

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาวินัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวบุปผา เรืองสุด รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ
๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ ผู้แทนกระทรวงการคลัง	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๓. นางวนิดา บุญนาคคำ ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๔. นางทิพวรรณ วงศ์วีเชียร ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๕. นายชัยรัตน์ แก้วด้วง ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๖. นายกรณินทร์ กาญจนรัมย์ ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๗. นางสาวช่อนกลิ่น พลอยมี ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๘. นางพัฒนศิริ ศัลยสิริ อีวตกล้าน ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๙. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๐. นายถาวร ชลัชเชียร ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๑. นางอัจฉรา กิวานนท์ ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๒. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์ ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๓. นายวรศักดิ์ วิชรกำธร ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๔. นายพิชญะ จันทรานูวัฒน์ ผู้แทนองค์การอาชีพ	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๕. นายธาดา เชียงกุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๖. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ

๑๗. นางสาวไพสิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบุญชอบ สุทนต์สว่างษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน	ติดตามการ
๒. นายประเสริฐ กลิ่นชู ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติดตามการ
๓. นายบุญศักดิ์ เกียรติเจริญเลิศ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	ติดตามการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจิรวรรณ สุดสุนทร	ผู้ตรวจราชการกรม
๒. นางสาวอาภากร ว่องเขตกร	ผู้ตรวจราชการกรม
๓. นายสรรัชต์ ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๔. นายสิทธิชัย สุทสราท	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๕. นางสาวพัชราภรณ์ ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๖. นางสาวเนาวรัตน์ คำคา	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๗. นางสาวนิภาพร ครอบนพรัตน์	สำนักงานเลขานุการกรม
๘. นายสมบุรณ์ รักช่วงษ์	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๙. นางสาวสุตารัตน์ องค์กรเจริญกุล	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๐. นางสาวศินีนาฏ ธารนิยม	กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
๑๑. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒. นางสาวพจนานพร ทรายสุกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓. นางชญาดา อาหารธัญโชติ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางศิริธร สองพิชัย	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นางสาวกัญญาพร สมวัฒน์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวกนกวรรณ วงศ์เลิศประยูร	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙. นางสาวจิริปภา ปิยะไพโร	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวนันทนา พระนา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นายกิตติพงศ์ สนสุภาพ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวจารุวรรณ บุสดี	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นางสาวกัญญาณัฐ ชัยนเขตต์กรณ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. ว่าที่ ร.ต.หญิง จีรภา ชุมขำ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นางสาวอัญชนก มั่นรอด	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน ปลัดกระทรวงแรงงาน (นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์) มอบหมายอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นางสาวบุปผา เรืองสุด) เป็นประธานในการประชุมแทน

ขอขอบคุณคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่านที่กรุณาร่วมประชุมในวันนี้ ซึ่งเป็นการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เนื่องจากกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ คน ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจึงได้แต่งตั้งกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๗๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑. นายวรศักดิ์ รัชการอำร (ดำรงตำแหน่งต่ออีก ๑ วาระ)

๒. นายประเสริฐ กลิ่นชู (ดำรงตำแหน่งต่ออีก ๑ วาระ)

กรรมการผู้แทนองค์กรอาชีพ

๑. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ (ดำรงตำแหน่งต่ออีก ๑ วาระ)

จากสมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย

๒. นายพิชญะ จันทรานูวัฒน์ (แต่งตั้งใหม่)

จากสมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

นายธาดา เชียงกุล (แต่งตั้งใหม่)

จากสภาองค์การนายจ้างผู้ค้าและบริการเครื่องอุปโภคบริโภค

กรรมการผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

นายวิระ เจริญวรรณยิ่ง (แต่งตั้งใหม่)

จากสภาองค์การลูกจ้างองค์การแรงงานแห่งประเทศไทย

จึงขอแนะนำกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ และเข้าร่วมประชุมครั้งแรก ซึ่งมีวาระการประชุมตามรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม ขอให้กรรมการทุกท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็นและเสนอแนะในการประชุมครั้งนี้ โดยให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๑๑๓ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

๑. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนขอแก้ไขรายงานการประชุมหน้าที่ ๑๗ จาก “หากพูดถึงหุ่นยนต์ในประเทศไทยคงไม่มีเทคโนโลยีที่สามารถทำได้แต่จะมีส่วนที่จะประกอบไปด้วยกันได้กับอุตสาหกรรมนี้คือเครื่องจักรระบบอัตโนมัติซึ่งในประเทศไทยมีเทคโนโลยีตัวนี้และเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายแต่ไม่มีปรากฏในข้อมูลการรายงานนี้” เป็น “หากพูดถึงการผลิตหุ่นยนต์ แม้ประเทศไทยจะไม่ได้มีเทคโนโลยีสูง และอาจมีผู้ประกอบการน้อยราย แต่ในกลุ่มนี้จะรวมเครื่องจักรระบบอัตโนมัติด้วย ซึ่งประเทศไทยมีผู้ผลิตหลายราย และเป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายแต่ไม่ปรากฏเป็นข้อมูลในรายงานนี้”

๒. ผู้แทนสำนักงบประมาณขอแก้ไขรายงานการประชุมหน้าที่ ๔๑ จาก “การตั้งงบประมาณของสำนักงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้องกับค่าธรรมเนียมต่างๆ จะจัดสรรงบประมาณตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน หรือหากหน่วยงานของรัฐที่ได้รับงบประมาณมีเงินนอกงบประมาณก็อาจใช้เงินนอกงบประมาณได้” เป็น “การจัดสรรงบประมาณประจำปีให้แก่หน่วยรับงบประมาณจะพิจารณาตามความจำเป็นและภารกิจของหน่วยรับงบประมาณเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยให้หน่วยรับงบประมาณพิจารณาป่าเงินนอกงบประมาณหรือเงินสะสมมาใช้ดำเนินการก่อนกรณีค่าธรรมเนียมของสถาบันการศึกษาไม่แน่ชัดว่าได้เสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณหรือใช้เงินนอกงบประมาณ”

ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้แก้ไขรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้วจึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ รายละเอียดตาม QR Code



รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบ

รายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมา

ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามข้อเสนอแนะตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานความก้าวหน้าเสนอเป็นวาระสืบเนื่องให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๕ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นข้อเสนอแนะ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑. ทิศทางพัฒนาหลักสูตร การทำแผนธุรกิจ (Business Plan) และจัดฝึกอบรมช่วยเหลือแก่กลุ่มผู้ประกอบการที่ประสบปัญหาในการประกอบธุรกิจ	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กพท.) และกองแผนงานและสารสนเทศ (กมล.)
๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการพัฒนาหลักสูตรกลางและพัฒนาวิทยากรสาขาวิชาด้านโลจิสติกส์ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นฐานสมรรถนะในการพัฒนาแรงงานให้มีสมรรถนะตามอาชีพหรือตำแหน่งงาน ควบคู่กับการพัฒนาวิทยากรต้นแบบที่จะเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ให้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานวิทยากร (ควรเป็นครูฝึกที่อยู่ในสถานประกอบการ) จากนั้นเผยแพร่เป็นหลักสูตรกลางรวมทั้งขึ้นทะเบียนวิทยากรและเผยแพร่เพื่อให้หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานด้านโลจิสติกส์	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กพท.) และกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน (กมฐ.)
๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์ ที่ครอบคลุมการจัดการระบบขนส่ง การเคลื่อนย้ายสินค้าและบริการผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ ประกอบด้วยข้อมูลผู้ประกอบการ ความต้องการด้านแรงงาน จำนวนแรงงานที่มีอยู่ จำนวนแรงงานที่ต้องได้รับการพัฒนา จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนา ฯลฯ เพื่อให้มีทิศทางสามารถพยากรณ์แผนปฏิบัติการในการขับเคลื่อนด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กองแผนงานและสารสนเทศ (กมล.)
๔. ควรปรับแก้ไขสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๗ (๓) แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามประกาศกระทรวงแรงงาน ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จากที่กำหนดไว้ จำนวน ๗ สาขาอาชีพ ได้แก่ ๑) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ๓) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล ๔) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ๕) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ๖) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม และ ๗) สาขาอาชีพภาคบริการ ซึ่งไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	กลุ่มกฎหมาย (กกม.)
๕. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรเป็นเจ้าภาพหลักในการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการให้ได้ตามมาตรฐานอาชีพ/ตำแหน่งงาน รวมทั้งควรจัดทำและเผยแพร่ฐานข้อมูลของแรงงานผู้มีอาชีพ/ตำแหน่งงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ เพื่อรองรับผู้ประกอบการสามารถติดต่อจ้างเหมาเป็นงานๆ ไม่ได้มีสถานภาพเป็นพนักงาน เนื่องจากขณะนี้ธุรกิจด้านท่องเที่ยวอยู่ในระหว่างฟื้นตัวแต่กลับประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานผู้ให้บริการอย่างมาก โดยเฉพาะแรงงานในธุรกิจโรงแรมที่พักในพื้นที่ที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยว	กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กพท.) และกองแผนงานและสารสนเทศ (กมล.)

๒. สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการและรายงานผลสืบหน้า เพื่อเสนอเป็นวาระสืบเนื่องรายงานผลความก้าวหน้าให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป สำหรับผลการดำเนินงาน จะได้รายงานให้ที่ประชุมทราบในครั้งต่อไป

๓. ประเด็นเสนอที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม วันทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติ

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๑.๑ ความเป็นมา

๔.๑.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔.๑.๒ สารสำคัญ

๔.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้เงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔.๑.๒.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้เงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้วให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน

๔.๑.๒.๓ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๔.๑.๓ ข้อยุทธาธิ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มกราคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๕๕ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒,๓๗๑,๗๖๒.๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๗ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๒,๔๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๕ แห่ง จำนวน ๕ สาขา เป็นเงินจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

(๓) ให้เงิน...

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการกิจการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๓ แห่ง จำนวน ๑๔ คน เป็นเงินจำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงิน ค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๓๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๘๐๓,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น

๔.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน จำนวน ๖๔ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๔๕๐,๐๐๐ บาท

๔.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๕๓,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๔๓๒,๓๖๒ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินอุดหนุนฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖

ลำดับ	รายละเอียด	งบประมาณ ปี ๒๕๖๕	อนุมัติเงินอุดหนุน				สัดส่วนอนุมัติ ร้อยละ	งบยกยอดคงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ		บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (๑) ๑๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)	3,700,000	1	162	32,800.00	0.12	1.37	3,667,199.00	13.10
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (๑) ๒๒ แห่ง (ภาคที่ ๒)	77,000	-	-	-	-	-	77,000.00	0.26
3	ผู้ประกอบกิจการที่จ้างคนหางาน (๑) ๑๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)	908,500	-	-	-	-	-	908,500.00	3.22
4	ผู้ประกอบกิจการที่จ้างคนหางาน (๑) ๗๒ แห่ง (ภาคที่ ๒)	15,800,000	-	-	-	-	-	15,800,000.00	53.37
5	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (๑) ๒๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)	300,000	9	56	90,200.00	0.52	3.79	210,000.00	0.75
6	ผู้ประกอบกิจการที่จ้างคนหางาน (๑) ๑๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)	300,000	3	14	14,500.00	0.05	0.99	85,000.00	0.31
7	ผู้ประกอบกิจการที่จ้างคนหางาน (๑) ๑๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)	250,000	-	-	-	-	-	250,000.00	0.80
8	ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑) ๑๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)	1,753,000	49	303	450,000.00	1.41	18.97	947,000.00	3.38
	ศูนย์ประเมินความรู้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑) ๑๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)		3	33	333,000.00	1.20	14.88		
9	ศูนย์ประเมินความรู้ มาตรฐานฝีมือแรงงาน (๑) ๑๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)	5,827,500	70	708	1,852,362.00	5.12	60.93	4,285,138.00	15.70
10	กรณีการจ้างคนหางาน (๑) ๑๒ แห่ง (ภาคที่ ๑)	100,000	-	-	-	-	-	100,000.00	0.36
	รวมทั้งสิ้น	28,890,000	155	10,899	2,575,762.00	0.47	100.00	25,626,238.00	91.35

จัดทำข้อมูล วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

* หมายเหตุ ลำดับที่ ๘ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็น ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๐ แห่ง ผู้ผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗,๐๘๔ คน เป็นเงินจำนวน ๑,๔๓๒,๓๖๒.๐๐ บาท (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มกราคม ๒๕๖๖)

(๖) ให้เงิน...

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ในการดำเนินการทดสอบผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ได้สมัครเข้ารับการทดสอบในระหว่างวันที่ ๓๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๕ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๖๙๓,๒๐๐ บาท

สรุปการใช้จ่ายเงินอุดหนุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ช่วยเหลือเกษตรกร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	อนุมัติเงินอุดหนุน				เงินตามอนุมัติ ร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	
			บาท	คน	บาท	ร้อยละ		บาท	ร้อยละ
1	การตั้งค่าใช้จ่ายตามอัตราเงินอุดหนุนการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ (๖๓ แห่ง) ๒	3,693,200	-	-	-	-	-	3,693,200.00	100.00
	รวมทั้งสิ้น	3,693,200	-	-	-	-	-	3,693,200.00	100.00

ข้อมูล ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

รายละเอียดการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามประกาศข้อ ๓ ฉบับที่ ๒



การอนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เดือน มกราคม ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

ลำดับ	รายการ	รวม		
		แห่ง	คน	บาท
1	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ที่มีผู้ผ่านการทดสอบ 100 คน (ประกาศข้อ 4)	1	162	32,400.00
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ ทดสอบฯ ให้แก่ผู้ที่ทราบ สิ่งใหม่ทดสอบ (ประกาศข้อ 5)	-	-	-
3	ผู้ประกอบการกิจการที่ส่งสิ้นสมภพเจ้ากองทุน (ประกาศข้อ 6)	-	-	-
4	ผู้ประกอบการกิจการที่พัฒนาฝีมือแรงงานเกินกว่าร้อยละ 70 (ประกาศข้อ 7)	-	-	-
5	ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานสอดคล้องตามมาตรา 26 (ประกาศข้อ 8)	5	20	50,000.00
6	ผู้ประกอบการกิจการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประกาศข้อ 9)	-	-	-
7	ผู้ประกอบการกิจการที่มีกองทุนจ้างในหลักสูตรสร้างสรรคนวัตกรรมหรือเทคโนโลยี (ประกาศข้อ 10)	-	-	-
8	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ส่งค่าทดสอบเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	30	961	143,460.00
	ศูนย์ประเมินฯ มาตรา 26/4(2) ที่ส่งค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน (ประกาศข้อ 11)	1	18	18,000.00
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประกาศข้อ 12)	70	2,162	457,767.89
	รวมทั้งสิ้น	107	3,323	701,627.89

จัดทำข้อมูล วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับที่ ๙...

ลำดับที่ ๙ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๐ แห่ง ผู้ผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๒,๑๖๒ คน เป็นเงินจำนวน ๔๕๗,๗๖๗.๘๙ บาท (ข้อมูลประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖)

หมายเหตุ: การรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทำงานภายในวันที่ ๓๐ ของเดือนถัดไป

๔.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ



รายละเอียดการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นเป็น

รายการเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด
 สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 ตั้งแต่วันที่ 15 ธันวาคม 2565 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2566 (ของชวัญใจใหม่ 2566)

ได้แก่ค่าหน่วย 700 บาท / คน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผู้สมัคร (คน)	เงินที่จัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
	รวม	5,276	3,693,200.00	
1	สพร.7 ศูนย์ราชธานี	327	228,900	
2	สพร.43 ทาก	260	182,000	
3	สพร. ลำพูน	259	181,300	
4	สนพ. สุรินทร์	205	143,500	
5	สนพ. อัมพบุรี	179	125,300	
6	สพร.46 ระยอง	179	125,300	
7	สนพ. สกลนคร	175	122,500	
8	สนพ. มหาสารคาม	144	100,800	
9	สนพ. กาฬสินธุ์	140	100,800	
10	สนพ. ชัยนาท	122	85,400	
11	สนพ. พิจิตร	115	80,500	
12	สพร.6 ขอนแก่น	110	77,000	
13	สนพ. สุโขทัย	108	75,600	
14	สนพ. เพชรบูรณ์	107	74,900	
15	สพร.1 สมุทรปราการ	105	73,500	
16	สนพ.หนองบัวลำภู	100	70,000	
17	สพร.38 ศรีสะเกษ	100	70,000	
18	สพร.17 ระยอง	95	66,500	
19	สนพ. อุทัยธานี	92	64,400	
20	สพร.16 นครปฐม	92	64,400	
21	สนพ. อำนาจเจริญ	90	63,000	
22	สพร.24 ชลบุรี	89	62,300	
23	สพร.9 พิษณุโลก	87	60,900	
24	สพร.22 นครศรีธรรมราช	83	58,100	
25	สนพ. ปทุมธานี	80	56,000	
26	สนพ. ตรัง	80	56,000	

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผู้สมัคร (คน)	เงินที่จัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
27	สนท. อุดรดิตต์	80	56,000	
28	สนท. สกล	80	56,000	
29	สพร.30 บราเงินบุรี	78	54,600	
30	สนท. ยโสธร	75	52,500	
31	สพร.8 นครสวรรค์	62	43,400	
32	สนท. พิจิตร	61	42,700	
33	สพร.34 กาญจนบุรี	60	42,000	
34	สพร.23 ปัตตานี	60	42,000	
35	สพร.31 สระแก้ว	60	42,000	
36	สพร. 20 เชียงราย	50	35,000	
37	สนท. ชุมพร	50	35,000	
38	สนท. น่าน	49	34,300	
39	สพร.3 ชลบุรี	43	30,100	
40	สพร.13 กรุงเทพมหานคร	42	29,400	
41	สพร.10 ลำปาง	42	29,400	
42	สพร.14 ปทุมธานี	41	28,700	
43	สพร.4 ราชบุรี	41	28,700	
44	สพร.12 สงขลา	40	28,000	
45	สพร.40 มุกดาหาร	40	28,000	
46	สพร.20 เชียงราย	40	28,000	
47	สพร.26 นครบุรี	40	28,000	
48	สพร. 19 เชียงใหม่	40	28,000	
49	สพร.41 นครพนม	39	27,300	
50	สพร.11 สุราษฎร์ธานี	35	24,500	
51	สพร.5 นครราชสีมา	30	23,800	
52	สนท. เลย	30	21,000	
53	สนท. พะเยา	30	21,000	
54	สพร.37 บุรีรัมย์	30	21,000	
55	สนท. นครนายก	30	21,000	
56	สพร.18 อุตรดิตถ์	28	19,600	
57	สพร.2 สุพรรณบุรี	27	18,900	
58	สพร.42 นนทบุรี	25	17,500	

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนผู้สมัคร (คน)	เงินที่จัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
59	สพร.39 ไร่เย็น	23	16,100	
60	สนท. พิจิตร	22	15,400	
61	สพร.27 สมุทรสาคร	22	15,400	
62	สนท. แพร่	21	14,700	
63	สพร.32 จันทบุรี	20	14,000	
64	สนท. ลพบุรี	20	14,000	
65	สพร.15 พระนครศรีอยุธยา	20	14,000	
66	สพร.35 ลพบุรี	20	14,000	
67	สพร.21 ภูเก็ต	20	14,000	
68	สนท. ชัยภูมิ	20	14,000	
69	สพร.28 สระบุรี	20	14,000	
70	สพร.19 เชียงใหม่	20	14,000	
71	สพร.25 นครราชสีมา	19	13,300	

๔.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๑.๑ ความเป็นมา

๑. ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๒. คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๑.๒ สาระสำคัญ

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากผู้ประกอบการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวม จำนวน ๒,๙๖๑,๒๕๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มติที่ประชุมเห็นชอบคำขอกู้และอนุมัติวงเงินกู้ตามที่ผู้ประกอบการประมาณการค่าใช้จ่ายในการยื่นเอกสารคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ครบถ้วน จำนวน ๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมเป็นวงเงินอนุมัติรวม จำนวน ๑,๙๙๙,๐๗๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๑) บริษัท อาร์แอนด์ดี ฟู้ดส์โปรดักส์ จำกัด และบริษัท ฐานนิเทศา ฟู้ดส์ จำกัด ที่ประชุมมีมติปรับลดวงเงินกู้ยืม เนื่องจากตำแหน่งงานที่ฝึกอบรม มีค่าหลายหลักสูตร รวมถึงระยะเวลาการฝึกอบรมใช้เวลานาน

(๒) บริษัท เคเอสบี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด มติที่ประชุมเห็นชอบอนุมัติวงเงินกู้ยืมเต็มวงเงิน ด้วยหลักสูตรฝึกอบรมเป็นหลักสูตรที่สนับสนุนสาขาอาชีพเฉพาะทาง เกี่ยวกับการออกแบบ สถาปัตยกรรม วิศวกรรม และควบคุมงานก่อสร้าง ซึ่งเป็นสาขาอาชีพที่ควรกับการประกอบกิจการของสถานประกอบการ

(๓) บริษัท เอสแบคกรุ๊ป จำกัด มติที่ประชุมไม่อนุมัติวงเงินกู้ยืม โดยที่ประชุมได้พิจารณาเอกสาร ประกอบกับการพิจารณาการให้กู้ยืม พบว่าชื่อสถานประกอบการในหนังสือรับรองนิติบุคคลกับใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สอดคล้องกัน เนื่องจากสถานประกอบการที่จัดตั้งศูนย์ทดสอบจะต้องจัดตั้งภายใต้ชื่อสถานประกอบการนั้น

ที่	ชื่อสถานประกอบการ	ขอผู้		อนุมัติ		หน่วยงานที่รับคำขอ
		หลักสูตร/รุ่น	วงเงินขอผู้ (บาท)	หลักสูตร/รุ่น	วงเงินอนุมัติ (บาท)	
๑	บริษัท ฮาร์มอนคัลที ฟู้ดส์โปรดักส์ จำกัด	๓/๕	๘๖๗,๓๖๐	๓/๓	๕๖๑๙,๑๘๐	สพว.๕ ราชบุรี
๒	บริษัท ชานิคคา ฟู้ดส์ จำกัด	๓/๕	๓๗๒,๐๐๐	๓/๓	๕๖๕,๐๐๐	สพว.๕ ราชบุรี
๓	บริษัท เคอสมิ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	๑๓/๑๖	๑๕๕,๘๙๐	๓๓/๓๖	๓๕๕,๘๙๐	สพว.๑๓ กรุงเทพมหานคร
รวมทั้งสิ้น		๑๙/๒๖	๒,๕๙๕,๒๕๐	๑๙/๒๒	๑,๙๙๙,๐๗๐	
ที่	ชื่อสถานประกอบการ (ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)	ขอผู้		อนุมัติ		หน่วยงานที่รับคำขอ
		ระดับ/ครั้ง	วงเงินขอผู้ (บาท)	ระดับ/ครั้ง	วงเงินอนุมัติ (บาท)	
๔	บริษัท เอสแบคกรุ๊ป จำกัด	๓/๑๒	๓๖๖,๐๐๐	-	-	สพว.๓๘ ศรีสะเกษ
รวม		๓/๑๒	๓๖๖,๐๐๐	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๒๐/๓๘	๒,๙๖๑,๒๕๐	๑๙/๒๒	๑,๙๙๙,๐๗๐	

๔.๒.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๒.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงินจำนวน ๑๖ บริษัท (ส.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖) วงเงินกู้ยืมจำนวน ๘,๘๓๕,๑๘๐ บาท (ร้อยละ ๒๙.๕๙) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๑,๑๖๔,๘๒๐ บาท (ร้อยละ ๗๐.๔๑)

๑.๑) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๓๕๒,๒๑๐ บาท (ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอ)

๑.๒) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖) จำนวน ๑๐ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๕,๕๓๕,๘๙๐ บาท

(๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖) จำนวน ๑๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๘,๘๓๕,๑๘๐ บาท (ร้อยละ ๒๙.๕๙) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๑,๑๖๔,๘๒๐ บาท (ร้อยละ ๗๐.๔๑)

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คำขอ (ส.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖)		อนุมัติ (ส.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖)			ทำสัญญา (ส.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๖)		
จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)	บริษัท	จำนวน (บาท)	บริษัท	จำนวน (บาท)	คงเหลือ งบประมาณจาก อนุมัติ	บริษัท	จำนวน (บาท)	คงเหลือ งบประมาณจาก ทำสัญญา
๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๓๙	๓๑,๘๖๐,๒๘๐	๓๖	๘,๘๗๘,๑๐๐	๒๒,๙๘๒,๑๘๐	๓๖	๘,๘๗๘,๑๐๐	๒๑,๑๐๓,๘๘๐
อนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖	๓,๓๘๖,๖๓๐	๖	๓,๓๘๖,๖๓๐				
อนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๓	๒๘,๔๗๓,๖๕๐	๓๐	๕,๔๙๑,๔๗๐		๓๖	๘,๘๗๘,๑๐๐	
รวม				๒๔,๘๖๔		๓๖,๕๖๖		๒๑,๑๐๓

หมายเหตุ อนุมัติให้กู้ยืมเงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส.ค. ๖๕ - ก.พ. ๖๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๓๘๖,๖๓๐ บาท ขอเบิกจ่าย
จากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอ

๒. สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ก.พ. ๒๕๖๖)

(๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๖๗,๖๕๘,๘๐๐ บาท

(๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - ก.พ. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๔๘ บริษัท วงเงินกู้ยืม
จำนวน ๓๔๓,๘๘๑,๔๕๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน
๒๒,๙๘๒,๑๘๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๔๖๘ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน
๓๒๐,๘๙๙,๒๗๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

(๓) ทกลงทำสัญญาและได้รับเงินกู้ยืม (ต.ค. ๒๕๕๘ - ก.พ. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๔๕ บริษัท
วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๓๙,๓๕๘,๓๕๔ บาท โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ สถานประกอบการกิจการ
จำนวน ๓ บริษัท ขอยกเลิกการทำสัญญาตามคำขอ รวมวงเงินกู้ยืม จำนวน ๒,๕๒๓,๓๐๐ บาท ดังนี้

ที่	บริษัท	จังหวัด	วงเงินอนุมัติ ตามคำขอ (บาท)	เหตุผลของการยกเลิก การทำสัญญา
๑.	บริษัท วี แอนด์ ที เฟรชฟู้ดส์ จำกัด	เชียงใหม่	๕๒๓,๓๐๐	การควบรวมกิจการของบริษัท (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๒.	บริษัท ตั้งยิ่งวัฒนา จำกัด	สมุทรปราการ	๑,๐๐๐,๐๐๐	เปลี่ยนทีมผู้บริหารชุดใหม่และ เปลี่ยนทีมผู้ค้าประกัน จึงไม่มีนโยบายกู้ยืมเงินจาก กองทุนฯ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๓.	บริษัท เฟิร์สเทคโนโลยี จำกัด	กรุงเทพมหานคร	๑,๐๐๐,๐๐๐	เกิดปัญหานายโขนของการบริหาร จัดการด้านการฝึกอบรม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

(๔) สถานประกอบกิจการตั้งกำหนดชำระคืนเงิน (พ.ย. ๒๕๕๘ - ม.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๔๑ บริษัท เป็นจำนวนเงินที่ต้องได้รับคืนรวม ๓๑๒,๙๓๑,๒๓๒.๕๑ บาท โดยได้ชำระคืน ๕๓๕ บริษัท จำนวนเงินที่ได้รับคืนรวม ๓๑๒,๒๗๒,๖๕๑.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๙ ของจำนวนเงินทั้งหมดที่ต้องได้รับคืน

(๕) สถานประกอบกิจการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ (พ.ย. ๒๕๖๓ - ม.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๖ บริษัท รวมยอดเงินค้างชำระ จำนวน ๓,๓๖๖,๕๒๘.๑๒ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๓,๓๖๓,๕๖๗.๑๑ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๒,๙๖๑.๐๑ บาท

สรุปข้อมูลบริษัทที่มีการค้างชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖

ที่	ชื่อบริษัทที่ค้างชำระ และรายละเอียดผู้กู้	ค้างชำระ	การดำเนินการตามกฎหมาย	การติดตาม
๑	สหกร.วิเศษวิทยากรโสภา (สนท. ๒๖ นครศรีธรรมราช) ประกอบกิจการ รับเช่าที่สาธารณะก่อสร้าง - ฎีกาประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฎีกาปฏิทิน จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาเช่าที่สาธารณะที่ ๒๒๑/๒๕๖๑ จำนวน ๒๕๘,๖๖๕.๕๖ บาท - ใบบังคับชำระ ๓๖ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๓ - ๒๕ ฎีก. ๒๔) - ชำระแล้ว ๓ ฎีกา (เงินต้น ๒๓ - ๒๔ ฎีก. ๒๔) - คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๒๕๕,๖๖๕.๕๖ บาท	๓๓ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๖ - ๒๖ ฎีก. ๒๘)	สนท. ๒๖ นครศรีธรรมราช อยู่ระหว่าง การสืบคดี	ยังไม่พบการบังคับเงิน
๒	บริษัท วิเศษเอ็น. อากาศ จำกัด (สนท. ๒๖ นครศรีธรรมราช) ประกอบกิจการ ผู้ผลิตไม้แปรรูปไม้จาก ฐานส่งออก - ฎีกาประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฎีกาปฏิทินจำนวน ๓๓๖,๐๐๐ บาท - ใบบังคับชำระ ๑๔ ฎีกา (๑๐ ฎีก. ๒๔ - ๑๓ ฎีก. ๒๖) - ชำระแล้ว ๓ ฎีกา (เงินต้น ๒๓ ฎีก. ๒๔ - ๒๓ ฎีก. ๒๕) - ชำระค่าสุก ๓๓๖ ฎีกา ๒ เดือน ๒๓ ฎีก. ๒๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ๒๓ ฎีก. ๒๕ - คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๑๓๗,๓๖๕.๕๖ บาท	๕ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๕ - ๒๕ ฎีก. ๒๖)	สนท. ๒๖ นครศรีธรรมราช ทำหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้	ดำเนินการฟ้องคดีแรงงาน ๒๖ นครศรีธรรมราช ออกหนังสือแจ้งให้ ชำระหนี้และจากใบสั่งระงับ คดีฟ้องขอศาลยุติธรรม
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เมคที อีสท์ชานอิมพอร์ตไทยจีน (สนท. สุโขทัย) ประกอบกิจการ ศึกษาค้นคว้า วิจัยและผลิตยาน จานทรูวิชั่นส์ ลิขสิทธิ์ ออโต้พาร์ท - ฎีกาประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฎีกาปฏิทินจำนวน ๕๒๖,๐๐๐ บาท - ใบบังคับชำระ ๑๑ ฎีกา (๑๐ ฎีก. ๒๔ - ๑๐ ฎีก. ๒๖) - ชำระแล้ว ๑๓ ฎีกา (เงินต้น ๒๓ ฎีก. ๒๔ - ๒๓ ฎีก. ๒๕) - ชำระค่าสุก ๓๓๖ ฎีกา ๒ เดือน ๒๓ ฎีก. ๒๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ฎีก. ๒๕ - คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๑๑๖,๕๓๕.๕๖ บาท	๔ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๕ - ๒๕ ฎีก. ๒๖)	สนท. สุโขทัย ทำหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้	ดำเนินการฟ้องคดีแรงงานต่อศาล ได้ออกหนังสือขอศาลยุติธรรมแล้ว เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๖ และได้รับแจ้งให้ สถานประกอบกิจการเข้ามาทำ สัญญาประกันหนี้ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๔	บริษัท อานันท์ อิมพอร์ต จำกัด (สนท. สุโขทัย) ประกอบกิจการ บริการขนส่งคอนกรีตอัดแรงพร้อมเครื่อง การผสม คอนกรีต - ฎีกาประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฎีกาปฏิทินจำนวน ๑๑๖,๑๑๑ บาท - ใบบังคับชำระ ๑๑ ฎีกา (๑๐ ฎีก. ๒๔ - ๑๐ ฎีก. ๒๖) - ชำระแล้ว ๖ ฎีกา (เงินต้น ๒๓ ฎีก. ๒๔ - ๒๓ ฎีก. ๒๕) - ชำระค่าสุก ๓๓๖ ฎีกา ๒ เดือน ๒๓ ฎีก. ๒๕ เมื่อวันที่ ๑๐ ฎีก. ๒๕ - คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๑๑๐,๑๑๑ บาท	๓ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๕ - ๒๕ ฎีก. ๒๖)	สนท. สุโขทัย ทำหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้	ดำเนินการฟ้องคดีแรงงานต่อศาล ได้ออกหนังสือขอศาลยุติธรรม เมื่อวันที่ ๓ ก.พ. ๒๖ และได้รับแจ้งให้ สถานประกอบกิจการเข้ามาทำ สัญญาประกันหนี้ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖
๕	บริษัท ยูนิคอนเทคโนโลยี จำกัด (สนท. ๓ สุพรรณบุรี) ประกอบกิจการ ผลิตและให้บริการผลิตและติดตั้งโครงข่ายโครง - สัญญาประกันหนี้ วันที่ ๒๒ สิงหาคม จำนวน ๖๖๖,๖๖๖.๖๖ บาท - ใบบังคับชำระ ๓๖ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๓ - ๒๕ ฎีก. ๒๖) - ชำระแล้ว ๓๓ ฎีกา (เงินต้น ๒๓ ฎีก. ๒๔ - ๒๓ ฎีก. ๒๕) - ชำระค่าสุก ๓๓๖ ฎีกา ๒ เดือน ๒๓ ฎีก. ๒๕ เมื่อวันที่ ๒๖ ฎีก. ๒๕ - คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ จำนวน ๓๓๐,๓๓๖.๕๔ บาท	๓ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๕ - ๒๕ ฎีก. ๒๖)	สนท. ๓ สุพรรณบุรี ทำหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้	ดำเนินการฟ้องคดีแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ศึกษาติดตามให้สถาน ประกอบกิจการชำระหนี้และเมื่อได้ ครบแล้วจะดำเนินการต่อไป
๖	ห้างหุ้นส่วนจำกัด อานันท์ อิมพอร์ต (สนท. ๓ นครปฐม) ประกอบกิจการ รับจ้างขนานสินค้า - สัญญาประกันหนี้ วันที่ ๒๒ สิงหาคม จำนวน ๕๕๕,๕๕๕.๕๕ บาท - ใบบังคับชำระ ๓๖ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๓ - ๒๕ ฎีก. ๒๖)	๔ ฎีกา (๒๕ ฎีก. ๒๕ - ๒๕ ฎีก. ๒๖)	- สนท. ๓ นครปฐม ทำหนังสือแจ้งให้ชำระหนี้ - คงเหลือเงินต้นที่ต้องชำระ	- ดำเนินการฟ้อง เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๒๕ - ศึกษาติดตามให้สถาน ประกอบกิจการชำระหนี้และเมื่อได้ ครบแล้วจะดำเนินการฟ้องคดี ศาลแรงงานในการฟ้อง

(๖) ปิดบัญชี (ต.ค. ๒๕๕๙ - ม.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๖๙ บริษัท

(๗) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๓ บริษัท

๓. สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ (ส.ค. ๒๕๕๘ - ก.พ. ๒๕๖๖)

ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน)			ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม					
ลูกจ้างค่า กว่า ๕๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม	หลักสูตร เฉพาะ	จำนวน(คน)	หลักสูตร ทั่วไป	จำนวน(คน)	รวม	
										หลักสูตร	จำนวน(คน)
๑๙๐	๓๕๕	๕๔๕	๘๕,๐๐๐	๘๒,๙๙๙	๑๐,๒๙๙	๖๕๐	๗๖,๒๕๐	๑,๓๐๐	๑๖๘,๕๕๗	๓๙,๕๕๐	๓๐๘,๐๐๗

๔. หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมเงินแก่ผู้ประกอบการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ จำนวน ๗๔ จังหวัด และยังไม่มีผู้ประกอบการ ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน กับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๓ จังหวัด (สนพ.ลพบุรี สนพ.นครพนม และสนพ.แม่ฮ่องสอน)

๔.๒.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการค้ำประกันเงินกู้ได้อย่างไร

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวรณภาเพ็ญ ศรีศักดิ์) หลักเกณฑ์ในการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ที่มีสิทธิกู้ยืมเงินจะเป็นผู้ดำเนินการฝึก ผู้ประกอบการ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีวงเงินกู้ยืมครั้งละไม่เกิน ๑ ล้านบาท และมีระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ตามกฎหมายได้ ๑๒ เดือน ซึ่งปัจจุบันกรมได้มีประกาศหลักเกณฑ์ในการช่วยเหลือสถานประกอบการช่วงสถานการณ์โควิดได้ขยายระยะเวลาชำระหนี้เป็น ๑๘ เดือน จนถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ และสำหรับผู้ค้ำประกันเงินกู้จะเป็นกรรมการผู้จัดการของบริษัทนั้นๆ

ประธาน ขอให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคติดตาม เร่งรัด สถานประกอบการอย่างใกล้ชิด และดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายให้ครบถ้วน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษ สำหรับเงินได้ ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่ต้องจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ในแต่ละปีปฏิทินต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๔.๓.๒ สารสำคัญ

๔.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด

ให้ผู้ประกอบการซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตรา ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้น ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกิน ร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงิน สมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๔.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการ ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ในทุกห้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตรา ที่กำหนดไว้...

๔.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ โดยอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

๔.๓.๓ ชื่อรายงาน

๔.๓.๓.๑ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน												ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๕)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๓ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		ผลการดำเนินงานรวม ๔ ไตรมาส				
		แผน	HR	แผน	HR	แผน	HR	แผน	HR					
๓. จำนวนผู้จ้างของสถานประกอบการที่ให้บริการฝึกอบรมที่มีใบประกาศนียบัตรวิชาชีพ (กม)	๓,๖๐๐,๐๐๐	๑,๒๒๕,๐๐๐	๑๗๗,๗๕๖	๑๗๖,๐๐๐	๕๕๑,๕๕๕	๑,๐๔๔,๐๐๐	-	๒๒๒,๐๐๐	-	๑,๒๖๗,๐๐๐	-	๑,๒๖๗,๐๐๐	๑๐๐%	
๓.๑. จำนวนผู้จ้างของสถานประกอบการที่อยู่ในข่าย ก. (กม)	๑,๒๐๐,๐๐๐	๓,๑๖๖,๐๐๐	๑๗๖,๕๖๕	๑๖๖,๗๖๗	๕๖๖,๗๖๗	๑,๐๖๕,๐๐๐	-	๒๕๖,๐๐๐	-	๑,๒๖๗,๐๐๐	-	๑,๒๖๗,๐๐๐	๑๐๐%	
๓.๒. จำนวนผู้จ้างของสถานประกอบการที่ไม่อยู่ในข่าย ก. (กม)	๒๐๐,๐๐๐	๑๖๖,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๕๖,๐๐๐	-	๒๖๖,๐๐๐	-	๒๖๖,๐๐๐	-	๒๖๖,๐๐๐	๑๐๐%	
๔. จำนวนสถานประกอบการที่ให้บริการฝึกอบรมของวิทยาลัย (กม)	๑๒,๗๕๕	๒,๑๑๕	๓,๖๐๐	๒,๗๕๕	๒,๐๐๐	๕,๑๖๕	-	๑,๐๖๐	-	๑,๐๖๐	-	๑,๐๖๐	๕๕.๗๗%	
๔.๑. สถานประกอบการที่ให้บริการฝึกอบรมระดับต้น (กม)	๑๓,๑๖๗	๕,๕๐๗	๓,๖๐๐	๓,๑๖๗	๑,๗๕๕	๕,๑๖๕	-	๒,๕๐๖	-	๒,๕๐๖	-	๒,๕๐๖	๑๙.๕๑%	
๔.๒. สถานประกอบการที่ให้บริการฝึกอบรมระดับสูง (กม)	๑๒,๖๒๖	๑,๖๐๘	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	-	๑๖๐	-	๑๖๐	-	๑๖๐	๑.๒๖%	

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน										ข้อคิด
		ไตรมาส ๓ (ก.ค. - ธ.ค. ๖๕)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		ผลการดำเนินงานรวม ๔ ไตรมาส		
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล			
๓. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่มีแรงงานของสถานประกอบการที่เข้าข่ายที่จะมีสิทธิขาดสิทธิประโยชน์ค่าจ้างเหมาจ่าย (บาท)	-	๒,๕๖๖,๖๖๖.๕๕	-	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	-	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	-	-
๓.๑. ส่วนประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับฯ (บาท)	-	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	-	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	-	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	๒,๐๙๖,๖๖๖.๖๖	-	-
๓.๒. ส่วนประกอบกิจการที่ไม่ได้อยู่ในข่ายบังคับฯ (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. จำนวนสถานประกอบการที่ขอยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (เม.ย. - ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) (ตั้งแต่ ๓ ม.ค. ๖๖)	๑๖,๓๓๕	-	-	๑๐,๕๓๗	๖,๓๓๕	๓,๓๓๕	-	๓,๓๓๕	๓,๓๓๕	๓,๓๓๕	-	๓๓,๖๐๓

หมายเหตุ

- ระบบจะคัดสรรผู้ประกอบการที่สนใจขอรับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่หลายครั้งในระหว่างปีและระบบจะนับตามจำนวนครั้งที่ยื่น (เมื่อสิ้นปีงบประมาณระบบจะมีการคัดกรองสถานประกอบการที่ยื่นหลายครั้งเพื่อคัดสรรผู้ประกอบการที่สนใจขอรับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้มากที่สุด)
- แผนการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ไตรมาส ๓ (๒๕๖๕) ไตรมาส ๒ (๒๕๖๕) ไตรมาส ๓ (๒๕๖๕) ไตรมาส ๔ (๒๕๖๕) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
- แผนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (เม.ย. - ธ.) ประจำปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๓ (๒๐๖๕) ไตรมาส ๔ (๒๐๖๕) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๓๑๑)
- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๓๑๑ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๑๕,๐๐๐ ม. มีจำนวน ๖,๓๓๕ ราย
- จังหวัดที่โครงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๓๑๑ ได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. เชียงใหม่ ๓. กรุงเทพมหานคร ๔. สุพรรณบุรี ๕. ระยอง

๔.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ข้อมูล เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

(๑) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๖๓๖	๑๐๓,๐๑๗
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๓๑๑	๘๗,๓๐๕
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๗๐๒	๑๐๙,๕๓๒
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๗๑๓	๘๖,๒๔๔
๕	การแปรรูปอาหาร	๘๕๑	๒๐๗,๓๗๕
๖	หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๔๘๐	๗๑,๒๖๖
๘	การแพทย์ครบวงจร	๗๗	๗,๖๕๓
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๘๒	๓๙,๘๐๓
๑๐	ดิจิทัล	๑๐๔	๑๖,๐๖๐
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๕,๔๖๖	๘๐๓,๖๗๔
	รวม	๙,๕๑๐	๑,๕๓๐,๘๐๕

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายนอกกรอบขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)
ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายกรอบขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)
ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบกิจการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๕๖๒	๕๖,๓๕๓
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๓,๓๗๕	๑๗๖,๖๔๘
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๖๑๕	๒๕,๖๐๕
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๘๒๒	๓๕,๐๐๕
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๒๒	๒๙,๕๑๖
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๖๗๐	๑๐๘,๓๔๕
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๔,๘๐๔	๓,๐๓๓,๗๖๓
	รวม	๙,๕๑๐	๑,๕๓๐,๘๐๕

๔.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ขอความเห็นชอบการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๑. ความเป็นมา

๑.๑ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ลงนามเมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จนถึง ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยกำหนดกรอบความร่วมมือ ดังนี้

(๑) ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ

(๒) ร่วมกันพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data) ด้านอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในทุกด้านและตรงกับนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ

(๓) ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มาตรฐานสากลแก่บุคลากรและครูผู้สอน เพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ทักษะอาชีพต่างๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งบูรณาการบุคลากรและครูผู้สอน ด้านการฝึกอบรมหรือการเรียนการสอน

(๔) ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ และให้คำแนะนำแก่นักเรียน นักศึกษา แรงงานและผู้ประกอบกิจการเกี่ยวกับทักษะอาชีพที่จำเป็นในอนาคต

(๕) ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการ โดยสามารถเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๖) ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการ

(๗) ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่ร่วมจัดการศึกษาระบบทวิภาคีเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และเป็นแหล่งเรียนเรียนรู้ให้แก่ผู้ที่สนใจ

(๘) ร่วมกันปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการศึกษาของนักเรียน นักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและความต้องการของสถานประกอบการ

(๙) ร่วมกันจัดการแข่งขันทักษะฝีมือระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันทักษะฝีมือระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการแผนการทำงานร่วมกัน

(๑๐) ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมตลาดนัดแรงงานและข้อมูลความต้องการแรงงาน เพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษา

(๑๑) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำด้านการจัดหางาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ให้กับนักเรียน นักศึกษาในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

(๑๒) บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๓) ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

(๑๔) ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

๑.๒ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติให้อนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน นำกลับไปทบทวนถึงการเลือกปฏิบัติหรือพิจารณา ยกเว้นในส่วนของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและให้ทบทวนระยะเวลา การยกเว้นค่าธรรมเนียม

๒. สาระสำคัญ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เสนอเข้าวาระการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยมีรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธาน เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยนัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปรับปรุงรายละเอียดตามข้อเสนอแนะ ดังนี้

ประมาณการการสูญเสียรายได้	ประโยชน์ที่จะได้รับ
<p>๑. ปัจจุบันศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ มีจำนวน ๒๗ แห่ง</p> <p>๑.๑ ค่าธรรมเนียมการต่ออายุหนังสือรับรอง จำนวน ๒๗ แห่ง ที่จะหมดอายุในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>= ๒๗ แห่ง * ๕,๐๐๐ บาท * ๒ ครั้ง</p> <p>= ๒๗๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๑.๒ คาดว่าจะมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม MOU ในการขอเป็นศูนย์ประเมินฯ ของสถาบันการศึกษาของรัฐเพิ่มอีก ๗๗ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าธรรมเนียมการขึ้นทะเบียน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมหนังสือรับรอง ๑๐,๐๐๐ บาท <p>= ๙๒๔,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมประมาณการสูญเสียรายได้ระหว่างยกเว้นค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินฯ ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ = ๑,๑๙๔,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑) ได้ศูนย์ประเมินฯ ทั่วประเทศเพิ่มขึ้น ครอบคลุม ๗๗ จังหวัด</p> <p>๒) เพิ่มการให้บริการให้กับนักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ปี ๖๖ - ๖๘ ไม่น้อยกว่า ๑๓๑,๓๓๑ คน และ</p> <p>ถ้าประกาศเพิ่มอีก ๔ สาขาจะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบไม่ต่ำกว่า ๔๕๕,๘๔๓ คน</p> <p>๓) กรณีเพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการประเมินสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ปี ๖๖ - ๖๘ จำนวน ๑๓๑,๓๓๑ คน จะมีค่าธรรมเนียมหมุนเวียนเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากการประเมินความรู้ความสามารถครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท/คน = ๑๓๑,๓๓๑ คน และ</p> <p>กรณีถ้ามีการเพิ่มสาขาการประเมินอีก ๔ สาขา จะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓ คน จะมีเงินเข้ากองทุนไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓,๐๐๐ บาท หมุนเวียนเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>
<p>๒. ปัจจุบันศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นองค์กรอาชีพ มีจำนวน ๗ แห่ง</p> <p>๒.๑ ค่าธรรมเนียมการต่ออายุหนังสือรับรอง จำนวน ๗ แห่ง ที่จะหมดอายุในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>= ๗ แห่ง * ๕,๐๐๐ บาท * ๒ ครั้ง</p> <p>= ๗๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๒ คาดว่าจะมีการขอเป็นศูนย์ประเมินฯ เพิ่มอีก จำนวน ๑๐ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าธรรมเนียมการขึ้นทะเบียน ๒,๐๐๐ บาท - ค่าธรรมเนียมหนังสือรับรอง ๑๐,๐๐๐ บาท <p>= ๑๒๐,๐๐๐ บาท</p> <p>รวมประมาณการสูญเสียรายได้ระหว่างยกเว้นค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินฯ ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ = ๑๙๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>๔) เพิ่มจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารไม่น้อยกว่า ๑๓๑,๓๓๑ คน และ</p> <p>กรณีถ้ามีการเพิ่มสาขาการประเมินอีก ๔ สาขา จะมีจำนวนแรงงานเข้าสู่ระบบอีกไม่น้อยกว่า ๔๕๕,๘๔๓ คน</p>

จำนวนสถาบันการศึกษาของรัฐทั่วประเทศ

ลำดับ	รายการ	จำนวน (แห่ง)	ค่าขึ้นทะเบียนครั้งแรก (๒,๐๐๐)	หนังสือรับรอง/สาขา (๑๐,๐๐๐)	ต่ออายุ/สาขา (๕,๐๐๐)
๓	สำนักงานคณะกรรมการการ อาชีวศึกษา	๕๓๑	๘๖๒,๐๐๐	๕,๓๑๐,๐๐๐	๒,๕๕๕,๐๐๐
๒	สำนักงานคณะกรรมการการ อุดมศึกษา	๓๕	๑๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๓๕,๐๐๐
รวม		๕๖๖	๑,๐๑๒,๐๐๐	๕,๖๖๐,๐๐๐	๒,๘๙๐,๐๐๐

จำนวนผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่จะหมดอายุระหว่าง ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗

สาขา	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	๓๔,๓๒๒	๓๖,๒๒๓	๓๘,๑๒๔	๓๐,๕๑๓
ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	-	๓,๕๖๗	๓,๕๐๘	๑,๑๕๖
ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	-	๔๔๘	๖๑๔	๓๑๖
ช่างเชื่อมแม็ก	-	๑๒๕	๓๗๕	๓๖
ช่างเชื่อมทิก	-	๔๐	๓๒๓	๕๒
รวม	๓๔,๓๒๒	๔๐,๔๑๓	๔๒,๖๔๔	๓๒,๓๕๓

จำนวนศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทั่วประเทศ



๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๓.๑ เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบยกเว้นค่าธรรมเนียม ตามกฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานรัฐ และองค์กรอาชีพ

ข้อ (๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๓.๒ ระยะเวลาการยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เริ่มตั้งแต่วันที่ประกาศ ถึง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๓ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ประเมินการสูญเสียรายได้มีจำนวนค่อนข้างเยอะหากไม่ให้การยกเว้นหน่วยงานของรัฐและองค์กรอาชีพจะดีกว่าหรือไม่ ซึ่งเหตุผลที่น่าเสนอไม่เห็นได้ชัดว่าเป็นความคุ้มค่ากับจำนวนประมาณการสูญเสียรายได้ และระยะเวลาการยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เริ่มตั้งแต่วันที่ประกาศ ถึง ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ค่อนข้างจะให้เวลาภาระผูกพันไประยะหนึ่งด้วย

ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เห็นด้วยกับเรื่องเพิ่มสถาบันการศึกษาเอกชนเพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้มีความรู้ในทักษะอาชีพต่างๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและเป็นประโยชน์ต่อภาคอุตสาหกรรม

ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม เห็นด้วยในเรื่องการขอยกเว้นค่าธรรมเนียม แต่มีความกังวลในเรื่องของระยะเวลาในการประมาณการจำนวนแรงงานที่เข้าสู่ระบบการทำงานปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ และมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม MOU ในการขอเป็นศูนย์ประเมินฯ ของสถาบันการศึกษาของรัฐเพิ่มอีก ๗๗ แห่ง ซึ่งสามารถดำเนินการได้ทั้งหมด ๗๗ แห่งหรือไม่ หากสามารถดำเนินการได้ทั้งหมดถือว่าเป็นรายได้ของกองทุนที่ค่อนข้างสูง แต่ถ้าดำเนินการไม่ถึง ๗๗ แห่ง อาจมีผลกระทบต่อยอดรายได้ ขอให้ทางกรมพิจารณาสถาบันการศึกษาของรัฐที่เพิ่มขึ้น ๗๗ แห่ง ว่ามีความเป็นไปได้มากน้อยอย่างไร ในระยะเวลา ๓ ปี

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ตามบันทึกข้อตกลงได้มีการกำหนดตัวชี้วัดร่วมกันคือ ภายในระยะเวลาที่ MOU จะต้องสร้างเครือข่ายศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถให้ได้ ๘๐ แห่ง ซึ่งเป็น ๑ ในตัวชี้วัดที่ได้กำหนดและดำเนินงานร่วมกัน ส่วนประเด็นที่ผู้แทนกระทรวงการคลังได้กล่าวถึงเรื่องการประมาณการการสูญเสียรายได้ ขอชี้แจงเป็น ๒ ประเด็นดังนี้ ๑. หน่วยงานของรัฐ ๗๗ แห่ง จะเป็นหน่วยงานของสถาบันการศึกษาของรัฐ ส่วนหน่วยงานภาคเอกชนทางสำนักรับรองความรู้ความสามารถได้ดำเนินการหาข้อมูลซึ่งจะมีสมาคมที่เกี่ยวข้องจำนวน ๑๐ แห่ง ขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินฯ ประมาณ ๘ แห่ง ซึ่งค่าธรรมเนียมการต่ออายุของหนังสือรับรองและการขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ จะได้รับผลกระทบไม่มาก ๒. การหมุนเวียนของเงินรายได้แม้จะไม่ได้มีการยกเว้นค่าธรรมเนียมการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ แต่เมื่อศูนย์ประเมินฯ ที่เป็นหน่วยงานของรัฐดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถต้องส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและสามารถขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนได้เต็มจำนวนที่นำส่งเข้ากองทุนฯ

ผู้แทนองค์กรอาชีพ เห็นด้วยในเรื่องของการยกเว้นค่าธรรมเนียม สำหรับสถาบันการศึกษาของรัฐซึ่งควรจำกัดไว้เท่านั้น ถึงแม้ว่าองค์กรหรือสมาคมอื่นๆ ยังมีจำนวนไม่มาก แต่ในอนาคตอีก ๓ ปี อาจมีหน่วยงานอื่นที่เข้ามาเป็นศูนย์ประเมินฯ และหน่วยงานที่มากขึ้นทะเบียนและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมใช่หรือไม่

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ค่าธรรมเนียมจะไม่นับย้อนหลังแต่จะเก็บเท่า ณ ปัจจุบัน และในส่วนที่ผู้แทนองค์กรอาชีพเห็นด้วยกับสถาบันการศึกษาของรัฐแต่ไม่เห็นด้วยกับองค์กรอาชีพ เนื่องจากเมื่อคราวประชุมครั้งที่ผ่านมากomiteกรรมการส่งเสริมฯ ให้นำเรื่องนี้กลับไปทบทวนในประเด็นเรื่องของการเลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นองค์กรอาชีพ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน

ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เห็นด้วยในเรื่องการยกเว้นค่าธรรมเนียมของศูนย์ประเมินที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอาชีพเพื่อเพิ่มจำนวนแรงงานให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มากขึ้น

ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย เห็นด้วยในเรื่องการขอยกเว้นค่าธรรมเนียมที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอาชีพ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและให้ประชาชนสามารถประกอบอาชีพและมีรายได้มากขึ้น

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เห็นด้วยเพราะเกิดประโยชน์กับนักเรียน นักศึกษา และเป็นการส่งเสริมยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

มติที่ประชุม ๓. เห็นขอยกเว้นค่าธรรมเนียม ตามกฎกระทรวง กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานรัฐและองค์กรอาชีพ

ข้อ (๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

ข้อ (๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๒. ระยะเวลาการยกเว้นค่าธรรมเนียมให้เริ่มตั้งแต่วันที่ประกาศ ถึง ๓๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๕



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ
ระหว่าง
กระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง

กระทรวงศึกษาธิการ โดยนางสาวศรีนุช เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ หน่วยงานตั้งอยู่ที่ ๓๓๔ ถนนราชดำเนินนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "ศษ." ฝ่ายหนึ่ง กับ

กระทรวงแรงงาน โดยนายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรภาพ แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "รง." อีกฝ่ายหนึ่ง

รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ โดยเน้นพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือ เป็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ สร้างรายได้และมีงานทำ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และเห็นถึงความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กระทรวงศึกษาธิการโดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน กับกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม ได้ตกลงร่วมกันในการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการบูรณาการ การพัฒนาศักยภาพนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ให้ความรู้ ทักษะความรู้ และทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รองรับขยายตัวของเศรษฐกิจในภาค และการพัฒนาประเทศ

๑. กรอบความร่วมมือ

- ๑.๑ ร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลเพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ
- ๑.๒ ร่วมกันพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data) ด้านอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในทุกด้านและตรงกับนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ
- ๑.๓ ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มาตรฐานสากลแก่บุคลากรและครูผู้สอน เพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศษ. และแรงงานทุกระดับ ให้ความรู้ ทักษะอาชีพต่าง ๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งบูรณาการบุคลากรและครูผู้สอน ด้านการฝึกอบรมหรือการเรียนการสอน

/๑.๔ ร่วมกัน

๓.๔ ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับ การพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม ตลอดจนสนับสนุน การดำเนินงานโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ และ ให้คำแนะนำแก่นักเรียน นักศึกษา แรงงานและผู้ประกอบการเกี่ยวกับทักษะอาชีพที่จำเป็นในอนาคต

๓.๕ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการ การขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการ โดยสามารถเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๓.๖ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัด ศธ. ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการ การขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการ

๓.๗ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่ร่วมจัดการศึกษาระบบทวิภาคี เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ผู้สนใจ

๓.๘ ร่วมกันปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการศึกษาของนักเรียน นักศึกษาให้สอดคล้องกับ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและความต้องการของสถานประกอบการ

๓.๙ ร่วมกันจัดการแข่งขันทักษะฝีมือระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และการจัดส่งเยาวชน เข้าร่วมการแข่งขันทักษะฝีมือระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการ แผนการทำงานร่วมกัน

๓.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมตลาดนัดแรงงานและข้อมูลความต้องการแรงงาน เพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษา

๓.๑๑ เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ ด้านการจัดหางาน ด้านการคุ้มครองแรงงาน ด้านการประกันสังคม สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับ นักเรียน นักศึกษาในสังกัด ศธ. และแรงงานทุกระดับ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๓.๑๒ บูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑๓ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

๓.๑๔ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

๒. ระยะเวลาความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฉบับนี้

๓. การแก้ไข เพิ่มเติม และยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือ

๓.๑ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหรือทั้งสองฝ่ายประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมรายละเอียดของข้อตกลง ความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน (หกสิบวัน) และ เมื่ออีกฝ่ายให้ความยินยอมแล้ว ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่าการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงฉบับแก้ไขเพิ่มเติมขึ้น

/๓.๒ หากฝ่ายใด...

๓.๒ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามที่ตกลงไว้ ให้สามารถบอกเลิกได้หากมีเหตุอันควร โดยแจ้งให้อีกฝ่ายทราบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๒๐ วัน (ทศสิบวัน)

๔. การลงนามความร่วมมือ

เพื่อแสดงถึงเจตนาพร้อมและความตั้งใจจริงในการดำเนินการตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ กระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงศึกษาธิการ

กระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....
(นางสาวตรีสุข เทียนทอง)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ลงนาม.....
(นายสุชาติ ชมกลิ่น)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....
(นายสุภัทร จำปาทอง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ลงนาม.....
(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

ลงนาม.....
(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงนาม.....
(นายไพโรจน์ โชติกเสถียร)
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงนาม.....
(นายอัมพร พินะสา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงนาม.....
(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....
(นายสุรศักดิ์ อินศรีไกร)
เลขาธิการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ
และการศึกษาตามอัธยาศัย

ลงนาม.....
(นายนิยม สองแก้ว)
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงนาม.....
(นายพีรศักดิ์ รัตนะ)
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

ลงนาม.....
(นายบุญสงค์ ทัพชัยชูศักดิ์)
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม



คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำ
ให้นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

ที่ ๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน

ตามคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สอศ. ๘๔๑/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษา การมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา และแรงงาน ทุกระดับ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และคำสั่งกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๔๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการกับกระทรวงแรงงาน สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการบูรณาการการพัฒนาศักยภาพนักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ สดปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รองรับการพัฒนาของเศรษฐกิจในอนาคต และการพัฒนาประเทศตามนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ โดยเน้นพัฒนาทักษะอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือ เป็นการสร้างความมั่นคงด้านอาชีพ สร้างรายได้และมีงานทำ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งทั้งสองฝ่ายได้ลงนามร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ณ กระทรวงศึกษาธิการ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ สอดรับตามนโยบายของรัฐบาล ด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ ระหว่างกระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน ๔ ด้าน ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านระบบฐานข้อมูล Big Data และด้านการส่งเสริมการมีงานทำ

- | | | |
|-----|---------------------------------------------------------|----------------|
| ๑.๑ | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
กรมการจัดหางาน | คณะทำงาน |

/ ๑.๓ ผู้อำนวยการ...

๓.๓	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๔	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๕	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๖	ผู้อำนวยการสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๓.๗	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	คณะทำงาน
๓.๘	นายวรพงษ์ น่วมอินทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๓.๙	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีและคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานทะเบียน สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๓.๑๐	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและกำลังคนอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๓.๑๑	นายภาณุพงศ์ หน่มวัน นักวิชาการศึกษาศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน
๓.๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๑๓	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดผล
๒. ร่วมกันพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data) ด้านอุปสงค์ อุปทาน ของตลาดแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในทุกด้านและตรงกับนโยบายในการส่งเสริมการจัดการศึกษา พัฒนาทักษะทางอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนจัดกิจกรรมตลาดนัดแรงงาน และข้อมูลความต้องการแรงงาน เพื่อการส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้จบการศึกษา
๔. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำได้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ
๕. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

/ ๒. คณะทำงานด้าน...

๒. คณะทำงานด้านการพัฒนาหลักสูตร และด้านการพัฒนาบุคลากรและครูผู้สอน		
๒.๑	ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	ประธานคณะทำงาน
๒.๒	นางสาวปรัชญวรรณ วนานันท์ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการศึกษา คตอ.๑ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการบริหารการศึกษาในภูมิภาค สป.	คณะทำงาน
๒.๓	นายสมเกียรติ ชิตโฮสง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๕	คณะทำงาน
๒.๔	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๒.๕	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๒.๖	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๒.๗	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน	คณะทำงาน
๒.๘	ผู้อำนวยการกองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	คณะทำงาน
๒.๙	ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเป็นคนองแรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๒.๑๐	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๒.๑๑	ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม	คณะทำงาน
๒.๑๒	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรทางการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๒.๑๓	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานอาชีวศึกษาอุตสาหกรรม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๒.๑๔	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานอาชีวศึกษาเกษตรกรรมและประมง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๒.๑๕	นางอัมพร สุณหวัดนะ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๒.๑๖	นายธานี เครืออยู่ นักวิชาการศึกษานำงานวิชาการพิเศษ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน

๒.๑๗	นายสมกฤษ ภูมิชัยสรพันธ์ ผู้อำนวยการสถาบันการศึกษาและพัฒนาต่อเนื่องสิรินธร สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๒.๑๘	นางสาววิศนา แสงบัวเมื่อน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คณะทำงาน
๒.๑๙	นางอาทิตย์ยา ปัญญา ผู้อำนวยการศูนย์บริหารงานการพัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คณะทำงาน
๒.๒๐	นายไพฑูรย์ จารุสาร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คณะทำงาน
๒.๒๓	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๒.๒๒	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๒๓	นางสาวกาญจนา พงส์รัตน์ นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๒๔	นางพิทพรรณ วัฒนชัย ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานอาชีวศึกษาธุรกิจและบริการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน และเลขานุการ
๒.๒๕	นางสาวเพ็ญภา ไพบูรณ์ นักวิชาการศึกษานานาชาติพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่

- กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดผล
- ร่วมกันปรับปรุงหลักสูตรสำหรับการศึกษาของนักเรียน นักศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและความต้องการของสถานประกอบการกิจการ
- ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเทคโนโลยีฝีมือใหม่ให้ได้มาตรฐานสากลแก่บุคลากรและครูผู้สอน เพื่อนำความรู้ไปขยายผลให้แก่ นักเรียน นักศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ทักษะอาชีพต่าง ๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงบูรณาการบุคลากรและครูผู้สอนด้านการฝึกอบรมหรือการเรียนการสอน

๔. ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และแรงงานทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้น และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตาม แผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม

๕. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริม การศึกษากับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

๖. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๓. คณะทำงานด้านการทดสอบและการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และ ด้านการประเมินและการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๓.๑	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๓.๒	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๓	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๔	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๓.๕	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการอาชีวศึกษาและวิชาชีพ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๓.๖	นางภณีภา จิกวาร์พซอน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการทดสอบ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๓.๗	ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๓.๘	ผู้อำนวยการกาญจนาภิเษกวิทยาลัยช่างทองหลวง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๓.๙	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมสถานศึกษา กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๓.๑๐	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน
๓.๑๑	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน และเลขานุการ
๓.๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารูปแบบและส่งเสริมการรับรองความรู้ความสามารถ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

/ ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่

๓. กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดผล

๒. ร่วมกันสนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่นักเรียน นักศึกษา ในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ และแรงงานทุกระดับ ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการทดสอบที่ตกลงร่วมกันภายใต้ภารกิจที่เหมาะสม

๓. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการโดยสามารถ เก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่มีความพร้อมเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่าง ๆ ตามความต้องการ

๕. รวบรวมผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริม การศึกษากับการมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

๖. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๔. คณะทำงานด้านส่งเสริมและพัฒนางานในการจัดการอาชีวศึกษาด้านทวิภาคี และด้านการแข่งขัน ฝีมือแรงงาน

๔.๑	รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษาที่ได้รับมอบหมาย	ประธานคณะทำงาน
๔.๒	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๔.๓	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๔.๔	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
๔.๕	ผู้อำนวยการสำนักความร่วมมือ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๔.๖	นางสาววิชวีวรรณ กันเขต ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมกิจการการศึกษาและเครือข่าย สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๔.๗	ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนภาคอุษาคเนย์ (วิทยาเถื่อนวัง) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	คณะทำงาน
๔.๘	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน	คณะทำงาน
๔.๙	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนการศึกษา สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา	คณะทำงาน

/ ๔.๑๐ ผู้อำนวยการ...

๔.๑๐	ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน
๔.๑๑	ผู้อำนวยการกลุ่มความร่วมมือภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน แผนเลขานุการ
๔.๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์อาชีวศึกษาทวิภาคี สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงาน มีหน้าที่

๑. กำหนดแนวทาง และแผนการดำเนินงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดผล

๒. ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่ร่วมจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคี เข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่ผู้สนใจ

๓. ร่วมกันจัดการแข่งขันทักษะฝีมือระดับภูมิภาค ระดับประเทศ และการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันทักษะฝีมือระดับอาเซียน ระดับเอเชีย และระดับนานาชาติ โดยให้มีการบูรณาการแผนการทำงานร่วมกัน

๔. รายงานผลความคืบหน้าในการดำเนินงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษากับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

๕. อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุเทพ ชิตยวงษ์)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานการส่งเสริมการศึกษา
กับการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงาน ทุกระดับ



กฎกระทรวง

กำหนดค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ให้กำหนดค่าธรรมเนียม ดังต่อไปนี้

(๑) สมุดประจำตัว	เล่มละ	๑๐๐	บาท
(๒) การบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว	รายการละ	๓๐	บาท
	แต่รวมกันไม่เกินครั้งละ	๑๐๐	บาท
(๓) การขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ครั้งละ	๒,๐๐๐	บาท
(๔) หนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ฉบับละ	๑๐,๐๐๐	บาท
(๕) การต่ออายุหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ครั้งละ	๕,๐๐๐	บาท
(๖) ใบแทนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ฉบับละ	๕๐๐	บาท
(๗) หนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๓,๐๐๐	บาท
(๘) ใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ฉบับละ	๑๐๐	บาท
(๙) บัตรประจำตัวผู้ประเมิน	ฉบับละ	๓๐๐	บาท
(๑๐) การอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๗/๓ (๓)	ครั้งละ	๕,๐๐๐	บาท

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัติ ดังนั้น เพื่อให้สามารถเก็บค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถได้ จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



พระราชบัญญัติ
วินัยการเงินการคลังของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๓

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า "พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓"

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ การปฏิบัติการเกี่ยวกับการเงินการคลังของรัฐตามกฎหมายต่าง ๆ ถ้าเป็นกรณี ที่บัญญัติไว้แล้วตามพระราชบัญญัตินี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้
"หน่วยงานของรัฐ" หมายความว่า

(๑) ส่วนราชการ

(๒) รัฐวิสาหกิจ

(๓) หน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์การอัยการ

(๔) องค์การมหาชน

(๕) ทุนหมุนเวียนที่มีฐานะเป็นนิติบุคคล

(๖) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) หน่วยงานอื่นของรัฐตามที่กฎหมายกำหนด

“ส่วนราชการ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม และให้หมายความรวมถึงจังหวัดและกลุ่มจังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินด้วย

“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า

(๑) องค์การของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์การของรัฐบาล กิจการของรัฐซึ่งมีกฎหมายจัดตั้งขึ้น หรือหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ

(๒) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่ส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตาม (๑) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินร้อยละห้าสิบ

(๓) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจตาม (๑) หรือ (๒) หรือที่รัฐวิสาหกิจตาม (๑) และ (๒) หรือที่รัฐวิสาหกิจตาม (๒) มีทุนรวมอยู่ด้วยเกินร้อยละห้าสิบ

“ทุนหมุนเวียน” หมายความว่า กองทุน กองทุนหมุนเวียน เงินทุน เงินทุนหมุนเวียน ทุน หรือทุนหมุนเวียน ที่ตั้งขึ้นเพื่อกิจการที่อนุญาตให้นำรายรับสมทบทุนไว้ใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลัง

“องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“เงินนอกงบประมาณ” หมายความว่า บรรดาเงินที่งบประมาณที่หน่วยงานของรัฐจัดเก็บ หรือได้รับไว้เป็นกรณีพิเศษตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจากนิติกรรมหรือนิติเหตุ หรือกรณีอื่นใดที่ต้องนำส่งคลัง แต่มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถเก็บไว้ใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลัง

“หนี้สาธารณะ” หมายความว่า หนี้สาธารณะตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารหนี้สาธารณะ

การคลัง โดยรักษาวินัยการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน และรายได้ที่ได้รับให้สาธารณชนทราบ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วย

มาตรา ๒๔ การโอนงบประมาณรายจ่ายระหว่างหน่วยงานของรัฐจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะมีกฎหมายอนุญาตให้กระทำได้

มาตรา ๒๕ การเสนอกฎหมายที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐไม่ต้องนำเงินรายได้หรือเงินอื่นใดส่งคลัง ให้กระทำมิได้เฉพาะในกรณีมีความจำเป็นและเกิดประโยชน์ในการที่หน่วยงานของรัฐนั้นจะมีเงินเก็บไว้เพื่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของตน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังก่อนเสนอกฎหมายต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๒๖ การเสนอกฎหมายที่มีบทบัญญัติให้จัดเก็บภาษีอากรหรือค่าธรรมเนียมเพิ่มขึ้น จากที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐนั้น หรือเพื่อการหนึ่งการใดเป็นการเฉพาะ จะกระทำมิได้ เว้นแต่กรณีการจัดเก็บภาษีอากรหรือค่าธรรมเนียมเพิ่มขึ้นเพื่อเป็นรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรา ๒๗ การดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณ หรือภาระทางการคลังในอนาคตตามที่คณะกรรมการกำหนด ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบ การดำเนินการนั้นจัดทำแผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ประมาณการรายจ่าย แหล่งเงินที่ใช้ตลอดระยะเวลาดำเนินการ และประโยชน์ที่จะได้รับ โดยต้องเสนอพร้อมกับการขออนุมัติ กิจกรรม มาตรการ หรือโครงการต่อคณะรัฐมนตรี และในกรณีที่การดำเนินการก่อให้เกิดการสูญเสียรายได้ ของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐ ให้จัดทำประมาณการการสูญเสียรายได้และประโยชน์ที่จะได้รับ เสนอในการขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรีด้วย

ในการพิจารณาอนุมัติกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ความจำเป็นเร่งด่วน ประโยชน์ที่ได้รับ และภาระทางการคลังหรือการสูญเสียรายได้ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตด้วย

ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ จัดทำรายงาน เปรียบเทียบประโยชน์ที่ได้รับกับการสูญเสียรายได้ที่เกิดขึ้นจริงกับประมาณการที่ได้จัดทำตามวรรคหนึ่ง เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบเป็นประจำทุกสิ้นปีงบประมาณ จนกว่าการดำเนินการดังกล่าวจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๒๘ การมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ โดยรัฐบาลรับภาระจะชดเชยค่าใช้จ่ายหรือการสูญเสียรายได้ในการดำเนินการนั้น ให้กระทำมิได้เฉพาะกรณี ที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายและอยู่ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ของหน่วยงานของรัฐนั้น เพื่อฟื้นฟู

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖
วันจันทร์ที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม วัชราน

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๓๐ น.



(นางสาวนัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวพจนพร ศรารุณสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม