีลักษณะให้ถูกจัดกลุ่มแล้ว)
- แผนการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไตรมาส ๑ (๖๖%) ไตรมาส ๒ (๓๓%) ไตรมาส ๓ (๖๖%) ไตรมาส ๔ (๖๖%) (รวมแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
- แผนการรับแผนพัฒนาส่งเสริมสหกรณ์พัฒนาฝีมือแรงงาน (สห. ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๖๖%) ไตรมาส ๓ (๖๖%) ไตรมาส ๔ (๖๖%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด)
- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๔ ร้อยละ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. มีจำนวน ๑,๒๖๐ แห่ง
- จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑ เว้นจากยกไปคือ ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. ชลบุรี ๓. สุพรรณบุรี ๔. สุพรรณบุรี ๕. ขงคบุรี

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ข้อมูล เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)

(๑) จำนวนสถานประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการ ฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๕๖๒	๓๓,๖๖๘
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๒๖๗	๓๑,๐๓๓
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๕๒๖	๖๘,๐๖๓
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๕๕๓	๖๐,๗๗๘
๕	การแปรรูปอาหาร	๖๖๔	๑๓๗,๑๒๗
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๓๖๔	๔๑,๐๘๖
๘	การแพทย์ครบวงจร	๖๐	๓,๖๗๗
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๖๔	๗,๕๕๗
๑๐	ดิจิทัล	๓๓	๗,๑๔๐
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๔,๒๗๐	๕๐๕,๑๕๕
	รวม	๗,๔๐๓	๗๗๕,๓๕๖

หมายเหตุ

- ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายภาคเอกชนระดับเศรษฐกิจแห่งชาติ (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)
ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายภาคเอกชนระดับเศรษฐกิจแห่งชาติ (New Engine of Growth) การเริ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)
ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๓๓๖๗	๒๑,๔๗๓
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๓,๔๓๘	๓๒๔,๔๒๐
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๔๖๗	๓๗,๕๒๑
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๖๒๒	๖๔,๓๓๓
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๑๗๑	๒๒,๔๕๓
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๕๑๓	๖๕,๓๕๓
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๓,๘๗๕	๖๕๕,๗๖๑
	รวม	๗,๕๐๓	๑,๑๗๕,๓๖๒

๓.๓.๕ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้เพิ่มข้อมูล ๒ คอลัมน์ เช่น ลำดับที่ ๑ ยานยนต์สมัยใหม่ ตอนนี้มีทั้งหมดกี่แห่งและมีเป้าหมายเท่าใด และจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม ณ ปัจจุบัน และลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมทั้งหมดแต่ละสาขาว่ามีจำนวนเท่าใด ซึ่งจะเห็นภาพรวมทั้งหมดได้ชัดเจนและง่ายต่อการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเรียง วิยวัฒน์) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ที่ครอบคลุมการจัดการระบบขนส่ง การเคลื่อนย้ายสินค้าและบริการผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ ประกอบด้วยข้อมูลผู้ประกอบการ ความต้องการด้านแรงงาน จำนวนแรงงานที่มีอยู่ จำนวนแรงงานที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ฯลฯ เพื่อให้มีทิศทางสามารถพยากรณ์แผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมไม่มีตัวเลขปรากฏของสถานประกอบกิจการ และลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม หากพูดถึงการผลิตหุ่นยนต์แม้ประเทศไทยจะไม่ได้มีเทคโนโลยีสูง และอาจมีผู้ประกอบการน้อยราย แต่ในกลุ่มนี้จะรวมเครื่องจักรระบบอัตโนมัติด้วย ซึ่งประเทศไทยมีผู้ผลิตหลายราย และเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายแต่ไม่ปรากฏเป็นข้อมูลในรายงานนี้ และลำดับที่ ๗ กลุ่มอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์เป็นโลจิสติกส์ทั่วไปหรือเป็นโลจิสติกส์ที่เกี่ยวกับการบินอย่างเดียว เนื่องจากมีจำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมค่อนข้างมาก

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ สำหรับกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม จะแบ่งเป็น ๑๐ กลุ่มอาชีพตามที่รัฐบาลกำหนดเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ โดยจะแบ่งกลุ่มอุตสาหกรรมออกเป็น ๒ กลุ่มคือ First S-Curve และ New S-Curve และกลุ่มอุตสาหกรรม

หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะแฝงอยู่ในนั้น ซึ่งสถาบัน MARA ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะใช้ในเรื่องของโปรแกรมหุ่นยนต์ควบคุมกระบวนการผลิต ซึ่งจัดอยู่ในประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และกลุ่มอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์จะรวมในส่วนโลจิสติกส์ภาคพื้นดินทั้งหมด

ประธาน หากเป็นเช่นนั้นในกลุ่มอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ก็จะไม่ปรากฏจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมใช่หรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ต้องพิจารณาในกลุ่มอุตสาหกรรม First S-Curve และ New S-Curve ว่าเข้าข่ายอุตสาหกรรมตรงนี้หรือไม่

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์ เนื่องจากข้อมูลการรายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเกิดจากสถานประกอบการยื่นขอความเห็นชอบของหลักสูตรการฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีที่เป็นสถานประกอบการส่งลูกจ้างไปเข้ารับการฝึกอบรมกับสถาบันฝึกอบรมอื่น หรือสถาบันฝึกอบรมภายนอก สถานประกอบการอาจจะไม่ได้ยื่นเพื่อที่จะขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่าย เนื่องจากในกรณีที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมที่เป็นลักษณะ public training กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่มีอำนาจการที่จะรับรองค่าใช้จ่ายให้ ดังนั้นสถานประกอบการอาจจะไม่ได้ยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และประกอบกับบางสถานประกอบการที่มีการใช้ในเรื่องของหุ่นยนต์อุตสาหกรรมอาจเป็นในส่วนของลูกจ้างที่ต่ำกว่า ๑๐๐ คน ซึ่งไม่ใช่เป็นกลุ่มที่ต้องมายื่นเพื่อขออนับสัดส่วนจำนวนคนที่จะไปประเมินเงินสทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ควรบันทึกข้อมูลสำหรับสถานประกอบการที่มีจำนวนลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน แต่จัดการฝึกอบรมให้ลูกจ้างของตนเองว่ามีสถานประกอบการใดบ้างและมีจำนวนเท่าใด ทั้ง ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรม

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน การแบ่งกลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ใส่ในหมวดกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ไม่น่าจะถูกต้องเพราะว่าเป็นเรื่องของอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ ซึ่งควรพิจารณาในเรื่องของจัดกลุ่มอุตสาหกรรมเพราะจะมีประโยชน์ในการทำสถิติและการวิเคราะห์ข้อมูล

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบหลักการร่างประกาศหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๑.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๘ (๓) บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๔.๑.๒ สารสำคัญ

๔.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓



๔.๑.๒.๒ ตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๘/๓๖๐๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕,๐๐๐ คน

๔.๑.๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรับจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๕๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) เพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษา จำนวน ๕๖,๐๐๐ คน (๓,๐๐๐ บาทต่อคนต่อครั้ง) โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สิบล้านบาท) จำนวน ๓๐,๐๐๐ คน ทำให้ไม่เพียงพอต่อความต้องการในการทดสอบของแรงงานทั่วประเทศ อีกทั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดสรรเงินงบประมาณให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นหน่วยดำเนินการทดสอบ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ ไตรมาสที่ ๑ - ๒ ครั้งที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓ และ ครั้งที่ ๓ ไตรมาสที่ ๔ ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้วางแผนการทดสอบเพื่อให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๔.๑.๒.๔ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๑.๒.๕ คณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกรณีช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๑.๒.๖ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประสานกลุ่มกฎหมายและกลุ่มกฎหมาย ได้ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ...) ตามมติที่ประชุม

๔.๑.๒.๗ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานกรณีช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๑.๓ ประเด็นเสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๓.๑ ขอความเห็นชอบหลักการร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) เพื่อให้กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประสานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๔.๑.๓.๒ รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเริญ วิทยวัฒน์) เป็นนโยบายที่ดีแต่ควรที่จะพิจารณาส่งเสริมและสนับสนุนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติเฉพาะสาขาที่ยังไม่มีกฎหมายบังคับให้เป็นวิชาชีพควบคุมจึงจะคุ้มค่า ไม่ควรให้โดยไม่จำกัดสาขา

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาววนภา เทัญ ศรีศักดิ์) สืบเนื่องจากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบนโยบายมอบของขวัญปีใหม่ของกระทรวงแรงงาน โดยมาตรการลดอัตราค่าธรรมเนียมและค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เหลือสาขาละ ๑ - ๓ บาท โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ และทดสอบฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน ซึ่งผลการรับสมัครในสาขาที่เป็นความต้องการของประชาชน นักเรียน นักศึกษา มีผู้สมัคร ๕,๒๙๖ คน จำนวน ๓๓ สาขา แต่เนื่องจากงบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอ จึงจำเป็นต้องขอใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๘ (๓) บัญญัติให้จ่ายเงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้ประกาศหลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนฯ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ ข้อ มีหลักเกณฑ์การให้เงินอุดหนุนฯ เพื่อทดสอบมาตรฐานฯ เฉพาะสาขาที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ จึงจำเป็นต้องขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์นี้เพิ่มเติม โดยร่างประกาศหลักเกณฑ์ฯ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ แล้ว

มติที่ประชุม ๓. เห็นชอบหลักการร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) เพื่อให้กลุ่มกฎหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประสานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ฉบับที่ ..)

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือ ลดภาระค่าใช้จ่าย
บรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน และให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘ วรรคหนึ่ง (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดหลักเกณฑ์ เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด
สำหรับผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่
๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสสงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ ขอความเห็นชอบการใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมกำหนด (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ ความเป็นมา

๔.๒.๑.๑ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประมาณการรายจ่ายและแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน จำนวน ๙๘,๓๓๙,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน จำนวน ๔๐,๓๓๙,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท) และเงินรับฝากรอจ่ายคืน จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจดำเนินการจัดจ่ายและเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายได้ภายในงบเดียวกัน

๔.๒.๑.๒ คณะอนุกรรมการจัดทำหลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เห็นชอบเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาที่กรมกำหนด สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒.๒ สาระสำคัญ

๔.๒.๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีหนังสือ รง ๐๔๐๘/๓๖๐๙ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อันเนื่องมาจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานลดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คงเหลือ ๑ - ๓ บาท (ตามระดับ) ที่สมัครทดสอบระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ให้กับประชาชน ปี ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน ซึ่งงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรไม่เพียงพอ (กรมได้รับงบประมาณจัดสรรในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๓๐,๐๐๐ คน)

๔.๒.๒.๒ ข้อมูลการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับช่วยเหลือหรืออุดหนุน ในปีที่ผ่านมา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับจัดสรร ๓๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไปทั้งสิ้น ๒๗,๔๘๙,๙๔๖.๕๗ บาท ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับจัดสรร ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ใช้จ่ายไปทั้งสิ้น ๒๐,๗๓๗,๙๕๑.๕๗ บาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับการช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในข้อที่ ๔-ข้อ ๑๓ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท คาดว่าจะมีเงินเหลือจ่าย (รายละเอียดตามตาราง)

ข้อมูลการใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

เดือน	งบประมาณ พ.ศ. 2564		งบประมาณ พ.ศ. 2565		งบประมาณ พ.ศ. 2566	
	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย
ประกาศข้อ 4	1,500,000.00	1,595,800.00	2,500,000.00	1,431,800.00	3,700,000.00	47,000.00
ประกาศข้อ 5	90,000.00	-	97,500.00	-	72,000.00	-
ประกาศข้อ 6	1,612,500.00	3,734,410.68	1,326,000.00	407,698.12	900,500.00	-
ประกาศข้อ 7	20,000,000.00	15,763,000.00	15,360,000.00	9,648,400.00	15,000,000.00	-
ประกาศข้อ 8	600,000.00	350,000.00	600,000.00	400,000.00	300,000.00	80,000.00
ประกาศข้อ 9	780,000.00	84,000.00	600,000.00	28,000.00	100,000.00	14,000.00
ประกาศข้อ 10	350,000.00	60,000.00	400,000.00	-	250,000.00	-
ประกาศข้อ 11	2,700,000.00	1,362,273.00	1,423,000.00	1,948,618.60	1,750,000.00	799,900.00
ประกาศข้อ 12	5,467,500.00	5,040,458.89	5,791,500.00	7,095,066.00	5,827,500.00	5,665,000.00
ประกาศข้อ 13	900,000.00	-	100,000.00	-	100,000.00	-
รวมยอดจัดสรรในปี	34,000,000.00	27,989,942.57	28,000,000.00	20,969,582.12	28,000,000.00	6,605,900.00

๔.๒.๒.๓ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการมอบของขวัญปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับบุคคลทั่วไป นิสิตนักศึกษา และเป็นกรณีลดค่าใช้จ่ายของกลุ่มดังกล่าวที่ต้องการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีมติเห็นชอบค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมกำหนด สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยถัวจ่ายจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศ ข้อ ๔ - ข้อ ๑๓ จำนวนเงิน ๓,๖๔๓,๒๐๐ บาท (๕,๒๗๖ คน x ๗๐๐ บาท) จากเงินที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท ในการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๒.๓.๑ ขอความเห็นชอบค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมกำหนด สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยถัวจ่ายจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศ ข้อ ๔ - ข้อ ๑๓ ที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓,๖๔๓,๒๐๐ บาท (๕,๒๗๖ คน x ๗๐๐ บาท) ตามมติคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

๔.๒.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบค่าใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่กรมกำหนด สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยถัวจ่ายจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศ ข้อ ๔ - ข้อ ๑๓ ที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓,๖๔๓,๒๐๐ บาท (๕,๒๗๖ คน x ๗๐๐ บาท) ตามมติคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขา (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๔.๓.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗ สาขา ดังนี้

๑. คำสั่ง ที่ ๑๓๕/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
๒. คำสั่ง ที่ ๑๓๖/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
๓. คำสั่ง ที่ ๓๔/๒๕๖๐ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ
๔. คำสั่ง ที่ ๑/๒๕๖๔ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์
๕. คำสั่ง ที่ ๘/๒๕๖๔ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
๖. คำสั่ง ที่ ๙/๒๕๖๔ สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
๗. คำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๕ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย

๔.๓.๒ สาระสำคัญ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ขอปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขาเดิม ตามข้อ ๑. จำนวนออกเป็น ๒๒ สาขาใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

- ๔.๓.๒.๑ สอดคล้องกับการมอบอำนาจการปฏิบัติราชการของสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
- ๔.๓.๒.๒ สอดคล้องกับการกำหนดสาขาการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ๔.๓.๒.๓ สอดคล้องกับการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๓๙ (๕)
- ๔.๓.๒.๔ ปรับปรุงรูปแบบคำสั่งและองค์ประกอบในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปตามที่กลุ่มกฎหมายกำหนด

ลำดับ	สาขาเดิม	สาขาที่ปรับปรุง
๑	คำสั่ง ที่ ๑๓๕/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	(๑) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก (๓) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก
๒	คำสั่ง ที่ ๑๓๖/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	(๔) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (๕) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร (๖) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
๓	คำสั่ง ที่ ๓๔/๒๕๖๐ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ	(๗) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

ลำดับ	สาขาเดิม	สาขาที่ปรับปรุง
๔	คำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๔ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์	(๔) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า
		(๕) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน ๓๐ ตัน
		(๑๐) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน
		(๑๑) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์
		(๑๒) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า
๕	คำสั่ง ที่ ๔/๒๕๖๔ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	(๑๔) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์
		(๑๕) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์
		(๑๖) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์
๖	คำสั่ง ที่ ๑/๒๕๖๔ สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	(๑๗) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ
		(๑๘) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง
		(๑๙) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต
		(๒๐) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น
๗	คำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๕ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย	(๒๑) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ
		(๒๒) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี

๔.๓.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๓.๓.๑ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบการปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขาเดิม เปลี่ยนเป็น ๒๒ สาขาใหม่

๔.๓.๓.๒ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปรับปรุงจำนวน ๒๒ สาขา ที่นำเสนอมาพร้อมนี้

๔.๓.๓.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง การจัดองค์ประกอบโครงสร้างของคณะอนุกรรมการที่เสนอมายังไม่ชัดเจนถึงกลุ่มหมวดหมู่และยังไม่สอดคล้องกับสาขาที่เสนอแต่งตั้ง อยากทราบว่าหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกและจำนวนที่เสนอแต่งตั้งเป็นอย่างไร เช่น ผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันการศึกษา ผู้เชี่ยวชาญสายวิชาชีพนั้นๆ บางชุดมีผู้แทนจากสภาวิศวกร บางชุดเป็นวิศวกรรมาสถานแห่งประเทศไทย ซึ่ง ๒ สถาบันไม่เหมือนกัน และพบว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์อัมรินทร์พงษ์ จันทรเพชร จากเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิถูกระบุเสนอชื่อเป็นอนุกรรมการถึง ๔ ชุด

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ องค์ประกอบของคณะอนุกรรมการที่กำหนดไว้ ประมาณ ๑๖ - ๒๐ คน ประกอบด้วย ประธาน ๓ คน ผู้แทนจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ คน ผู้เชี่ยวชาญจากภาครัฐและภาคเอกชนไม่เกิน ๕ คน ผู้แทนสถานประกอบการไม่เกิน ๕ คน ผู้แทนสมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้องไม่เกิน ๔ คน เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการไม่เกิน ๓ คน สาเหตุที่เปลี่ยนแปลงคือ ผู้ช่วยสาขา เดิม ๒ คนต่อสาขาขอลดให้เหลือ

สาขาละ ๑ คน ส่วนวิธีการเลือกผู้แทนที่บางคนมีชื่ออยู่หลายคณะเนื่องจากเดิมอยู่ในกลุ่มอาชีพนั้นและเคยให้ความเห็นกับกรมจึงได้ใส่ชื่อเป็นคณะอนุกรรมการตามกลุ่มอาชีพเดิมที่แตกสาขาออกไป

ประธาน ๑. จากคำสั่งเดิม ๗ แยกย่อยมาเป็น ๒๒ คณะ จึงควรสรรหาผู้ที่เหมาะสมและหลากหลายโดยไม่ให้ไหลตกับคนใดคนหนึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการทำงานมากกว่า ๒. เราต้องการประธานซึ่งมีระดับเป็นผู้ใหญ่พอสมควรที่จะนำการประชุมให้ภารกิจนั้นสำเร็จตามอำนาจหน้าที่ ๒ ข้อที่กำหนดกรณีร่างคำสั่งที่ระบุผู้ทำหน้าที่ประธานว่า “ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ” ยาวมาก และแปลว่าอธิบดีมอบใครก็ได้ อาจเป็นผู้ช่วยการกอง หรือผู้ช่วยการกลุ่มงาน ซึ่งมาทำหน้าที่เป็นประธาน ซึ่งไม่ควรจะเป็นเช่นนั้น และคำสั่งเดิมเคยระบุว่า “รองอธิบดีซึ่งอธิบดีมอบหมายให้กำกับดูแลและงานกอง...” อธิบดีก็ไม่สามารถมอบผู้ตรวจราชการกรมได้ จึงควรเปลี่ยนเป็นคำว่า “รองอธิบดีหรือผู้ตรวจราชการกรมที่อธิบดีมอบหมาย”

ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม อำนาจหน้าที่ของอนุกรรมการที่ยกร่างขึ้นมาใหม่ ไม่ได้ระบุ “ลักษณะงานที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ” บางอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะก็ควรระบุลงไปให้อำนาจหน้าที่ให้ชัดเจน

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ร่างคำสั่งในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และสาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร รายชื่อของคณะอนุกรรมการเหมือนกันทั้ง ๒ ชุดสามารถรวมกันเป็นคำสั่งเดียวกันได้หรือไม่

ผู้แทนสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เนื่องจากในขั้นตอนการดำเนินงานสาขาที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะ ต้องมีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่จะกำหนดเป็นเฉพาะรายสาขา ไม่ว่าจะเป็นสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร หรือช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ลักษณะการจำแนกมีความแตกต่างกันในเนื้อหา ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับงานในส่วนขอมาตรฐานจึงขอแยกเป็นรายสาขา

ประธาน ภาระหน้าที่ในการแต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการคนละชุดกันนั้น มีความจำเป็นและคุ้มค่าหรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ในการพิจารณาคณะกรรมการจะได้พิจารณาเป็นเฉพาะเรื่อง

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในร่างคำสั่งแต่งตั้ง ข้อ ๒ การระบุสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร กับ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ควรระบุเป็นสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์จะชัดเจนมากกว่า

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ขอรับไปหาเรียกกลุ่มกฎหมาย เนื่องจากสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ระบุตามชื่อกลุ่มอาชีพใน ๗ สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ซึ่งออกตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มติที่ประชุม ให้ทบทวนแก้ไขร่างคำสั่งตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ แล้วนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๖๓๘ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี มีอำนาจประกาศกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิจิตร สืบแต่ตระกูล
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสมบูรณ์ รัชชวงษ์
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |

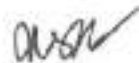
- | | | |
|-----|---|------------|
| ๕. | นายจิตติ ไชยวงศ์
นักวิชาการพัฒนามือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนามือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๖. | นายวัชรพงษ์ มุขเชิด
นักวิชาการพัฒนามือแรงงานชำนาญการ
สถาบันพัฒนามือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ
กรมพัฒนามือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๗. | นายวีรพล ทับแก่น
ภาควิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมการเชื่อม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๘. | นายเสรี เรืองสวัสดิ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านหม้อแรงดันไอน้ำ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. | นายสัญญา จตุการ
ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมโครงสร้าง
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | นายวิสูตร ศรีเรือง
ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมประกอบโครงสร้างเหล็ก | อนุกรรมการ |
| ๑๑. | รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ เต็งหงส์เจริญ
ผู้เชี่ยวชาญด้านอาร์กโลหะด้วยมือ
สมาคมการเชื่อมโลหะและการตรวจสอบแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๒. | นายชัยโรจน์ ปฏิมาพรเทพ
ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมแม็ก
สมาคมการเชื่อมโลหะและการตรวจสอบแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๑๓. | นายธรรมบุญ นารินทร์
ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมทิก
บริษัท เอส ที ที แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๔. | นายสุชิน คธาวุธ
ผู้เชี่ยวชาญด้านทิกและการตรวจสอบงานเชื่อม
บริษัท เอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสเป็คชั่น จำกัด | อนุกรรมการ |

๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษาและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ประกอบด้วยสาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขา ช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแก๊ส เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายนคร ศิลปอาชา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๑๓๖ / ๒๕๕๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตราย ต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับหนังสือรับรอง ความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี มีอำนาจประกาศกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับ หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ดังนั้น เพื่อให้การกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียด เกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๓. นายเชาวฤทธิ์ รัตนรังษี
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๔. นายไพฑูรย์ ดินสูง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |

๕.	นายศิวเวทย์ อัครพันธ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายนอกอาคาร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	อนุกรรมการ
๖.	นายสันติ นาสินวิเชษฐชัย ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร การไฟฟ้านครหลวง	อนุกรรมการ
๗.	นายณัฐวัฒน์ กฤษณะพันธ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบควบคุม ระบบไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๘.	ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๙.	นายสุวิน เลาทประสิทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร	อนุกรรมการ
๑๐.	นายชาญเวช ไพบุลย์ศิลป์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายนอกอาคาร	อนุกรรมการ
๑๑.	นายกิตติ สุขคนคันติ ผู้เชี่ยวชาญด้านติดตั้งระบบไฟฟ้าและการสื่อสารภายในอาคาร บริษัท ไคเร็กซ์ แพลน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒.	นายมน โสตะสิทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าอุตสาหกรรม บริษัท เอสซีไอ อิเล็คทริก แม็คนิวแอ็คเชอเรอ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๓.	นายรณรงค์ กิติวิรัตน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านติดตั้งระบบไฟฟ้าและการสื่อสารภายในอาคาร สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย	อนุกรรมการ
๑๔.	นายสาธิต สุนสมบูรณ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าอุตสาหกรรม บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด	อนุกรรมการ
๑๕.	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖.	เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.	เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๓. ศึกษาและจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วยสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม เสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายนคร ศิลปอาษา)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน

ที่ ๓๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และกำหนดคุณสมบัติผู้ประเมิน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ

ด้วยมาตรา ๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี มีอำนาจประกาศกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และกำหนดคุณสมบัติผู้ประเมิน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมพัฒนามือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนามือแรงงานมอบหมาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนามือแรงงาน
ที่อธิบดีกรมพัฒนามือแรงงานมอบหมาย | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนฝ่ายปฏิบัติการด้านการใช้ไฟฟ้า
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศ
และเครื่องทำความเย็น
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสมาคมผู้ค้าเครื่องปรับอากาศไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมปรับอากาศแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๘. นายทวีศักดิ์ มาลัยวิจิตร
วิทยาลัยเทคนิคราชสีหราชราม | อนุกรรมการ |
| ๙. นายวีรศักดิ์ สหาคม
ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการพัฒนามือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชินัน เตือนดาว
ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ | อนุกรรมการ |

๓๑. นายวิชัย อัครมงคลชัย ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๓๒. นายสิทธิพงษ์ ยูวจิตติ ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๓๓. นายฉัตรชัย ประดิษฐ์กิจกุล บริษัท สุพริ้ม ซี เอ็น บี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	อนุกรรมการ
๓๔. นายเดชาชัย โคตะวิน บริษัท พานาโซนิค A.P. เซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๓๕. นายทศพล สันติเทวกุล บริษัท โกลบอลเทค จำกัด	อนุกรรมการ
๓๖. ผู้แทนบริษัท โตชิบาไทยแลนด์ จำกัด	อนุกรรมการ
๓๗. ผู้แทนบริษัท แอลจีอีอิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๓๘. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนามีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๓๙. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนามีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
๔๐. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนามีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ
- ศึกษา วิเคราะห์และกำหนดคุณสมบัติของผู้ประเมินสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การศึกษา การทำงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(หม่อมหลวงปนัดดา ดิศกุล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน

ที่ ๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์

เพื่อให้การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์ และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ รายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับ ความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์ ประกอบด้วย

- | | | |
|----|---|---------------|
| ๑. | รองอธิบดีกรมพัฒนามือแรงงาน
ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนามือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานกรรมการ |
| ๒. | นางสาวสุนทรีย์ ชัยพิชิต
นักวิชาการพัฒนามือแรงงานชำนาญการ
กองพัฒนาศึกษาภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
กรมพัฒนามือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. | เรืออากาศโท สมพร ปานคำ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. | นายสุภมิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |
| ๕. | นายชุตินทร มั่นคงธรรม
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. | ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. | นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร
สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS | อนุกรรมการ |
| ๘. | นางสาวชุตินาพร หมอนใหญ่
สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย | อนุกรรมการ |

๙. นายจำเรียง วิยวัฒน์ บริษัท เอ็กซเพรส เบ็ทเว็ริค เซอร์วิส จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายชลัษ วงศ์สงวน บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตน์โรภาส บริษัท ไทยแม็กซ์ โคลด์ สโตร์เรจอร์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายวิชิต ไตรมาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นางปุณยวีร์ อวยชัยสวัสดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายสหชาติ คำพูน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูล และยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| (๔) ผู้แทนสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนบริษัท ครีเพอร์ฮิวูเซลส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| (๗) ผู้แทนบริษัท มิตรซูบิซิเนสเคอร์ส (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| (๘) ผู้แทนบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| (๙) รองศาสตราจารย์เอ็ยรชัย บุญยะกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |

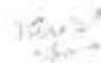
(๓๐) ว่าที่พันตรี วิชา นันดีวงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๓๑) นายเดช พึ่งขยาย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๓๒) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๓๓) เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกวางประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบสวน วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชรินทร์เพ็ชร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ |
| (๔) นายชาติ ศรีคงแก้ว
วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| (๕) ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| (๖) ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| (๗) นายสมชัย สันตินิพานนท์
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ | อนุกรรมการ |

(๘) นายโอฬาร จันทร์คู่ สมาคมธุรกิจรับสร้างบ้าน	อนุกรรมการ
(๙) ผู้แทนบริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
(๑๐) ผู้แทนบริษัท เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
(๑๑) ว่าที่พันตรี ธนกฤต เกณสาธุ บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด	อนุกรรมการ
(๑๒) นายมาโนช โพธิ์คำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
(๑๓) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
(๑๔) เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ศึกษา สืบวิจัย วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

(๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุทธิ สุโกศล)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย

เพื่อให้การจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพ ภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย และการกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียด เพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๓. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายระพีพัฒน์ ศรีทะ
วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๓. นายอาทิตย์ สะเล็ม
โรงเรียนออกแบบทรงผม อติမ် แอนด์ อีพี | อนุกรรมการ |
| ๔. นายประสิทธิ์ เชื้อหงษ์
โรงเรียนเสริมสวย ชลาชล | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมศักดิ์ ชลาชล
สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. นายทศพร นพวิชัย
บริษัท วิลล์ แอร์ทีม จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๗. นางศุภิสดา ศุภผลา | อนุกรรมการ |

๘.	นายเปรม สิทธิปริตตานันท์	อนุกรรมการ
๙.	นายธงชัย ม่วงบำรุง	อนุกรรมการ
๑๐.	นายกรวิธา ศรีรินทร์	อนุกรรมการ
๑๑.	ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๑๒.	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓.	เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์ จัดทำข้อมูลและอกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายปวิชชอบ สุทนต์สว่างค์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบวิจัย วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญสุทธิ วิพัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิกร สุขชาติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๖. พันโทอุปนิช อยู่วิญญู
สถาบันพัฒนาความเป็นเลิศทางทรัพยากรมนุษย์ทีทีอี | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนสมาคมการเชื่อมโลหะและการตรวจสอบ
แห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. นายสุชิน คราวุฑ
บริษัท เอสเค เอ็นคิที แอนด์ อินสเพ็คชั่น จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายธรรมบุญ นาจินทร์
บริษัท เอส ที พี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายวิวัฒน์ ทับแก่น
ผู้เชี่ยวชาญด้านการเชื่อมทิก | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายชัยโรจน์ ปฎิมาพรเทพ
ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมแม่เหล็ก | อนุกรรมการ |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ เต็งหงส์เจริญ
ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายเสรี เรืองสวัสดิ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านหม้อแรงดันไอน้ำ | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับ
ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปวิญสุทธิ์ วิวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิกร สุขชาติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์บางพูน | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| ๖. พันโทอุปนิช อยู่กัญญา
สถาบันพัฒนาความเป็นเลิศทางทรัพยากรมนุษย์ดีทีอี | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๗. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนสมาคมการเชื่อมโลหะและการตรวจสอบแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. นายสุชิน คชาวุธ
บริษัท เอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสเพ็คชั่น จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายธรรมบุญ นารินทร์
บริษัท เอส ที ที แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายวีรพล ทับแก่น
ผู้เชี่ยวชาญด้านการเชื่อมทิก | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายชัยโรจน์ ปฎิมาพรเทพ
ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมแม็ก | อนุกรรมการ |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ เต็งหงส์เจริญ
ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายเสรี เรืองสวัสดิ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านหม้อแรงดันไอน้ำ | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญสุทธิ วัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิกธ สุกชชาติ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์นนทบุรี | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| ๖. พันโทอุบนิช อยู่ภิญโญ
สถาบันพัฒนาความเป็นเลิศทางทวิพยากรณ์มนุษย์ดีทีอี | อนุกรรมการ |

๗. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสมาคมการเชื่อมโลหะและการตรวจสอบแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. นายสุชิน คธาวิธ บริษัท เอสเค เอ็นดีที แอนด์ อินสพีคชัน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายธรรมบุญ นารินทร์ บริษัท เอส ที พี แอนด์ ไอ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. นายวีรพล ทับแก่น ผู้เชี่ยวชาญด้านการเชื่อมทิก	อนุกรรมการ
๑๒. นายชัยโรจน์ ปฎิมาพรเทพ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมแม็ก	อนุกรรมการ
๑๓. รองศาสตราจารย์สมบูรณ์ เต็งหงส์เจริญ ผู้เชี่ยวชาญด้านเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	อนุกรรมการ
๑๔. นายเสรี เรืองสวัสดิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านหม้อแรงดันไอน้ำ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกวางประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทิก และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิรัช เหลืองอนุศาสตร์
วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนการไฟฟ้านครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๗. นายอำนาจ พรปัญญาวุฒิ
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค) | อนุกรรมการ |
| ๘. นายณรงค์ กิติรักษ์
สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายกิตติ สุขุมตันติ
บริษัท ไทเร็กซ์ แพลน จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายมน โสตะสิทธิ์
บริษัท เอสซีไอ อิเล็คตริก แมินิวแพ็คเซอร์เวจ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายสาธิต สุนสมบูรณ์
บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายชาญเวช ไพบูลย์ศิลป์
ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายนอกอาคาร | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายสุวิน เลหาประสิทธิ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนากำลังคนพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนากำลังคนมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนากำลังคน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิรัช เหลืองอนุศาสตร์
วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนการไฟฟ้านครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๗. นายอำนาจ พรปัญญาวุฒิ
วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค) | อนุกรรมการ |
| ๘. นายณรงค์ กิติรักษ์
สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายกิตติ สุขุมตันติ
บริษัท ไคเร็กซ์ แพลน จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายมน โสตะสิทธิ์
บริษัท เอสซีไอ อิเล็คทริก แม็นนิวแพ็คเซอร์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายสาวิต สุนสมบูรณ์
บริษัท ไทยโคชิบาอุตสาหกรรม จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายชาญเวช ไพฑูรย์ศิลป์
ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายนอกอาคาร | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายสุวิน เลหาประสิทธิ์
ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๓๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิรัช เหลืองอนุศาสตร์
วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนการไฟฟ้านครหลวง | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | อนุกรรมการ |

๗. นายอำนาจ พรปัญญาวุฒิ วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม (สยามเทค)	อนุกรรมการ
๘. นายรณรงค์ กิติรักษ์ สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๑๐. นายกิตติ สุขุมคันติ บริษัท ไคเร็กซ์ แพลน จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายมโน สีตะสิทธิ์ บริษัท เอสซีไอ อิเลคตริก แม็นนิวแม็คเซอเรอ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายสาธิต สุนสมบูรณ์ บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด	อนุกรรมการ
๑๓. นายชาญเวช ไพฑูลย์ศิลป์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายนอกอาคาร	อนุกรรมการ
๑๔. นายสุวิน เลหาประสิทธิ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านไฟฟ้าภายในอาคาร	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สํารวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจําแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานในสาขาอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และกำหนดคุณสมบัติผู้ประเมิน สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายวิทศักดิ์ มาลัยวิจิตร
วิทยาลัยเทคนิคราชสีหราชราม | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนฝ่ายปฏิบัติการด้านการใช้ไฟฟ้า
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |

๕. ผู้แทนสภาวิศวกร	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนกลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสมาคมผู้ค้าเครื่องปรับอากาศไทย	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสมาคมวิศวกรรมปรับอากาศแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๙. นายทศพล สันติเทวกุล บริษัท โกลบอลเทค จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนบริษัท โตชิบาไทยแลนด์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายเดชชัย โคละวิน บริษัท พานาโซนิค A.P. เซลส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายฉัตรชัย ประดิษฐ์กิจกุล บริษัท สุพรีม ซี เอ็น บี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนบริษัท แอลจีอีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๔. นายชนิน เตือนดาว ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๑๕. นายวิชัย อัครมงคลชัย ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๑๖. นายสิทธิพงศ์ ยวจิตติ ผู้เชี่ยวชาญด้านเครื่องปรับอากาศ	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๘. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา อาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนก และกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า เพื่อให้การดำเนินการ ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยก่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เรืออากาศโท สมพร ปานดำ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภมิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

๕. นายชุตติเดช มั่นคงธรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๗. นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS	อนุกรรมการ
๘. นางสาวชุตติมาพร หมอนใหญ่ สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย	อนุกรรมการ
๙. นายจำเริญ วัชรวัฒน์ บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายชัชวาล วงศ์สงวน บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตนวโรภาส บริษัท ปลาวาฬ โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายรัชต ไตรมาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นางปณชวีร์ อวยชัยสวัสดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายสหชาติ คำพูน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา อาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ คัน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนก และกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ คัน เพื่อให้การ ดำเนินการศึกษา สืบรอง วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ คัน เป็นไปด้วยความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนามือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ คัน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนามือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนามือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เรืออากาศโท สมพร ปานดำ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภมิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

๕. นายชุตีเดช มั่นคงธรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๗. นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS	อนุกรรมการ
๘. นางสาวชุติมาพร หมอนใหญ่ สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย	อนุกรรมการ
๙. นายจำเรียง วัชรวัฒน์ บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด	อนุกรรมการ
๑๐. นายชลิข วงศ์สงวน บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด	อนุกรรมการ
๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตนวโรภาส บริษัท บลิวาพ โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายวิชุด ไตรมาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. นางปณชวีร์ อวยชัยสวัสดิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๔. นายสหชาติ คำพูน ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกย่องประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับ
ความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ
ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน และเสนอคณะกรรมการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบค้น วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เรืออากาศโท สมพร ปานคำ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภมิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๕. นายชุตินทรเดช มั่นคงธรรม
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร
สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาวชุตินาพร หมอนใหญ่
สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. นายจำเริญ วัยวัฒน์
บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชลัษ วงศ์สงวน
บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตนวโรภาส
บริษัท ปลาภาพ โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายรัชต ไตรมาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นางปุณยวีร์ อวยชัยสวัสดิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายสหชาติ คำพูน
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา อาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนก และกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ภาคบริการ สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เรืออากาศโท สมพร ปานดำ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภมิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๕. นายชุตติเดช มั่นคงธรรม
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร
สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาวชุตติมาพร ทนอนใหญ่
สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. นายจำเรียง วิยวัฒน์
บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชัชวาล วงศ์สงวน
บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตน์วโรภาส
บริษัท ปลายทาง โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายรัชต ไครมาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นางปณณวีร์ อวยชัยสวัสดิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายสหชาติ คำพูน
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบค้น วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจวิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เรืออากาศโท สมพร ปานดำ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภมิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๕. นายชุตินเดช มั่นคงธรรม
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร
สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาวชุตินาพร หมอนใหญ่
สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. นายจำเรียง วยวัฒน์
บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ตเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชลิช วงศ์สงวน
บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตนะโรภาส
บริษัท ปลาวาฬ โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายรัชต ไตรมาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นางปณยวีร์ อวยชัยสวัสดิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายสหชาติ คำขุน
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบค้น วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกวางประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. เรืออากาศโท สมพร ปานดำ
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศุภมิตร ศรีสวัสดิ์
วิทยาลัยโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๕. นายชุตติเดช มั่นคงธรรม
มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเกียรติพงษ์ สันตะบุตร
สมาคมไทยโลจิสติกส์และการผลิต TLAPS | อนุกรรมการ |
| ๘. นางสาวชุตติมาพร ทมอินใหญ่
สมาพันธ์โลจิสติกส์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๙. นายจำเรียง วัยวัฒน์
บริษัท เอ็กซ์เพรส เน็ทเวิร์ค เซอร์วิส จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายชัชชัย วงศ์สงวน
บริษัท เอสซีจี โลจิสติกส์ แมเนจเม้นท์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายเกียรติพงษ์ รัตนวโรภาส
บริษัท ปลาวาฬ โลจิสติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายรัชต ไตรมาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นางปณยวีร์ อวยชัยสวัสดิ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายสหชาติ คำชวน
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๖. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสสงฆ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจวิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนบริษัท ตรีเพชรอีซูซุเซลส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนบริษัท มิตซูบิชิมอเตอร์ส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |

๙. รองศาสตราจารย์เวียรชัย บุณยะกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๐. ว่าที่พันตรี วิทยา นันดีวงศ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๑. นายเดช พึ่งขยาย ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สํารวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษาสำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนบริษัท ตรีเพชรอีซูซุเซลส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนบริษัท มิตซูบิชิมอเตอร์ส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๙. รองศาสตราจารย์เหิรชัย บุญยะกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ว่าที่พันตรี วิทยา นันทะวงศ์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายเดช พึ่งขยาย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ เพื่อให้การดำเนินการศึกษาสำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้แทนสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ไทย | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนบริษัท ครีเพอร์ฮิวูเซลส์ จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้แทนบริษัท มิตซูบิชิมอเตอร์ส์ (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้แทนบริษัท ฮอนด้า ออโตโมบิล (ประเทศไทย) จำกัด | อนุกรรมการ |

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๙. รองศาสตราจารย์เจียรชัย บุญยะกุล
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ว่าที่พันตรี วิทยา นันดีวงค์
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายเดช พึ่งขยาย
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พงศ์ จันทร์เพ็ชร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายชาตรี ศรีคงแก้ว
วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๗. นายสมชัย สันตินิภาณนท์
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ | อนุกรรมการ |
| ๘. นายโอฬาร จันทร์ภู
สมาชิกรักจ้างรับสร้างบ้าน | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนบริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง
แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนบริษัท เนวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ว่าที่พันตรี ธนภุต เกณสาธุ
บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายมาโนช โพธิ์คำ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบรวจวิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงศ์ จันทร์เพ็ชร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายชาติรี ศรีคงแก้ว
วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |

๓. นายสมชัย สันตินิกานนท์ สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๔. นายโอฬาร จันทร์ภู สมาธุรกิจรับสร้างบ้าน	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนบริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนบริษัท เนวาร์คณ์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. ว่าที่พันตรี ธนกฤต เกณสาธุ บริษัท เอสซีซี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายมาโนช โพธิ์คำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สืบวิจัย วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จินทร์เพ็ชร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายชาติรี ศรีคงแก้ว
วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๗. นายสมชัย สันตินิภาภรณ์
สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ | อนุกรรมการ |
| ๘. นายโอฬาร จันทร์ภู
สมาธุรกิจรับสร้างบ้าน | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้แทนบริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริง
แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๐. ผู้แทนบริษัท เนาวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน) | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ว่าที่พันตรี ธนกฤต เกณสาธุ
บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายมาโนช โพธิ์คำ
ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๓. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างUNGหลังคากระเบื้องคอนกรีต และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น เพื่อให้การดำเนินการศึกษาสำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพงศ์ จันทร์เพชร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายชาติวี ศรีคงแก้ว
วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้แทนสภาวิศวกร | อนุกรรมการ |

๗. นายสมชัย สันตินิภาณนท์ สมาคมอุตสาหกรรมก่อสร้างไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	อนุกรรมการ
๘. นายโอฬาร จันทร์ภู สมาธุรกิจรับสร้างบ้าน	อนุกรรมการ
๙. ผู้แทนบริษัท ซีโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนบริษัท เนวรัตน์พัฒนาการ จำกัด (มหาชน)	อนุกรรมการ
๑๑. ว่าที่พันตรี ธนฤต เกณสาธุ บริษัท เอสซีจี ซีเมนต์-ผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จำกัด	อนุกรรมการ
๑๒. นายมาโนช โพธิ์คำ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๔. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สืบรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา อาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนก และกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนด ช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย

๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายระพีพัฒน์ ศรีวัช
วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอาทิตย์ สะเต็ม
โรงเรียนออกแบบทรงผม อดัม แอนด์ อีฟ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายประสิทธิ์ เชื้อหงษ์
โรงเรียนเสริมสวย ชลาชล | อนุกรรมการ |

๖. นายสมศักดิ์ ชลาชล สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย	อนุกรรมการ
๗. นายทศพร นพวิชัย บริษัท วินัส แอร์ทีม จำกัด	อนุกรรมการ
๘. นางดุสิตา สุขผลา	อนุกรรมการ
๙. นายเปรม สิทธิปรีदानันท์	อนุกรรมการ
๑๐. นายธงชัย ม่วงบำรุง	อนุกรรมการ
๑๑. นายกริธา ครนรินทร์	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขา อาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนก และกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถ ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี เพื่อให้การดำเนินการศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนด ช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียดเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายให้สั่งและปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงาน
รับรองความรู้ความสามารถ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการ |
| ๓. นายระพีพัฒน์ ศรีทะ
วิทยาลัยสารพัดช่างสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายอาทิตย์ สะเล็ม
โรงเรียนออกแบบทรงผม อตัม แอนด์ อีฟ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายประสิทธิ์ เชื้อหงษ์
โรงเรียนเสริมสวย ชลาชล | อนุกรรมการ |

๖. นายสมศักดิ์ ชลาชล สมาคมวิชาชีพช่างทำผมไทย	อนุกรรมการ
๗. นายทศพร นพวิชัย บริษัท วินัส แอร์ทีม จำกัด	อนุกรรมการ
๘. นางตุลิตา สุขผลา	อนุกรรมการ
๙. นายเปรม สิทธิปรีदानันท์	อนุกรรมการ
๑๐. นายธงชัย ม่วงบำรุง	อนุกรรมการ
๑๑. นายกริษา ศรนรินทร์	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และเลขานุการ
๑๓. เจ้าหน้าที่สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษา สำรวจ วิเคราะห์จัดทำข้อมูลและยกร่างประกาศเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถและกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี และเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๔ ขอความเห็นชอบการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔(๒) (เฉพาะสถาบันการศึกษาของรัฐ) (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๔.๔.๑ ความเป็นมา

๔.๔.๑.๑ บันทึกรายชื่อข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำ ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ลงนามเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึง ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดกรอบความร่วมมือ ดังนี้

๑. ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ
๒. ร่วมกันพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data) ด้านอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในทุกด้านและตรงกับนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

๓. ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มาตรฐานสากลแก่บุคลากร และครูผู้สอน เพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ทักษะอาชีพต่างๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งบูรณาการบุคลากรและครูผู้สอน ด้านการฝึกอบรมหรือการเรียนการสอน

๔. ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา และให้คำแนะนำแก่นักเรียน นักศึกษา แรงงานและผู้ประกอบกิจการเกี่ยวกับทักษะอาชีพที่จำเป็นในอนาคต

๕. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการ โดยสามารถเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๖. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการ

๗. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่ร่วมจัดการศึกษาระบบทวิภาคี เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และเป็นแหล่งเรียนเรียนรู้ให้แก่ผู้ที่สนใจ

๘. ร่วมกันปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการศึกษานักเรียน นักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและความต้องการของสถานประกอบการ

๙. ร่วมกันจัดการแข่งขันทักษะฝีมือระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันทักษะฝีมือระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการแผนการทำงานร่วมกัน

๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมตลาดนัดแรงงานและข้อมูลความต้องการแรงงานเพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษา

๑๑. เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำด้านการจัดหางาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ให้กับนักเรียน นักศึกษาในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑๒. บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๓. ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑๔. ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

๔.๔.๑.๒ หนังสือกองแผนงานและสารสนเทศ ที่ รง ๐๔๐๕/๐๒๓๓๙ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ มีมติให้กระทรวงแรงงานพิจารณาขอความเห็นการขอเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถให้แก่สถานศึกษาที่ขอเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๔.๔.๒ สารสำคัญ

๔.๔.๒.๑ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เสนอเข้าวาระการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานรักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธาน เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยย ชั้น ๓๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้อยกเว้นค่าธรรมเนียม ตามกฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. ๒๕๕๙ เฉพาะ

ข้อ (๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๒. ให้อยกเว้นค่าธรรมเนียมเฉพาะศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐเท่านั้น

๓. ระยะเวลาการยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เริ่มตั้งแต่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม

พ.ศ. ๒๕๖๙

และที่ประชุมมีมติให้เพิ่มข้อมูลจำนวนตัวเลขในตารางประมาณการสูญเสียรายได้และประโยชน์ที่จะได้รับ ให้เห็นชัดเจนขึ้น

ประมาณการการสูญเสียรายได้	ประโยชน์ที่จะได้รับ
<p>ปัจจุบันศูนย์ประเมินฯ ที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ มีจำนวน ๒๘ แห่ง</p> <p>๑. ค่าธรรมเนียมการต่ออายุหนังสือรับรองจำนวน ๑๘ แห่ง ที่จะหมดอายุในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>= ๒๘ แห่ง * ๕,๐๐๐ บาท * ๒ ครั้ง</p> <p>= ๒๘๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒. คาดว่าจะมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม MOU ในการขอเป็นศูนย์ประเมินของสถาบันการศึกษาของรัฐเพิ่มอีก ๑๐ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าธรรมเนียมการขึ้นทะเบียน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมหนังสือรับรอง ๑๐,๐๐๐ บาท <p>= ๑๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมประมาณการการสูญเสียรายได้ระหว่างยกเว้นค่าธรรมเนียม = ๔๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑) ได้ศูนย์ประเมินฯ ทั่วประเทศที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐเพิ่มขึ้น ครอบคลุม ๓๗ จังหวัด</p> <p>๒) เพิ่มการให้บริการให้กับนักเรียน นักศึกษา สาขาช่างไฟฟ้าในปี ๖๖ - ๖๙ ไม่น้อยกว่า ๑๓๕,๑๐๘ คน และถ้าประกาศเพิ่มอีก ๔ สาขาจะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบเพิ่มขึ้นอีกไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓ คน</p> <p>๓) กรณีถ้าเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการประเมินสาขาช่างไฟฟ้าปี ๖๖ - ๖๙ จำนวน ๑๓๕,๑๐๘ คน จะมีค่าธรรมเนียมหมุนเวียนเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากการประเมินครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท/คน = ๑๓๕,๑๐๘,๐๐๐ บาท และกรณีถ้ามีการเพิ่มสาขาการประเมินอีก ๔ สาขา จะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓ คน จะมีเงินเข้ากองทุนไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓,๐๐๐ บาท หมุนเวียนเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๔) เพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาช่างไฟฟ้าไม่น้อยกว่า ๑๓๕,๑๐๘ คน และกรณีถ้ามีการเพิ่มสาขาการประเมินอีก ๔ สาขา จะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบอีกไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓ คน</p>

จำนวนสถาบันการศึกษาของรัฐทั่วประเทศ

ลำดับ	รายการ	จำนวน (แห่ง)	ค่าขึ้นทะเบียนครั้งแรก (๒,๐๐๐)	หนังสือรับรอง/สาขา (๑๐,๐๐๐)	ต่ออายุ/สาขา (๕,๐๐๐)
๑	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	๔๓๑	๘๖๒,๐๐๐	๔,๓๑๐,๐๐๐	๒,๑๕๕,๐๐๐
๒	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	๓๕	๑๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐
	รวม	๔๖๖	๑,๐๑๒,๐๐๐	๕,๐๖๐,๐๐๐	๒,๕๓๐,๐๐๐

จำนวนผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่จะหมดอายุระหว่าง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

สาขา	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๑๔,๗๒๒	๑๖,๒๒๓	๑๔,๒๘๗	๓๐,๔๓๓
ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	-	๓,๕๓๙	๓,๕๐๔	๑,๙๕๖
ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	-	๔๔๘	๖๑๕	๓๑๒
ช่างเชื่อมแม็ก	-	๓๒๕	๓๗๕	๓๖
ช่างเชื่อมทิก	-	๔๒	๑๒๑	๕๖
รวม	๑๔,๗๒๒	๒๐,๕๓๗	๑๘,๖๘๑	๓๖,๗๕๗

๔.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๔.๓.๑ ขอความเห็นชอบยกเว้นค่าธรรมเนียม ตามกฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. ๒๕๕๙ เฉพาะ

ข้อ (๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๔.๔.๓.๒ ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมเฉพาะศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐเท่านั้น

๔.๔.๓.๓ ระยะเวลาการยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เริ่มตั้งแต่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๔.๓.๔ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเริญ วิยวัฒน์) ไม่ควรยกเว้นค่าธรรมเนียมแต่อาจจะเก็บค่าธรรมเนียมในราคา ๑๐๐ บาท หรือ ๑๕๐ บาทเพื่อฝึกให้คนมีความเสียสละและความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม การขอยกเว้นค่าธรรมเนียมเฉพาะสถาบันการศึกษาของรัฐ อาจจะมีข้อเรียกร้องจากสถาบันการศึกษาเอกชนจึงควรมีข้อมูลหรือเหตุผลชี้แจงเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาตามมา

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง หากเก็บค่าธรรมเนียมเฉพาะสถาบันการศึกษาเอกชนอาจทำให้เกิดปัญหาควรเปลี่ยนเป็นให้สถาบันการศึกษาของรัฐเสียค่าธรรมเนียมน้อยที่สุดแต่ไม่ควรยกเลิกค่าธรรมเนียมเนื่องจากสถาบันเอกชนก็ประสบปัญหาในช่วงสถานการณ์โควิดที่ผ่านมาขอให้ปรับวิธีการดำเนินงานให้ชัดเจนกว่านี้

ประธาน คณะอนุกรรมการ ได้มีข้อสังเกตหรือมีประเด็นในเรื่องการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมหรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เฉพาะภาครัฐ ไม่รวมภาคเอกชน เนื่องจากการเก็บค่าบริการจากภาคเอกชนจะเก็บได้ไม่เกิน ๒ พันบาท ซึ่งเอกชนไม่น่ามีปัญหา ส่วนภาครัฐประเด็นปัญหาที่กระทรวงศึกษา นำมาจากการประชุมให้กรมพิจารณาสาเหตุจากต้องนำเงินงบประมาณหรือเงินจากส่วนใดส่วนหนึ่งมาเสียค่าธรรมเนียมซึ่งเป็นอุปสรรคในการสมัครเป็นศูนย์ประเมินตามข้อกำหนดแม้จะลดค่าธรรมเนียมก็ไม่สามารถหาเงินที่จะต้องมาเสียค่าธรรมเนียมได้ จึงขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเฉพาะสถาบันการศึกษาของรัฐยกเว้นค่าธรรมเนียมตามขอบเขตของ MOU ซึ่งคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาให้ถึงปี ๒๕๖๙ และไม่ได้ระบุเดือนจึงให้จนถึงสิ้นปี ๒๕๖๙ แต่ใน MOU มีผล ๕ ปี คือตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๘ มกราคม ๒๕๖๙

ประธาน ประเด็นที่ ๑ ระยะเวลาครบเท่าที่ทำ MOU คือวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๙ แต่คณะอนุกรรมการฯ ให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมถึงปี ๒๕๖๙ คือวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๙ ซึ่งระยะเวลาต่างกัน ๑ ปี **ประเด็นที่ ๒** เรื่องผลกระทบกับหน่วยงานอื่นที่จะมาสมัครเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถซึ่งไม่ใช่หน่วยงานภาครัฐ ทางคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนได้พิจารณาผลกระทบจากความเหลื่อมล้ำเหล่านี้หรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ สถาบันการศึกษาภาครัฐจะมีผลกระทบเรื่องต้นทุนในการดำเนินการ ส่วนภาครัฐวิสาหกิจมีเงินงบประมาณอยู่ เช่น การไฟฟ้านครหลวง ไม่มีผลกระทบทางด้านต้นทุนที่ ต้องจ่ายเป็นค่าธรรมเนียมศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ส่วนสถาบันการศึกษาเอกชนจะติดปัญหาเรื่องการตั้งเป็นองค์กรอาชีพ ซึ่งการที่จะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ กำหนดว่า ๑) เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒) เป็นองค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐตามที่คณะกรรมการส่งเสริมฯ รับรองให้เป็นศูนย์ประเมิน

ความรู้ความสามารถ ซึ่งภาครัฐจะรวมถึงหน่วยงานรัฐด้านการศึกษาและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สามารถขึ้นเป็น ศูนย์ประเมินได้ หากไม่เป็นภาคเอกชนรวมถึงสถานศึกษาเอกชนต้องรวมตัวกันเป็นสมาคมก่อนแล้วจึงมาขอขึ้น ทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพจากนั้นจึงมายื่นขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินฯ

ประธาน หากสถาบันการศึกษาของเอกชนไม่ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมจะเป็นการเลือกปฏิบัติหรือไม่ คณะอนุกรรมการฯ ต้องพิจารณาในเรื่องของระยะเวลาที่กำหนดให้ถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๙ แต่ข้อตกลงตาม MOU กำหนดให้ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๙ และเรื่องผลกระทบของความเหลื่อมล้ำ ความไม่เสมอภาค ข้อวิพากษ์ทางสังคม ซึ่งต้องพิจารณาปัญหาเหล่านี้ให้ครบถ้วนรอบคอบ

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน การขอขบประมาณต้องขอทีเดียว ๕ ปี หรือไม่ หรือหากขอเป็นปีในช่วงแรกคือปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ อาจจะขอขบประมาณไม่ได้ แต่ปีถัดไปสามารถ ตั้งค่าของขบประมาณได้

ผู้แทนสำนักงบประมาณ การจัดสรรงบประมาณประจำปีให้แก่หน่วยรับงบประมาณ จะพิจารณาตามความจำเป็นและภารกิจของหน่วยรับงบประมาณเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่า ในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณานำเงินนอกงบประมาณหรือเงินสะสมมาใช้ ดำเนินการก่อน กรณีค่าธรรมเนียมของสถาบันการศึกษาไม่แน่ชัดว่าได้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณ หรือใช้เงินนอกงบประมาณ

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ควรยกเว้นค่าธรรมเนียมให้กับสถาบันการศึกษาเอกชนด้วยเนื่องจาก ภาคเอกชนก็ประสบปัญหาจากการทำธุรกิจในช่วงสถานการณ์โควิดที่ผ่านมา และการยกเว้นค่าธรรมเนียม ให้กับสถาบันการศึกษาของรัฐเมื่อครบกำหนดถึงปี ๒๕๖๙ ต้องเริ่มนับใหม่ ซึ่งต้องกำหนดให้ชัดเจน

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเริญ วยวัฒน์) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุน จัดกิจกรรมตลาดนัดแรงงาน และข้อมูลความต้องการแรงงาน เพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษา ซึ่งองค์ประกอบส่วนใหญ่เป็นข้าราชการทั้งหมดไม่มีภาคธุรกิจร่วมเป็นคณะทำงานด้วยซึ่งข้อเรียกร้องต่างๆ อาจไม่ตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมายและความต้องการของแรงงานอย่างแท้จริง

ประธาน รับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ควรพิจารณาเพิ่มสถาบันการศึกษาเอกชนให้ได้รับ ประโยชน์ด้วย รวมทั้งระยะเวลาที่คณะอนุกรรมการฯ ให้อยกเว้นค่าธรรมเนียมจนถึงเดือนธันวาคม ๒๕๖๙ แต่ข้อตกลงตาม MOU กำหนดให้ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๙ ขอให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในประเด็นต่างๆ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ข้อสังเกตในวันนี้ให้รอบคอบและนำกลับมาเสนอให้ คณะกรรมการฯ พิจารณาอีกครั้ง

มติที่ประชุม ให้บทพจนแก้ไขตามข้อสังเกตของคณะกรรมการและนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา อีกครั้งในการประชุมครั้งต่อไป



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ
ระหว่าง
กระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง

กระทรวงศึกษาธิการ โดยนางสาวตรีบุษ เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานตั้งอยู่ที่ ๓๑๙ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "ศธ." ฝ่ายหนึ่ง กับ

กระทรวงแรงงาน โดยนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "รง." อีกฝ่ายหนึ่ง

รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ โดยเน้นพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือ เป็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ สร้างรายได้และมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กับกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ได้ตกลงร่วมกันในการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการบูรณาการ การพัฒนาศักยภาพนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต และการพัฒนาประเทศ

๑. กรอบความร่วมมือ

- ๑.๑ ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ
- ๑.๒ ร่วมกันพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data) ด้านอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในทุกด้านและตรงกับนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ
- ๑.๓ ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มาตรฐานสากลแก่บุคลากรและครูผู้สอน เพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ทักษะอาชีพต่าง ๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งบูรณาการบุคลากรและครูผู้สอน ด้านการฝึกอบรมหรือการเรียนการสอน

/๑.๔ ร่วมกัน

๑.๔ ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับ การพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศอ. และแรงงานทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม ตลอดจนสนับสนุน การดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ และ ให้คำแนะนำแก่นักเรียน นักศึกษา แรงงานและผู้ประกอบการเกี่ยวกับทักษะอาชีพที่จำเป็นในอนาคต

๑.๕ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศอ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการ ขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการ โดยสามารถเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๖ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศอ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการ ขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการ

๑.๗ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่ร่วมจัดการศึกษาระบบทวิภาคี เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และ เก็บแหล่งเรียนรู้ให้แก่ผู้ที่สนใจ

๑.๘ ร่วมกันปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการศึกษานักเรียน นักศึกษาให้สอดคล้องกับ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและความต้องการของสถานประกอบการ

๑.๙ ร่วมกันจัดการแข่งขันทักษะฝีมือระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และการจัดส่งเยาวชน เข้าร่วมการแข่งขันทักษะฝีมือระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการ แผนการทำงานร่วมกัน

๓.๓๐ ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมตลาดนัดแรงงานและข้อมูลความต้องการแรงงาน เพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษา

๓.๓๑ เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ ด้านการจัดหางาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับ นักเรียน นักศึกษาในสังกัด ศอ. และแรงงานทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๓.๓๒ บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓๓ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

๓.๓๔ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

๒. ระยะเวลาความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฉบับนี้

๓. การแก้ไข เพิ่มเติม และยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือ

๓.๑ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดของข้อตกลง ความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หกสิบวัน) และ เมื่ออีกฝ่ายให้ความยินยอมแล้ว ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่าการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงฉบับแก้ไขเพิ่มเติมนี้

/๓.๒ หากฝ่ายใด...


๓.๒ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามที่ตกลงไว้ ให้สามารถบอกเลิกได้หากมีเหตุอันควร โดยแจ้งให้อีกฝ่ายทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หกสิบวัน)


๔. การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจจริงในการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ณ กระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ


กระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....

 (นางสาวศิริสุข เทียนทอง)
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ลงนาม.....

 (นายสุชาติ ชมกลิ่น)
 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....

 (นายสุภัทร จำปาทอง)
 ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ


ลงนาม.....

 (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
 ปลัดกระทรวงแรงงาน


ลงนาม.....


 (นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
 เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา


ลงนาม.....


 (นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
 อธิบดีกรมการจัดหางาน


ลงนาม.....

 (นายอัมพร พินะสา)
 เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงนาม.....

 (นายประทีป ทรงลำยอง)
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

 (นายสุรศักดิ์ อินศรีไกร)
 เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
 และการศึกษาตามอัธยาศัย

ลงนาม.....

 (นายนิยม สองแก้ว)
 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงนาม.....

 (นายพิรศักดิ์ รัตนะ)
 เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ลงนาม.....

 (นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์)
 เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำ
ให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

ที่ ๓./๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและ
การมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน

ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สอศ. ๘๔๓/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
การดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษา กับ การมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงาน ทุกระดับ สั่ง ณ วันที่ ๒๔
พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๔๕/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ
ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการกับกระทรวงแรงงาน สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน
การดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา
และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการบูรณาการการพัฒนาศักยภาพ
นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือตามมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริม
การมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่ตรงกับความต้องการ
ของตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รองรับการพัฒนาของเศรษฐกิจในอนาคต และการพัฒนาประเทศ
ตามนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ โดยเน้นพัฒนา
ทักษะอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือ เป็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ
สร้างรายได้และมีงานทำ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ลงนามร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ กระทรวงศึกษาธิการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
สอดรับตามนโยบายของรัฐบาล ด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล คณะกรรมการขับเคลื่อน
การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ จึงแต่งตั้ง
คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำ
ให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านระบบฐานข้อมูล Big Data และด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

- | | | |
|-----|---|----------------|
| ๑.๑ | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กรมการจัดหางาน | คณะทำงาน |

/ ๑.๓ ผู้อำนวยการ...

๑.๓	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๑.๔	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๑.๕	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๑.๖	ผู้อำนวยการสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๑.๗	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	คณะทำงาน
๑.๘	นายวราพงษ์ น่วมอินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๑.๙	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานทะเบียน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๑.๑๐	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและกำลังคนอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๑	นายภาณุพงศ์ พนมวัน นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน
๑.๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	คณะทำงาน และเลขาธิการ
๑.๑๓	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขาธิการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผล

๒. ร่วมกันพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data) ด้านอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในทุกด้านและตรงกับนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนากลยุทธ์ทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมตลาดนัดแรงงาน และข้อมูลความต้องการแรงงาน เพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษา

๔. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

๕. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๒. คณะทำงานด้านการพัฒนาหลักสูตร และด้านการพัฒนาบุคลากรและครูผู้สอน		
๒.๑	ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ประธานคณะทำงาน
๒.๒	นางสาวปรัชญวรินทร์ วนาไนท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางการศึกษา ศรภ.๑ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.	คณะทำงาน
๒.๓	นายสมเกียรติ ชิดโรจง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๕	คณะทำงาน
๒.๔	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๒.๕	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๒.๖	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๒.๗	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน	คณะทำงาน
๒.๘	ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๒.๙	ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๒.๑๐	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๒.๑๑	ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๒.๑๒	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๒.๑๓	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานอาชีวศึกษาอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๒.๑๔	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานอาชีวศึกษาเกษตรกรรมและประมง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๒.๑๕	นางอึ้งผศ สุธาสวีตนะ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๒.๑๖	นายธานี เครืออยู่ นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน

๒.๑๘๑	นางคมกฤช อภิรัชย์สรพันธุ์ ผู้อำนวยการสถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๒.๑๘๒	นางสาวโรตนา แสงบัวเดือน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน	คณะทำงาน
๒.๑๘๓	นางอาทิตย์ยา ปัญญา ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน	คณะทำงาน
๒.๒๐	นายไพฑูรย์ จารุสาร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกรมมัธยมศึกษาตอนปลาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน	คณะทำงาน
๒.๒๑	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๒.๒๒	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๒๓	นางสาวภาณุมาศ นงส์รัตน์ นักวิชาการศึกษานโยบายการศึกษาพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๒๔	นางทิพวรรณ วงศ์วีเชียร ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานอาชีวศึกษารัฐกิจและบริการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๒๕	นางสาวเพ็ญนภา ไกรบุรณ นักวิชาการศึกษานโยบายการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดผล
๒. ร่วมกันปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการศึกษาของนักเรียน นักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและความต้องการของสถานประกอบการ
๓. ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มาตรฐานสากลแก่บุคลากรและครูผู้สอน เพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ทักษะอาชีพต่าง ๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งบูรณาการบุคลากรและครูผู้สอนด้านการฝึกอบรมหรือการเรียนการสอน

๔. ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และแรงงานทุกระดับ ให้ความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้น และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม
๕. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการเรียนรู้กับการทำงานให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ
๖. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๓. คณะทำงานด้านการทดสอบและการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และด้านการประเมินและการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๓.๑	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๓.๒	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๓	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๔	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๕	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๓.๖	นางภานิกา ชิกวาร์พชอบ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการทดสอบ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๓.๗	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสีหีบ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๓.๘	ผู้อำนวยการภาควิชาเทคโนโลยีการช่างของหลวง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๓.๙	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมสถานศึกษา กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๓.๑๐	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน
๓.๑๑	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาระบบรูปแบบและส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

/ ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่

๓. กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดผล

๒. ร่วมกันสนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ และแรงงานทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการทดสอบที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม

๓. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการ ขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการโดยสามารถ เก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการ ขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการ

๕. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริม การศึกษากับการมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

๖. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔. คณะทำงานด้านส่งเสริมและพัฒนางานในการจัดการอาชีวศึกษาด้านทวิภาคี และด้านการแข่งขัน ฝีมือแรงงาน

๔.๑	รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๔.๒	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๔.๓	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๔.๔	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๔.๕	ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๔.๖	นางสาววิจิตรรณ ถิ่นเดช ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมกิจการการศึกษาและเครือข่าย สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๔.๗	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนภาคอุบลราชธานี (วิทยาลัยในวัง) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๔.๘	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๔.๙	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน

๔.๑๐	ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๔.๑๑	ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน และเลขานุการ
๔.๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์อาชีวศึกษาทวิภาคี สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดผล

๒. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่ร่วมจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการศึกษามีฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ผู้ที่สนใจ

๓. ร่วมกันจัดการแข่งขันทักษะฝีมือระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และการจัดส่งเยาวชนเข้ารับการแข่งขันทักษะฝีมือระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการแผนการทำงานร่วมกัน

๔. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้แก่แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

๕. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุเทพ ชิตยวงษ์)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษา
กับการมีงานทำให้แก่แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงาน ทุกระดับ



บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ อ ๕๔๔
วันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕:๕๕ น.

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
เลขที่รับ ๒๕๖๕
รับ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕:๓๐ น.

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย โทรศัพท์ ๓๗๓๔
ที่ รง ๐๔๐๔/๐๒ภกค วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษากับการเมืองทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สอศ. ๗๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษากับการเมืองทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ โดยมีนายสุเทพ จิตยวงษ์ เป็นประธานกรรมการ และมีผู้บริหารหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๔ คน ร่วมเป็นกรรมการดังกล่าว (เอกสาร ๑)

๑.๒ กระทรวงแรงงานได้ส่งนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการเมืองทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ในการบูรณาการ การพัฒนาศักยภาพนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รองรับการพัฒนาตัวของเศรษฐกิจในอนาคต และการพัฒนาประเทศ (เอกสาร ๒)

๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มีหนังสือ ที่ ศร ๐๖๐๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ขอเชิญประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษากับการเมืองทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชวัลลภ อาคารราชวัลลภ กระทรวงศึกษาธิการ และขอเชิญคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมดังกล่าว โดยการมอบหมายรองอธิบดี (นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม (เอกสาร ๓)

๒. ชื่อรายงาน

กองแผนงานและสารสนเทศขอรายงานสรุปผลการประชุมคณะกรรมการ ดังนี้

๒.๑ นายสุเทพ จิตยวงษ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนกระทรวงแรงงาน โดยผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้แทนกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ผู้แทนศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และผู้แทนกองแผนงานและสารสนเทศ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน และผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ผู้แทนสภาการศึกษาและเจ้าหน้าที่ มีผู้เข้าร่วมประชุม รวมทั้งสิ้น ๔๐ คน

สำนักงานเลขาธิการ

๒.๒ คณะทำงาน

๒.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน รายงานผลการดำเนินการของคณะทำงานทั้ง ๕ ด้าน ดังนี้

๒.๒.๑ คณะทำงานด้านระบบฐานข้อมูล Big Data และด้านการส่งเสริมการมีงานทำ โดยนายประจวบ ทองอยู่ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน เลขาธิการคณะทำงาน นำเสนอผลการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน โดยกระทรวงศึกษาธิการมีความประสงค์ขอข้อมูลในการเชื่อมโยง ได้แก่ ข้อมูลความต้องการของตลาดแรงงาน ข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน ข้อมูลการทำงาน (ชื่อตำแหน่ง ชื่อสถานประกอบกิจการ จังหวัดที่ได้งานทำ) และข้อมูลที่กระทรวงแรงงานต้องการเพิ่มเติม ได้แก่ วุฒิการศึกษาของนักเรียน ข้อมูลนักเรียน นักศึกษาที่ผ่านการพัฒนามือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมีงานทำ เพศ ที่ตั้งสถานศึกษา รหัสหลักสูตร หลักสูตร การเข้ารับการฝึกอบรม/ฝึกงาน คณะ/สาขา ผ่านแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” และขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำหนังสือถึงสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อหาวิธีแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าว และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยใช้แพลตฟอร์มไทยมีงานทำ รวมทั้งให้มีเมตริกหาหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานของสถานศึกษาที่เปิดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกระทรวงแรงงานกับกระทรวงศึกษาธิการ

(๒) ให้จัดทำคู่มือการเชื่อมโยงข้อมูลให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถบันทึกข้อมูลด้วยตนเอง และสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

(๓) ให้มีการจัดงานแถลงข่าวเปิดตัวการเชื่อมโยงฐานข้อมูลการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำสำหรับประชากรทุกระดับ โดยเชิญรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นประธานในพิธีเปิดงานดังกล่าว

๒.๒.๒ คณะทำงานด้านการพัฒนาหลักสูตร และด้านการพัฒนาบุคลากรและครูผู้สอน โดยนายอดิธิ นาซิด ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประธานคณะทำงาน นำเสนอผลการดำเนินงานโดยนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๘ กลุ่มมาตรฐาน สาขาอาชีพ ๒๒๐ สาขาอาชีพ มาวิเคราะห์เชื่อมโยงเทียบสมรรถนะรายวิชา เพื่อการเทียบโอนความรู้ และประสบการณ์ เข้าสู่หลักสูตรอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน ๒๔ สาขาวิชา ๒๖๗ รายวิชา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) จำนวน ๒๔ สาขาวิชา ๒๓๔ รายวิชา จัดกลุ่มหลักสูตรจำนวน ๑๒ กลุ่มเทคโนโลยี เพื่อนำไปใช้ในการเชื่อมโยงหลักสูตร และนำไปสู่การระดมหน่วยกิต ปู้นหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน ๑,๒๐๐ หลักสูตร โดยนำร่องนำหลักสูตร ปวช. สาขาช่างไฟฟ้ากำลังเชื่อมโยงกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาที่เกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้า ระดับ ๑ จำนวน ๓๐ สาขาอาชีพ รวมทั้งสิ้น ๑๔๔ รายวิชา สำหรับด้านการพัฒนาบุคลากรและครูผู้สอน ได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรและครูผู้สอน และฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ มีผู้ผ่านการฝึกและได้รับวุฒิบัตร จำนวน ๔,๔๕๒ คน และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ให้จัดทำหลักสูตรใหม่ ๆ เพิ่มเติมครอบคลุมกลุ่มอุตสาหกรรม S-Curve ว่าปัจจุบันมีหลักสูตรเพิ่มจำนวนมากขึ้นก็หลักสูตรที่ตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล

(๒) ให้จัดทำ...

(๒) ให้จัดทำหลักสูตรต่อยอด หรือหลักสูตรเดิมที่มีอยู่แล้วนำไปสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อนำไปเทียบโอนหน่วยกิตของสถานศึกษา จำนวน ๓๒ ชั่วโมง หรือจำนวนชั่วโมงตามที่กำหนด เพื่อให้แรงงานมีทักษะและใช้เพื่อวุฒิการศึกษา

(๓)ให้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมาเทียบโอนหน่วยกิตของสถานศึกษา เพื่อได้วุฒิการศึกษา

(๔) ให้กระทรวงแรงงานจัดทำคู่มือให้ความรู้เรื่องกฎหมายแรงงาน เพื่อนำไปใช้ให้ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษา เตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้ฝ่ายเลขานุการประสานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

(๕) ให้กระทรวงศึกษาธิการเพิ่มเรื่องกฎหมายแรงงานในหลักสูตรการเรียนการสอนของสถานศึกษา

๒.๒.๓ คณะทำงานด้านการศึกษาทดสอบและการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และด้านการประเมินและการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ โดยนายเฉลิมพงษ์ บุญรอด รองอธิบดี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธานคณะทำงาน นำเสนอผลดำเนินการ ได้แก่ (๓) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถาบันการศึกษาภาครัฐและเอกชน จำนวน ๒๕๑ แห่ง จำนวน ๕๐ สาขา และจัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๓๘ แห่ง มีผู้ผ่าน ๒๖๖ คน ได้รับการสนับสนุนจากอาชีวศึกษา จำนวน ๔ รุ่น จำนวน ๑๒๘ คน ได้แก่ วิทยาลัยเทคนิคราชสีห์ธารวม จำนวน ๒ รุ่น วิทยาลัยเทคนิคพิจิตร จำนวน ๑ รุ่น และวิทยาลัยอาชีวศึกษารวมเกิด จำนวน ๓ รุ่น และ (๒) จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถของสถาบันการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๑๔ แห่ง จำนวน ๒ สาขา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก มีผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓,๓๐๐ คน และกำหนดแผนการจัดสัมมนาสร้างการรับรู้ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๔ ภาค จำนวน ๔๐๐ คน และอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ประเมิน จำนวน ๒ รุ่น จำนวน ๑๒๐ คน โดยเชิญสถานศึกษา สถานประกอบการกิจการ และแรงงาน เข้าร่วมงานดังกล่าว และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ให้เพิ่มจำนวนศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้นในสาขาอาชีพต่าง ๆ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์ก โลหะด้วยมือ ช่างเชื่อมแม็ก ช่างเชื่อมทิก และสาขาอาชีพตามความต้องการ เพื่อรองรับการทดสอบทักษะฝีมือก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๒) ให้จัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้มากขึ้นแก่สถานศึกษาที่เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขออนุญาตแล้ว หรือสถานศึกษาที่ขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใหม่

(๓) ให้เร่งออกประกาศสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งจะต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๔ สาขา ได้แก่ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์ก โลหะด้วยมือ ช่างเชื่อมแม็ก และช่างเชื่อมทิก

(๔) ให้พิจารณายกเว้นค่าธรรมเนียมการขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถให้แก่สถานศึกษาที่ขอเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๒.๒.๔ คณะทำงานด้านส่งเสริมและพัฒนางานในการจัดการอาชีวศึกษาด้านทวิภาคี และด้านการแข่งขันฝีมือแรงงาน โดยนายสุรพงษ์-เอ็มชู่ทือ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เลขานุการคณะทำงาน นำเสนอผล

การดำเนินการจัดการอาชีวศึกษาด้านเทคนิคที่การอบรมครูในสถานประกอบการ จำนวน ๑,๘๖๖ คน จัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีคู่มือแผนการฝึกอาชีพร่วมกับสถานประกอบการ ปรับปรุงแนวปฏิบัติการขอรับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ สำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานที่ผ่านมา สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาได้จัดส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขัน จำนวน ๓๕ แห่ง ได้รับเหรียญทอง จำนวน ๕๐ แห่ง จำนวน ๕๔ สาขา และที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ให้กำหนดมาตรการและแรงจูงใจให้สถานประกอบการกิจการเข้าร่วมโครงการทวิภาคีให้มีจำนวนมากขึ้น

(๒) ให้เพิ่มการอบรมครูฝึกของสถานประกอบการให้มีจำนวนมากขึ้น

(๓) ให้เตรียมความพร้อมและเพิ่มทักษะในการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติที่มีทั้งหมด ๖๒ สาขา ให้เพิ่มจำนวนสาขาที่ส่งนักศึกษาเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานมากขึ้น

(๔) ให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การแข่งขันฝีมือแรงงานเกี่ยวกับอายุผู้เข้าแข่งขัน โดยให้นักเรียนจากสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) มีโอกาสเข้ามีส่วนร่วมในการแข่งขันฝีมือแรงงานมากขึ้น

(๕) ผลักดันการให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกอบการแข่งขันและครูผู้สอน (ลูกจ้างชั่วคราว) มีโอกาส และความก้าวหน้าในการทำงาน เช่น การบรรจุเข้ารับราชการ

(๖) ให้มีการสำรวจข้อมูลผู้ที่ทำงานและประสงค์จะเข้าศึกษาต่อปริญญาตรีในโรงงานเพื่อส่งเสริมให้แรงงานมีวุฒิการศึกษา รวมทั้งให้มีการจัดฝึกอบรมในโรงงาน และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแรงงาน สอดคล้องกับการจัดการศึกษาด้านเทคนิค

๒.๓ กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาจะมีหนังสือเชิญเข้าร่วมประชุมดังกล่าว

๓. ข้อพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กองส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ และศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามข้อ ๒.๒

๓.๒ มอบสถาบันพัฒนามือแรงงานและสำนักงานพัฒนามือแรงงาน ดำเนินการตามข้อ ๒.๒.๓ (๑) และข้อ ๒.๒.๔ (๒)

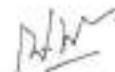
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองแผนงานและสารสนเทศจะได้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

เห็นชอบ ดำเนินการ



(นายประทีป ทรงคำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

-- นส ๖๗๗



(นางณัฐรดี นันทอง)

ผู้อำนวยการพัฒนามือแรงงานชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

(นางจิรพรรณ สุตสุนทร)

ผู้อำนวยการกอง



กฎกระทรวง

กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ
พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

(๑) สมุดประจำตัว	เล่มละ	๑๐๐	บาท
(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว	รายการละ	๑๐	บาท
	แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ	๑๐๐	บาท
(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถ	ครั้งละ	๒,๐๐๐	บาท
(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถ	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถ	ครั้งละ	๕,๐๐๐	บาท
(๖) โฉนดหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถ	ฉบับละ	๕๐๐	บาท
(๗) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑,๐๐๐	บาท
(๘) โฉนดหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑๐๐	บาท
(๙) บัตรประจำตัวผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑๐๐	บาท
(๑๐) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓)	ครั้งละ	๕,๐๐๐	บาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ - เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัติ ฉบับนั้น เพื่อให้สามารถเก็บค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



พระราชบัญญัติ
วินัยการเงินการคลังของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๑

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑
เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ การปฏิบัติการเกี่ยวกับการเงินการคลังของรัฐตามกฎหมายต่าง ๆ ถ้าเป็นกรณี
ที่บัญญัติไว้แล้วตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

"หน่วยงานของรัฐ" หมายความว่า

(๑) ส่วนราชการ

การคลัง โดยรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินและรายได้ที่ได้รับให้สาธารณชนทราบ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย

มาตรา ๒๔ การโอนงบประมาณรายจ่ายระหว่างหน่วยงานของรัฐจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะมีกฎหมายอนุญาตให้กระทำได้

มาตรา ๒๕ การเสนอกฎหมายที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐไม่ต้องนำเงินรายได้หรือเงินอื่นใดส่งคลัง ให้กระทำมิได้เฉพาะในกรณีมีความจำเป็นและเกิดประโยชน์ในการที่หน่วยงานของรัฐนั้นจะมีเงินเก็บไว้เพื่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของตน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อนเสนอกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๖ การเสนอกฎหมายที่มีบทบัญญัติให้จัดเก็บภาษีอากรหรือค่าธรรมเนียมเพิ่มขึ้นจากที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐนั้น หรือเพื่อการหนึ่งการใดเป็นการเฉพาะ จะกระทำมิได้ เว้นแต่กรณีการจัดเก็บภาษีอากรหรือค่าธรรมเนียมเพิ่มขึ้นเพื่อเป็นรายได้ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๒๗ การดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต้องงบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคตตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการนั้นจัดทำแผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ประมาณการรายจ่ายแหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ และประโยชน์ที่จะได้รับ โดยต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการต่อคณะรัฐมนตรี และในกรณีที่การดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้และประโยชน์ที่จะได้รับ เสนอในการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีด้วย

ในการพิจารณาอนุมัติกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาความจำเป็นเร่งด่วน ประโยชน์ที่ได้รับ และภาระทางการคลังหรือการสูญเสียรายได้ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย

ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ จัดทำรายงานเปรียบเทียบประโยชน์ที่ได้รับกับการสูญเสียรายได้ที่เกิดขึ้นจริงกับประมาณการที่ได้จัดทำตามวรรคหนึ่งเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ จนกว่าการดำเนินการดังกล่าวจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๒๘ การมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ โดยรัฐบาลรับภาระจะชดเชยค่าใช้จ่ายหรือการสูญเสียรายได้ในการดำเนินการนั้น ให้กระทำมิได้เฉพาะกรณีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายและอยู่ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐนั้น เพื่อฟื้นฟู

ประมาณการการสูญเสียรายได้

ค่าธรรมเนียมศูนย์ประเมินฯ หน่วยงานรัฐ
ทั้งหมด ตั้งแต่ ปี ๕๙-๖๕ มี ๔๒ แห่ง แยกเป็น

- ๑) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ๑๓ แห่ง
- ๒) การไฟฟ้านครหลวง ๑ แห่ง
- ๓) มหาวิทยาลัยของรัฐ ๑๐ แห่ง
- ๔) วิทยาลัยของอาชีวศึกษา ๑๘ แห่ง

ค่าธรรมเนียมขึ้นทะเบียน/ออกหนังสือรับรอง/
ต่ออายุ = ๕๘๐,๐๐๐ บาท

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๔)

ประโยชน์ที่จะได้รับ

- ๑) ได้ศูนย์ประเมินฯ ที่เป็นหน่วยงานรัฐเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสถาบันการศึกษาที่มีคุณสมบัติไม่น้อยกว่า ๘๔ แห่งทั่วประเทศ ครอบคลุม ๗๗ จังหวัด
- ๒) เพิ่มการให้บริการให้กับนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทั่วไปได้อย่างทั่วถึง ถ้าประกาศเพิ่มอีก ๔ สาขาจะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบไม่ต่ำกว่า ๔๕๔,๘๔๓ คน
- ๓) กรณีเพิ่มสาขาการประเมิน จะเพิ่มจำนวนของศูนย์ประเมินฯ และเพิ่มจำนวนผู้รับการประเมิน จะทำให้เพิ่มจำนวนเงินการประเมินความรู้ความสามารถ ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน หมุนเวียนเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น ถ้ามีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบ ๔๕๕,๘๔๓ คน จะมีเงินหมุนเวียนไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓,๐๐๐ บาท
- ๔) เพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กรณีมีการเพิ่มสาขาการประเมิน ไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓ คน

จำนวนผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่จะหมอบอายุ
ระหว่าง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

ประเภท	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
ข้าราชการพลเรือน	๓๐,๐๐๓	๑๕,๕๖๑	๑๑,๕๖๑	๑๑,๕๖๑
ข้าราชการส่วนราชการและกรมราชทัณฑ์	๑๕,๕๖๑	๑๕,๕๖๑	๑๕,๕๖๑	๑๕,๕๖๑
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-
ข้าราชการตำรวจ	-	-	-	-
รวม	๔๕,๕๖๔	๓๑,๑๒๒	๒๗,๑๒๒	๒๗,๑๒๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ (นายจำเรียง วัลย์วัฒน์)

๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการพัฒนาหลักสูตรกลางและพัฒนาวิทยากรสาขาด้านโลจิสติกส์ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นฐานสมรรถนะในการพัฒนาแรงงานให้มีสมรรถนะตามอาชีพหรือตำแหน่งงาน ควบคู่กับการพัฒนาวิทยากรต้นแบบที่จะเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานวิทยากร (ควรเป็นครูฝึกที่อยู่ในสถานประกอบการ) จากนั้นเผยแพร่เป็นหลักสูตรกลางรวมทั้งขึ้นทะเบียนวิทยากรและเผยแพร่เพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานด้านโลจิสติกส์

๒. ควรปรับแก้ไขสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากที่กำหนดไว้ จำนวน ๗ สาขาอาชีพ ได้แก่ ๑) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ๓) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล ๔) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ๕) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๖) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม และ ๗) สาขาอาชีพภาคบริการ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการให้ได้ตามมาตรฐานอาชีพ/ตำแหน่งงาน รวมทั้งควรจัดทำและเผยแพร่ฐานข้อมูลของแรงงานผู้มีอาชีพ/ตำแหน่งงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ เพื่อรองรับผู้ประกอบการสามารถติดต่อจ้างเหมาเป็นงานๆ ไม่ได้มีสถานภาพเป็นพนักงาน เนื่องจากขณะนี้ธุรกิจด้านท่องเที่ยวอยู่ในระหว่างฟื้นตัวแต่กลับประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานผู้ให้บริการอย่างมาก โดยเฉพาะแรงงานในธุรกิจโรงแรมที่พักในพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยว

ประธาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันกำหนดแนวทางรวมทั้งดำเนินการตามข้อสังเกตและรายงานผลความคืบหน้าในที่ประชุมครั้งต่อไปเป็นวาระสืบเนื่อง

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวพจนพร คราวุฒิสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม