



**ด่วนที่สุด**

# บันทึกข้อความ

สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

เลขที่รับ.....

วันที่.....

เวลา.....

กองส่งเสริมการประกอบอาชีพ	1092
เลขที่รับ	1092
วันที่	๙ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา	

ส่วนราชการ กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายเลขานุการฯ โทรศัพท์ ๒๓๑๒

ที่ รง ๐๔๐๘/นพ. ๐๖๐๒

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประเด็นที่ ๔ การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร รวมทั้งมีการนำผลประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบไปใช้ประโยชน์ โดยการผูกโยงกับระบบแรงจูงใจที่เป็นได้ทั้งตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ซึ่งคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (เอกสาร ๑)

๑.๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบจัดให้มีระบบการประเมินผลผู้บริหารกองทุนฯ (เอกสาร ๒) ดังนี้

๑.๒.๑ การจัดทำคำรับรองเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เป็น ๒ ระดับ ได้แก่

ระดับที่ ๑ อติบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะประธานคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารทุนหมุนเวียน ผู้ให้คำรับรอง

ระดับที่ ๒ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานและหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ในฐานะผู้รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ชี้วัด ผู้ให้คำรับรอง

๑.๒.๒ การประเมินผลตามเกณฑ์ผลคะแนน ๕ ระดับ คือ ๑. ดีเด่น (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒. ดีมาก (๔.๐๐ - ๔.๔๙) ๓. ดี (๓.๐๐ - ๓.๙๙) ๔. พอใช้ (๒.๐๐ - ๒.๙๙) และ ๕. ปรับปรุง (๑.๐๐ - ๑.๙๙)

๑.๒.๓ การสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้บริหารกองทุนฯ ในกรณีผลการประเมินอยู่ในระดับ ดีเด่น หรือ ดีมาก ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการมอบเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดให้มีการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ทั้ง ๒ ระดับ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๓)

## ๒. ขอรายงาน

กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้สรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของผู้บริหารกองทุนฯ เสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

๒.๑ ระดับที่ ๑ ผลการดำเนินงานระหว่าง อติบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะประธานคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารกองทุนฯ ผู้ให้คำรับรอง ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๙๘๑๘ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น (เอกสาร ๔)

๒.๒ ระดับที่ ๒ ผลการดำเนินงานระหว่าง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานและหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ในฐานะผู้รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ชี้วัด ผู้ให้คำรับรอง ดังนี้

- ๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน  
ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๐๐๐ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์  
ผลคะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐๐๐ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- ๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผลคะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐๐๐ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- ๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน  
ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๘๖๕๐ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น
- ๕) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
ผลคะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐๐๐ ผลการประเมินระดับ ดีเด่น

### ๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเห็นควรแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับคำรับรองและผู้ให้คำรับรองทราบ และจัดทำเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้บริหารกองทุนฯ ในวาระประชุม คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ในฐานะผู้ให้คำรับรอง ระหว่าง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒ มีหนังสือถึงอธิบดี เพื่อให้ทราบผลการประเมินและลงนามในเกียรติบัตร

๓.๓ ลงนามในแบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ในฐานะผู้รับคำรับรอง ระหว่าง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานและหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ก่อนแจ้งผลให้ผู้ให้คำรับรองทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือและเอกสาร ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวพจนพร ศรีวุธสกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว



(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๙ ต.ค. ๒๕๖๖



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี  
เลขที่ 5110  
วันที่ 10 ต.ค. 2566  
เวลา 10.04 น.  
สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม  
เลขที่รับ 6766  
วันที่ 10 ต.ค. 2566  
เวลา 15.05 น.

ส่วนราชการ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มงานนโยบายและแผนงานฯ โทรศัพท์ ๒๓๐๙

ที่ รง ๐๔๐๘/ ๑๕๓๗

วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน ประเด็นที่ ๔ การจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน พิจารณาจากการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายระดับองค์กร รวมทั้งมีการนำผลประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบไปใช้ประโยชน์ โดยการผูกโยงกับระบบแรงจูงใจที่เป็นได้ทั้งตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน ซึ่งคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน (เอกสาร ๑)

๑.๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบจัดให้มีระบบการประเมินผลผู้บริหารกองทุนฯ (เอกสาร ๒) ดังนี้

๑.๒.๑ การจัดทำคำรับรองเพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ เป็น ๒ ระดับ ได้แก่

ระดับที่ ๑ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารกองทุนฯ ผู้ให้คำรับรอง

ระดับที่ ๒ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานและหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ในฐานะผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัด ผู้ให้คำรับรอง

๑.๒.๒ การประเมินผลตามเกณฑ์ผลคะแนน ๕ ระดับ คือ ๑. ดีเด่น (๔.๕๐ - ๕.๐๐) ๒. ดีมาก (๔.๐๐ - ๔.๔๙) ๓. ดี (๓.๕๐ - ๓.๙๙) ๔. พอใช้ (๓.๐๐ - ๓.๔๙) และ ๕. ปรับปรุง (๑.๐๐ - ๒.๙๙)

๑.๒.๓ การสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้บริหารกองทุนฯ ในกรณีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น หรือ ดีมาก ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดให้มีการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนฯ ทั้ง ๒ ระดับ เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๓)

### ๒. ขัอรายงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้สรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ของผู้บริหารกองทุนฯ ระดับที่ ๑ ระหว่าง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารกองทุนฯ ผู้ให้คำรับรอง เสร็จสิ้นแล้ว ผลคะแนนเฉลี่ย ๔.๙๘๑๘ ผลประเมินระดับ ดีเด่น (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา...

### ๓. ข้อพิจารณา

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเห็นควรแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับคำรับรองและผู้ให้คำรับรองทราบ และจัดทำเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้บริหารกองทุนฯ ในวาระประชุมคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฯ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามเพื่อรับทราบผล ในแบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ในฐานะผู้รับคำรับรอง ระหว่างอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๔)

๓.๒ ลงนามในเกียรติบัตร (เอกสาร ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสาร ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒



(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



(นายสุทธิพงษ์ โภศลวิริยะกิจ)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖

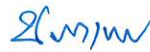
เห็นชอบ ลงนามแล้ว



(นางสาวนุพภา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10 ต.ค. 2566



(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผอ.กสพ.

๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลให้คำรับรองและผู้รับคำรับรอง

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวบุปผา เรืองสุด

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ด้านการประเมินและเกณฑ์ชี้วัดการดำเนินการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
<b>1. ด้านการเงิน</b>		<b>10</b>							<b>5.0000</b>	<b>0.5000</b>	
1.1 ร้อยละของการรับชำระหนี้	ร้อยละ	10	97	97.50	98	98.50	99	99.80	5.0000	0.5000	
<b>2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย</b>		<b>20</b>							<b>5.0000</b>	<b>1.0000</b>	
2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		10									
2.1.1 ผู้ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	96.77	5.0000	0.2500	
2.1.2 ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	97.18	5.0000	0.2500	
2.2 ความสำเร็จในการจัดเก็บข้อมูลผลผลิตภาพแรงงาน ที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	
<b>3. ด้านการปฏิบัติการ</b>		<b>35</b>							<b>5.0000</b>	<b>1.7500</b>	
3.1 ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		10									
3.1.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	4	92	94	96	98	100	100	5.0000	0.2000	
3.1.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	6	95.50	96.50	97.50	98.50	99.50	99.99	5.0000	0.3000	
3.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบ แสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฯ (สท.2) ประจำปี	ร้อยละ	15	88	89	90	91	92	95.58	5.0000	0.7500	
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	
<b>4. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>		<b>15</b>							<b>5.0000</b>	<b>0.7500</b>	
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
4.2 การตรวจสอบภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
<b>5. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>		<b>10</b>							<b>4.8750</b>	<b>0.4875</b>	
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.7500	4.7500	0.2375	
5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
<b>6. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b>		<b>10</b>							<b>4.9425</b>	<b>0.4943</b>	
6.1 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.8850	4.8850	0.2443	
6.2 การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
		<b>น้ำหนักรวม</b>	<b>100</b>					<b>คะแนนเฉลี่ย</b>			<b>4.9818</b>

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน  ดีเด่น (4.50 - 5.00)  ดีมาก (4.00 - 4.49)  ดี (3.50 - 3.99)  พอใช้ (3.00 - 3.49)  ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

ผู้รับคำรับรอง

ลงนาม.....

ลงนาม.....

(นางสาวภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวภาณุเพ็ญ ศรีศักดิ์

ได้รับการเชิดชูเกียรติเป็นผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่มีคะแนนประเมินผล  
การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖  
ระดับ “ดีเด่น”

ให้ไว้ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์


ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>ด้านที่ 1 การเงิน</b>		10								
1.1 ร้อยละของการรับชำระหนี้จากลูกหนี้	ร้อยละ	10	97	97.50	98	98.5	99	99.80	5.0000	0.5000
<b>ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		10								
2.2 ความสำเร็จในการจัดเก็บข้อมูลผลิตภาพแรงงาน ที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000
<b>ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ</b>		60								
3.1 ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		40								
3.1.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	20	92	94	96	98	100	100	5.0000	1.0000
3.1.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	20	95.50	96.50	97.50	98.50	99.50	99.99	5.0000	1.0000
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	20	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.0000
<b>ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>		10								
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		10								
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน 1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวาง ระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000
<b>ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>		10								
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	10	1	2	3	4	5	3.0000	3.0000	0.3000
5.1.2 การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน และประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน 1) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการ บริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	3.0000	3.0000	0.1500
2) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	3.0000	3.0000	0.1500
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>100</b>							<b>รวมคะแนนเฉลี่ย</b>	<b>4.8000</b>


ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน  ดีเด่น (4.50 - 5.00)  ดีมาก (4.00 - 4.49)  ดี (3.50 - 3.99)  พอใช้ (3.00 - 3.49)  ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

  
ลงนาม.....

(นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ)  
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน

ผู้รับคำรับรอง

  
ลงนาม.....

(นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวอุไรวรรณ หันตรา

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ		70									
3.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่น แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฯ (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2565	ร้อยละ	42	88	89	90	91	92	95.58	5.0000	2.1000	
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	28	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.4000	
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		30									
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		30									
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน 1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวาง ระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการงาน	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000	
		น้ำหนักรวม	100					รวมคะแนนเฉลี่ย			5.0000

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน

ดีเด่น (4.50 - 5.00)  ดีมาก (4.00 - 4.49)  ดี (3.50 - 3.99)  พอใช้ (3.00 - 3.49)  ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

ผู้รับคำรับรอง

ลงนาม.....

ลงนาม.....

(นางสาวอุไรวรรณ หันตรา)

(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

- 1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวพจนานพร ศราวุธสกุล  
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์  
 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
<b>ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</b>		4								
2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		4							5.0000	0.2000
2.1.1 ผู้ชอ์กัยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	2	75	80	85	90	95	96.77	5.0000	0.1000
2.1.2 ผู้ชอ์รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	2	75	80	85	90	95	97.18	5.0000	0.1000
<b>ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ</b>		6								
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	6	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.3000
<b>ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>		60								
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
4.1.1 สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร										
4.1.2 การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง										
4.1.3 กระบวนการบริหารความเสี่ยง	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร										
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของการกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการ										
4.1.5 สารสนเทศและการสื่อสาร	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง										
4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
4.3.1 แผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี										
1) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
2) แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี 2567 มีองค์ประกอบหลักที่ครบถ้วน	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		

กลุ่มงานนโยบายและแผนงานฯ หน้าที่ 2

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
4.3.2 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล 1) การจัดทำมีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS) (1) ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS)	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
2) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในกองทุนฯ 3) ระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกกองทุนฯ	ระดับ		1		3	4	5	5.0000		
ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		30								
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน 5.1.1 การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 1) การกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนฯ 2) การจัดทำมีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 ที่มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน 5.1.3 การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน 1) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ 5.1.4 การจัดทำมีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน 1) การจัดทำมีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน 5.1.5 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ทันกาล	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
		น้ำหนักรวม						รวมคะแนนเฉลี่ย	5.0000	

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน  ดีเด่น (4.50 - 5.00)  ดีมาก (4.00 - 4.49)  ดี (3.50 - 3.99)  พอใช้ (3.00 - 3.49)  ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวพจนานพร ศรีราษฎร์กุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับคำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวนภาพิณี ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางชญาดา อารุจิติโชติ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
<b>ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>		40								
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		10								
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000
1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการ										
4.2 การตรวจสอบภายใน	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
4.2.1 การปฏิบัติงานตรวจสอบ			1	2	3	4	5	5.0000		
4.2.2 การประชุมปิดการตรวจสอบ			1	2	3	4	5	5.0000		
4.2.3 การปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะเพื่อการวางแผนตรวจสอบ			1	2	3	4	5	5.0000		
<b>ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b>		60								
6.1 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	30	1	2	3	4	5	4.8850	4.8850	1.4655
(1) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปีบัญชี 2566			1	2	3	4	5	5.0000		
(2) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวมประจำปีบัญชี 2566			1	2	3	4	5	4.7700		
6.2 การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>100</b>						<b>รวมคะแนนเฉลี่ย</b>		<b>4.9655</b>

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน  ดีเด่น (4.50 - 5.00)  ดีมาก (4.00 - 4.49)  ดี (3.50 - 3.99)  พอใช้ (3.00 - 3.49)  ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

*Zoni*

ลงนาม.....

(นางชญาดา อารุจิติโชติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน

ผู้รับคำรับรอง

*นภาพิณ*

ลงนาม.....

(นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ		20								
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	20	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.0000
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		20								
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	20	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.0000
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน			1	2	3	4	5	5.0000		
1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ										
4.1.6 การติดตามผลและการประเมินผล			1	2	3	4	5			
1) การประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ										
2) การส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ			1	2	3	4	5			
ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		60								
5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	60	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	3.0000
5.2.1 การจัดทำมีปัจจัยพื้นฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
5.2.2 การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี										
(1) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566			1	2	3	4	5	5.0000		
(2) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2567			1	2	3	4	5	5.0000		
		น้ำหนักรวม	100					รวมคะแนนเฉลี่ย		5.0000

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน  ดีเด่น (4.50 - 5.00)  ดีมาก (4.00 - 4.49)  ดี (3.50 - 3.99)  พอใช้ (3.00 - 3.49)  ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้รับคำรับรอง



ลงนาม.....

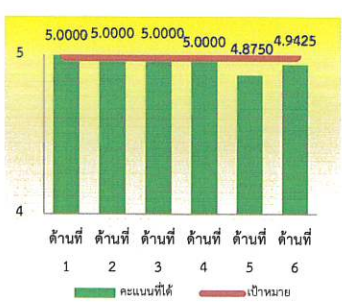
(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สรุปผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2566 ไตรมาส 4  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

ด้านการประเมินและเกณฑ์ชี้วัดการดำเนินการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน			ผู้รับผิดชอบ	
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก		
<b>1. ด้านการเงิน</b>		10										
1.1 ร้อยละของการรับชำระหนี้	ร้อยละ	10	97	97.50	98	98.50	99	99.80	5.0000	0.5000	บก	
<b>2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย</b>		20										
2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		10										
2.1.1 ผู้ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	96.77	5.0000	0.2500	นผ	
2.1.2 ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	97.18	5.0000	0.2500	นผ	
2.2 ความสำเร็จในการจัดเก็บข้อมูลผลผลิตภาพแรงงานที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	บก	
<b>3. ด้านการปฏิบัติการ</b>		35										
3.1 ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		10										
3.1.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	4	92	94	96	98	100	100	5.0000	0.2000	บก	
3.1.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	6	95.50	96.50	97.50	98.50	99.50	99.99	5.0000	0.3000	บก	
3.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฯ (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2565	ร้อยละ	15	88	89	90	91	92	95.58	5.0000	0.7500	สร	
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	นผ	
<b>4. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน</b>		15										
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	นผ + บท	
4.2 การตรวจสอบภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	งป	
4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	นผ	
<b>5. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง</b>		10										
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.7500	4.7500	0.2375	นผ	
5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	บท	
<b>6. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง</b>		10										
6.1 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.8850	4.8850	0.2443	งป	
6.2 การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	งป	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>100</b>						<b>คะแนนเฉลี่ย</b>			<b>4.9818</b>	

**เกณฑ์การประเมิน**

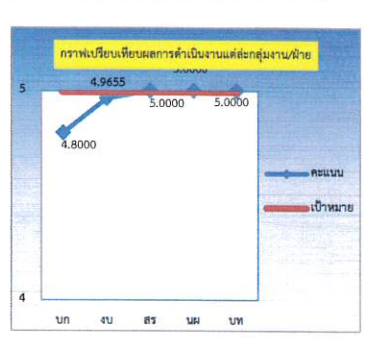
5	ดีเด่น (4.50 - 5.00)
4	ดีมาก (4.00 - 4.49)
3	ดี (3.50 - 3.99)
2	พอใช้ (3.00 - 3.49)
1	ปรับปรุง (1.00 - 2.99)



ผลประเมินในระดับทุน และระดับกลุ่มงาน

- \* กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : 4.9650 = ปรับปรุง
- \* กลุ่มงาน

บก	งป	สร	นผ	บท
4.8000	4.9655	5.0000	5.0000	5.0000
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น



หมายเหตุ : ผู้รับผิดชอบ "บก" = กลุ่มงานบริหารกองทุน "งป" = กลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน "สร" = กลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์ "นผ" = กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน "บท" = ฝ่ายบริหารทั่วไป



# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายเลขานุการฯ โทรศัพท์ ๒๓๑๓

ที่ รง ๐๔๐๘/นพ.๑ ๐๖๐๕

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖

เรียน แจ้งท้าย

ตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ด้านที่ ๕ การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และ ลูกจ้าง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ประเด็นย่อยที่ ๔ การจัดให้มีระบบประเมินผล ผู้บริหารทุนหมุนเวียน กำหนดให้มีการประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียนที่เป็นระบบฯ โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน สอดคล้องและเชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์และเป้าหมายของทุนหมุนเวียน ซึ่งคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน ต้องมีส่วนร่วมในการจัดให้มีระบบประเมินผู้บริหารทุนหมุนเวียนภายในทุนหมุนเวียน โดยกองส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหารที่สอดคล้องกับกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ และผ่านความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ รวมทั้งจัดให้มีการลงนามระหว่างผู้รับคำ รับรอง และผู้ให้คำรับรองเรียบร้อยแล้ว โดยแบ่งออกเป็น ๒ ระดับ ได้แก่

ระดับที่ ๑ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารทุนหมุนเวียน ผู้ให้คำรับรอง

ระดับที่ ๒ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้บริหารกองทุนฯ ผู้รับคำรับรอง กับ ผู้อำนวยการกลุ่มงานและหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ในฐานะผู้รับผิดชอบดำเนินการตามเกณฑ์ชี้วัด ผู้ให้คำรับรอง

กลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแบบสรุปผลการดำเนินงาน ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ ระดับกลุ่มงาน/ฝ่าย เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผลการดำเนินงานระหว่าง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้รับคำรับรอง กับ.....ผู้ให้คำรับรอง มีผลคะแนนเฉลี่ย..... เทียบเท่ากับระดับ.....จึงขอความร่วมมือ ท่านลงนามเพื่อทราบผลประเมินในแบบสรุปผลการประเมินฯ ดังแนบ ก่อนจะนำเสนอผู้อำนวยการกองส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะผู้รับคำรับรอง ลงนามต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพจนพร ศรีราษฎร์กุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. นายสมชาย ๑  
 ๒. นายสมชาย ๑  
 ๓. นายสมชาย ๑  
 ๔. นายสมชาย ๑  
 ๕. นายสมชาย ๑