

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาววัลย์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---|
| ๑. นายบุญชอบ สุทรมนีสวรงค์
ปลัดกระทรวงแรงงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวนิดา บุญนาคคำ
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. เวื่ออากาศโท สมพร ปานคำ
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นายชัยรัตน์ แก้วด้วง
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายกรณินทร์ กาญจน์ไฉน
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นางสาวช่อนกลิ่น พลอยมี
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นางสาวอินยดา ลีมีศิริ
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นายวิบูลย์ สุภัทรพงษ์กุล
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นางอัจฉรา กิวนนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายประเสริฐ กลิ่นชู
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายวรศักดิ์ วิชระกำธร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายพิชญะ จันทรานูวัฒน์
ผู้แทนองค์การอาชีพ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายธาดา เชียงกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายวิระ เจริญวรรณยิ่ง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง | กรรมการ |
| ๑๗. นางสาวบุปผา เรืองสุด
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการและเลขานุการ |

๓๘. นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
--	------------------

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวไพลิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดภารกิจ
๒. ผู้แทนกระทรวงการคลัง	ติดภารกิจ
๓. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ ผู้แทนองค์กรอาชีพ	ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายจาตุรงค์ ศัลยพงษ์	ประธานอนุกรรมการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย
๒. นายมิตรชัย เลิศอิทธิพร	ประธานอนุกรรมการสาขาผู้บังคับการปั้นจั่นตีนตะขาน สาขาผู้บังคับการปั้นจั่นล้อยาง
๓. นายประเสริฐ เต๋นขจรเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวเนาวรัตน์ คำดา	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๕. นายสุกิติ ทองคำ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๖. นายสันติ พัทธนะ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๗. นายโกฏจนาท ใจยะ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘. นางสาวเพชรสุดา โพธิ์อ่าน	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙. นายดุสิต ศุขรินทร์	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นายธำนิษฐ์ พาศิยานุกูล	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๑. นางสาวเยาวลักษณ์ กงษ์	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๒. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๓. นายบัญชา พิสุทธิวัฒน์	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๔. นายอับดุลฮาгим ตาเต๊ะ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๕. นายปฐมพงษ์ แก้วดี	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๖. นายกิตติกรณ์ สำลี	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวฉันทษา วงศ์มณี	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวนิภาพร ครอบนพรัตน์	สำนักงานเลขานุการกรม
๑๙. นายสมบุญรณ์ รักษ์วงษ์	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๐. นายพุทธธิภัท สัมลิขิต	กลุ่มกฎหมาย
๒๑. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสาวพจนานพร ศรีราษฎร์กุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางชญาตา อาหารฐิติโชติ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นางศิริธร ลองพิชัย	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาววนิดา ไชยสุโพธิ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นางสาวรัตนพร ภูวาคำ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นางสาวกนกวรรณ วงศ์เลิศประยูร	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๙. นางสาวจิรภัภา ปิยะไพโร	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓๐. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๑. นางสาวกัญชพร พวงพิบูล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๒. นายกิตติพงศ์ สนสุภาพ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓๓. ว่าที่ ร.ต.หญิง จีรภา ชุมช้า	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน)

๑. นายอนุรัตน์ เหมานัญญาไท	บริษัท เบสท์วัน จิวเวล แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
๒. นายบุญเลิศ สิริภัทรวงษ์	ที่ปรึกษาสมาคมช่างทองไทย
๓. นายมงคล มณีสินธร	นายกสมาคมช่างทองไทย
๔. นายศิริ สาระพางค์	สมาคมช่างทองไทย

สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)

๑. นางสาวศุภลักษณ์ สุวัตติ	อนุกรรมการ
๒. นายประทีป ปุณณวัฒน์กุล	อนุกรรมการ
๓. นายทรงยุทธี เนาวโคอักษร	อนุกรรมการ
๔. นายเกียรติคุณ คุณดีสุข	อนุกรรมการ
๕. นางสาวมกากรอง บุรีรัตน์	อนุกรรมการ
๖. นายพรวิทย์ วงศ์วิรภาพ	อนุกรรมการ
๗. ผศ.ชายชาญ โพธิสาร	อนุกรรมการ
๘. นางสาวนวลรัสมิภา งามบรรเทา	อนุกรรมการ
๙. นางสาวนันทิยา กิตติรัตน์	อนุกรรมการ

สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย

ผศ.ดร.เสถียรพงษ์ มั่นหล้า	อนุกรรมการ
---------------------------	------------

ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ (๑) จังหวัด

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๘ สระบุรี

๑. นายประพันธ์ หนูสันหัต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๘ สระบุรี
๒. นายพิษณุ สายหงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางนุชนาถย์ เทียนหล่อ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน กล่าวเปิดประชุม และขอบคุณคณะกรรมการที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๔๔ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม
ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๒๗๕ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖,๑๒๘,๗๘๔.๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๘๘ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒๖ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๓๓๓,๖๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๔๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๒๕๖,๒๐๐ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา ระดับละ ๑๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๑ แห่ง จำนวน ๑๑ สาขา เป็นเงินจำนวน ๑๑๐,๐๐๐ บาท

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๔ แห่ง จำนวน ๑๖ คน เป็นเงินจำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๑๑๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๑๖๗,๙๖๐ บาท แบ่งเป็น

(๕.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุน จำนวน ๑๐๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๘๓๔,๙๖๐ บาท

(๕.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๓ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓๓๓,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๒๗๕,๐๒๔.๕๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดในการดำเนินการทดสอบผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ได้สมัครเข้ารับการทดสอบในระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๕๗๘,๕๖๘.๕๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๔ ของจำนวนเงินงบประมาณ ๓,๖๘๓,๒๐๐ บาท

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากผู้ประกอบการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวม จำนวน ๒,๒๐๖,๕๐๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่ รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่อังคารที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ มติที่ประชุมเห็นชอบคำขอกู้และอนุมัติวงเงินกู้ตามที่ผู้ประกอบการประมาณการค่าใช้จ่ายในการยื่นเอกสารคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานครบถ้วน จำนวน ๓ บริษัท วงเงินกู้ยืมเป็นวงเงินอนุมัติรวม จำนวน ๒,๒๐๖,๕๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับพนักงานของสถานประกอบการเอง ได้แก่

- (๑) บริษัท ไบรลอก โทเทเนียม คอร์ปอเรชั่น จำกัด จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- (๒) ห้างหุ้นส่วนจำกัด บุญธรรมอโต้เซอร์วิส จำนวน ๒๐๖,๕๐๐ บาท
- (๓) บริษัท ฐานะกันท์ จำกัด จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินให้กู้ยืมจำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๓๔ บริษัท (ส.ศ. ๖๕ - เม.ย. ๖๖) วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๑๐,๘๘,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๓๖.๒๕) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๓๘,๙๓๕,๔๐๐ บาท (ร้อยละ ๖๓.๐๕)

๑.๑) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส.ศ. ๖๕- ก.ย. ๖๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๓๔๒,๒๑๐ บาท (ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณปีพ.ศ. ๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอ)

๑.๒) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ต.ค. ๖๕ - เม.ย. ๖๖) จำนวน ๓๓ บริษัทวงเงินกู้ยืมจำนวน ๗,๗๔๖,๓๙๐ บาท

(๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ต.ค. ๖๕ - เม.ย. ๖๖) จำนวน ๓๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๘,๘๗๘,๑๐๐ บาท (ร้อยละ ๒๙.๕๙) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๒๑,๑๒๖,๙๐๐ บาท (ร้อยละ ๗๐.๔๑)

๒. สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่เริ่มดำเนินการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ (ส.ศ. ๒๕๕๘ - เม.ย. ๒๕๖๖)

(๑) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๖๗,๗๕๘,๗๐๐ บาท

(๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ศ. ๒๕๕๘ - เม.ย. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๕๑ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๘๕,๐๘๗,๙๕๔ บาท

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๔๗๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๖๒,๓๔๘,๔๕๔ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

(๓) ดกลงทำสัญญาและได้รับเงินกู้ยืม (ต.ค. ๒๕๕๘ - เม.ย. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๔๕ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๓๙,๓๕๘,๒๕๔ บาท โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ สถานประกอบกิจการจำนวน ๓ บริษัท ขอยกเลิกการทำสัญญาตามคำขอกู้ รวมวงเงินกู้ยืม จำนวน ๒,๕๒๓,๓๐๐ บาท

(๔) สถานประกอบกิจการถึงกำหนดชำระคืนเงิน (พ.ย. ๒๕๕๘ - มี.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๔๒ บริษัท เป็นจำนวนเงินที่ต้องได้รับคืนรวม ๓๓๘,๑๘๐,๙๒๓,๓๗ บาท โดยได้ชำระคืน ๕๓๕ บริษัท จำนวนเงินที่ได้รับคืนรวม ๓๑๙,๓๔๕,๐๘๒,๓๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๕ ของจำนวนเงินทั้งหมดที่ต้องได้รับคืน

(๕) สถานประกอบกิจการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ (พ.ย. ๒๕๖๓ - มี.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๗ บริษัท รวมยอดเงินค้างชำระ จำนวน ๑,๗๘๖,๑๙๙,๔๑ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑,๗๘๓,๔๗๔,๕๒ บาท และดอกเบี้ยผิดนัดค้างชำระ จำนวน ๔,๗๒๔,๘๙ บาท

(๖) ปิดบัญชี (ต.ค. ๒๕๕๙ - มี.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๔๗๙ บริษัท

(๗) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๖ บริษัท

๓. สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบกิจการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ (ส.ค. ๒๕๕๘ - เม.ย. ๒๕๖๖)

ขนาดสถานประกอบกิจการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ผู้จ้างได้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน)			ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม					
ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม	หลักสูตร เฉพาะ	จำนวน (คน)	หลักสูตร ทั่วไป	จำนวน (คน)	รวม	
										หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑๓๖	๔๘๗	๖๒๓	๘๒,๗๖๐	๕,๒๘๔	๘๖,๐๔๔	๖๕๔	๗๒,๘๗๗	๑,๑๐๔	๖๐๐,๐๗๖	๑,๗๖๘	๗๗๖,๕๖๓

๔. หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมเงินแก่ผู้ประกอบการ
กิจการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ จำนวน ๗๔ จังหวัด และยังไม่มีส่วนประกอบกิจการ ยื่นคำขอกู้ยืม
เงินกับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๓ จังหวัด (สพ.ลพบุรี สพ.นครพนม และสพ.แม่ฮ่องสอน)

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

๓.๓.๑ ชื่อรายงาน

๓.๓.๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน												ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)		ไตรมาส ๓ (เม.ส. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		ผลการดำเนินงานรวม ๔ ไตรมาส		ร้อยละ		
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล					
๑. จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการกิจการที่ได้รับกรมการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานเฉลี่ยปีละ ๑ สาขาอาชีพ (คน)	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๒๒๘,๐๐๐	๑,๓๗๑,๖๖๖	๑,๓๗๑,๖๖๖	-	๑,๐๕๘,๐๐๐	-	๑,๒๗๑,๐๐๐	-	๑,๒๗๑,๐๐๐	๑,๒๗๑,๐๐๐	๘๔.๖๖		
๑.๓. จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ (คน)	๓,๒๐๐,๐๐๐	๑,๑๕๖,๐๐๐	๑,๓๖๑,๖๖๖	๑,๓๖๑,๖๖๖	-	๑,๐๒๘,๐๐๐	-	๑,๒๖๑,๐๐๐	-	๑,๒๖๑,๐๐๐	๑,๒๖๑,๐๐๐	-		
๑.๒. จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการกิจการที่ไม่ได้อยู่ในข่ายบังคับ (คน)	๒,๐๐๐,๐๐๐	๗๖๐,๐๐๐	๒,๖๖๖,๖๖๖	๒,๖๖๖,๖๖๖	-	๒๘๐,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐	-	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-		
๒. จำนวนสถานประกอบการกิจการที่ขึ้นทะเบียนขอวิทยุศร (แห่ง)	๑๖,๕๓๖	๖,๕๕๘	๑,๕๐๖	๑,๕๐๖	-	๕,๕๓๘	-	๒,๕๓๘	-	๒,๕๓๘	๑๖,๕๓๖	๑๕.๖๓		
๒.๑. สถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ (แห่ง)	๑๑,๒๓๕	๕,๘๐๕	๑,๓๐๘	๑,๓๐๘	-	๕,๘๐๕	-	๒,๕๓๘	-	๒,๕๓๘	๑๑,๒๓๕	๑๑.๐๓		
๒.๒. สถานประกอบการกิจการที่ไม่ได้อยู่ในข่ายบังคับ (แห่ง)	๕,๓๐๑	๗๕๓	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	-	๒๘๐	-	๒๘๐	-	๒๘๐	๕,๓๐๑	๕.๖๐		
๒.๒.๑. สถานประกอบการกิจการที่ไม่ได้อยู่ในข่ายบังคับ (แห่ง) มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	๓,๒๓๖	๑,๑๐๘	๑,๑๐๘	๑,๑๐๘	-	๑,๑๐๘	-	๑,๑๐๘	-	๑,๑๐๘	๓,๒๓๖	๓.๖๗		

๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ข้อมูล เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

(๑) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๖๖๗	๑๑๘,๖๔๔
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๓๔๕	๓๒๘,๘๘๘
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๘๑๘	๑๕๗,๕๐๗
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๗๗๓	๓๓๐,๐๗๘
๕	การแปรรูปอาหาร	๙๓๐	๒๕๖,๒๕๘
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๕๓๘	๗๖,๗๒๕
๘	การแพทย์ครบวงจร	๘๖	๑๐,๔๖๖
๙	เรือพลังงานชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๙๑	๑๘,๒๗๗
๑๐	ดิจิทัล	๓๒๐	๒๐,๓๘๙
๑๑	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๖,๕๔๘	๑,๐๗๓,๕๖๖
	รวม	๑๐,๕๑๖	๑,๙๗๘,๙๘๐

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายเทคโนโลยีขั้นสูงหรือเชิงอนาคต (New Engine of Growth) การต่ออุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)
 ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเทคโนโลยีขั้นสูงหรือเชิงอนาคต (New Engine of Growth) การตั้งอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)
 ลำดับที่ ๑๑ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบกิจการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๕๓๗	๖๗,๓๖๗
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒,๐๓๓	๒๗๒,๐๔๕
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๗๒๐	๓๑,๔๕๕
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๓๕๓	๑๒๕,๗๗๗
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๕๔	๓๕,๘๐๓
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๘๑๕	๑๗๒,๖๗๗
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๕,๒๒๕	๓,๓๗๓,๖๕๔
	รวม	๑๐,๕๑๖	๑,๙๗๘,๙๘๐

ที่ประชุม รับประทานอาหาร

**๓.๔ รายงานการมอบของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๖ ของกระทรวงแรงงานให้แก่ประชาชน
(กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)**

รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๔.๑ มีผู้สมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมจำนวน ๕,๒๗๖ คน แบ่งเป็น ระดับ ๑ จำนวน ๕,๒๔๐ คน ระดับ ๒ จำนวน ๒๗ คน ระดับ ๓ จำนวน ๙ คน ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างบำรุงรักษารถยนต์ และช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD เป็นต้น

๓.๔.๒ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมจำนวน ๔,๙๙๓ คน แบ่งเป็น ระดับ ๑ จำนวน ๔,๙๕๘ คน ระดับ ๒ จำนวน ๒๖ คน ระดับ ๓ จำนวน ๙ คน

๓.๔.๒.๓ มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมจำนวน ๒,๗๔๒ คน แบ่งเป็น ระดับ ๑ จำนวน ๒,๗๒๐ คน ระดับ ๒ จำนวน ๑๗ คน ระดับ ๓ จำนวน ๕ คน

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ประธาน ผลการจัดกิจกรรมลดค่าอัตราทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเป็นของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๖ ของกระทรวงแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบฯ จำนวน ๔,๙๙๓ คน ผ่านการทดสอบเพียงจำนวน ๒,๗๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๙๒ จึงขอให้วิเคราะห์หาสาเหตุของผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบฯ และหาแนวทางในการแก้ปัญหาเพื่อให้ผู้ที่ไม่ผ่านได้รับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การมอบของขวัญปีใหม่ในปีต่อไปควรพิจารณาว่าภารกิจของกรมพัฒนามือแรงงาน เรื่องใดที่ทำแล้วประชาชนให้ความสนใจและได้รับประโยชน์มากที่สุดรวมทั้งส่งผลดีต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
จำนวน ๗ สาขา (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถเสนอขอปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขา ในการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดสาขาตามมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ และเป็นไปตามข้อกำหนดของการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ
ตามมาตรา ๓๙ (๕) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจาก ๗ สาขาเดิม
ขอจำแนกออกเป็นสาขาต่างๆ จำนวน ๒๒ สาขา

๒. ปรับปรุง "องค์ประกอบ" ของคำสั่งให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ได้แก่

ชื่อ "เรื่อง" เพื่อให้สอดคล้องกับข้อความตามกฎหมาย

องค์ประกอบอนุกรรมการ ได้แก่ "ประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ รวมถึงหน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการ"

๓. ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

- ประธาน ให้เปลี่ยนเป็น "รองอธิบดีหรือผู้ตรวจราชการกรมที่อธิบดีมอบหมาย"

- อนุกรรมการ ๑ คน ที่มีชื่ออยู่ถึง ๔ สาขา "อยากให้มีความหลากหลาย ไม่หนัก

คนใดคนหนึ่ง"

- แก้ไขร่างคำสั่งและนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอีกครั้งในการ

ประชุมครั้งต่อไป

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ได้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการประชุม
ไปดำเนินการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจาก ๗ สาขาเดิม
ขอจำแนกออกเป็นสาขาต่างๆ จำนวน ๒๒ สาขา

ลำดับ	สาขาเดิม	สาขาที่ปรับปรุง
๓	คำสั่ง ที่ ๓๓๕/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	(๑) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ
		(๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมแม็ก
		(๓) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมทีก
๒	คำสั่ง ที่ ๓๓๖/๒๕๕๘ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	(๔) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
		(๕) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร
		(๖) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
๓	คำสั่ง ที่ ๓๔/๒๕๖๐ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ	(๗) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
๔	คำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๔ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาโลจิสติกส์	(๘) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า
		(๙) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน
		(๑๐) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน
		(๑๑) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักงานบริหารงานโลจิสติกส์
		(๑๒) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า
		(๑๓) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์
๕	คำสั่ง ที่ ๘/๒๕๖๔ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	(๑๔) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถยนต์
		(๑๕) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์
		(๑๖) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์
๖	คำสั่ง ที่ ๙/๒๕๖๔ สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	(๑๗) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างก่ออิฐ
		(๑๘) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างไม้ก่อสร้าง
		(๑๙) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต
		(๒๐) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น
๗	คำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๕ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างเสริมสวย	(๒๑) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมบุรุษ
		(๒๒) สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาช่างแต่งผมสตรี

๒. ปรับปรุง “องค์ประกอบ” ของคำสั่ง ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

- ชื่อ “เรื่อง” สอดคล้องกับข้อความตามกฎหมาย

- ประธาน เปลี่ยนเป็น “รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ตรวจราชการกรม

ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย”

- “อนุกรรมการ” ปรับลดจำนวนสาขาลง

- “อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ” ปรับลดจำนวนลง

- “หน้าที่และอำนาจ” เป็นไปตามกรอบของกฎหมาย

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบการปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ สาขาเดิม เปลี่ยนเป็น ๒๒ สาขาใหม่

๒. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปรับปรุงจำนวน ๒๒ สาขา ที่นำเสนอมาพร้อมนี้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๑)

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑

๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ จำนวน ๑๓ คณะ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กำหนดจัดส่งเยาวชนและผู้เชี่ยวชาญตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ จำนวน ๑๒ สาขา ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| ๑. การเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ | ๒. การประกอบอาหาร |
| ๓. เทคโนโลยีระบบทำความเย็น | ๔. เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร |
| ๕. การบริการอาหารและเครื่องดื่ม | ๖. หุ่นยนต์เคลื่อนที่ |
| ๗. กราฟิกระบายสี | ๘. เทคโนโลยีเว็บ |
| ๙. การแต่งผม | ๑๐. แพ้ชั้นเทคโนโลยี |
| ๑๑. เมคคาทรอนิกส์ | ๑๒. เทคโนโลยียานยนต์ |

๔.๒.๒ องค์ประชุมของร่างคำสั่งคณะกรรมการจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ มีองค์ประชุมทั้งหมด ๒๙ คน (องค์ประกอบเดียวกับการแข่งขัน ครั้งที่ ๑๒) โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนภาครัฐและเอกชน ผู้แทนหน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง และประธานอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ ทั้ง ๑๒ สาขา เป็นอนุกรรมการ โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นเลขานุการ

๔.๒.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขัน จำนวน ๑๒ คณะ/สาขา ใช้อองค์ประกอบเดียวกับคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๙ ตามคำสั่ง คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓ - ๒๘ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๔.๒.๔ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องอาศัยความร่วมมือ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของบุคคลภายในและภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการสรรหา การเก็บตัวฝึกซ้อม การคัดเลือกเยาวชนตัวแทนประเทศไทย และการจัดส่งตัวแทนประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ผ่านกลไกการดำเนินงานของคณะกรรมการภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙ (๔) ส่งเสริมให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ยกร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ จำนวน ๑๓ คณะ และผ่านการตรวจสอบจากกลุ่มกฎหมายเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ จำนวน ๑๓ คณะ (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๒) ได้แก่

- (๑) คณะกรรมการจัดส่งตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓
 (๒) คณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ จำนวน ๑๒ คณะ (สาขาละ ๑ คณะ)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒



ประเทศไทย

๔.๓ ขอความเห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน) และร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน) (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๓.๑ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ นายกสมาคมช่างทองไทยและคณะกรรมการสมาคมช่างทองไทย เข้าหารือกับกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เรื่องแนวทางในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน) ณ ห้องประชุม ๗๐๒ ชั้น ๗ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจะดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน)

๒. สมาคมช่างทองไทยและเครือข่ายสถานประกอบการในอุตสาหกรรมการผลิตเครื่องประดับและอัญมณี มีความยินดีให้ความร่วมมือโดยจะสนับสนุนงบประมาณ บุคลากร และสถานที่ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน) จนจบสิ้นกระบวนการ

๓. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพร้อมสนับสนุนเจ้าหน้าที่ในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน)

๔. กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน) เรียบร้อยแล้ว โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

ที่	โครงสร้างอนุกรรมการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ประธานอนุกรรมการ นายอนุรัตน์ เขมานิภูธาไท	๑	บริษัท เบสท์วัน จิวเวล แมงูแพคเจอรัง จำกัด
๒	ผู้แทนจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑	
๓	ผู้แทนจากหน่วยงานภาคการศึกษา - กาญจนบุรีเกษวิทยาลัย ช่างทองหลวง - สถาบันอัญมณี เครื่องประดับไทย และการออกแบบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา - มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตจันทบุรี	๔	
๔	ผู้แทนองค์กร/สมาคม - สมาคมช่างทองไทย - ชมรมช่างเครื่องประดับอัญมณีไทย	๒	
๕	ผู้เชี่ยวชาญจากสถานประกอบการ - นายเชิดชัย เอี่ยมเผ่าจีน - นางแสงมณี ทองนาตะ	๒	บริษัท บิวตี้เจมส์ แฟคทอรี จำกัด บริษัท แพรนต้า จิวเวลรี่ จำกัด (มหาชน)
๖	ผู้ทรงคุณวุฒิ - นายถนอมศักดิ์ นะโรภาส - นายบุญเลิศ สิริภักทรวณิช - นายบุญสิน พรหมมุสิก - นายมงคล มณีสินธพ - นายศิริ สาระพวงค์	๕	
๗	เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ	๒	
	รวม	๑๗	

๔.๓.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างคำสั่งดังกล่าวให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงแล้ว ดังรายละเอียดตามร่างคำสั่งคณะกรรมการฯ และประวัติอนุกรรมการแนบท้าย

๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย



ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ประธาน จากการไปดูงานเกี่ยวกับอัญมณีและเครื่องประดับที่ประเทศฮ่องกง พบว่าสถานประกอบการยังต้องการแรงงานที่เป็นช่างฝีมือด้านเจียรไนพลอยและแต่งประกอบตัวเรือน ซึ่งหากว่าไม่สามารถหาแรงงานฝีมือได้จริงๆ ในอนาคต AI จะสามารถทำงานเจียรไนพลอยและแต่งประกอบตัวเรือนแทนมนุษย์ได้หรือไม่

ผู้ชี้แจง (นายศิริ สารพะพวงค์) จากประสบการณ์ที่อยู่ในสายงานเครื่องประดับมา ๒๓ ปี มีความเห็นว่า ในสายงานอัญมณีและเครื่องประดับ มีบางส่วนงานที่สามารถนำ AI มาใช้ในกระบวนการผลิตได้ ยกตัวอย่างเช่น ในประเทศอิตาลี การผลิตสร้อยสามารถใช้เครื่องจักรในการถักเส้นโลหะเป็นลวดลายต่างๆ ได้ แต่กระบวนการทำข้อต่อประกอบชิ้นส่วนเข้าตัวเรือน ยังคงต้องใช้ช่างฝีมือ เช่น การเจียรไนเซมาติกสามารถใช้เครื่องจักรทำได้ แต่ถ้าเป็นงานเจียรไนแบบแฟนซีที่มีความสร้างสรรค์ ละเอียดอ่อน ควบคุมการสูญเสียรักษารูปร่างให้ได้มากที่สุด ก็ต้องใช้ช่างฝีมือเป็นหลัก เช่นกัน กล่าวโดยสรุปคือ งานแต่งประกอบตัวเรือนและงานเจียรไนอัญมณี ยังคงจำเป็นต้องใช้ช่างฝีมือที่เป็นมนุษย์อยู่

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน)

๒. เห็นชอบร่างคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างเครื่องประดับ (แต่งประกอบตัวเรือน) (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๓)

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓

๔.๔ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๑ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๑ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ ที่ประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติขอเปลี่ยนชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากเดิม สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๑ เป็น สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๑ เพื่อให้ตรงกับกับคำนิยามของกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั้นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ.๒๕๖๔ และเกิดความเข้าใจถูกต้องตรงกันระหว่างแรงงานและผู้จ้างงาน

๔.๔.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ มี ๒ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการใช้เครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ในคู่มือการใช้งานภายใต้คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ประกอบและถอดแยกชิ้นส่วนของเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ เข้ารับและประชุมแผนการยก ตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ขับเคลื่อนรถปั้นจั่น ยกย้ายวัสดุจากจุดหนึ่งไปอีกจุดหนึ่งตามแผนการยก และการจัดเก็บรถปั้นจั่นเข้าที่จอด

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการใช้เครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งใช้เทคโนโลยีของเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบได้ด้วย ความชำนาญได้อย่างมีคุณภาพ เชื่อถือได้ (Quality & Reliability) สามารถวิเคราะห์และตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานได้ด้วยตนเอง ได้แก่ ยกย้ายวัสดุที่มีน้ำหนักมากกว่า ๒๕ ตัน หรือเกินกว่าพิสัยยก ๗๕% ยกย้ายวัสดุอันตราย ยกย้ายวัสดุที่มีจุดศูนย์ถ่วงมีการเปลี่ยนแปลงได้ ยกย้ายวัสดุใกล้สายไฟฟ้า แก้ไขปัญหาการแกว่งและปัญหาของเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบเบื้องต้น และสามารถควบคุมดูแลให้คำแนะนำ หรือคำปรึกษาแก่ผู้ยึดเกาะวัสดุและผู้ให้สัญญาณได้

๔.๔.๓ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑) มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี จากหัวหน้างานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประสบการณ์การทำงาน

๑.๒) ผ่านการฝึกฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ชั่วโมง

(๒) เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๒ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๙ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) มีประสบการณ์...

๒.๑) มีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๓

๒.๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

๔.๔.๔ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๓

(๑) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๓ ให้เป็นดังต่อไปนี้

๑.๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๕๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสี่สิบของคะแนนทั้งหมด

๑.๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสะสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอนและเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบ เป็นการทดสอบทักษะฝีมือ โดยให้ผู้เข้ารับการทดสอบปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๒ ชั่วโมง ๑๕ นาที คะแนนเต็ม ๕๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละแปดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น ๗ แบบทดสอบ ดังนี้

แบบทดสอบที่ ๑ การอ่านจรรยาบรรณและสารหล่อลื่น

แบบทดสอบที่ ๒ การตรวจและทำความสะอาดไส้กรองอากาศแบบแห้ง

แบบทดสอบที่ ๓ ตรวจเติมน้ำมัน และทำความสะอาดเบตเตอร์

แบบทดสอบที่ ๔ ตรวจสอบและปรับความตึงของโช้คดินตะขาบ

แบบทดสอบที่ ๕ แก้ไขปัญหาระบบไฟฟ้าเบื้องต้น

แบบทดสอบที่ ๖ ตรวจสอบเครื่องจักรรถปั้นจั่นก่อนใช้งาน

แบบทดสอบที่ ๗ การเคลื่อนย้ายและใช้งานเครื่องจักรรถปั้นจั่น

๑.๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๓ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ และต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๓

๒.๒) ให้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นดินตะขาบ ระดับ ๓ มีอายุห้าปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

๔.๔.๕ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง และ สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นตีนตะขาบ ระดับ ๓ ได้ไม่เกิน ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักร หรือค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๓	๓,๓๐๓.๖๗	๒,๐๙๕.๙๖	๕๘๕.๖๐	๕.๗๖	๓,๙๘๘.๙๘	๓,๙๐๐

- ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- หนังสือกลุ่มกฎหมาย



ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้ชี้แจง (นายมิตรชัย เลิศอิทธิพร) ปัญหาที่พบในการตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นตีนตะขาบ ได้มีประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องวิธีการทดสอบมาตรฐานฯ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๕๔ แต่ยังไม่มีการทดสอบในสาขานี้ เนื่องจากค่าเช่าปั้นจั่นหูลสูงมีอัตราสูงไม่สอดคล้องกับอัตราค่าทดสอบที่ประกาศออกไป จำนวน ๑,๐๐๐ บาทต่อคน จึงทำให้เอกชนไม่มีความสนใจในการขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบฯ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็ไม่สามารถจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบฯ ได้

ประธาน ควรประสานความร่วมมือหน่วยงานหรือบริษัทที่มีความพร้อมเพื่อขอใช้อุปกรณ์และสถานที่ในการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นตีนตะขาบ

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นตีนตะขาบ ระดับ ๓ (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๔)

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นตีนตะขาบ ระดับ ๓ ๑

๓. เห็นชอบเปลี่ยนชื่อ จากเดิมชื่อ สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นตีนตะขาบระดับ ๑ เป็น สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นตีนตะขาบ ระดับ ๓

๔. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

๔.๕ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๕.๑ จากการประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีมติขอเปลี่ยนชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากเดิม สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ เป็น สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขา ผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ เพื่อให้ตรงกับกับคำนิยามของกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับเครื่องจักร ปั้นจั่น และหม้อน้ำ พ.ศ.๒๕๖๕ และเกิดความเข้าใจถูกต้องตรงกันระหว่างแรงงานและผู้จ้างงาน

๔.๕.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง มี ๒ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ที่มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้ในคู่มือการใช้งาน ภายใต้คำแนะนำของผู้บังคับบัญชา ได้แก่ เข้ารับและประชุมแผนการยก ตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง ขับเคลื่อนรถปั้นจั่นล้อยาง ยกย้ายวัสดุจากจุดหนึ่งไปอีกจุดหนึ่งตามแผนการยก และการจัดเก็บรถปั้นจั่นล้อยางเข้าที่จอด

ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ที่มี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการใช้เครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง และปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามมาตรฐานที่กำหนด รวมทั้งใช้เทคโนโลยีของเครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง ได้ด้วยความชำนาญได้อย่างมีคุณภาพ เชื่อถือได้ (Quality & Reliability) สามารถวิเคราะห์และตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงานได้ด้วยตนเอง ได้แก่ ยกย้ายวัสดุที่มีน้ำหนักมากกว่า ๒๕ ตันหรือเกินกว่าพิคคอก ๗๕ เปอร์เซ็นต์ ยกย้ายวัตถุอันตราย ยกย้ายวัสดุที่มีจุดศูนย์ถ่วงมีการเปลี่ยนแปลงได้ ยกย้ายวัสดุใกล้สายไฟฟ้า แก้ไขปัญหาการแกว่งและปัญหาของเครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยางเบื้องต้น และสามารถควบคุมดูแลให้คำแนะนำหรือคำปรึกษาแก่ผู้ยึดเกาะวัสดุและผู้ให้สัญญาณได้

๔.๕.๓ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๑) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๓.๑) มีหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน การปฏิบัติงาน หรือการประกอบอาชีพ ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี จากหัวหน้างานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับประสบการณ์การทำงาน

๓.๒) ผ่านการฝึกฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐๐ ชั่วโมง

(๒) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๒ ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๒ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑) มีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑

๒.๒) ได้คะแนนรวมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบ

๔.๕.๔ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑

(๑) วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ ให้เป็นดังต่อไปนี้

๑.๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๕๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสี่สิบของคะแนนทั้งหมด

๑.๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสะสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอนและเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบ เป็นการทดสอบทักษะฝีมือ โดยให้ผู้เข้ารับการทดสอบปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๒ ชั่วโมง ๑๕ นาที คะแนนเต็ม ๕๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละแปดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น ๗ แบบทดสอบ ดังนี้

แบบทดสอบที่ ๑ การอัตราระเบิดและสารหล่อลื่น

แบบทดสอบที่ ๒ การตรวจและทำความสะอาดไส้กรองอากาศแบบแห้ง

แบบทดสอบที่ ๓ ตรวจเติมน้ำมัน และทำความสะอาดแบตเตอรี่

แบบทดสอบที่ ๔ ตรวจสอบแรงดันลมยางอย่างเหมาะสมกับสภาพการใช้งาน

แบบทดสอบที่ ๕ แก้ไขปัญหาระบบไฟฟ้าเบื้องต้น

แบบทดสอบที่ ๖ ตรวจเครื่องจักรรถปั้นจั่นก่อนใช้งาน

แบบทดสอบที่ ๗ การเคลื่อนย้ายและใช้งานเครื่องจักรรถปั้นจั่น

๑.๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบโดยมีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ และต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑

๒.๒) ให้หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ มีอายุห้าปีนับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือรับรอง

๔.๕.๕ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง และ สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ ได้ไม่เกิน ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุตั้ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๑	๑,๓๐๑.๖๗	๒,๑๐๒.๒๑	๔๘๕.๖๐	๕.๗๖	๓,๘๙๕.๒๓	๓,๙๐๐

๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย



มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๕)

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑

๓. เห็นชอบเปลี่ยนชื่อ จากเดิมชื่อ สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑ เป็น สาขาผู้บังคับรถปั้นจั่นล้อยาง ระดับ ๑

๔. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

๔.๖ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๖.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือ การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ยกร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒

๔.๖.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าว ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

๔.๖.๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒

ข้อ ๑ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒ ให้เป็นดังต่อไปนี้

(๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ ที่จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๕๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๑ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสามสิบของคะแนนทั้งหมด

(๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสะสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอนและเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบการปฏิบัติงานตามรูปแบบและหลักเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที คะแนนเต็ม ๑๘๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น ๒ แบบทดสอบ ดังนี้

แบบทดสอบที่ ๑	วางแผนการติดตั้ง
แบบทดสอบที่ ๒	ตรวจสอบการติดตั้ง

(๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๒ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ และต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒

๔.๖.๔ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒ ได้ไม่เกิน ๑,๙๐๐ บาท (หนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณสรุปได้ดังนี้

รายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒						
ระดับ	วัสดุสิ้นเปลือง+ วัสดุทั้งสิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค (ค่าน้ำ+ ค่าไฟ)	รวมค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๒	๑,๕๒๕.๘๘	๔๘๓	๓๕๗.๐๖	๔๐.๐๐	๑,๘๑๖.๙๔	๑,๙๐๐

๑. ร่างประกาศฯ ๑ ฉบับ
๒. ค่าส่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย



มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๖)

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions) ระดับ ๒

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๖

๔.๗ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ ภาคนบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒ (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๗.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคนบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ได้ดำเนินการตามกระบวนการในคู่มือการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานกำหนดแล้ว ดังนี้

(๑) ปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคนบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒

(๒) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคนบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒

๔.๗.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ส่งร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าว ให้กลุ่มกฎหมายพิจารณาและได้แก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว

๔.๗.๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคนบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ กำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคนบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒ ให้เป็นดังต่อไปนี้

(๑) การทดสอบความรู้

เป็นการทดสอบความรู้ที่จำเป็นจะต้องนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ ลักษณะข้อสอบเป็นแบบปรนัยชนิด ๔ ตัวเลือก จำนวน ๕๐ ข้อ ใช้เวลาในการทดสอบ ๓ ชั่วโมง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละสิบของคะแนนทั้งหมด โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนภาคความรู้ จึงมีสิทธิเข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ

(๒) การทดสอบความสามารถ

เป็นการทดสอบความสามารถซึ่งเกิดจากการสะสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนด ลักษณะแบบทดสอบเป็นการทดสอบปฏิบัติงานตามรูปแบบและกฎเกณฑ์ในรายละเอียดวิธีการทดสอบ ใช้เวลาในการทดสอบ ๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละแปดสิบของคะแนนทั้งหมด ผู้เข้ารับการทดสอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนภาคความสามารถ จึงถือว่าผ่านการทดสอบภาคความสามารถ โดยให้ผู้เข้ารับการทดสอบ ประกอบอาหารไทย ๑ ชุด จำนวน ๔ รายการ ได้แก่ อาหารจานเดียว ต้มหรือยำ แกง และอาหารหวาน ตามตำรับอาหารมาตรฐาน

(๓) รายละเอียดวิธีการทดสอบให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๓ การออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคนบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒ จะออกให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยผู้เข้ารับการทดสอบต้องทดสอบทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถ และต้องทดสอบได้คะแนนไม่น้อยกว่า

ร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนทั้งหมด จึงถือว่าผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ
ภาคบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒

๔.๗.๕ อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีมติให้เรียกเก็บอัตรา
ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒ ได้ไม่เกิน
๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยใช้หลักการคำนวณตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ให้ความเห็นชอบ เมื่อการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ รายละเอียดการคำนวณ
สรุปได้ดังนี้

ระดับ	วัสดุ สิ้นเปลือง+ วัสดุกึ่ง สิ้นเปลือง	ค่าเสื่อม เครื่องจักรหรือ ค่าเช่า	ค่าบริหาร จัดการ	ค่า สาธารณูปโภค หน่วยงาน	รวม ค่าใช้จ่าย ทั้งหมด	อัตราค่าทดสอบ มาตรฐานฯ
	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	(บาท/คน)	
๒	๓๘๐.๙๘	๕๕๕.๑๓	๓๕๗.๐๖	๒๐๑.๔๒	๑,๕๙๔.๕๙	๑,๕๐๐

๑. ร่างประกาศฯ ๓ ฉบับ
๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๓. หนังสือกลุ่มกฎหมาย



มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๗)

๒. เห็นชอบอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขา
ผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๒

๓. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๗

๔.๘ ขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๑ สาขา (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

๔.๘.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน นำเสนอต่อที่ประชุมในรูปแบบรายงาน ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔.๘.๒ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ได้พิจารณาความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ของเอกสารคู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และให้ความเห็นชอบแล้ว

๔.๘.๓ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถาบันฯ/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) ได้จัดทำรายงานการพิจารณา ตามข้อ ๔.๘.๒ พร้อมทั้งได้ส่งเอกสารหลักฐานให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณารับรอง

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ ที่ยื่นขอรับรองแล้วเห็นว่าเป็นความถูกต้อง ครบถ้วน จึงเห็นควรเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรอง จำนวน ๑ สาขา รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อสาขา ระดับ/สถานประกอบกิจการที่ขอรับรอง/ที่อยู่	สพร./สนพ. เจ้าของเรื่อง
	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	
๑	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อม และบำรุงรักษาเครื่องจักร รถชุดไฮดรอลิก ระดับ ๑ บริษัท บางกอกโคมิตซูเซลส์ จำกัด ๗๔ หมู่ที่ ๒ ถนนพหลโยธิน ตำบลห้วยบง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน ๒๘ สระบุรี

รายงานการประชุมคณะกรรมการและเอกสารหลักฐานที่ยื่นขอรับรองจำนวน ๑ สาขา ตาม QR Code ที่แนบมาพร้อมนี้



มาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖

มติที่ประชุม ๑. รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกลั่นกรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๖ และกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ตรวจสอบแล้ว จึงเห็นควรให้รับรอง จำนวน ๑ สาขา รายละเอียดดังนี้

- สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างซ่อม และบำรุงรักษาเครื่องจักร รถชุดไฮดรอลิก ระดับ ๑ ของบริษัท บางกอกโคมิตซูเซลส์ จำกัด จังหวัดสระบุรี

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๘

๔.๔ ขอความเห็นชอบในหลักการ เรื่อง การให้กู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้กู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน วงเงิน ๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจหลักของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งเพิ่มช่องทางการให้บริการที่ทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว

๔.๔.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าจ้างบริษัท วิ โชนเนป เทคโนโลยี จำกัด เป็นผู้จัดทำระบบสารสนเทศฯ วงเงินจ้าง ๗,๕๓๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดล้านสี่แสนสามหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินการ ๒๕๐ วัน ระหว่างวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ แบ่งงานออกเป็น ๓ งานงวด ซึ่งผู้รับจ้างได้ทดสอบระบบและส่งมอบระบบที่พัฒนาแล้วเสร็จและคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับแล้ว (งานงวดที่ ๒) รวมทั้งมอบคู่มือใช้งานและผู้ดูแลระบบเรียบร้อยแล้ว (งานงวดสุดท้าย) โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในความชำรุดบกพร่องของงานจ้าง หากมีเหตุชำรุดบกพร่องหรือเสียหายเกิดขึ้นจากการจ้างนี้ภายในกำหนด ๑ ปี นับถัดจากวันที่ได้รับมอบงานดังกล่าว

๔.๔.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่สามารถแจ้งให้หน่วยงานผู้ปฏิบัติเริ่มใช้งานระบบฯ ดังกล่าวได้ เนื่องจากติดขัดข้อกฎหมายตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๑ การยื่นคำขอกู้เงินตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่สถานที่ฝึกหรือสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการฝึกอบรม หรือสถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๔ กำหนดให้ผู้ที่จะประสงค์จะขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดตามจังหวัดที่สถานประกอบกิจการ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตั้งอยู่ แล้วแต่กรณี โดยในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานครหรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๔

๔.๔.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องมีการปรับแก้ไขกฎหมายเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถใช้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบสารสนเทศดังกล่าวได้ โดยในกระบวนการแก้ไขกฎหมายนั้นจำเป็นต้องมีการแก้ไขประเด็นอื่นๆ ภายในฉบับเดียวกันไปพร้อมกัน ซึ่งมีหลายขั้นตอนและอาจใช้ระยะเวลาช่วงหนึ่ง ดังนั้นเพื่อให้ระบบสารสนเทศที่พัฒนาแล้วเสร็จมีการใช้งานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระยะเวลาการรับประกันผลงานของผู้รับจ้าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเห็นควรขอความเห็นชอบในหลักการ เรื่อง การให้กู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ผู้รับบริการใช้บริการผ่านระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้อีกช่องทางหนึ่ง จากเดิมมีเพียงช่องทางยื่นต่อหน่วยงานให้บริการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ซึ่งหลังจากได้รับความเห็นชอบในหลักการแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้จัดทำแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้หน่วยงานภายในเริ่มใช้ระบบฯ ที่ให้บริการได้ทั้ง ๒ ช่องทาง ควบคู่ไปกับการปรับแก้กฎหมายดังกล่าว

๔.๔.๕ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๙ (๓) คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ออกระเบียบหรือประกาศตามพระราชบัญญัตินี้

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ประธาน การพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นงานบริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ควรวางการดำเนินการออกระเบียบหรือแนวปฏิบัติมารองรับกับวิธีการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ควบคู่ไปพร้อมกัน เพื่อให้ระบบที่พัฒนาแล้วเสร็จสามารถใช้ประโยชน์ได้โดยเร็ว

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบโมเดลหลักการ เรื่อง การให้กู้ยืมเงินและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อทดลองใช้งานระบบไปพลางก่อนจนกว่าจะแก้ไขระเบียบและประกาศแล้วเสร็จ

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๙

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยย ชั้น ๓๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวพจนานพร ทรายสุสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม