

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--|
| ๑. นายถาวร ชลัษเฐียร
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย | กรรมการ
ทำหน้าที่แทนประธานกรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๒. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ
ผู้แทนกระทรวงการคลัง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๓. นางวนิดา บุญนาคคำ
ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๔. นางจิรพัส บพมาศย์
ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๕. นายชัยรัตน์ แก้วดวง
ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๖. นายกรณินทร์ กาญจนโมทย์
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๗. นางสาวช่อนกลิ่น พลอยมี
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๘. นางพัฒนศิริ ศัลยสิริ อีวตกล้าน
ผู้แทนกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๙. นายวิบูลย์ สุภัครพงษ์กุล
ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๐. นางอัจฉรา กิวานนท์
ผู้แทนสมาคมธนาคารไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๑. นายรุ่งโรจน์ สีเหลืองสวัสดิ์
ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๒. นายประเสริฐ กลิ่นชู
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๓. นายวรศักดิ์ วัชรกำธร
ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๔. นายพิชณะ จันทรานูวัฒน์
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๕. นายบุญศักดิ์ เกียรติจรูญเลิศ
ผู้แทนองค์กรอาชีพ | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |
| ๑๖. นายธาดา เชียงกุล
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง | กรรมการ
(ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์) |

๑๗. นายวีระ เจริญวรรณยิ่ง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	กรรมการ (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
๑๘. นางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวไพสิน จินตามณีพร รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน	তিরাকการ
---	----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประเสริฐ เด่นขจรเกียรติ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๒. นางสาวเนาวรัตน์ คำตา	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๓. นายไกรยงนารถ ใจยะ	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๔. นายดุสิต คชรินทร์	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๕. นางสาวสาวิตรี สมชาติเกรียงไกร	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๖. นายบัญญัติ พิสุทธิวัฒน์	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๗. นายปฐมพงษ์ แก้วดี	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๘. นายกิตติกรณ์ สำลี	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๙. นางสาวฉันทษา วงศ์มณี	กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นางสาวจิรภัภา ปิยะไพฑ	กองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. นายพุทธวิทย์ ลิ้มลิขิต	กลุ่มกฎหมาย
๑๒. นายปพน ไสยดีโกศา	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๓. นางสาวปวีณา ทองดี	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๔. นางสาวอุไรวรรณ หันตรา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวพจนานพร ศราวรสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๖. นางชญาดา อาหารรัฐโตโชติ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวนิตดา ไชยสุโพธิ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวกัญญาพร สมวัฒน์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๙. นางสาวกนกวรรณ วงศ์เลิศประยูร	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๑. นางสาวสินนภา พบประเสริฐ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๒. นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางสาวนันทนา พระนา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นายกันต์ จันทรา	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นายกิตติพงศ์ สนสุภาพ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นางสาวอิสราภรณ์ เมืองใจ	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๗. นางสาวทวีพร อภัยภักดิ์	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๘. นางสาวจิณณ์มิชา กลิ่นชม	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๙. นางสาว...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เลขานุการ (นางสาวบุปผา เรืองสุด) เนื่องจากปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นประธานการประชุมติดภารกิจราชการต่างประเทศ และนายวรรณรัตน์ ศรีสุขใส รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้ที่ปลัดกระทรวงแรงงานมอบหมายให้เป็นผู้รักษาราชการแทนติดภารกิจประชุมราชการสำคัญต่อเนื่องไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ประธานการประชุมได้ และเพื่อให้การจัดประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงต้องดำเนินการคัดเลือกกรรมการที่มาประชุมเป็นประธานการประชุมในครั้งนี้ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๔๒ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม ให้ประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้ากรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการซึ่งมาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นายถาวร ชลัษฐีธร ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นประธานการประชุม

ประธาน กล่าวเปิดประชุม และขอบคุณคณะกรรมการที่สละเวลามาร่วมประชุมในวันนี้ และให้ความเห็นเรื่องค่าจ้างแรงงานของกลุ่มอุตสาหกรรม เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย คือ ๑. การขึ้นค่าจ้างไม่ควรปรับขึ้นในคราวเดียว ๒. ควรใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพมีอยู่เป็นตัวกำหนดค่าจ้างแรงงานเพื่อไม่ให้ส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการและเศรษฐกิจของประเทศ โดยต้องเตรียมการกระตุ้นส่งเสริมและให้ผู้ประกอบการปรับกระบวนการผลิตเป็นระบบควบคุมอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อลดการใช้แรงงานคน โดยมุ่งเน้นไปที่แรงงานไทยมากกว่าแรงงานต่างชาติ เพื่อไม่ให้เป็นการเสียดุลการค้าและควรเตรียมความพร้อมในเรื่องนี้เพื่อนำมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีทั้งหมดมาผลักดันใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริงให้ได้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม จำนวน ๒๘ หน้า และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการรับรองรายงานการประชุมแล้ว เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ไม่มีท่านใดแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม



มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
 การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)
 ๓.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามพระราชบัญญัติ
 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓.๑.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๓.๑.๒ สารสำคัญ

๓.๑.๒.๑ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๑๕ เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้วให้พิจารณาคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ หากเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้อนุมัติคำขอและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ยื่นคำขอ

ข้อ ๑๘ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกเดือน

๓.๑.๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการให้กู้ยืมเงินและการใช้จ่ายเงินเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการพิจารณาอนุมัติคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนและจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

๓.๑.๓ ข้อยางงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

สรุปการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๘๕๙ แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๘,๗๑๗,๓๕๒.๐๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๘๕ ของจำนวนเงินงบประมาณจำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

(๑) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๑๓๗,๔๐๐ บาท

(๒) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑๒,๕๖๑.๐๑ บาท

(๓) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกินกว่าร้อยละ ๗๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในปีที่ผ่านมา ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๒๐๐ บาท ต่อคน จำนวน ๓๐๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๗,๐๑๘,๖๐๐ บาท

(๔) ให้เงิน...

(๔) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของคณะกรรมการ ๒๖ ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในแต่ละสาขา รัศมีละ ๓๐,๐๐๐ บาท จำนวน ๒๗ แห่ง จำนวน ๓๓ สาขา เป็นเงินจำนวน ๒๗๐,๐๐๐ บาท

(๕) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน ก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ๓,๐๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๖๐ คน เป็นเงินจำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท

(๖) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุนจำนวน ๒๐๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๒,๖๕๓,๑๓๐ บาท แบ่งเป็น

(๖.๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่งเงินค่าทดสอบเข้ากองทุนจำนวน ๑๕๕ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๕๗๖,๑๓๐ บาท

(๖.๒) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐส่งเงินค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน จำนวน ๑๒ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๑๗๕,๐๐๐ บาท

(๗) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางเพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๓,๙๓๓,๘๗๒.๕๐ บาท

(๘) ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดในการดำเนินการทดสอบผู้ที่สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ได้สมัครเข้ารับการทดสอบในระหว่างวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๗๑ แห่ง เป็นเงินจำนวน ๑,๕๗๘,๕๖๘.๕๔ บาท

สรุปการจัดทำเงินอุดหนุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	รายการ	งบประมาณ ปี ๒๕๖๖	อนุมัติเงินอุดหนุน				ถึงส่วน อนุมัติ ร้อยละ	งบประมาณคงเหลือ	
			แห่ง	คน	บาท	ร้อยละ		บาท	ร้อยละ
1	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานทดสอบ 100 คน ประเภทที่ ๑	3,760,000	๒7	15,687	3,137,400.00	11.21	16.74	562,600.00	2.01
2	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ทดสอบ รับผู้ฝึกงาน สังกัดศูนย์ (ประเภทที่ ๑)	72,800	-	-	-	-	-	72,000.00	0.26
3	ผู้ประกอบกิจการจัดส่งเงินทดแทนการขาดคน (ประเภทที่ ๑)	900,500	10	1,421	12,761.01	0.05	0.07	887,738.99	3.17
4	ผู้ประกอบกิจการที่จัดประเมินความรู้ความสามารถ 70 (ประเภทที่ ๑ 7)	15,000,000	302	35,448	7,089,600.00	25.32	37.88	7,910,400.00	28.25
5	ผู้ให้บริการประกอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทดสอบมาตรฐาน 26 (ประเภทที่ ๑ ๒)	300,000	27	154	270,000.00	0.94	1.44	30,000.00	0.11
6	ผู้ประกอบกิจการที่จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่า 180 วัน (ประเภทที่ ๑)	100,000	8	40	60,000.00	0.21	0.52	40,000.00	0.14
7	ผู้ประกอบกิจการที่ให้บริการฝึกในอาชีพอุตสาหกรรมต้นแบบหรือในอาชีพ (ประเภทที่ 10)	250,000	-	-	-	-	-	250,000.00	0.89
8	ผู้ดำเนินการทดสอบ สังกัดศูนย์ฝึกอบรม (ประเภทที่ 11)	1,750,000	195	8,708	1,476,130.00	5.27	7.89	901,130.00	3.22
	ศูนย์ประเมิน ความสามารถ 25-42) สังกัดกรมพัฒนาฝีมือ (ประเภทที่ 11)		12	1,173	1,175,000.00	4.28	6.20		
9	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง (ประเภทที่ 12)	5,027,500	77	13,044	3,917,892.50	15.99	20.93	1,309,607.50	6.82
10	คนที่จบปริญญาตรีหรือปริญญาโทเข้ารับการทดสอบมาตรฐาน (ประเภท ๑.2)	100,000	71	5,276	1,578,568.54	5.64	8.43	1,578,568.54	5.28
รวมทั้งสิ้น		20,060,300	759	60,954	18,751,352.05	44.86	100.99	9,282,647.95	33.35

จัดทำข้อมูล วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

* หมายเหตุ ลำดับที่ ๙ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๗๗ แห่ง ผู้ผ่านการประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๑๓,๐๔๔ คน เป็นเงินจำนวน ๓,๙๑๗,๘๙๒.๕๐ บาท (ข้อมูลเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖)

๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑ รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๑ ความเป็นมา

(๑) ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓) พิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒) รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๒ สาระสำคัญ

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๒ แห่ง ได้รับคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากผู้ประกอบกิจการที่ประสงค์จะขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๓ บริษัท วงเงินกู้ยืมรวม จำนวน ๑๐,๙๔๐,๘๔๐ บาท เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓.๒.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม
เพื่อทราบ
ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒.๒ รายงานผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒.๑ ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมอบฝ่ายเลขานุการรายงานผลการให้กู้ยืมเงินและการชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒.๒.๒ สารสำคัญ

ฝ่ายเลขานุการขอรายงานผลการให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐ ล้านบาท

๑) อนุมัติให้กู้ยืมเงิน จำนวน ๑๙ บริษัท (ส.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๖) วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๑,๐๘๔,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๓๖.๙๕) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๘,๙๑๕,๔๐๐ บาท (ร้อยละ ๖๓.๐๕)

๑.๑) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๓๕๒,๒๑๐ บาท (ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอ)

๑.๒) อนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ส.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๖) จำนวน ๑๓ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๗,๗๕๒,๓๙๐ บาท

๒) ทำสัญญากู้ยืมเงิน (ส.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๖) จำนวน ๑๙ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๑,๐๘๔,๖๐๐ บาท (ร้อยละ ๓๖.๙๕) คงเหลืองบประมาณ จำนวน ๑๘,๙๑๕,๔๐๐ บาท (ร้อยละ ๖๓.๐๕)

สรุปข้อมูลการอนุมัติและทำสัญญากู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คำขอ (ส.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๖)		อนุมัติ (ส.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๖)		ทำสัญญา (ส.ค. ๖๕ - พ.ค. ๖๖)			
จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)	บริษัท	จำนวน (บาท)	บริษัท	จำนวน (บาท)	คงเหลือ งบประมาณจาก อนุมัติ	บริษัท	จำนวน (บาท)	คงเหลือ งบประมาณจาก ทำสัญญา
๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๒	๑๘,๐๘๖,๗๕๐	๑๙	๑๑,๐๘๔,๖๐๐	๑๘,๙๑๕,๔๐๐	๑๙	๑๑,๐๘๔,๖๐๐	๑๘,๙๑๕,๔๐๐
อนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖	๓,๓๕๒,๒๑๐	๖	๓,๓๕๒,๒๑๐				
อนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๖	๑๔,๗๓๔,๕๔๐	๑๓	๗,๗๓๒,๓๙๐		๑๓	๗,๗๓๒,๓๙๐	
ร้อยละ				๓๖.๙๕	๖๓.๐๕		๓๖.๙๕	๖๓.๐๕

หมายเหตุ อนุมัติให้กู้ยืมเงินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ส.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕) จำนวน ๖ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓,๓๕๒,๒๑๐ บาท ขอเบิกจ่ายจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีไม่เพียงพอ

(๒) สรุปข้อมูลการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ (ส.ค. ๒๕๕๘ - พ.ค. ๒๕๖๖)

๓) วงเงินให้กู้ยืมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๖๗,๗๕๘,๘๐๐ บาท

๒) อนุมัติให้กู้ยืม (ส.ค. ๒๕๕๘ - พ.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๕๑ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๔๙,๐๘๗,๙๕๙ บาท

๒.๑) อีตรา...

๒.๑) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี จำนวน ๘๐ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๒๒,๗๓๙,๕๐๐ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

๒.๒) อัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี จำนวน ๘๗๓ บริษัท วงเงินกู้ยืม จำนวน ๓๒๓,๓๙๘,๔๕๙ บาท (ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ - ปัจจุบัน)

๓) ตกลงทำสัญญาและได้รับเงินกู้ยืม (ต.ค. ๒๕๕๘ - พ.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๔๘ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๓๔๑,๕๖๔,๖๕๕ บาท โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ สถานประกอบการกิจการ จำนวน ๓ บริษัท ขอยกเลิกการทำสัญญาตามคำขอกู้ รวมวงเงินกู้ยืม จำนวน ๒,๕๒๓,๓๐๐ บาท ดังนี้

ที่	บริษัท	จังหวัด	วงเงินอนุมัติตามคำขอ (บาท)	เหตุผลการขอยกเลิกการทำสัญญา
๑.	บริษัท วี แอนด์ที เฟรีพอร์ตส์ จำกัด	เชียงใหม่	๕๒๓,๓๐๐	การควบรวมกิจการของบริษัท (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๒.	บริษัท ตั้งยิ่งวัฒนา จำกัด	สมุทรปราการ	๑,๐๐๐,๐๐๐	เปลี่ยนทีมผู้บริหารชุดใหม่และเปลี่ยนทีมผู้ค้าประกัน จึงไม่มีเงินโยกย้ายกู้ยืมเงินจากกองทุนฯ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)
๓.	บริษัท เฟิร์สเทคโนโลยี จำกัด	กรุงเทพมหานคร	๑,๐๐๐,๐๐๐	เกิดปัญหานายในของการบริหารจัดการด้านการฝึกอบรม (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

๔) สถานประกอบการถึงกำหนดชำระคืนเงิน (พ.ย. ๒๕๕๘ - พ.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๕๔๕ บริษัท เป็นจำนวนเงินที่ต้องได้รับคืนรวม ๓๒๓,๓๑๐,๑๙๓.๕๓ บาท โดยได้ชำระคืน ๕๓๘ บริษัท จำนวนเงินที่ได้รับคืนรวม ๓๒๑,๙๒๐,๕๔๐.๒๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๕๗ ของจำนวนเงินทั้งหมดที่ต้องได้รับคืน

๕) สถานประกอบการค้างชำระตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ (พ.ย. ๒๕๖๓ - พ.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๗ บริษัท รวมยอดเงินค้างชำระ จำนวน ๑,๙๕๐,๑๗๓.๔๓ บาท เป็นเงินต้นค้างชำระ จำนวน ๑,๙๔๔,๐๔๖.๒๓ บาท และดอกเบี้ยค้ำประกันค้างชำระ จำนวน ๖,๑๒๗.๒๐ บาท

สรุปข้อมูลบริษัทที่มีการค้างชำระเงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖

ที่	ชื่อบริษัทที่ค้างชำระ และรายละเอียดผู้กู้	ค้างชำระ	สภาพเงินการตามบัญชี	การตีพิมพ์
๑	พต. วิเศษวิทยากรโมตา (สนท. ๒๖ เทศกิจธรรมากร) - ฎีกาประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ อนุมัติกู้ยืม จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท - สัญญาประมาณการนี้ อนุมัติกู้ยืมเงิน จำนวน ๒๖๕,๖๗๕.๕๐ บาท - ใ้ยอดชำระ ๒๖ ๗๕ (๒๕ มี.ค. ๖๑ - ๒๕ มี.ค. ๖๖) - ชำระแล้ว ๖๓ ๗๕ (ตั้งแต่ เดือน เม.ย. ๖๑ - ๓.๓. ๖๖) - คงเหลือยอดเงินที่ค้างชำระ จำนวน ๒๓๔,๓๒๔.๖๕ บาท สถานะการค้างชำระ : ปิดกิจการ	๒๕ ๗๕๕ (๓.๓. ๖๑ - มี.ค. ๖๖)	สนท. ๒๖ เทศกิจธรรมากร อยู่ระหว่างดำเนินการฟ้อง	ตีพิมพ์หนังสือพิมพ์
๒	บริษัท วิเศษเอ็น พาราไดซ์ จำกัด (สนท. ๒๖ เทศกิจธรรมากร) - ฎีกาประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติกู้ยืมจำนวน ๓๗๖,๐๐๐ บาท - ใ้ยอดชำระ ๓๔ ๗๕ (๒๐ มี.ค. ๖๑ - ๒๐ มี.ค. ๖๖) - ชำระแล้ว ๓๐ ๗๕ (ตั้งแต่เดือน มี.ค. ๖๑ - ๓.๓. ๖๕) - ชำระค้างอยู่ วันที่ ๓๐ เดือน ๓.๓. ๖๕ มีเงินไว้ ๒๒ มี.ค. ๖๖ - คงเหลือเงินที่ค้างชำระ จำนวน ๓๗๖,๐๐๐ บาท	๕ ๗๕๕ (มี.ค. ๖๕ - ๓.๓. ๖๖)	สนท. ๒๖ เทศกิจธรรมากร จำหนี้เงินกู้ยืมนี้	อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการฟ้องคดี สถานะการฟ้องคดีอยู่ระหว่างดำเนินการ
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เสด็จเมืองชัยมงคลชัย (สนท. สุโขทัย) - ฎีกาประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติกู้ยืมจำนวน ๓๗๖,๐๐๐ บาท - ใ้ยอดชำระ ๓๔ ๗๕ (๒๐ มี.ค. ๖๑ - ๒๐ มี.ค. ๖๖) - ชำระแล้ว ๓๓ ๗๕ (ตั้งแต่เดือน มี.ค. ๖๑ - ๓.๓. ๖๕) - ชำระค้างอยู่ วันที่ ๓๐ เดือน ๓.๓. ๖๕ มีเงินไว้ ๒๐ มี.ค. ๖๕ - คงเหลือเงินที่ค้างชำระ จำนวน ๓๕๖,๐๐๐ บาท	๕ ๗๕๕ (มี.ค. ๖๕ - ๓.๓. ๖๖)	สนท. สุโขทัย จำหนี้เงินกู้ยืมนี้	- สนท. สุโขทัย ได้ขอทวงหนี้เงินดอกเบี้ยสัญญาแล้ว - ผลของดำเนินการฟ้อง - อยู่ระหว่างดำเนินการฟ้อง
๔	บริษัท สยามนิคม เอ็ดเวิร์ด จำกัด (สนท. สุโขทัย) - ฎีกาประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติกู้ยืมจำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท - ใ้ยอดชำระ ๓๔ ๗๕ (๒๐ มี.ค. ๖๑ - ๒๐ มี.ค. ๖๖) - ชำระแล้ว ๖ ๗๕ (ตั้งแต่เดือน พ.ค. ๖๑ - ๓.๓. ๖๕) - ชำระค้างอยู่ วันที่ ๖ เดือน ๓.๓. ๖๕ มีเงินไว้ ๒๐ มี.ค. ๖๕ - คงเหลือเงินที่ค้างชำระ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท	๗ ๗๕๕ (มี.ค. ๖๕ - ๓.๓. ๖๖)	สนท. สุโขทัย จำหนี้เงินกู้ยืมนี้	- สนท. สุโขทัย ได้ขอทวงหนี้เงินดอกเบี้ยสัญญาแล้ว - ผลของดำเนินการฟ้อง - อยู่ระหว่างดำเนินการฟ้อง
๕	บริษัท รุ่งเมืองทองดีฟาร์ท จำกัด (สนท. ๒ สุพรรณบุรี) - สัญญาประมาณการนี้ อนุมัติชำระเงิน จำนวน ๒๓๒,๖๗๕.๒๕ บาท - ใ้ยอดชำระ ๓๐ ๗๕ (๕ มี.ค. ๖๑ - ๕ มี.ค. ๖๖) - ชำระแล้ว ๓๓ ๗๕ (ตั้งแต่เดือน มี.ค. ๖๑ - ๓.๓. ๖๕) - ชำระค้างอยู่ วันที่ ๓๓ เดือน ๓.๓. ๖๕ มีเงินไว้ ๓๖ มี.ค. ๖๖ - คงเหลือเงินที่ค้างชำระ จำนวน ๓๓๒,๖๗๕.๒๕ บาท	๓ ๗๕๕ (มี.ค. ๖๕ - ๓.๓. ๖๖)	สนท. ๒ สุพรรณบุรี จำหนี้เงินกู้ยืมนี้	- อยู่ระหว่างดำเนินการฟ้อง - ใ้ดำเนินการฟ้อง
๖	ห้างหุ้นส่วนจำกัด พานทองเจริญ (สนท. กำแพงเพชร) - ฎีกาปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อนุมัติกู้ยืม ๓๖๕,๐๐๐ บาท - ยอดชำระ ๓๔ ๗๕ (๒๐ มี.ค. ๖๑ - ๒๐ มี.ค. ๖๖) - สัญญาประมาณการนี้ อนุมัติชำระเงิน จำนวน ๕๐๕,๖๗๕.๕๐ บาท - ใ้ยอดชำระ ๓๐ ๗๕ (๕ มี.ค. ๖๑ - ๕ มี.ค. ๖๖) - จำนวนเงินที่คงเหลือค้างชำระ จำนวน ๕๓๑,๖๗๕.๕๐ บาท	ค้างดำเนินการฟ้อง	- สนท. กำแพงเพชร จำหนี้เงินกู้ยืมนี้ - คงเหลือเงินที่ค้างชำระ	- ดำเนินการฟ้อง เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๕ - ใ้ดำเนินการฟ้องเรื่องตัวประกัน - คงเหลือเงินที่คงเหลือเงินที่ค้างชำระ - ในวันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ - คงเหลือเงินที่คงเหลือเงินที่ค้างชำระ เมื่อวันที่ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ ใ้ดำเนินการชำระเงินจำนวน ๕๐๕,๖๗๕.๕๐ บาท หรือคงเหลือเงินที่คงเหลือ โดยมี ๓๓ ๓๐ มี.ค. ๖๖ จำนวนเงิน ๕๐๕,๖๗๕.๕๐ บาท นับถึงวันที่ ๓๐ (๓ มี.ค. ๖๖)
๗	บริษัท พัทธวิบูลย์ จำกัด (สนท. กำแพง) - ฎีกาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุมัติกู้ยืม จำนวน ๒๕๕,๐๐๐ บาท - ใ้ยอดชำระ ๓๐ ๗๕ (๒๐ มี.ค. ๖๑ - ๒๐ มี.ค. ๖๖) - ยอดเงินที่ค้างชำระ ๖ เดือน (มี.ค. ๖๕ - ๓.๓. ๖๖) - ชำระแล้ว ๗ ๗๕ (ตั้งแต่เดือน มี.ค. ๖๑ - ๓.๓. ๖๕) - ชำระค้างอยู่ วันที่ ๖ เดือน ๓.๓. ๖๕ มีเงินไว้ ๓๓ มี.ค. ๖๕ - คงเหลือเงินที่ค้างชำระ จำนวน ๕๓๐,๕๐๐ บาท	๓ ๗๕๕ (มี.ค. - ๓.๓. ๖๖)	สนท. กำแพง จำหนี้เงินกู้ยืมนี้	- สนท. กำแพง ใ้ดำเนินการฟ้องเมื่อวันที่ ดำเนินการฟ้องคดีกรณีนี้ - อยู่ในขั้นตอนการดำเนินการฟ้องคดี สถานะการฟ้องคดีอยู่ระหว่างดำเนินการ

๖) ปิดบัญชี (ต.ค. ๒๕๕๙ - พ.ค. ๒๕๖๖) จำนวน ๔๙๒ บริษัท

๗) คงเหลือลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๖ บริษัท

(๓) สรุปข้อมูลขนาดผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๖ (ส.ค. ๒๕๕๔ - พ.ค. ๒๕๖๖)

ขนาดสถานประกอบการที่กู้ยืมเงิน (จำนวนแห่ง)			ลูกจ้างที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน (จำนวนคน)			ประเภทหลักสูตรการฝึกอบรม					
ลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐๐ คน	ลูกจ้าง ๑๐๐ คนขึ้นไป	รวม	ฝึกอบรม	ทดสอบ	รวม	หลักสูตร เฉพาะ	จำนวน (คน)	หลักสูตร ทั่วไป	จำนวน (คน)	รวม	
										หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑๗๖	๑๖๓	๓๓๙	๑๕,๖๓๖	๕,๒๐๔	๒๐,๘๔๐	๖๕๔	๓๖,๘๖๗	๑,๑๐๔	๑๐๐,๐๖๖	๖,๗๖๖	๑๐๖,๘๓๓

(๔) หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมเงินแก่ผู้ประกอบการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๗๕ จังหวัด และยังมีผู้ประกอบการ ยื่นคำขอกู้ยืมเงิน กับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๒ จังหวัด (สนพ.นครพนม และสนพ.แม่ฮ่องสอน)

๓.๒.๒.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง การติดตามหนี้หากเปรียบเทียบกับสถาบันการเงินเมื่อมีการค้างชำระหนี้เกิดขึ้นจะให้ผู้ค้าประกันรับผิดชอบในการชำระหนี้จนถึงที่สุด ซึ่งในหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไม่มั่นใจว่าได้ดำเนินการติดตามหนี้กับผู้ค้าประกันมากน้อยอย่างไร และหากมีจำนวนหนี้ค้างชำระเพิ่มขึ้นควรต้องมีการทบทวนและหาแนวทางในการให้เงินกู้ยืม เช่น อาจจะให้จ่ายเงินเป็นงวดตามกำหนดการหรือในการดำเนินการติดตามความคืบหน้า หากมีสถานประกอบการที่ผิดนัดชำระหนี้ก็สามารถที่จะระงับการปล่อยเงินกู้ในงวดต่อไปได้

ที่ประชุม รับทราบ

**๓.๓ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗**

๓.๓.๑ ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศอื่นได้ โดยให้สิทธิและประโยชน์ในการนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานไปยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละร้อยที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปทุกห้องที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป

๓.๓.๒ สารสำคัญ

๓.๓.๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๓ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการประกาศกำหนด

ให้ผู้ประกอบการ ซึ่งประกอบกิจการในประเภท ขนาด และห้องที่ใด ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๐

ในกรณีที่ผู้ประกอบการรายใดตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๒/๑ ให้ผู้ประกอบการรายนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในปีนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ ตามมาตรา ๒๙ ให้รัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละหนึ่งของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในที่สุดท้ายก่อนปีที่มีการส่งเงินสมทบรวมทั้งวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบจากผู้ประกอบการ

หมวด ๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

๓.๓.๒.๒ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และห้องที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ อื่นๆ ในทุกห้องที่ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้...

๓.๓.๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบกิจการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบกิจการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

รายการ	แผนรายปี	ผลการดำเนินงาน										ร้อยละ
		ไตรมาส ๑ (ค.ค. - อ.ค. ๖๖)		ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)		ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)		ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		ผลการดำเนินงาน รวม ๔ ไตรมาส		
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ผู้มีแรงงานของสถาน ประกอบการที่นาย ทสมปิ่นได้ความเห็นชอบ (บาท)	-	-	๒๐๖,๖๖๖.๖๖๖	-	๑๓๖,๓๓๓.๓๓๓	-	๑๓๖,๓๓๓.๓๓๓	-	๑๓๖,๓๓๓.๓๓๓	-	๑๓๖,๓๓๓.๓๓๓	-
๓.๓. สถานประกอบ กิจการที่อยู่ในข่าย บังคับ (บาท)	-	-	๒๐๖,๖๖๖.๖๖๖	-	๑๓๖,๓๓๓.๓๓๓	-	๑๓๖,๓๓๓.๓๓๓	-	๑๓๖,๓๓๓.๓๓๓	-	๑๓๖,๓๓๓.๓๓๓	-
๓.๖. สถานประกอบ กิจการที่ไม่ได้อยู่ ในข่ายบังคับ (บาท)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔. จำนวนสถานประกอบ กิจการที่ขึ้นแบบแสดง การส่งเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือชน (แห่ง) บังคับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ได้งบ ๑ ม.ค. ๖๖)	๑๖,๗๑๐	-	-	๑๐,๕๕๕	๑๓,๐๕๕	๓,๓๖๖	๑๓,๐๕๕	๓,๓๖๖	๑๓,๐๕๕	๓,๓๖๖	๑๓,๐๕๕	๑๐๐

หมายเหตุ

- ระบบจะพัฒนาโปรแกรมจัดการและดูแลจ้างที่ขึ้นขอวีซ่าของลูกศรภายใต้การประกอบกิจการเดิมเกินหลายครั้งในบางพื้นที่และระบบจะนับตามจำนวนครั้งที่ขึ้น (เมื่อต้นปีงบประมาณระบบจะมีการพัฒนาสถานะประกอบกิจการที่ขึ้นหลายครั้งเพื่อแสดงข้อมูลจำนวนพื้นที่ขึ้นขอวีซ่าประกอบกิจการที่จัดโดยระบบใหม่ทุกจังหวัดตามข้อ)
- แผนการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไตรมาส ๓ (๑๖%) ไตรมาส ๒ (๑๖%) ไตรมาส ๑ (๑๖%) ไตรมาส ๔ (๑๖%) (ตามแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
- แผนการขึ้นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กท. ๒) ประจำปี ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ (-) ไตรมาส ๒ (๑๐%) ไตรมาส ๓ (๑๐%) ไตรมาส ๔ (๑๐%) (แผนการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๐%)
- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีจำนวน ๑๓,๐๕๕ แห่ง
- จังหวัดที่มีผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๓ เรียงจากมากไปน้อย ๕ อันดับแรกได้แก่ ๑. กรุงเทพมหานคร ๒. สุพรรณบุรี ๓. ชลบุรี ๔. สุราษฎร์ธานี ๕. ภูเก็ต

๓.๓.๓.๒ รายงานผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ข้อมูล เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

(๓) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แยกตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ลำดับที่	กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	ยานยนต์สมัยใหม่	๗๐๐	๑๕๗,๐๓๒
๒	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	๓๖๒	๑๗๑,๕๒๙
๓	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	๘๘๓	๑๘๕,๑๙๖
๔	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	๘๐๘	๑๓๕,๕๑๔
๕	การแปรรูปอาหาร	๙๗๖	๓๓๓,๕๐๒
๖	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	-	-
๗	การบินและโลจิสติกส์	๕๖๙	๑๑๗,๐๕๖
๘	การแพทย์ครบวงจร	๙๑	๑๕,๗๑๒
๙	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	๗๒	๒๐,๖๑๒
๑๐	ดิจิทัล	๓๒๖	๒๕,๐๒๔
๑๓	กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ	๖,๕๐๘	๑,๒๘๓,๕๖๙
	รวม	๑๑,๑๓๓	๒,๔๑๓,๘๓๑

หมายเหตุ

ลำดับที่ ๑ - ๕ อุตสาหกรรมเป้าหมายเทคโนโลยีขั้นสูงหรือธุรกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การขยายอุตสาหกรรมเดิม (First S-Curve)

ลำดับที่ ๖ - ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเทคโนโลยีขั้นสูงหรือธุรกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth) การเดิมอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve)

ลำดับที่ ๑๓ กลุ่มอุตสาหกรรมอื่น ๆ (สถานประกอบกิจการที่ไม่จัดอยู่ใน กลุ่มอุตสาหกรรมที่ ๑ - ๑๐)

ลำดับที่ ๖ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ไม่มีข้อมูลเนื่องจากผู้ประกอบการกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐๐ คน ผู้ประกอบการจึงไม่มีการยื่นขอรับรองจำนวนคนในการฝึกอบรมเพื่อนำไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำแนกตามสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ลำดับที่	สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ได้รับการฝึกอบรม (คน)
๑	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง	๕๙๖	๓๘,๘๐๘
๒	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	๒,๒๓๕	๒๖๔,๘๘๕
๓	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	๘๕๕	๓๘,๐๒๘
๔	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	๓,๓๓๒	๑๖๐,๓๕๘
๕	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	๒๘๓	๕๙,๐๑๙
๖	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม	๘๗๐	๑๖๒,๓๓๓
๗	สาขาอาชีพภาคบริการ	๕,๑๖๒	๓,๖๖๕,๘๔๒
	รวม	๑๑,๑๓๓	๒,๔๑๓,๘๓๑

๓.๓.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.๔.๑ เรื่องเดิม

๓.๔.๑.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๔ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของทุนหมุนเวียนในรอบปีบัญชี

๓.๔.๑.๒ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๒ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ ให้คณะกรรมการเสนองบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมา ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองแล้วต่อคณะรัฐมนตรีทราบ

งบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าว ให้รัฐมนตรีเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๓.๔.๒ ชื่อรายงาน

๓.๔.๒.๑ หนังสือสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ที่ ดผ ๐๐๓๔/๔๐๐๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ส่งรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงิน งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน หมายเหตุประกอบงบการเงินรวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ ซึ่งสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีความเห็นว่า รายงานการเงินดังกล่าวแสดงฐานะการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแสดงผลการดำเนินงานโดยถูกต้องตามที่ควรสาระสำคัญตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด

๓.๔.๒.๒ เมื่อคณะกรรมการรับทราบรายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะนำเสนอรายงานการเงินดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

๓.๔.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต้องส่งรายงานการเงินที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทแล้วให้กับกระทรวงการคลังตามมาตรา ๒๔

ที่ประชุม รับทราบ



เอกสารแนบวาระที่ ๓.๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ ขอความเห็นชอบกำหนดสาขาเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๓๙ (๕) (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

๔.๑.๑ ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานศึกษา สํารวจ รวบรวมข้อมูลและเป็น ศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ ผู้มีความรู้ความสามารถ จำนวน ๑๑ คน โดยคณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ

๔.๑.๑.๑ ศึกษา สํารวจ รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการ โดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๔.๑.๑.๒ ให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ เพื่อให้มีการรับรองความรู้ความสามารถของบุคลากรที่ประกอบอาชีพดังกล่าว

๔.๑.๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

๔.๑.๒ สาระสำคัญ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถจัดประชุมคณะทำงานศึกษา สํารวจ รวบรวมข้อมูล และเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อคัดเลือกและกำหนดสาขาอาชีพตามมาตรา ๓๙ (๕) เพิ่ม และกำหนดให้เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามมาตรา ๗ (๒) ดังนี้

๔.๑.๒.๑ แนวคิดและข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

(๓) ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ปี ๖๑ - ๖๕)

(๔) สถิติ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนืองจากการทำงาน (สำนักงาน ประกันสังคม)

(๕) งานวิจัยจากกองแผนงานและสารสนเทศ (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)

(๖) สถิติการเกิดอุบัติเหตุในโรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ (กรมโรงงานอุตสาหกรรม)

(๗) สถิติการประสบอันตรายประเภทกิจการก่อสร้างอาคาร ปี ๖๐ - ๖๔ (สนง.ประกันสังคม)

(๘) สถิติการประสบอันตรายประเภทกิจการการก่อสร้างถนน สะพานและอุโมงค์ ปี ๖๑ - ๖๔ (สนง.ประกันสังคม)

(๙) สถิติการประสบอันตรายประเภทกิจการผลิตชิ้นส่วน ปี ๖๐ - ๖๔ (สนง.ประกันสังคม)

(๑๐) สถิติการประสบอันตรายประเภทกิจการการสกัดไฮโดรเจน ปี ๖๐ - ๖๔ (สนง.ประกันสังคม)

(๑๑) สถิติการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนืองจากการทำงานฯ ปี ๖๔ (สนง.ประกันสังคม)

(๑๒) สถิติการลงทุนโดยตรงจากต่างประเทศ ปี ๖๔ (สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

(๑๓) สถิติความต้องการแรงงาน ปี ๖๔ (สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

๔.๑.๒.๒ มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติคัดเลือกและกำหนดสาขาเพิ่ม จำนวน ๓ สาขา เพื่อดำเนินการตามมาตรา ๓๙ (๕) และ ตามมาตรา ๗ (๒) ตามลำดับ ได้แก่

- (๑) สาขาช่างสื่อการ
- (๒) สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์
- (๓) สาขาช่างโทรคมนาคม (เครือข่ายมีสาย)

๔.๑.๒.๓ สืบตรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียออนไลน์

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจสอบถามความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับสาขาดังกล่าวข้างต้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์เป็นแบบสอบถามออนไลน์ส่งไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๑๕ แห่ง มีผู้ตอบกลับจำนวน ๒๖๓ คน โดยสรุปเห็นด้วยว่าทั้ง ๓ สาขาดังกล่าวควรมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (License) ก่อนการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๐

๔.๑.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๑.๓.๑ ขอความเห็นชอบในการกำหนดสาขาเพื่อจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพตามมาตรา ๓๙ (๕) จำนวน ๓ สาขา ดังนี้

- (๑) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างสื่อการ
- (๒) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์
- (๓) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างโทรคมนาคม

(เครือข่ายมีสาย)

๔.๑.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๑



เอกสารแนบวาระที่ ๔.๑

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ประเด็นที่ ๑ ในรายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษา สืบรวบรวมข้อมูลและเป็นศูนย์กลางข้อมูลเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ยังไม่มีมติเห็นชอบหรือไม่ เนื่องจากในรายงานการประชุม ระบุว่ามอบฝ่ายเลขานุการหาข้อมูลมาเสนอให้คณะกรรมการในการประชุมครั้งถัดไป หากคณะกรรมการฯ ยังไม่ออกเป็นตัวรายงานการประชุมที่ชัดเจนควรเขียนว่าให้ไปทบทวนในเรื่องของการทำให้สมบูรณ์ในทุกกระบวนการจะดีกว่าหรือไม่ เพื่อที่จะเป็นมาตรฐานการในการปฏิบัติงานที่ติดต่อไป ประเด็นที่ ๒ แบบสำรวจสอบถามความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปยังหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องจำนวน ๓๑๕ แห่ง มีผู้ตอบกลับจำนวน ๒๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ ควรมีหนังสือรับรอง และเป็นแบบสอบถามที่ครอบคลุมทั้งประเทศสามารถสะท้อนเป็นตัวชี้วัดหรือตัวแทนค่าของแบบสอบถามในเชิงสถิติหรือไม่ ซึ่งต้องมีการวิเคราะห์อย่างรอบคอบและเอกสารที่นำเสนอยังไม่มีความชัดเจน

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ประเด็นที่ ๑ ขอนำข้อสังเกตประชุม คณะทำงาน เพื่อลงมติให้ชัดเจน ประเด็นที่ ๒ ได้มีการประชุมคณะทำงานฯ ๑ ครั้ง หลังจากนั้นก็มีการตั้งกลุ่มไต่สวน เพื่อปรึกษาหาข้อมูลและได้มีมติคัดเลือกและกำหนดสาขาเพิ่มจำนวน ๓ สาขา เพื่อกำหนดเป็นสาขาที่อาจเป็น อันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ สำหรับข้อมูลสถิติขอรับไปดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

ประธาน ทางหน่วยงานได้มีการส่งแบบสอบถามให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือไม่ เช่น สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย สมาคมต่างๆ เพื่อให้คำแนะนำหรือข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับสาขาอาชีพที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะหากสอบถามกับคนทั่วไปอาจได้ข้อมูลที่ไม่ว่างต้องและเกิดข้อ ร้องเรียนภายหลังได้และไม่เห็นด้วยกับสาขาช่างสีอาคารและสาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์ว่ามีความ อันตรายอย่างไร

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ มีการประชาพิจารณ์โดยส่งแบบสอบถาม ให้กับบุคคลทั่วไปและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าไทย ร่วมเป็น คณะทำงานฯ ในชุดนี้ด้วย

ประธาน ขอรายชื่อคณะทำงานฯ ในชุดนี้ทั้งหมดว่ามีใครบ้างเพื่อที่จะได้สอบถามข้อมูล ให้ชัดเจนว่าสาขาที่เสนอมาทั้ง ๓ สาขา เป็นสาขาที่มีความอันตรายอย่างไรและมีบริษัทใดที่ตอบแบบสอบถาม บ้างซึ่งต้องพิจารณาอย่างละเอียดรอบคอบอีกครั้ง

เลขานุการ ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการเพื่อไปดำเนินการเพื่อให้เกิดความรอบคอบมากยิ่งขึ้น **มติที่ประชุม** ขอให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ และนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุมอีกครั้ง

๔.๒ ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๗) (กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบ ฝีมือแรงงาน)

๔.๒.๑ ความเป็นมาและเหตุผลความจำเป็น

๔.๒.๑.๑ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดอัตรา ค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๖ ฉบับ (เอกสารแนบ ๑) ดังนี้

ที่	ประกาศ	ประกาศ ณ วันที่	ประกาศลงราชกิจจานุ วันที่
๑	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	เล่ม ๑๓๗ ตอนที่พิเศษ ๒๑๙ ง วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๓
๒	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒)	๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เล่ม ๑๓๘ ตอนที่พิเศษ ๓๕ ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๓)	๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔	เล่ม ๑๓๙ ตอนที่พิเศษ ๑๕ ง วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕
๔	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๔)	๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕	เล่ม ๑๓๙ ตอนที่พิเศษ ๓๐๓ ง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๕	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๕)	๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖	เล่ม ๑๔๐ ตอนที่พิเศษ ๘๓ ง วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๖	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๖)	อยู่ระหว่างเสนอ ร่างประกาศฯ	อยู่ระหว่างเสนอร่างประกาศฯ ให้ปลัดกระทรวงแรงงานลงนาม

๔.๒.๑.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานโดยคณะกรรมการกำหนดมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้ดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบฯ โดยประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาเรียบร้อยแล้ว จึงมีควาจำเป็นต้องดำเนินการ กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มเติม (เอกสารแนบ ๒)

๔.๒.๒ ข้อยุทธาธิ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้

มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ขออนุญาต ต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ทดสอบ การหักใช้ใบอนุญาต และการเพิกถอน ใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๕ ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับ การทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๗) (เอกสารแนบ ๓)

๔.๒.๓ สารสำคัญ

๔.๒.๓.๑ การกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประเภทความรู้ประกาศแนบท้าย (เอกสารแนบ ๓) ซึ่งได้ผ่านการพิจารณาของอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพเรียบร้อยแล้ว รวม ๓ กลุ่มสาขาอาชีพ จำนวน ๑๖ สาขา (๔๘ ระดับ) โดยมีรายละเอียดการคำนวณอัตราค่าทดสอบของแต่ละสาขาอาชีพ (เอกสารแนบ ๔) ดังนี้

๑. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (รวม ๔ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๑	สาขาช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD	๒	ไม่เกินครั้งละ ๖๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑
		๓	ไม่เกินครั้งละ ๗๐๐ บาท	
๒	สาขาผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมจุดความต้านทาน ด้วยหุ่นยนต์	๑	ไม่เกินครั้งละ ๒,๑๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๒
๓	สาขาผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมสตัดด้วยหุ่นยนต์	๑	ไม่เกินครั้งละ ๒,๑๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๓
๔	สาขาช่างเทคนิคระบบนิวเมตริกส์	๑	ไม่เกินครั้งละ ๒,๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๔
		๒	ไม่เกินครั้งละ ๓,๐๐๐ บาท	

๒. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (รวม ๒ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๕	สาขาช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	๑	ไม่เกินครั้งละ ๑,๓๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๕
๖	สาขาช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์	๑	ไม่เกินครั้งละ ๗๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๖

๓. สาขาอาชีพภาคบริการ (รวม ๑๐ สาขา)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๗	สาขาพนักงานบริหารงานโลจิสติกส์	๑	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๗
		๒	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
๘	สาขาพนักงานจัดซื้อและจัดหา	๑	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๘
		๒	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
๙	สาขานักบริการลูกค้างานโลจิสติกส์	๑	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๙
		๒	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครั้งละ ๕๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
๑๐	สาขานักปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน	๑	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๐
		๒	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครั้งละ ๔๐๐ บาท	

๓. สาขาอาชีพภาคบริการ (ต่อ)

ลำดับ	สาขา	ระดับ	อัตราค่าทดสอบ	หมายเหตุ
๑๑	สาขานักปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางราง	๑	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๑
		๒	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
๑๒	สาขาพนักงานขนส่งสินค้าผ่านแดนและข้ามแดน	๑	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๒
		๒	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
๑๓	สาขาพนักงานนำเข้าและส่งออก	๑	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๓
		๒	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
๑๔	สาขานักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์	๑	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๔
		๒	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
๑๕	สาขานักวางแผนอุปสงค์และอุปทาน	๑	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๕
		๒	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
๑๖	สาขานักปฏิบัติการลานกองตู้คอนเทนเนอร์สินค้า	๑	ไม่เกินครึ่งละ ๑,๖๐๐ บาท	เอกสารแนบ ๔.๑๖
		๒	ไม่เกินครึ่งละ ๔๕๐ บาท	
		๓	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	
		๔	ไม่เกินครึ่งละ ๕๐๐ บาท	

๔.๒.๓.๒ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้นำร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๗) ให้กลุ่มกฎหมายตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ฉบับที่ ๗) รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๒

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๒



เอกสารแนบวาระที่ ๔.๒

๔.๓ ขออนุมัติ...

๔.๓ ขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน)

๔.๓.๑ ขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่เสียชีวิต

๔.๓.๑.๑ ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้กู้ยืมตามระเบียบกระทรวง
แรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งกรมบัญชีกลางได้เห็นชอบ
ตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่เสียชีวิตแล้ว จำนวน ๓๔๕ ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน
๑๕,๖๖๗,๖๙๘.๒๒ (สิบห้าล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันหกร้อยเก้าสิบแปดบาทยี่สิบสองสตางค์)

๔.๓.๑.๒ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๐ วรรคแรก ในกรณีที่ผู้กู้ยืมเงินที่เป็นผู้รับการศึกษา ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญหรือ
เจ็บป่วยเรื้อรัง วิกฤติหรือทุพพลภาพจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ในระหว่างอายุสัญญาผู้กู้ยืมเงิน
หรือในระหว่างผิดนัดชำระหนี้ หรือในระหว่างถูกดำเนินการตามกฎหมายเพื่อบังคับชำระหนี้ หรือในระหว่าง
สัญญาประณอมหนี้หรือสัญญาประนีประนอมยอมความ ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียด
ของผู้กู้ยืมเงินแต่ละกรณี ต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๓๑ ความในหมวดนี้ ให้ใช้บังคับแก่ผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่จัดตั้งขึ้น
ตามมติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๔ โดยอนุโลม

๔.๓.๑.๓ ชื่อรายงาน

คณะอนุกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาลูกหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบตัดหนี้สูญให้แก่ผู้กู้ยืม
เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่เสียชีวิต จำนวน ๓๐ ราย เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑,๑๙๕,๙๕๒.๒๒ บาท ซึ่งเป็นไป
ตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๐ รายละเอียด ดังนี้

(๑) ผู้กู้ยืมเงินเสียชีวิตก่อนพิพากษา จำนวน ๕ ราย เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖๙๓,๙๕๐.๑๙ บาท
รายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) วงเงินกู้ยืม จำนวน ๑๗๗,๕๐๐ บาท | |
| ๒) ชำระหนี้คืนกองทุน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๒,๘๙๑ บาท ประกอบด้วย | |
| เงินต้น | ๒,๔๒๗.๒๙ บาท |
| ดอกเบี้ย | ๗๑.๒๕ บาท |
| เบี้ยปรับ | ๓๙๒.๔๖ บาท |
| ๓) ยอดหนี้คงค้างที่จะเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖๙๓,๙๕๐.๑๙ บาท | |

ประกอบด้วย

เงินต้น	๑๗๖,๘๔๔.๑๑ บาท
ดอกเบี้ย	๕๙,๐๕๑.๑๕ บาท
เบี้ยปรับ	๔๕๘,๐๔๔.๙๓ บาท

(๒) ผู้กู้ยืม...

(๒) ผู้กู้ยืมเงินเสียชีวิตหลังพิพากษา จำนวน ๕ ราย เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๕๐๒,๐๑๒.๐๓ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑) เงินต้นตามคำพิพากษา จำนวน ๓๐๔,๘๙๔.๓๖ บาท

๒) ชำระหนี้คืนกองทุน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๓๐,๕๐๐ บาท ประกอบด้วย

เงินต้นตามคำพิพากษา	๓๘,๕๒๖.๘๑	บาท
ดอกเบี้ย	๑,๘๓๓.๓๙	บาท
เบี้ยปรับ	-	บาท
ค่าฤชาธรรมเนียม	๔,๑๖๐.๐๐	บาท
ค่าทนายความ	๖,๐๐๐.๐๐	บาท

๓) ยอดหนี้คงค้างที่จะเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๕๐๒,๐๑๒.๐๓ บาท

ประกอบด้วย

เงินต้นตามคำพิพากษา	๒๘๖,๓๖๗.๕๕	บาท
ดอกเบี้ย	๕๗,๓๓๐.๗๙	บาท
เบี้ยปรับ	๓๕๐,๐๙๓.๖๙	บาท
ค่าฤชาธรรมเนียม	๔,๒๒๐.๐๐	บาท
ค่าทนายความ	๔,๐๐๐.๐๐	บาท

ข้อมูลการชำระหนี้คืนกองทุน

ประเภทลูกหนี้	จำนวน (ราย)	วงเงินกู้ยืม (จ่ายให้กู้ยืมครั้ง)	เงินต้นตามคำ พิพากษา	ชำระหนี้คืน (บาท)					
				เงินต้น	ดอกเบี้ย	เบี้ยปรับ	ค่าฤชาธรรมเนียม	ค่าทนายความ	รวม
ยังไม่พิพากษา	๕	๓๗๗,๕๐๐.๐๐	-	๒,๘๖๗.๖๙	๓๖.๒๕	๓๖๖.๘๖	-	-	๓,๒๖๐.๘๐
พิพากษาแล้ว	๕	๑๓๖,๘๖๕.๐๐	๓๐๔,๘๙๔.๓๖	๑๘,๕๒๖.๘๓	๑,๘๓๓.๓๙	-	๔,๑๖๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๒๖,๕๒๐.๒๒

ข้อมูลยอดหนี้ค้างชำระเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ

ประเภทลูกหนี้	จำนวน (ราย)	วงเงินกู้ยืม (จ่ายให้กู้ยืมครั้ง)	เงินต้นตามคำ พิพากษา	ยอดหนี้ค้างชำระเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ (บาท)					
				เงินต้น	ดอกเบี้ย	เบี้ยปรับ	ค่าฤชาธรรมเนียม	ค่าทนายความ	รวม
ยังไม่พิพากษา	๕	๓๗๗,๕๐๐.๐๐	-	๑๗๖,๘๔๔.๓๓	๕๗,๐๕๓.๓๕	๔๕๕,๐๙๔.๓๓	-	-	๖๗๘,๙๙๑.๐๑
พิพากษาแล้ว	๕	๑๓๖,๘๖๕.๐๐	๓๐๔,๘๙๔.๓๖	๒๘๖,๓๖๗.๕๕	๕๗,๓๓๐.๗๙	๓๕๐,๐๙๓.๖๙	๔,๒๒๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐	๕๖๒,๐๑๒.๐๓

๔.๓.๑.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

เนื่องจากการเสียชีวิตของผู้กู้ยืมเงินเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ จึงขอเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบตัดหนี้สูญให้แก่ผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่เสียชีวิตก่อนพิพากษาจำนวน ๕ ราย เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖๗๘,๙๙๑.๐๑ บาท ประกอบด้วย เงินต้น ๑๗๖,๘๔๔.๓๓ บาท ดอกเบี้ย ๕๗,๐๕๓.๓๕ บาท และเบี้ยปรับ ๔๕๕,๐๙๔.๓๓ บาท และลูกหนี้ที่เสียชีวิตหลังพิพากษา จำนวน ๕ ราย เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๕๐๒,๐๑๒.๐๓ บาท ประกอบด้วย เงินต้นตามคำพิพากษา ๒๘๖,๓๖๗.๕๕ บาท

ดอกเบี้ย...

คอกเบี้ย ๕๗,๓๓๐.๗๙ บาท เบี้ยปรับ ๑๕๐,๐๙๓.๖๙ บาท ค่าฤชาธรรมเนียม ๔,๒๒๐ บาท และค่าทนายความ ๔,๐๐๐ บาท รวมกันจำนวน ๓๐ ราย เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๓,๑๙๕,๙๕๒.๒๒ บาท

(๒) ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓.๑ เพื่อเสนอกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง ขอความเห็นชอบตัดหนี้สูญให้แก่ผู้กู้ยืมเงินที่เสียชีวิตต่อไป



เอกสารแนบวาระที่ ๔.๓.๑

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ในการประชุมคณะอนุกรรมการเร่งรัดและแก้ปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีข้อมูลผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่เสียชีวิตทั้งสิ้นจำนวน ๒๖ ราย แต่ในการประชุมครั้งนี้นำเสนอจำนวน ๓๐ ราย คือเป็นผู้กู้ยืมเงินเสียชีวิตก่อนพิพากษาจำนวน ๕ ราย และผู้กู้ยืมเงินเสียชีวิตหลังพิพากษาจำนวน ๕ ราย เป็นเพราะเหตุใด และผู้กู้ยืมเงินอีกจำนวน ๑๐ รายที่เหลือมีการดำเนินการอย่างไรเป็นแบบ Last in First out หรือ First in First out ขอให้เกิดความเท่าเทียมในการพิจารณากรณีตัดหนี้ของลูกหนี้ที่เสียชีวิต เนื่องจากมีความกังวลใจว่าจะเกิดปัญหาในส่วนของผู้ที่ไม่ได้เสนอตัดหนี้สูญในครั้งนี้

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์) จำนวนลูกหนี้ ๓๐ รายที่ได้อนุมัติตัดหนี้สูญเนื่องจากมีหลักฐานในการเสียชีวิต ส่วนจำนวนลูกหนี้อีก ๑๖ รายที่ไม่ได้รับการอนุมัติตัดหนี้สูญอยู่ระหว่างการติดตามหลักฐานเอกสารเพิ่มเติม

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ประเด็นแรก เห็นด้วยและขอบคุณผู้แทนสำนักงบประมาณที่มีข้อมูลในการประชุมคณะอนุกรรมการเร่งรัดฯ ย้อนหลังว่ามีลูกหนี้ที่ยังไม่อนุมัติตัดหนี้สูญจำนวนทั้งสิ้น ๒๖ ราย แต่ขออนุมัติตัดหนี้สูญเพียงจำนวน ๓๐ ราย ซึ่งการขออนุมัติตัดหนี้สูญควรรำเสนอทั้งหมด ๒๖ ราย และอธิบายเหตุผลให้ชัดเจนว่าเหตุใดจึงเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญเพียงจำนวน ๓๐ ราย ประเด็นที่ ๒ รายละเอียดข้อมูลของผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่เสียชีวิต จำนวน ๓๐ รายยังไม่ครบถ้วน เช่น ในรายที่ ๓ ครบกำหนดสัญญา ๑ สิงหาคม ๒๕๔๖ และเสียชีวิตในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ต้องมีรายละเอียดให้ชัดเจนว่าในกระบวนการช่วงปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ก่อนลูกหนี้เสียชีวิตมีการดำเนินการไปอย่างไรและแสดงให้เห็นถึงความพยายามในการติดตามหนี้ โดยไม่ต้องรอให้ลูกหนี้เสียชีวิตแล้วจึงมาดำเนินการขออนุมัติตัดหนี้สูญซึ่งไม่ใช่หลักของการอนุมัติตัดหนี้สูญที่ดี รายละเอียดของลูกหนี้แต่ละรายต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีการดำเนินการอย่างไร ดัดจริตในเรื่องใด เหตุใดการดำเนินการจึงไม่ต่อเนื่อง ซึ่งต้องเตรียมรายละเอียดให้ชัดเจนในการนำเสนอรวมถึงลูกหนี้ที่ยังไม่อนุมัติตัดหนี้สูญจำนวน ๒๖ รายอยู่ในสถานะใดควรรำกลับไปทบทวนในคราวเดียวกัน

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์) ขอปรับไปปรับปรุงแนวทางในการปฏิบัติการติดตามหนี้ให้รัดกุมและสอดคล้องครอบคลุมประเด็นต่างๆ ตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

มติที่ประชุม ให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการและนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอีกครั้ง

๔.๓.๒ ขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนามือแรงงานที่ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทายทรัพย์ไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้

๔.๓.๒.๑ ความเป็นมา

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๐/๑ กำหนดหลักเกณฑ์การตัดหนี้สูญลูกหนี้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนามือแรงงานตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเสนอรายละเอียดของผู้กู้ยืมเงินแต่ละกรณีต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง ดังนี้

(๑) ผู้กู้ยืมตาย ถูกศาลสั่งให้เป็นคนสาบสูญ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง วิกฤจริต หรือทุพพลภาพจนไม่สามารถประกอบอาชีพได้ ขออนุมัติตัดหนี้สูญตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐

(๒) การดำเนินคดีกับลูกหนี้จะไม่คุ้มกับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (หนี้ค้างชำระไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท) ขออนุมัติตัดหนี้สูญตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐ (๑)

(๓) ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทายทรัพย์ไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้ (ลูกหนี้ตามคำพิพากษาที่สืบทายทรัพย์ครบ ๑๐ ปี) ขออนุมัติตัดหนี้สูญตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐ (๒)

(๔) ลูกหนี้ที่ได้ชำระหนี้คืน ซึ่งมีจำนวนเงินเท่ากับหรือมากกว่าวงเงินกู้ยืมตามสัญญา ขออนุมัติตัดหนี้สูญตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐/๑(๓)

(๕) ลูกหนี้ถูกศาลพิพากษาให้ล้มละลาย ขออนุมัติตัดหนี้สูญตามระเบียบฯ ข้อ ๓๐/๑ (๒)

๔.๓.๒.๒ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๐ วรรคสอง (๒) ในกรณีที่กรมพัฒนามือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่าหนี้ของลูกหนี้รายใดมีลักษณะ ดังนี้

(๒) ลูกหนี้ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทายทรัพย์ไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำมายึดหรือบังคับชำระหนี้ได้ให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายจัดทำบัญชีรายละเอียดเกี่ยวกับความสามารถชำระหนี้ของแต่ละรายนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมเพื่อขออนุมัติตัดหนี้สูญ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ข้อ ๓๓ ความในหมวดนี้ ให้ใช้บังคับแก่ผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนามือแรงงานที่ จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีและดำเนินการบริหารกองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยอนุโลม

๔.๓.๒.๓ ชื่อรายงาน

คณะอนุกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนามือแรงงาน ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เห็นชอบตัดหนี้สูญให้แก่ผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนามือแรงงานที่ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทายทรัพย์ไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้ จำนวน ๔ ราย เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๖๓,๘๙๗.๑๗ บาท ซึ่งเป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓๐ วรรคสอง (๒) รายละเอียด ดังนี้

(๓) ต้นเงิน...

(๑) ดันเงินตามคำพิพากษา จำนวน ๑๓๗,๐๒๓.๙๗ บาท

(๒) ชำระหนี้คินกองทุน เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๗๕,๒๗๐ บาท ประกอบด้วย

เงินต้นตามคำพิพากษา	๒๐,๖๐๐.๐๐	บาท
ดอกเบี้ย	๕๔,๒๗๐.๐๐	บาท
เบี้ยปรับ	-	บาท
ค่าทนายความ	๓,๐๐๐.๐๐	บาท
ค่าฤชาธรรมเนียม	๒,๕๐๐.๐๐	บาท

(๓) ยอดหนี้คางที่จจะเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๖๓,๘๙๗.๑๗ บาท

ประกอบด้วย

เงินต้นตามคำพิพากษา	๑๑๖,๔๒๓.๙๗	บาท
ดอกเบี้ย	๔๒,๙๐๕.๒๐	บาท
เบี้ยปรับ	-	บาท
ค่าทนายความ	๓,๐๐๐.๐๐	บาท
ค่าฤชาธรรมเนียม	๑,๕๖๘.๐๐	บาท

ข้อมูลการชำระหนี้คินกองทุน

ประเภทลูกหนี้	จำนวน (ราย)	ต้นเงินตามคำ พิพากษา	ชำระหนี้ (บาท)					รวม
			เงินต้น	ดอกเบี้ย	เบี้ยปรับ	ค่าทนายความ	ค่าฤชาธรรมเนียม	
พิพากษาแล้ว	๕	๑๓๗,๐๒๓.๙๗	๒๐,๖๐๐.๐๐	๕๔,๒๗๐.๐๐	-	๓,๐๐๐.๐๐	๒,๕๐๐.๐๐	๗๕,๒๗๐.๐๐

ข้อมูลยอดหนี้คางชำระเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ

ประเภทลูกหนี้	จำนวน (ราย)	ต้นเงินตามคำ พิพากษา	ยอดหนี้คางชำระเสนอขออนุมัติตัดหนี้สูญ (บาท)					รวม
			เงินต้น	ดอกเบี้ย	เบี้ยปรับ	ค่าทนายความ	ค่าฤชาธรรมเนียม	
พิพากษาแล้ว	๕	๑๑๖,๔๒๓.๙๗	๑๑๖,๔๒๓.๙๗	๔๒,๙๐๕.๒๐	-	๓,๐๐๐.๐๐	๑,๕๖๘.๐๐	๑๖๓,๘๙๗.๑๗

๔.๓.๒.๔ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณาในประเด็นต่อไปนี้

เนื่องจากการที่ผู้กู้ยืมเงินไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์สินไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๐ วรรคสอง (๒) และข้อ ๓๑ จึงขอเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา ดังนี้

(๑) ขอความเห็นชอบตัดหนี้สูญให้แก่ผู้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์สินไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้ จำนวน ๕ ราย เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๑๖๓,๘๙๗.๑๗ บาท ประกอบด้วยเงินต้นตามคำพิพากษา ๑๑๖,๔๒๓.๙๗ บาท ดอกเบี้ย ๔๒,๙๐๕.๒๐ บาท ค่าทนายความ ๓,๐๐๐ บาท และค่าฤชาธรรมเนียม ๑,๕๖๘.๐๐ บาท

(๒) ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๓.๒ เพื่อเสนอกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังขอความเห็นชอบตัดหนี้สูญให้แก่ผู้กู้ยืมเงินที่ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์สินไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้ต่อไป



เอกสารแนบวาระที่ ๔.๓.๒

ที่ประชุม...

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ในการติดตามการชำระหนี้ต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์แสดงให้เห็นว่าได้มีการติดตามก็จริง และผลการติดตามเป็นอย่างไร ซึ่งในวาระที่เสนอไม่มีข้อมูลประกอบในการพิจารณา หากยังไม่มีหลักฐานก็ไม่สามารถตัดหนี้สูญได้โดยหลักการ อย่างไรก็ตามถึงแม้ว่ากระทรวงการคลังจะตัดหนี้สูญให้แล้วทางหน่วยงานจะต้องไปพิจารณาในเรื่องของความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบว่าได้ดำเนินการตามขั้นตอนแล้วหรือไม่หากไม่ได้ดำเนินการเจ้าหน้าที่ต้องรับผิดชอบและต้องมีการชดใช้แทน

ผู้แทนสำนักงบประมาณ จากการสอบถามข้อมูลในการประชุมคณะกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพบว่าผู้กู้ยืมเงินกองทุนที่ไม่มีทรัพย์สินหรือการสืบทรัพย์สินไม่พบทรัพย์สินใดที่จะนำยึดมาบังคับชำระหนี้ได้มีจำนวนทั้งหมด ๖ ราย แต่เสนอมาเพียงจำนวน ๔ ราย ขอให้เพิ่มรายละเอียดให้ชัดเจนว่าผู้ที่มีคุณสมบัติมีจำนวนกี่ราย ผู้ที่ไม่เสนอมาอีก ๒ ราย เป็นเพราะสาเหตุใดไม่เช่นนั้นผู้ที่ไม่ได้รับการตัดหนี้สูญอาจมีข้อร้องเรียนได้ว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนแต่ไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธาน ขอให้นำกลับไปทบทวนตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ

เลขานุการ ขอรับไปปรับปรุงแนวทางในการปฏิบัติการติดตามหนี้ให้รัดกุมและสอดคล้องครอบคลุมประเด็นต่างๆ ตามที่คณะกรรมการได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

มติที่ประชุม ให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการและนำกลับมาเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอีกครั้ง

๔.๔ ขอความเห็นชอบใช้เงินเหลือจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบลงทุน รายการค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๔.๑ ความเป็นมา

๔.๔.๑.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหาร ทุนหมุนเวียนมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ และพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๔.๔.๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอ นโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ

๔.๔.๑.๓ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ (๓) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๔.๔.๑.๔ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ (๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และกองทุน และ (๑๓) ติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการดำเนินงานของกองทุน

๔.๔.๑.๕ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประมาณการรายรับรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบลงทุน รายการค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๖ รายการ จำนวนเงิน ๘๒๖,๖๐๐ บาท (แปดแสนสองหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑		
จำนวน ๑๙ เครื่อง ราคา ๒๒,๐๐๐ บาท		เป็นเงิน ๔๑๘,๐๐๐ บาท
๒) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๓ KVA		
จำนวน ๒ เครื่อง ราคา ๕,๗๐๐ บาท		เป็นเงิน ๑๑,๔๐๐ บาท
๓) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก		
แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย		
จำนวน ๑๙ ชุด ราคา ๓,๘๐๐ บาท		เป็นเงิน ๗๒,๒๐๐ บาท
๔) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย		
จำนวน ๑๙ ชุด ราคา ๑๒,๐๐๐ บาท		เป็นเงิน ๒๒๘,๐๐๐ บาท
๕) เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED สีชนิด Network แบบที่ ๒		
จำนวน ๒ เครื่อง ราคา ๒๖,๐๐๐ บาท		เป็นเงิน ๕๒,๐๐๐ บาท
๖) เครื่องพิมพ์เลเซอร์ หรือ LED ขาวดำชนิด Network แบบที่ ๒		
จำนวน ๓ เครื่อง ราคา ๑๕,๐๐๐ บาท		เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท

๔.๔.๑.๕ คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ดังกล่าว โดยรายการที่ ๒ เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๓ kVA จำนวน ๒ เครื่อง ราคาเครื่องละ ๕,๗๐๐ บาท ให้ปรับเป็นขนาด ๘๐๐ VA ราคาเครื่องละ ๒,๕๐๐ บาท

๔.๔.๒ ประเด็นสำคัญ

๔.๔.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดซื้อครุภัณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ซึ่งรับข้อเสนอราคาของผู้ขายและลงนามสัญญาซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ เลขที่ ๐๓๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ภายในวงเงิน ๔๐๘,๗๔๐ บาท คงเหลือเงินจากการจัดซื้อครุภัณฑ์ จำนวน ๔๑๗,๘๖๐ บาท

๔.๔.๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ใช้ปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีอายุการใช้งานเกินกว่า ๕ ปี สภาพใช้งานได้แต่ไม่สมบูรณ์ ประมวลผลช้า ไม่รองรับการอัปเดตและติดตั้งระบบปฏิบัติการและโปรแกรมที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานได้ขอรับจัดสรรแต่ไม่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณประจำปีของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงทยอยขอรับจัดสรรจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับจัดสรรบางส่วน แต่ยังไม่เพียงพอต่อความจำเป็นในการใช้งาน ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานครมีเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับการปฏิบัติงานและให้บริการตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพียงจำนวน ๑ เครื่องเท่านั้น ซึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับผู้ปฏิบัติงานใน ๕ เขตพื้นที่ รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๔

๔.๔.๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาเห็นชอบในเบื้องต้น ก่อนเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในการนำเงินเหลือจ่ายจากการจัดซื้อครุภัณฑ์ดังกล่าว ใช้จ่ายเป็นค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๔ รายการ ภายในวงเงิน ๔๑๗,๐๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ดังนี้

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ (จอแสดงภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๓๔ นิ้ว)

จำนวน ๑๐ เครื่อง ราคา ๒๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA

จำนวน ๑๐ เครื่อง ราคา ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

๓) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก

แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย

จำนวน ๑๐ ชุด ราคา ๔,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท

๔) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน แบบที่ ๒ ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย

จำนวน ๑๐ ชุด ราคา ๑๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ รายการ คุณสมบัติ และราคาเป็นไปตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์และระบบคอมพิวเตอร์ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๔.๔.๒.๕ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบใช้เงินเหลือจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ งบลงทุน รายการค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๔ รายการ จำนวนเงิน ๔๑๗,๐๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

๔.๔.๓ ประเด็นที่เสนอ

๔.๔.๓.๑ ขอความเห็นชอบใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เหลือจ่ายจากงบลงทุน ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวนเงิน ๔๑๗,๕๖๐ บาท เป็นค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๔ รายการ จำนวนเงิน ๔๑๗,๐๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ดังนี้

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ (จอแสดงผลขนาดไม่น้อยกว่า ๓๔ นิ้ว)

จำนวน ๑๐ เครื่อง ราคา ๒๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VAZZ

จำนวน ๑๐ เครื่อง ราคา ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท

๓) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กแบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย

จำนวน ๑๐ ชุด ราคา ๔,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท

๔) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน แบบที่ ๒ ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย

จำนวน ๑๐ ชุด ราคา ๑๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๐,๐๐๐ บาท

๔.๔.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ในการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานโดยขอใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเนื่องจากไม่ได้รับจัดสรรจากเงินงบประมาณประจำปี ควรพิจารณาแยกภารกิจให้ชัดเจนว่าเป็นภารกิจของกรมหรือเป็นภารกิจของกองทุน ซึ่งเมื่อขอใช้เงินกองทุนต้องเขียนเหตุผลความจำเป็นว่าได้จัดซื้อไปสนับสนุนงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทุนอย่างไรและหากไม่ได้รับการจัดสรรจะเกิดผลกระทบอย่างไรกับกองทุน และการดำเนินการทดแทนการทำงานของเครื่องเดิม อายุการใช้งานของเครื่องเดิมเท่าใด ควรเขียนวิเคราะห์ให้เห็นถึงความสอดคล้องและความจำเป็นที่จะต้องจัดซื้อซึ่งต้องมีข้อมูลประกอบเพิ่มเติม รวมถึงกรอบอัตรากำหนดของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ที่มีเครื่องคอมพิวเตอร์เพียงจำนวน ๑ เครื่อง มีวิธีบริหารการปฏิบัติงานอย่างไรควรระบุข้อมูลให้ครบถ้วน

ประธาน เห็นด้วยกับผู้แทนกระทรวงการคลังในการให้เงินงบประมาณควรพิจารณาภารกิจในการปฏิบัติงานว่าเกี่ยวข้องกันหรือไม่ สำหรับคอมพิวเตอร์เครื่องเก่าหากซ่อมใช้ไปในอนาคตอาจมีปัญหาได้ ควรต้องตัดจำหน่ายออกหรือนำไปบริจาค เช่น หน่วยงานของสภาการศึกษาได้มีการเข้าไปตรวจสอบที่ชุมชนคลองเตยพบว่ามีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแต่ไม่มีเครื่องคอมพิวเตอร์ใช้งานหากนำไปบริจาคจะเป็นประโยชน์มากหรืออาจติดต่อให้สภาการศึกษา นำอุปกรณ์หรือคอมพิวเตอร์เครื่องเก่าไปบริจาคให้ได้

ผู้ช่วยเลขานุการ (นางสาวไพลิน จินตามณีพร) คอมพิวเตอร์ที่ขอทดแทนไปทั้งหมดมีอายุการใช้งานตั้งแต่ ๕ ปี ถึง ๓๒ ปี กรมมีการดำเนินการตามระเบียบพัสดุจำหน่ายโดยวิธีขายทอดตลาดและนำส่งเงินเป็นรายได้ของกองทุน หรือจำหน่ายโดยวิธีการบริจาค

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบใช้เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่เหลือจ่ายจากงบลงทุน ค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวนเงิน ๔๑๗,๕๖๐ บาท เป็นค่าครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๔ รายการ จำนวนเงิน ๔๑๗,๐๐๐ บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) ดังนี้

- ๑) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ (จอแสดงผลภาพขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว)
จำนวน ๑๐ เครื่อง ราคา ๒๔,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท
- ๒) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA
จำนวน ๑๐ เครื่อง ราคา ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท
- ๓) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก
แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย
จำนวน ๑๐ ชุด ราคา ๔,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท
- ๔) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน แบบที่ ๒ ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย
จำนวน ๑๐ ชุด ราคา ๓๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๓๐,๐๐๐ บาท
๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๔



เอกสารแนบวาระที่ ๔.๔

รายละเอียดประกอบการขอความเห็นชอบใช้เงินเพื่อช่วยเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 งบลงทุน เป็นคำครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	รายการ	หน่วย นับ	รายการที่มีอยู่เดิม			ได้รับ ปี 2566	จำนวน	ราคา ต่อ หน่วย	จำนวนเงิน (บาท)	รายการที่เสนอขอความเห็นชอบใช้เงินเพื่อช่วย
			จำนวน	ใช้งาน	สภาพการใช้งาน					
1	เครื่องคอมพิวเตอร์	เครื่อง	75	56	19	19	24,000	240,000	1.1 พดแทน 7 เครื่อง ซึ่งอายุการใช้งานกว่า 5 ปี สภาพใช้งานได้ดีไม่สมบูรณ์ ประมาณครึ่งปี ไม่รองรับการยื่นเกรดและคิดตั้งระบบปฏิบัติการและโปรแกรมที่จำเป็น ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ณ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้ - อายุการใช้งาน 12 ปี (2554) 1 เครื่อง รหัส 100000018924 - อายุการใช้งาน 11 ปี (2555) 2 เครื่อง รหัส 1000-0010-0106/13/2555 (กท) และ 1000-0010-0106/10/13/2555 (กท) - อายุการใช้งาน 10 ปี (2556) 1 เครื่อง รหัส 100000013562 - อายุการใช้งาน 6 ปี (2560) 3 เครื่อง รหัส 1000-0010-0106/9/21/2560 (กท) 1000-0010-0106/11/21/2560 (กท) และ 1000-0010-0106/13/21/2560 (กท) 1.2 จัดทำใหม่ 3 เครื่อง เนื่องจากไม่เพียงพอรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานและใช้บริการผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ตามภารกิจของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	
2	เครื่องสำรองไฟฟ้า	เครื่อง	49	35	12	2	10	25,000	2.1 พดแทน 3 เครื่อง อายุการใช้งานเกินกว่า 5 ปี ซ้ำชุดไม่สำรองไฟ รหัส 1000-0010- 0103/2/10/2560 (กท) 1000-0010-0103/6/10/2560(กท) และ 1000-0010- 0103/4/10/2560(กท) 2.2 จัดทำใหม่ 7 เครื่อง เนื่องกับความเสียหายและสำรองไฟที่รองรับกับเครื่องคอมพิวเตอร์ 7 เครื่อง ซึ่งเดิมไม่ใช้งานและขาดแคลน	
3	ชุดโปรแกรม ระบบปฏิบัติการ	ชุด				19	10	42,000	3.1 พดแทน 5 ชุด อายุการใช้งานเกินกว่า 5 ปี ไม่รองรับการติดตั้งโปรแกรมปฏิบัติการ รหัส 1000-0010-0106/1/13/2555(กท) 1000-0010-0106/10/13/2555(กท) 1000-0010-0106/9/21/2560(กท) 1000-0010-0106/11/21/2560(กท) และ 1000-0010-0106/13/21/2560(กท) 3.2 จัดทำใหม่ 5 ชุด รองรับกับเครื่องคอมพิวเตอร์ที่รองรับ ซึ่งเดิมไม่มีและขาดแคลน	
4	ชุดโปรแกรม จัดการสำนักงาน	ชุด				19	10	110,000	4.1 พดแทน 3 ชุด อายุการใช้งานเกินกว่า 5 ปี ไม่รองรับการปฏิบัติงาน รหัส 1000-0010-0106/9/21/2560(กท) 1000-0010-0106/11/21/2560(กท) และ 1000-0010-0106/13/21/2560(กท) 4.2 จัดทำใหม่ 7 ชุด รองรับกับเครื่องคอมพิวเตอร์ที่รองรับ ซึ่งเดิมไม่มีและขาดแคลน	
รวมทั้งสิ้น								417,000	รวมทั้งสิ้น ทุกรุ่นที่คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน 4 รายการ (ได้แผนสนับสนุนเงินพัฒนาบางส่วน)	

๔.๕ ขอความเห็นชอบปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๕.๑ ความเป็นมา

๔.๕.๑.๑ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ (๓) พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี และข้อ ๒๓ ให้ผู้บริหารทุนหมุนเวียนจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับประจำปี ประมาณการรายจ่ายประจำปี และประมาณการกระแสเงินสด เพื่อนำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติก่อนเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ...

๔.๕.๑.๒ ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน เรื่อง มาตรฐานการเงินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ การบัญชี การรายงานทางการเงิน และการตรวจสอบภายในของทุนหมุนเวียน ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ วรรคสอง การปรับปรุงหรือแก้ไขแผนการดำเนินงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร และต้องส่งให้กระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๕.๑.๓ การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบประมาณการรายจ่ายและแผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน จำนวน ๙๘,๓๗๙,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน จำนวน ๔๐,๓๗๙,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน จำนวน ๕๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (เงินให้กู้ยืม จำนวน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๒๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท) และเงินรับฝากรอจ่ายคืน จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจดำเนินการใช้จ่าย และเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายได้ภายในงบเดียวกัน

๔.๕.๒ ข้อยุติความ

ข้อมูลจากผลการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน คาดการณ์ว่ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ประกอบกับค่าใช้จ่ายบางรายการได้ดำเนินการครบตามแผนและมียอดเงินคงเหลือ ซึ่งอาจส่งผลทำให้การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ติดตามผลการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานส่วนกลางและหน่วยงานในภูมิภาค ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผลการใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๕๔,๗๕๔,๓๒๑.๒๗ บาท และประมาณการใช้จ่ายเงินระหว่างเดือนมิถุนายน - กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเงินจำนวน ๔๐,๗๕๙,๓๗๐.๓๕ บาท รวมผลการใช้จ่ายเงินและประมาณการใช้จ่ายเป็นเงินจำนวน ๙๕,๕๑๓,๖๙๑.๖๒ บาท ต่ำกว่าวงเงินงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒,๘๖๕,๓๐๘.๓๘ บาท จึงขอปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียด ดังนี้

๔.๕.๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ขอปรับลดวงเงินและปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากจำนวน ๔๐,๓๗๙,๐๐๐ บาท ปรับลดจำนวน ๒,๘๖๕,๓๐๘.๓๘ บาท คงเหลือจำนวน ๓๗,๕๑๓,๖๙๑.๖๒ บาท โดยปรับลดค่าใช้จ่ายจำนวน ๓๔ รายการ ดังนี้

(๑) ค่าจ้างชั่วคราว คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๒๑,๖๐๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๙๙๙,๘๖๘.๓๖ บาท คงเหลือจำนวน ๒๐,๖๐๐,๑๓๑.๖๔ บาท เนื่องจากถูกจ้างกองทุนมีการเข้า-ออก ระหว่างปี รวมถึงได้ดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกและสรรหาหลายครั้ง แต่ยังไม่สามารถจ้างลูกจ้างกองทุนได้เนื่องจากไม่มีผู้มาสมัคร อาทิเช่น ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี

ตำแหน่งนิติกร จึงทำให้ตำแหน่งว่างดังกล่าวยังไม่สามารถจ้างได้ มีผลทำให้ผลการเบิกจ่ายเกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๒) เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้าง คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๓,๐๘๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๓๕๙,๐๓๐ บาท คงเหลือจำนวน ๒,๗๒๐,๙๗๐ บาท เนื่องด้วยเหตุผลตามข้อ ๔.๓.๒.๑.๑ และกฎกระทรวง กำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกฎกระทรวงดังกล่าว กำหนดลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของนายจ้างและลูกจ้าง มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าที่ ประมาณการและผลการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๓) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๔๓,๒๐๐ บาท (ตามอัตราค่าจ้างของลูกจ้างกองทุน จำนวน ๑๒๐ อัตรา) ขอปรับลดจำนวน ๒๐,๘๒๕.๗๖ บาท คงเหลือจำนวน ๒๒,๓๗๔.๒๔ บาท เนื่องจากสำนักงานประกันสังคมแจ้งให้ชำระเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนตามอัตราค่าจ้างที่จ่ายจริงให้แก่ลูกจ้างกองทุนในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งในระหว่างปีดังกล่าวลูกจ้างกองทุนมีการเข้า-ออก และมีตำแหน่งว่าง มีผลทำให้การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๔) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวนเงิน ๑๐๕,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๗๐,๖๘๕ บาท คงเหลือจำนวน ๓๔,๓๑๕ บาท เนื่องจากมีการเร่งรัดติดตามการชำระหนี้ จึงทำให้มีลูกหนี้บางส่วนมาชำระหนี้ มีผลทำให้การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริง น้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๕) ค่าใช้จ่ายในการสืบทรัพย์สินและบังคับคดี คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวนเงิน ๗๐๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๑๖๐,๐๐๐ บาท คงเหลือจำนวน ๕๔๐,๐๐๐ บาท เนื่องจากจำนวนลูกหนี้ลดลง และลูกหนี้บางส่วนมาขอประนีประนอมและปิดบัญชี ทำให้ผลการเบิกจ่ายน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๖) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวนเงิน ๙,๔๗๕,๒๐๐ บาท ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายนอก จำนวน ๕,๓๖๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายใน จำนวน ๔,๑๑๕,๒๐๐ บาท ซึ่งอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายนอก เป็นรายการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับสำนักผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ทำให้เงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมคงเหลือ รวมเป็นเงิน ๙,๒๗๕,๒๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๗๖๕,๕๗๐.๘๙ บาท คงเหลือจำนวน ๘,๕๐๙,๖๒๙.๑๑ บาท เนื่องจากการฝึกอบรมบุคคลภายนอกได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว คงเหลือเฉพาะการดำเนินการฝึกอบรมบุคคลภายใน ทำให้ผลการเบิกจ่ายน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๗) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๔๒๒,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๓๔,๙๒๕ บาท คงเหลือจำนวน ๓๘๗,๐๗๕ บาท เนื่องด้วยเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะอนุกรรมการตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ค่าใช้จ่ายในการประชุม คณะทำงาน ค่าใช้จ่ายในการประชุมชี้แจง ติดตาม ผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ซึ่งผลการดำเนินการที่ผ่านมา รวมถึงแผนการดำเนินการในอีก ๔ เดือน ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด ประกอบกับเมื่อมีวาระเร่งด่วนได้มีการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จึงมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าที่ประมาณการและผลเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๘) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๖๔๘,๐๐๐ บาท อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายนอก เป็นรายการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับสำนักผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ทำให้ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ รวมเป็นจำนวน ๔๔๘,๐๐๐ บาท

ขอปรับลดจำนวน ๒๐๐,๐๒๓ บาท คงเหลือจำนวน ๖๔๗,๘๗๗ บาท เนื่องด้วยเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีหน้าที่ออกตรวจติดตามสถานประกอบการ ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ทั้งในด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการรับรองความรู้ความสามารถ รวมถึงติดตามการให้กู้ยืมเงิน การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน และสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการติดตามในภาพรวมทุกภารกิจ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตามจากเงินงบประมาณ และเบิกจ่ายเพียงบางส่วนจากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการติดตามงานตามภารกิจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าที่ประมาณการและผลการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๙) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๔๓๗,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๑๔๗,๐๐๐ บาท คงเหลือจำนวน ๒๙๐,๐๐๐ บาท เนื่องด้วยเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการได้ทันในเวลา ความจำเป็นเร่งด่วนหรือปริมาณงานที่ต้องเร่งจัดทำในการอยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและภูมิภาคน้อยลง จึงมีผลทำให้ค่าใช้จ่ายต่ำกว่าที่ประมาณการและผลการเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๑๐) ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์ภารกิจกองทุน คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๓๒,๓๘๕ บาท คงเหลือจำนวน ๒,๔๖๗,๘๑๕ บาท เนื่องจากดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ได้ครบตามแผนที่ตั้งไว้

(๑๑) ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๙๖,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๑๐,๙๖๖,๘๗ บาท คงเหลือจำนวน ๘๕,๐๓๓,๐๓ บาท เนื่องจากช่วงต้นปีงบประมาณเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ยังไม่สามารถหาผู้รับจ้างได้ จึงไม่มีการเบิกจ่ายประกอบกับการลดภาระการใช้กระดาษ จึงจัดเก็บเอกสารในรูปแบบสแกนเอกสารทำให้ปริมาณการถ่ายเอกสารลดลง ทำให้การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๑๒) ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๙,๙๑๙,๕๐ บาท คงเหลือจำนวน ๒๐,๐๘๐,๖๐ บาท เนื่องด้วยรายการทรัพย์สินที่ต้องซ่อมแซมบำรุงรักษาคงเหลือไม่มาก ประกอบกับมีการจัดซื้อทรัพย์สินทดแทนบางส่วนทำให้ผลการเบิกจ่ายน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๑๓) ค่าไปรษณีย์ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๖๐,๔๘๙ บาท คงเหลือจำนวน ๘๙,๕๑๑ บาท เนื่องจากมีการใช้ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (E-sarabun) ในการแจ้งเวียนหนังสือผ่านระบบดังกล่าวมากขึ้น ส่งผลให้การจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ลดลง จึงมีค่าใช้จ่ายต่ำกว่าที่ประมาณการ มีผลทำให้การเบิกจ่ายที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้

(๑๔) ค่าครุภัณฑ์ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบ จำนวน ๓,๓๒๖,๖๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๑๖๔,๘๖๐ บาท คงเหลือจำนวน ๓,๑๖๑,๗๔๐ บาท เนื่องจากค่าจัดจ้างทำเว็บไซต์กองทุนที่เกิดขึ้นจริงน้อยกว่าแผนการใช้จ่ายเงินที่ตั้งไว้ สำหรับเงินคงเหลือจากการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๔๓๗,๐๐๐ บาท ขอความเห็นชอบจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนให้แก่ผู้บริหารกองทุน เจ้าหน้าที่และจัดสรรเพิ่มเติมให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ เขตพื้นที่สำหรับลูกจ้างกองทุนที่ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สรุปรายการขอปรับวงเงินและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยขอตั้งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2566

ที่	รายการ	งบกลางรายการ ค้ำประกัน งบ แผนการใช้จ่ายเงิน	ผลการใช้จ่าย			คงเหลือ	งบรับแผนการใช้จ่ายเงิน		จำนวนเงิน หรือปริมาณ การใช้จ่ายเงิน
			เบิกจ่ายแล้ว (พ.ศ. 65-พ.ศ. 66)	ประเภทการ จ่ายทางเบิก ระหว่างเดือน มิ.ย.-ค.ย. 66	รวม		ลด	เพิ่ม	
	ขยุดการ	21,600,000.00							20,600,171.64
1	ค่าจ้างชั่วคราว	21,600,000.00	13,522,671.64	7,077,500.00	20,600,171.64	999,828.36	999,828.36	-	20,600,171.64
	ขยัตถุภัณฑ์	17,452,400.00							15,751,179.80
2	เงินสมทบกองทุนประกันสังคมในวัยของนายจ้าง	1,080,000.00	577,085.00	353,275.00	930,360.00	148,000.00	148,000.00	-	930,360.00
3	เงินสมทบกองทุนประกันสุขภาพ	48,200.00	22,374.24	-	22,374.24	20,825.76	20,825.76	-	22,374.24
4	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	105,000.00	20,315.00	15,000.00	35,315.00	69,685.00	69,685.00	-	35,315.00
5	ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุภัณฑ์	700,000.00	306,757.40	233,242.60	540,000.00	160,000.00	160,000.00	-	540,000.00
6	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	9,275,200.00				745,573.80			-
	6.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคลากร	4,960,000.00	4,468,106.91	-	4,468,106.91	491,893.09	491,893.09	-	4,468,106.91
	6.2 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคลากรอื่น	4,315,200.00	2,348,950.70	1,685,571.50	4,034,522.20	273,677.80	273,677.80	-	4,034,522.20
7	ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม	422,000.00	344,510.00	282,765.00	347,075.00	74,925.00	74,925.00	-	347,075.00
8	ค่าใช้จ่ายในการจัดหาอุปกรณ์การศึกษา	848,000.00	267,976.54	380,000.00	647,977.00	200,023.00	200,023.00	-	647,977.00
9	ค่าปฏิญัตินักพัฒนาบุคลากร	451,000.00	365,040.00	121,140.00	290,000.00	147,000.00	147,000.00	-	290,000.00
10	ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์	2,900,000.00	2,358,815.00	109,000.00	2,467,815.00	32,185.00	32,185.00	-	2,467,815.00
11	ค่าเช่าหรือค่าเช่าสถานที่	96,000.00	55,059.41	29,342.62	85,033.00	10,966.97	10,966.97	-	85,033.00
12	ค่าซ่อมแซมอุปกรณ์การศึกษา	30,000.00	32,080.60	8,000.00	20,080.60	9,919.40	9,919.40	-	20,080.60
13	ค่าเช่ารถ	15,000.00	5,548.00	3,454.00	15,000.00	-	-	-	15,000.00
14	ค่าจ้างอื่น	1,000.00		1,000.00	1,000.00	-	-	-	1,000.00
15	ค่าวัสดุ	1,750,000.00	904,195.54	845,804.46	1,750,000.00	-	-	-	1,750,000.00
16	ค่าไปรษณีย์	150,000.00	24,511.00	65,000.00	89,511.00	60,489.00	60,489.00	-	89,511.00
	ขยลงทุน	1,336,800.00							1,161,740.00
17	ค่าครูผู้สอน								
	17.1 ค่าครูผู้สอนที่สอนในศูนย์อบรม	826,800.00		825,740.00	825,740.00	860.00	860.00	-	825,740.00
	17.2 ค่าจ้างค่าตอบแทนครูผู้สอน	500,000.00		336,000.00	336,000.00	164,000.00	164,000.00	-	336,000.00
	รวมค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน	40,579,000.00	25,203,635.98	12,310,055.64	37,513,691.62	2,865,308.38	2,865,308.38	0.00	37,513,691.62
18	เงินกู้ยืม	30,000,000.00	11,084,600.00	18,915,400.00	30,000,000.00	-	-	-	30,000,000.00
19	เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	28,000,000.00	38,466,085.29	1,533,914.71	28,000,000.00	-	-	-	28,000,000.00
	รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	58,000,000.00	29,550,685.29	20,449,314.71	58,000,000.00	-	-	-	58,000,000.00
	รวมทั้งสิ้น	98,579,000.00	54,754,321.27	40,759,370.35	95,513,691.62	2,865,308.38	2,865,308.38	-	95,513,691.62
	เงินซึ่งเคยจ่ายแล้ว	1,000,000.00	830,907.51	169,092.49	1,000,000.00	-	-	-	1,000,000.00

๔.๕.๒.๒ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบเพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๕.๓ ประเด็นที่เสนอ...

๔.๕.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๕.๓.๓ ขอความเห็นชอบปรับวงเงินและปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนามือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙๘,๓๗๙,๐๐๐ บาท โดยขอปรับลดวงเงินจำนวน ๒,๘๖๕,๓๐๘.๓๘ บาท คงเหลือเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนามือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๕,๕๑๓,๖๙๑.๖๒ บาท ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน จำนวน ๔๐,๓๗๙,๐๐๐ บาท ขอปรับลดจำนวน ๒,๘๖๕,๓๐๘.๓๘ บาท คงเหลือจำนวน ๓๗,๕๑๓,๖๙๑.๖๒ บาท

๔.๕.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕

ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ประเด็นแรกขอโอนเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายนอกเป็นรายการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับสำนักผู้ตรวจราชการกรม จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท ทำให้ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสูงขึ้นจึงขอปรับลดเหตุใดจึงขอปรับเนื่องจากมีหมวดของค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ประเด็นที่สองขอปรับลดค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมไม่ชัดเจนสามารถปรับได้ แต่เหตุผลที่ระบุว่าไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดนั้นเป็นเหตุผลที่ไม่ควรเกิดขึ้น สิ่งสำคัญในการดำเนินการควรดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ในแต่ละปีให้บรรลุวัตถุประสงค์ก่อนขอปรับลดวงเงิน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน ประเด็นที่หนึ่งโอนเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายนอก เป็นรายการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการให้กับสำนักผู้ตรวจราชการกรม เนื่องจาก รายการค่าใช้จ่ายเดินทางที่มีอยู่ ณ ขณะนั้นเป็นค่าใช้จ่ายเดินทางของส่วนกลางที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ถ้าหากจัดสรรให้สำนักผู้ตรวจราชการกรมไปจะคงเหลือไม่เพียงพอกับการใช้จ่าย จึงขอโอนเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายฝึกอบรมบุคคลภายนอก มาเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้กับทางสำนักผู้ตรวจราชการกรม เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมบุคคลภายนอกเบิกจ่ายเสร็จสิ้นทั้งหมดแล้ว

ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่ขอปรับลดหากดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดต้นทุนต่อหน่วยที่ดำเนินการปรับลดจะมีผลกระทบหรือไม่

ผู้ช่วยเลขานุการ ไม่มีผลกระทบเนื่องจากได้มีการประมาณการค่าใช้จ่ายตามแผนงานดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของเงินงบประมาณ

ผู้แทนสำนักงบประมาณ ควรตรวจสอบข้อมูลที่เป็นรายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเงินให้ถูกต้องก่อนนำเสนอคณะกรรมการเพื่อไม่ให้เกิดความคลาดเคลื่อน

มติประชุม ๑. เห็นชอบปรับวงเงินและปรับแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนามือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนามือแรงงาน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙๘,๓๗๙,๐๐๐ บาท โดยขอปรับลดวงเงิน จำนวน ๒,๘๖๕,๓๐๘.๓๘ บาท คงเหลือเงินที่ได้รับจัดสรรเพื่อใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนามือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙๕,๕๑๓,๖๙๑.๖๒ บาท ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน จำนวน ๔๐,๓๗๙,๐๐๐ บาท ขอปรับลด จำนวน ๒,๘๖๕,๓๐๘.๓๘ บาท คงเหลือจำนวน ๓๗,๕๑๓,๖๙๑.๖๒ บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบวาระที่ ๔.๕)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๕



เอกสารแนบวาระที่ ๔.๕

๔.๖ ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗) (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๔.๖.๑ ความเป็นมา

๔.๖.๑.๑ พระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ คณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทุนหมุนเวียน กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ ตลอดจนการกำหนดค่าตอบแทนสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่างๆ และพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๔.๖.๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๘๙/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เสนอแผนงบประมาณรายรับและรายจ่ายประจำปี แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต่อคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ

๔.๖.๑.๓ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ (๓) คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

๔.๖.๑.๔ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๓๙ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ (๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบาย แผนงาน และมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และกองทุน และ (๓) ติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการดำเนินงานของกองทุน

๔.๖.๑.๕ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๖ กำหนดให้มีการจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนและสื่อสารให้ผู้บริหารและหน่วยงานภายในทุนหมุนเวียนรับทราบ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล พิจารณาจากการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์สำคัญ โดยสามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุนหมุนเวียนได้อย่างครบถ้วน และการจัดให้มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีเพื่อรองรับแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีองค์ประกอบหลักที่ตีครบถ้วน

๒) ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน พิจารณาจากคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียนกำหนดให้มีหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (๓ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีองค์ประกอบครบถ้วน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง รวมถึงพันธกิจของทุนหมุนเวียน

๓) ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล พิจารณาจากความสอดคล้องของแผนต่อยุทธศาสตร์การดำเนินงานของทุนหมุนเวียน ซึ่งแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) ที่กำหนดขึ้นมา

ในแต่ละปีนั้น จะต้องมีความท้าทายในกรอบการทำงานที่ชัดเจน เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน และสามารถวัดผลได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด




๔.๖.๒ สารสำคัญ

เพื่อให้แผนปฏิบัติการกองทุนประจำปีมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาวและมีองค์ประกอบที่ดีและครบถ้วน กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๖.๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการประจำปี

๔.๖.๒.๒ จัดอบรมโครงการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ และช่วงที่ ๒ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เอส รัชดา กรุงเทพฯ เพื่อทบทวนสถานการณ์ แนวโน้ม วิเคราะห์และกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง บรรลุจุดมุ่งหมาย ตามวัตถุประสงค์และพันธกิจ เป็นไปตามกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลทุนหมุนเวียน

๔.๖.๒.๓ ยกร่างแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗) ที่มีองค์ประกอบที่ดีและครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR CODE ที่ปรากฏด้านล่าง

ลำดับ	รายละเอียด	QR CODE
๑	แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)	
๒	แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)	
๓	แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)	

๔.๖.๒.๔ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

๔.๖.๓ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

๔.๖.๓.๑ ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี รวมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่อแผนปฏิบัติการ ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

(๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

(๓) แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

๔.๖.๓.๒ ขอรับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๖

ที่ประชุมให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้แทนกระทรวงการคลัง แผนปฏิบัติการ แผนยุทธศาสตร์ในหน้าที่ ๓-๓ วิเคราะห์ SWOT จุดแข็งกับจุดอ่อนให้เป็นข้อสังเกต คือ ในจุดแข็งระบุว่า กองทุนมีกระบวนการในการติดตามการชำระหนี้ที่มีประสิทธิภาพสูง แต่รายละเอียดในหน้า ๓-๔ จุดอ่อนระบุว่าขาดแนวทางการบริหารหนี้ของกองทุน ขอให้ไปทบทวนในเรื่องจุดแข็งจุดอ่อนทั้ง ๓ แผน ให้มีความสอดคล้องกัน ประเด็นหลักที่หนึ่งมีกลยุทธ์ มีเป้าหมายในหลายกิจกรรม แต่ประเด็นหลักที่สอง การบังคับใช้กฎหมายให้ผู้ประกอบกิจการดำเนินการตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นมีกิจกรรมเพียงแค่ ๑ กิจกรรม ซึ่งในการกำหนดกิจกรรมในการจัดทำแผนมีเพียงพอหรือไม่อย่างไร เพราะหากพิจารณาในเรื่องของกลุ่มเป้าหมายคือสถานประกอบการควรมีกิจกรรมที่มากกว่านั้น ประเด็นที่สามขออนุญาตเรียนถามในเอกสารหน้า ๓-๕๓ ในรายละเอียดระบุว่า เป็นเรื่องของโครงการปี ๒๕๖๖ ถึงปี ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการฉบับทบทวนมี ๓๔ รายการ มีรายละเอียดแนบแต่ละโครงการตั้งแต่หน้า ๓-๕๓ เป็นต้นไป จนถึงก่อนภาคผนวกตรงนี้เป็นโครงการของปี ๒๕๖๗ หรือเป็นโครงการของแผนระยะยาว ๕ ปี

ผู้ชี้แจง (นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน) ขออนุญาตนำกลับไปทบทวนเรื่อง SWOT ซึ่งในบางประเด็นสามารถเป็นได้ทั้งจุดแข็งและจุดอ่อน สำหรับประเด็นที่สองการบังคับใช้กฎหมายให้ผู้ประกอบกิจการดำเนินการตามกฎหมายให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นมีเพียง ๑ กิจกรรม ซึ่งในปีต่อไปที่มีการทบทวนแผนจะนำเรื่องนี้มาทบทวนในกิจกรรมดังกล่าวเพิ่มเติม และประเด็นที่สอบถามเกี่ยวกับโครงการตั้งแต่หน้า ๓-๕๓ เป็นต้นไปนั้นเป็นโครงการตามแผนระยะยาวตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ผู้แทนกระทรวงการคลัง ในหลักการของการจัดทำแผนจะมีแผนระยะยาว ๕ ปี และเมื่อถึงปีปัจจุบันที่จะดำเนินการของงบประมาณจะต้องมีการทบทวนแผนระยะยาว ๕ ปี รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งหมายถึงข้อมูลแผนที่นำเสนออาจจะไม่ตรงประเด็น โดยเมื่อดำเนินการจัดทำทบทวนแผนในปี ๒๕๖๖ ต้องพิจารณาว่ามีโครงการอะไรที่จะดำเนินการบ้างในปี ๒๕๖๗ เพื่อจะนำไปสู่การของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งเป็นหลักการของการจัดทำแผน ไม่ว่าจะเป็นแผนทุนหมุนเวียนหรือแผนอื่นๆ จะใช้หลักการเดียวกันซึ่งที่นำเสนอมาเป็นแผนทั้งหมดทำให้เข้าใจว่ามีโครงการของปี ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๓๔ รายการ แต่ในเอกสารที่แนบมาเป็นโครงการที่ดำเนินการแล้วตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ และจะดำเนินการต่อในปี ๒๕๖๗ ซึ่งยังไม่ชัดเจนขอเสนอว่าในเอกสารแนบหน้า ๓-๕๓ ต้องแยกแผนตามโครงการเป็นแต่ละปี ตั้งแต่ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อแสดงให้เห็นว่าแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๗ สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และไม่ควรนำโครงการของปี ๒๕๖๖ ที่ดำเนินการไปแล้วมารวมไว้ในแผน

ผู้ชี้แจง (นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน) การนำเสนอแผนปฏิบัติการฉบับทบทวนในครั้งนี้สาเหตุที่นำเสนอโครงการตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อที่จะแสดงให้เห็นถึงภาพรวมของแผนระยะยาว ๕ ปี ซึ่งได้ดำเนินการจัดให้มีการทบทวนเรียบร้อยแล้วตามตัวชี้วัดกองทุน พร้อมรายละเอียดโครงการของแผนปฏิบัติการ

ประจำปีในแต่ละปี ทั้งนี้ สำหรับการนำเสนอแผนพร้อมรายละเอียดโครงการประกอบคำของงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ นั้น จะเป็นการนำเสนอในวาระการประชุมขอรับจัดสรรเงินงบประมาณกองทุน

ผู้แทนกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โครงการที่เพิ่มมาจำนวน ๑๕ รายการตามแผนยังขาดความเชื่อมโยงกัน และแผนพัฒนารายบุคคลไม่ระบุว่าจะดำเนินการพัฒนาในเรื่องใดบ้างในแต่ละปี ซึ่งในการทำแผน ๕ ปี ต้องชัดเจนว่าเป้าหมายในแต่ละปีจะได้ประโยชน์อะไร และกิจกรรมย่อยตัวใดที่จะตอบโจทย์เป้าหมายได้ พร้อมทั้งแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงกับแผนที่จะดำเนินการต่อไปในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ เพื่อที่จะสามารถมองเห็นในภาพรวมของแผนระยะยาวว่าในแต่ละปีต้องการที่จะพัฒนาในเรื่องใดบ้าง

ประธาน งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการตามแผนในปี ๒๕๖๗ ที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๔ ล้านบาท โดยนำงบประมาณของปี ๒๕๖๘ เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการแทนนั้น งบประมาณ จำนวน ๑๑ ล้านบาท ที่ใช้ในการดำเนินโครงการตามแผนในปี ๒๕๖๘ เพียงพอหรือไม่

ผู้ชี้แจง (นายเทพพิทักษ์ แก้วคำนวน) ปี ๒๕๖๗ มีการดำเนินโครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนเงิน ๑๐ ล้านบาท โดยในปี ๒๕๖๗ ขอความเห็นชอบทั้งจำนวน ๑๐ ล้านบาท เพื่อก่อนนี้ผูกพัน แต่แผนเบิกจ่ายกำหนด ๑ ล้านบาท ที่คงเหลือ ๙ ล้านบาท เป็นการระงับผูกพันไปเบิกจ่ายในปี ๒๕๖๘

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแผนปฏิบัติการของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี ดังนี้

(๑) แผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

(๒) แผนปฏิบัติการดิจิทัลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

(๓) แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๗)

๒. รับรองมติที่ประชุมระเบียบวาระที่ ๔.๖

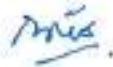
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม ไร้ทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.



(นางสาวณัฐกานต์ โภคสุนทรสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จกรายงานการประชุม



(นางสาวพจนพร คราวุฒสกุล)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

