

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลให้คำรับรองและผู้รับคำรับรอง

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวบุปผา เรืองสุด

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ด้านการประเมินและเกณฑ์ชี้วัดการดำเนินการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
1. ด้านการเงิน		10							5.0000	0.5000	
1.1 ร้อยละของการรับชำระหนี้	ร้อยละ	10	97	97.50	98	98.50	99	99.80	5.0000	0.5000	
2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย		20							5.0000	1.0000	
2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		10									
2.1.1 ผู้ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	96.77	5.0000	0.2500	
2.1.2 ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	97.18	5.0000	0.2500	
2.2 ความสำเร็จในการจัดเก็บข้อมูลผลผลิตภาพแรงงาน ที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	
3. ด้านการปฏิบัติการ		35							5.0000	1.7500	
3.1 ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		10									
3.1.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	4	92	94	96	98	100	100	5.0000	0.2000	
3.1.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	6	95.50	96.50	97.50	98.50	99.50	99.99	5.0000	0.3000	
3.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบ แสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฯ (สท.2) ประจำปี	ร้อยละ	15	88	89	90	91	92	95.58	5.0000	0.7500	
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	
4. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		15							5.0000	0.7500	
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
4.2 การตรวจสอบภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
5. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		10							4.8750	0.4875	
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.7500	4.7500	0.2375	
5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
6. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง		10							4.9425	0.4943	
6.1 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.8850	4.8850	0.2443	
6.2 การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	
		น้ำหนักรวม	100					คะแนนเฉลี่ย			4.9818

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน ดีเด่น (4.50 - 5.00) ดีมาก (4.00 - 4.49) ดี (3.50 - 3.99) พอใช้ (3.00 - 3.49) ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับคำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประธานอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์


ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 1 การเงิน		10								
1.1 ร้อยละของการรับชำระหนี้จากลูกหนี้	ร้อยละ	10	97	97.50	98	98.5	99	99.80	5.0000	0.5000
ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		10								
2.2 ความสำเร็จในการจัดเก็บข้อมูลผลิตภาพแรงงานที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ		60								
3.1 ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		40								
3.1.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	20	92	94	96	98	100	100	5.0000	1.0000
3.1.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	20	95.50	96.50	97.50	98.50	99.50	99.99	5.0000	1.0000
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	20	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.0000
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		10								
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		10								
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน 1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการ	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000
ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการ บริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		10								
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	10	1	2	3	4	5	3.0000	3.0000	0.3000
5.1.2 การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน และประสิทธิภาพการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน 1) การกำหนดปฏิทินการประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	3.0000	3.0000	0.1500
2) การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	3.0000	3.0000	0.1500
น้ำหนักรวม		100							รวมคะแนนเฉลี่ย	4.8000


ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน ดีเด่น (4.50 - 5.00) ดีมาก (4.00 - 4.49) ดี (3.50 - 3.99) พอใช้ (3.00 - 3.49) ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง


ลงนาม.....

(นางสาวสิทธินาถ สุทธชนะ)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารกองทุน

ผู้รับคำรับรอง


ลงนาม.....

(นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวอุไรวรรณ หันตรา

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ		70								
3.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบกิจการที่ยื่น แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฯ (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2565	ร้อยละ	42	88	89	90	91	92	95.58	5.0000	2.1000
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	28	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.4000
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		30								
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		30								
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน 1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวาง ระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการงาน	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
		น้ำหนักรวม	100					รวมคะแนนเฉลี่ย 5.0000		

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน

ดีเด่น (4.50 - 5.00) ดีมาก (4.00 - 4.49) ดี (3.50 - 3.99) พอใช้ (3.00 - 3.49) ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

ผู้รับคำรับรอง

ลงนาม.....

ลงนาม.....

(นางสาวอุไรวรรณ หันตรา)

(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

- 1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวพจนานพร ศราวุธสกุล
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาพิณี ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
ด้านที่ 2 การสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		4								
2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		4							5.0000	0.2000
2.1.1 ผู้ชอ์กัยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	2	75	80	85	90	95	96.77	5.0000	0.1000
2.1.2 ผู้ชอ์รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	2	75	80	85	90	95	97.18	5.0000	0.1000
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ		6								
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	6	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.3000
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		60								
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
4.1.1 สภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การจัดให้มีระบบข้อร้องเรียน ช่องทางการรับข้อร้องเรียนและการจัดทำรายงานสรุปเกี่ยวกับข้อร้องเรียนภายในองค์กรนำเสนอผู้บริหารขององค์กร										
4.1.2 การกำหนดวัตถุประสงค์การบริหารความเสี่ยง	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การจัดทำ/ทบทวนคู่มือการบริหารความเสี่ยง										
4.1.3 กระบวนการบริหารความเสี่ยง	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การระบุความเสี่ยงระดับองค์กร										
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของการกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการ										
4.1.5 สารสนเทศและการสื่อสาร	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
1) การใช้สารสนเทศเพื่อสนับสนุนติดตามการดำเนินกิจกรรมตามแผนการบริหารความเสี่ยง										
4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
4.3.1 แผนปฏิบัติการดิจิทัล(ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปี										
1) มีการจัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัล (ระยะยาว) ที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว ทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
2) แผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีบัญชี 2567 มีองค์ประกอบหลักที่ครบถ้วน	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		

กลุ่มงานนโยบายและแผนงานฯ หน้าที่ 2

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
4.3.2 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล 1) การจัดทำมีระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS) (1) ความเพียงพอของระบบการบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจของคณะกรรมการบริหารและ/หรือผู้บริหารทุนหมุนเวียน (EIS/MIS)	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000		
2) ระบบสารสนเทศที่สนับสนุนผู้ใช้บริการภายในกองทุนฯ 3) ระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้บริการภายนอกกองทุนฯ	ระดับ		1		3	4	5	5.0000		
ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		30								
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน 5.1.1 การจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3-5 ปี) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2567 1) การกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์จัดตั้ง และพันธกิจของทุนฯ 2) การจัดทำหรือทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (3 - 5 ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปีบัญชี 2567 ที่มีคุณภาพและระบอบองค์ประกอบสำคัญครบถ้วน 5.1.3 การติดตามระบบการบริหารจัดการที่สำคัญ และผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของทุนหมุนเวียน 1) คณะกรรมการมีการติดตามผลการปฏิบัติงานที่สำคัญของทุนหมุนเวียนอย่างครบถ้วนและเพียงพอ 5.1.4 การจัดทำมีระบบประเมินผลผู้บริหารทุนหมุนเวียน 1) การจัดทำมีระบบประเมินผลภายในทุนหมุนเวียน 5.1.5 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1) มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่ครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้ทันกาล	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
		น้ำหนักรวม						รวมคะแนนเฉลี่ย	5.0000	

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน ดีเด่น (4.50 - 5.00) ดีมาก (4.00 - 4.49) ดี (3.50 - 3.99) พอใช้ (3.00 - 3.49) ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวพจนานพร ศรีราษฎร์กุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รับคำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางชญาดา อารุจิติโชติ

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		40								
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		10								
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000
1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการ										
4.2 การตรวจสอบภายใน	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
4.2.1 การปฏิบัติงานตรวจสอบ			1	2	3	4	5	5.0000		
4.2.2 การประชุมปิดการตรวจสอบ			1	2	3	4	5	5.0000		
4.2.3 การปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะเพื่อการวางแผนตรวจสอบ			1	2	3	4	5	5.0000		
ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง		60								
6.1 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	30	1	2	3	4	5	4.8850	4.8850	1.4655
(1) ร้อยละการใช้จ่ายงบลงทุนเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบลงทุนประจำปีบัญชี 2566			1	2	3	4	5	5.0000		
(2) ร้อยละการใช้จ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการใช้จ่ายภาพรวมประจำปีบัญชี 2566			1	2	3	4	5	4.7700		
6.2 การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	30	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.5000
น้ำหนักรวม		100						รวมคะแนนเฉลี่ย		4.9655

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน ดีเด่น (4.50 - 5.00) ดีมาก (4.00 - 4.49) ดี (3.50 - 3.99) พอใช้ (3.00 - 3.49) ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

ผู้ให้คำรับรอง

ผู้รับคำรับรอง

ลงนาม.....

ลงนาม.....

(นางชญาดา อารุจิติโชติ)

(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานการเงินและบัญชีกองทุน

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แบบสรุปผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2566

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมินและผู้ประเมิน

1.1 ผู้ให้คำรับรอง : นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

1.2 ผู้รับคำรับรอง : นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	
ด้านที่ 3 การปฏิบัติการ		20									
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกองทุนฯ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	20	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.0000	
ด้านที่ 4 การบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		20									
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	20	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	1.0000	
4.1.4 กิจกรรมการควบคุมภายใน			1	2	3	4	5	5.0000			
1) การกำหนดกิจกรรมควบคุม (Control Activity) ของกระบวนการทำงานที่สำคัญตามการวางระบบการควบคุมภายในครบทุกกระบวนการที่สำคัญ											
4.1.6 การติดตามผลและการประเมินผล			1	2	3	4	5				
1) การประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ											
2) การส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังฯ			1	2	3	4	5				
ด้านที่ 5 การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		60									
5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	60	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	3.0000	
5.2.1 การจัดทำมีปัจจัยพื้นฐานในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ		1	2	3	4	5	5.0000			
5.2.2 การจัดทำและดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี											
(1) การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566			1	2	3	4	5	5.0000			
(2) การจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระยะยาว) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีบัญชี 2567			1	2	3	4	5	5.0000			
		น้ำหนักรวม	100					รวมคะแนนเฉลี่ย		5.0000	

ส่วนที่ 3 ผลการประเมิน ดีเด่น (4.50 - 5.00) ดีมาก (4.00 - 4.49) ดี (3.50 - 3.99) พอใช้ (3.00 - 3.49) ปรับปรุง (1.00 - 2.99)

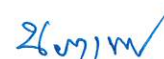
ผู้ให้คำรับรอง



ลงนาม.....

(นางสาวนิตา ไชยสุโพธิ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้รับคำรับรอง



ลงนาม.....

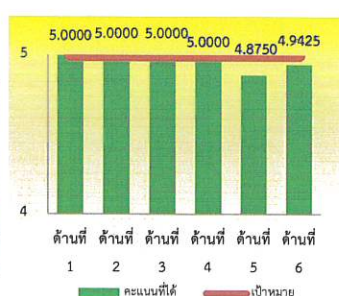
(นางสาวนภาเพ็ญ ศรีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สรุปผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2566 ไตรมาส 4
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

ด้านการประเมินและเกณฑ์ชี้วัดการดำเนินการ	หน่วย วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ค่าเกณฑ์วัดปีบัญชี 2566					ผลการดำเนินงาน			ผู้รับ ผิดชอบ	
			1	2	3	4	5	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	คะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก		
1. ด้านการเงิน		10							5.0000	0.5000		
1.1 ร้อยละของการรับชำระหนี้	ร้อยละ	10	97	97.50	98	98.50	99	99.80	5.0000	0.5000	บก	
2. ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย		20							5.0000	1.0000		
2.1 ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		10										
2.1.1 ผู้ขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	96.77	5.0000	0.2500	นผ	
2.1.2 ผู้ขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	5	75	80	85	90	95	97.18	5.0000	0.2500	นผ	
2.2 ความสำเร็จในการจัดเก็บข้อมูลผลผลิตภาพแรงงาน ที่กองทุนฯ ให้การกู้ยืม	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	บก	
3. ด้านการปฏิบัติการ		35							5.0000	1.7500		
3.1 ร้อยละของจำนวนเงินส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		10										
3.1.1 การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ	ร้อยละ	4	92	94	96	98	100	100	5.0000	0.2000	บก	
3.1.2 การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	ร้อยละ	6	95.50	96.50	97.50	98.50	99.50	99.99	5.0000	0.3000	บก	
3.2 ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบ แสดงการส่งเงินสมทบกองทุนฯ (สท.2) ประจำปี พ.ศ. 2565	ร้อยละ	15	88	89	90	91	92	95.58	5.0000	0.7500	สร	
3.3 ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผน ปฏิบัติการ ประจำปีบัญชี 2566	ระดับ	10	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.5000	นผ	
4. ด้านการบริหารจัดการทุนหมุนเวียน		15							5.0000	0.7500		
4.1 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	นผ + บท	
4.2 การตรวจสอบภายใน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	งป	
4.3 การบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	นผ	
5. ด้านการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารทุนหมุนเวียน พนักงาน และลูกจ้าง		10							4.8750	0.4875		
5.1 บทบาทคณะกรรมการบริหารทุนหมุนเวียน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.7500	4.7500	0.2375	นผ	
5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	บท	
6. ด้านการดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง		10							4.9425	0.4943		
6.1 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายที่ได้รับอนุมัติ	ระดับ	5	1	2	3	4	5	4.8850	4.8850	0.2443	งป	
6.2 การจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5.0000	5.0000	0.2500	งป	
		น้ำหนักรวม	100					คะแนนเฉลี่ย			4.9818	

เกณฑ์การประเมิน

5	ดีเด่น (4.50 - 5.00)
4	ดีมาก (4.00 - 4.49)
3	ดี (3.50 - 3.99)
2	พอใช้ (3.00 - 3.49)
1	ปรับปรุง (1.00 - 2.99)



ผลประเมินในระดับทุน และระดับกลุ่มงาน
* กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน : 4.9650 = ปรับปรุง
* กลุ่มงาน

บก	งป	สร	นผ	บท
4.8000	4.9655	5.0000	5.0000	5.0000
ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น

